

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI BANTUL

GATSU MAGAZINE

MBANTUL BEKERJA

BERDAYA DALAM KOLABORASI
MENUJU MASYARAKAT
SEJAHTERA

Harmonisasi Stakeholder
Bidang Ketenagakerjaan
Di Kabupaten Bantul

**PENYELENGGARAAN
KETENAGAKERJAAN**
di Kabupaten Bantul

Istirul Widilastuti, S.P., MPA
**Kepala Dinas TENAGA KERJA
dan TRANSMIGRASI KABUPATEN BANTUL**



LAPORAN PROYEK PERUBAHAN

PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II



LEADER PROYEK PERUBAHAN
ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP., MPA

MENTOR
AGUS BUDI RAHARJA, S.KM., M.Kes

COACH
EKO YAYUK WINARTININGSIH, S.K.M., M.Pd

BANTUL BEKERJA
BERDAYA DALAM KOLABORASI
MENUJU MASYARAKAT SEJAHTERA

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah *robbil Aalamiin*, puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan Laporan Proyek Perubahan yang berjudul “BANTUL BEKERJA: BERDAYA DALAM KOLABORASI MENUJU MASYARAKAT SEJAHTERA” PERCEPATAN PENERAPAN ATURAN PENYELENGGARAAN KETENAGAKERJAAN DI KABUPATEN BANTUL.

Kami ucapkan terimakasih yang tak terhingga, kepada:

1. Bantul Bantul, Bapak H.Abdul Halim Muslih yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk dapat mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional II ini;
2. Bapak Agus Budiraharja, S.KM.,M.Kes selaku Sekretaris Daerah dan mentor yang telah memberikan persetujuan, dukungan, arahan atas keseluruhan Rancangan Proyek Perubahan;
3. Kepala Lembaga Administrasi Negara yang telah memberikan kesempatan kepada kami untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II tahun 2024;
4. Kepala Bandiklat Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah memberikan seluruh yang terbaik untuk terselenggaranya Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan XIII tahun 2024;
5. Ibu Eko Yayuk Winartiningsih, S.K.M., M.Pd selaku coach yang telah berkenan meluangkan waktu dalam memberi bimbingan, pengarahan, petunjuk serta dorongan semangat dalam penulisan Rancangan Proyek Perubahan hingga selesai;
6. Bapak/Ibu Widyaismara pada BPSDMD Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta untuk Pelatihan Kepemimpinan Nasional II Angkatan XIII Tahun 2024 yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pembelajaran kepada penulis;
7. Segenap pejabat struktural bersama seluruh staf Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul atas dukungan dan kerjasamanya;
8. Keluarga saya yang telah memberikan cinta, semangat, doa dan motivasinya kepada saya dalam mengikuti Pendidikan dan pelatihan ini.
9. Rekan-rekan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional II Angkatan XIII Tahun 2024;
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan masukan untuk Rancangan Proyek Perubahan.
11. Diriku sendiri, jiwa dan raga, yang tetap bersatu dan bersama menghadapi, memperjuangkan serta menjalani hidup dan kehidupan ini.

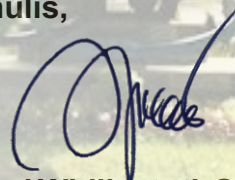
Kami menyadari, laporan Proyek Perubahan ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu kami mengharap kepada para pembaca untuk memberikan saran perbaikan dan kritik membangun.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan melimpahkan hidayah dan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan Rancangan Proyek Perubahan ini.

Kami berharap semoga Laporan Proyek Perubahan ini bermanfaat bagi pelaksanaan peningkatan produktivitas kerja di instansi dan bagi semua pembaca.

Wassalammu'alaikum Wr. Wb.

Bantul, Oktober 2024
Penulis,



Istirul Widilastuti, SIP.,MPA

DAFTAR ISI

1 KATA PENGANTAR

2 DAFTAR ISI

3 KONSULTASI
IMPLEMENTASI PROYEK
PERUBAHAN

4 KONSULTASI COACH

5 LATAR BELAKANG

6 PROFIL PELAYANAN
ORGANISASI

7 PELAYANAN DISNAKER

8 ISU STRATEGIS

9 STRATEGI PENYELESAIAN
MASALAH

10 TUJUAN

11 MANFAAT

13 MILESTONE 1

14 MILESTONE 2

15 MILESTONE 3

16 MILESTONE 4

17 MILESTONE 5

18 MILESTONE 6

19 MILESTONE 7

25 MILESTONE 8

26 KEBERLANJUTAN
PROYEK PERUBAHAN

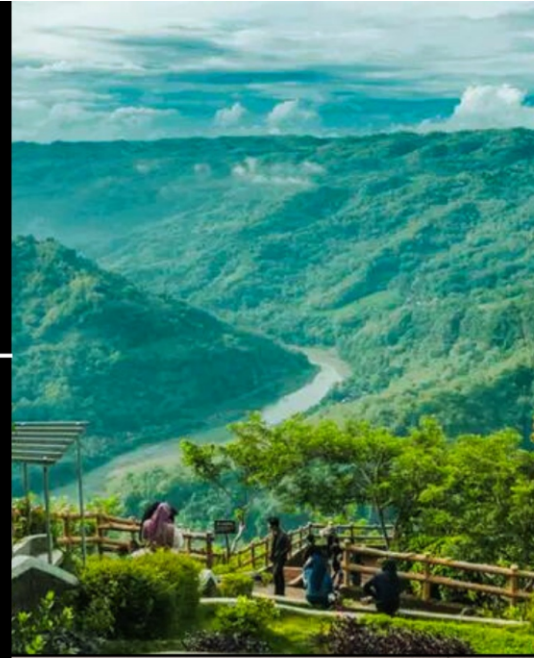
27 MATA PELATIHAN
PILIHAN

28 I PENGEMBANGAN
POTENSI DIRI

29 KESIMPULAN

30 OUTPUT DAN OUTCOME

31 NILAI EKONOMI



KONSULTASI

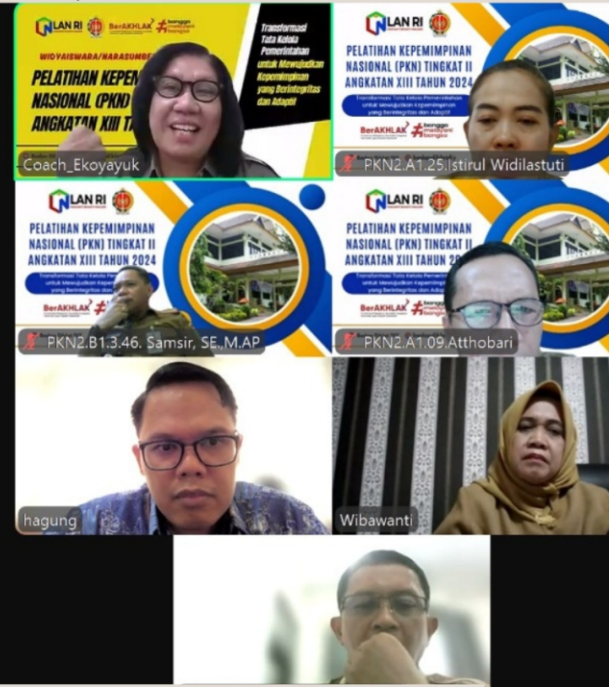
LAPORAN PROYEK PERUBAHAN



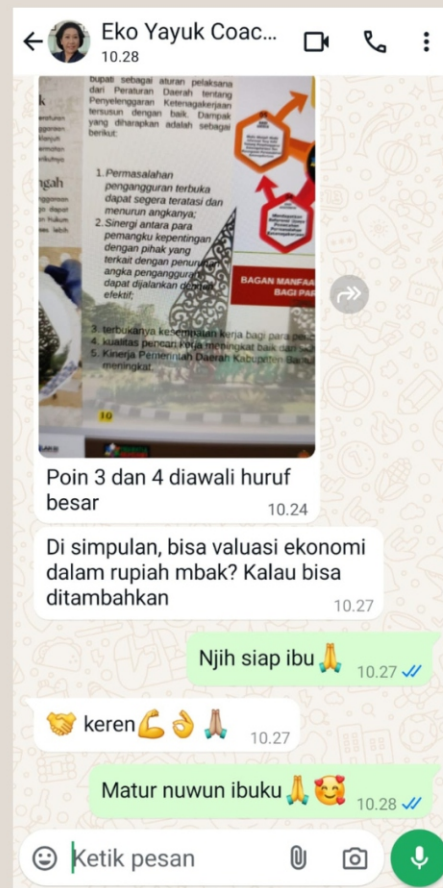
MENTOR

AGUS BUDI RAHARJO S, KM., M.Kes

KOORDINASI VIA ZOOM



KONSULTASI DENGAN COACH



KOORDINASI VIA WHATSAPP



File pendukung dapat di akses melalui QR Code berikut

LATAR BELAKANG

Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 2 tahun 2011 tentang Ketenagakerjaan yang sudah berlaku perlu untuk dikaji ulang. Hal ini dikarenakan ketentuan tentang ketenagakerjaan di pusat sudah berubah dengan disahkannya Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang serta banyaknya problematika dan dinamika sosial terkait dengan ketenagakerjaan khususnya yang ada di Kabupaten Bantul yang perlu diatur ulang dan diharmonisasi dengan berbagai kebijakan lainnya sehingga muncullah Peraturan Daerah Bantul tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan.

Tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan sebagaimana disebutkan dalam pasal 27 ayat (2) Undang-undang Dasar 1945 yang menjadi dasar aturan ketenagakerjaan di Indonesia.



Kewenangan bidang ketenagakerjaan merupakan urusan wajib bagi pemerintah daerah sebagaimana tercantum dalam Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah khususnya Lampiran Huruf G.

Peraturan Daerah Kabupaten Bantul tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan memerlukan aturan pelaksana lebih lanjut yang lebih detail agar Peraturan Daerah itu dapat segera diterapkan dan bukan merupakan peraturan daerah yang mandul. Penjabaran Peraturan Daerah yang merupakan aturan pelaksana dituangkan dalam Peraturan Bupati.

PROFIL

PELAYANAN ORGANISASI



Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mempunyai peranan penting dalam mendukung Visi Bantul dan Wakil Bantul yaitu Terwujudnya masyarakat kabupaten Bantul yang harmonis, sejahtera dan berkeadilan berdasarkan Pancasila dan UUD 1945 dalam bingkai Negara Kesatuan Republik Indonesia yang berBhineka Tunggal Ika, melalui Misi khususnya point ketiga yaitu cakap, mampu bersaing dan berkarakter budaya Yogyakarta.

Pendayagunaan potensi lokal dengan penerapan teknologi dan penyerapan investasi berorientasi pada pertumbuhan ekonomi inklusif. Misi ini dimaksudkan mewujudkan pertumbuhan ekonomi inklusif melalui pemanfaatan pendayagunaan potensi lokal yang didukung oleh penerapan teknologi dan kemudahan investasi, yang tercantum dalam Peraturan Daerah Kabupaten Bantul nomor 6 tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021-2026, Peraturan Bantul Bantul Nomor 50 Tahun 2023

tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pada Pemerintah Kabupaten Bantul menyebutkan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi menyebutkan bahwa Kepala Dinas mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan urusan pemerintahan bidang transmigrasi

PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

01 Layanan Transmigrasi

02 Pelayanan Administrasi Hubungan Industrial

03 Pelayanan Kelembagaan Ketenaga Kerjaan

04 Pelayanan Pendaftaran Pelatihan Kerja

05 Pelayanan Pengaduan Permasalahan Hubungan Industrial

06 Pelayanan Pengaduan Perselisihan

07 Pelayanan Validasi Perpanjangan RPTKA

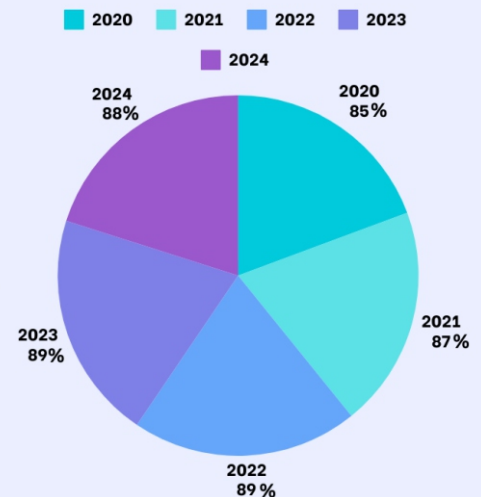
08 Pembuatan dan Perpanjangan AK-1

09 Rekomendasi Perijinan Paspor Kerja, LPK dan Pendirian Alih Lainnya

10 Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja Perluasan Kesempatan Kerja dan Pelatihan Kerja



**GRAFIK
SURVEI
KEPUASAN
MASYARAKAT**



ISU STRATEGIS

Dari permasalahan yang dihadapi dan dampak terhadap institusi, maka pada upaya percepatan penyelenggaraan ketenagakerjaan ini muncul beberapa isu permasalahan yang membutuhkan perhatian, yaitu:

1. Ketidaksesuaian kualitas pencari kerja dan kualifikasi lowongan pekerjaan.
2. Rendahnya etos kerja para pencari kerja.
3. Tidak seimbangnya perbandingan jumlah lowongan kerja dengan jumlah lulusan SLTA.
4. Belum semua stakeholder mempedomani RTKD dalam penanganan pengangguran.
5. Belum adanya peraturan pelaksanaan dari PERDA Penyelenggaraan Ketenagakerjaan.



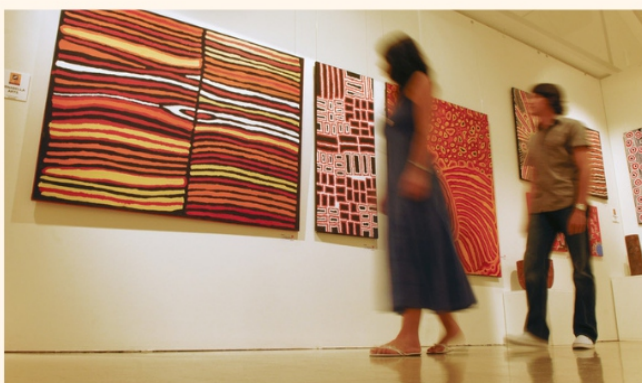
KONDISI YANG DIHARAPKAN SETELAH PROPER

1. Angka pengangguran terbuka berkurang.
2. Meningkatkan kualitas Angkatan kerja
3. Kesempatan kerja yang luas bagi lulusan SLTA.
4. Semua stakeholder berperan serta dalam penanganan pengangguran terbuka.
5. Tersusunnya peraturan bupati sebagai pelaksanaan peraturan daerah tentang penyelenggaraan ketenagakerjaan Bantul

STRATEGI PENYELESAIAN MASALAH

Berdasar hasil diagnosis organisasi dan analisis lingkungan strategis, maka didapatkan 5 alternatif solusi terobosan inovatif untuk mengatasi permasalahan tersebut, yaitu :

1. Penyusunan Draf Peraturan Bupati sebagai aturan pelaksana Peraturan Daerah tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan di Bantul.
2. Pernyataan komitmen pelaksanaan Bantul Bekerja: Berdaya Dalam Kolaborasi Menuju Masyarakat Sejahtera.



3. Pencermatan pasal pasal dalam Perda yang perlu ditindaklanjuti dalam peraturan bupati.
4. Tersedia anggaran dan program untuk pelaksanaan penanganan sasaran.
5. "Mayday Award" bagi perusahaan yang pekerjaanya sejahtera dan bagi pekerja yang berprestasi.



Bantul Bekerja: Berdaya Dalam Kolaborasi Menuju Masyarakat Sejahtera merupakan alternatif solusi inovasi sebagai Strategi Sinergitas dalam upaya percepatan penyelenggaraan ketenagakerjaan dengan melibatkan Stakeholder.

Alternatif terobosan inovatif ini akan dilaksanakan seluruhnya, secara bertahap dan berkesinambungan. Solusi alternatif kesatu, pada tahapan jangka pendek akan dilakukan penyusunan draf Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan di Kabupaten Bantul yang akan menjawab permasalahan ketenagakerjaan di Kabupaten Bantul dan merupakan aturan pelaksana dari Penyelenggaraan ketenagakerjaan di Bantul. Solusi

TUJUAN

Tujuan dari Proyek Perubahan “Bantul Bekerja: Berdaya Dalam Kolaborasi Menuju Masyarakat Sejahtera” secara umum adalah mempercepat pelaksanaan penyelenggaraan ketenagakerjaan di Bantul dengan menyusun Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan yang merupakan aturan pelaksana dari Peraturan Daerah tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan di Bantul. Secara khusus, tujuan proyek perubahan ini terbagi melalui rencana kerja jangka pendek (2 bulan), jangka menengah (12 bulan), dan jangka panjang (24 bulan), dengan target capaian sebagai berikut:

Capaian Jangka Pendek

Pencermatan pasal-pasal dalam peraturan daerah tentang penyelenggaraan ketenagakerjaan yang perlu ditindaklanjuti dalam peraturan bupati. Hasil pencermatan digunakan untuk menyusun langkah berikutnya yaitu penyusunan draf peraturan bupati.

Capaian Jangka Menengah

Draf peraturan bupati tentang penyelenggaraan ketenagakerjaan telah tersusun sehingga dapat disampaikan ke dan diserahkan ke Bagian Hukum Setda Kabupaten Bantul untuk diproses lebih lanjut menjadi peraturan bupati.

Capaian Jangka Panjang

Penyelenggaraan ketenagakerjaan di Bantul dapat berjalan dengan lancar hingga angka pengangguran menurun, penyerapan tenaga kerja tinggi, pekerja mendapat perlindungan yang optimal dan terwujudnya masyarakat Bantul yang sejahtera

MANFAAT

PROYEK PERUBAHAN BANTUL BEKERJA

Manfaat yang akan diperoleh dari pelaksanaan proyek peraturan bupati sebagai aturan pelaksana dari Peraturan Daerah tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan tersusun dengan baik. Dampak yang diharapkan adalah sebagai berikut:

1. *Permasalahan pengangguran terbuka dapat segera teratasi dan menurun angkanya;*
2. *Sinergi antara para pemangku kepentingan dengan pihak yang terkait dengan penurunan angka pengangguran dapat dijalankan dengan efektif;*
3. Terbukanya kesempatan kerja bagi para pencari kerja;
4. Kualitas pencari kerja meningkat baik dari skill maupun softskill;
5. Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul diharapkan dapat meningkat.



**BAGAN MANFAAT PROGRAM PERUBAHAN
BAGI PARA STAKEHOLDER**

Pelaksanaan Proyek Perubahan



MILESTONE 1 PEMBENTUKAN TIM EFEKTIF



KOORDINASI DENGAN MENTOR

RAPAT KOORDINASI INTERNAL DINAS

Tahapan persiapan implementasi proyek perubahan diawali dengan diskusi dan konsultasi dengan mentor untuk memantapkan arah dan tujuan proyek perubahan yang telah disusun agar tujuan disusunnya proyek perubahan ini dapat tercapai dan bermanfaat bagi seluruh masyarakat Bantul pada umumnya, dan jajaran Disnakertrans pada khususnya



PENANDATANGAN KOMITMEN TIM EFEKTIF

Untuk file pendukung lainnya dapat di akses melalui QR Code dibawah ini



MILESTONE 2

Pencermatan Pasal-Pasal Dalam Perda Penyelenggaraan Ketenagakerjaan



Tim Efektif menyiapkan Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2024 tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan di Kabupaten Bantul dan bahan-bahan untuk dilaksanakan pencermatan perpasal. Pasal-pasal yang mana saja yang memerlukan aturan pelaksanaannya. Selanjutnya hasil dari pencermatan ini oleh tim efektif digunakan untuk Menyusun matrik rancangan peraturan bupati tentang penyelenggaraan ketenagakerjaan di Bantul

OUTPUT MILESTONE 2

Output dari kegiatan ini adalah tersusunnya matrik Rancangan Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan di Bantul, yang selanjutnya digunakan sebagai dasar penyusunan Raperbub.

File pendukung dapat di akses melalui QR Code berikut



MILESTONE 3

Penyusunan draf Peraturan Bupati Bantul tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan

Rapat Tim efektif dilaksanakan pada hari Kamis tanggal 15 Agustus 2024 untuk membahas pokok pikiran Peraturan Bupati berdasarkan hasil konsultasi dengan mentor dan kajian Tim efektif.

Pertemuan selanjutnya hari Jumat tanggal 16 Agustus 2024 dengan agenda menyusun draft Peraturan Bupati berdasarkan pada pedoman dari pemerintah Kabupaten Bantul. Peserta pertemuan dari Tim efektif, bagian hukum, Kanwil Kumham.



Draft Peraturan Bupati yang telah disusun kemudian dikonsultasikan ke Bagian Hukum Sekretariat Daerah pada bulan Agustus 2024 oleh project leader dan mendapat beberapa masukan untuk perbaikan draft Perbup.



Output dari tahapan kegiatan Penyusunan Peraturan Bupati Bantul tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan ini adalah adanya draft Peraturan Bupati tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan di Kabupaten Bantul yang merupakan aturan pelaksana dari Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2024 tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan di Bantul



File pendukung dapat di akses melalui QR Code berikut

MILESTONE 4

FGD Dengan Stakeholder Draf Penyelenggaraan Ketenagakerjaan

Kegiatan ini diawal dengan rapat tim efektif untuk mempersiapkan Forum Grup Discussion (FGD) draf raperbub Penyelenggaraan Ketenagakerjaan pada hari Senin tanggal 19 Agustus 2024 Kegiatan FGD sendiri terlaksana pada hari Rabu tanggal 21 Agustus 2024 dihadiri oleh semua stakeholder dengan mendapatkan masukan-masukan sebagai berikut :

File pendukung dapat di akses melalui QR Code berikut



FOCUS GROUP DISCUSION

- 1.Syarat untuk bekerja ke luar negeri sebagai PMI tidak perlu berdomisi di Bantul selama 2 tahun paling sedikit akan tetapi cukup dengan adanya surat keterangan dari RT tempat CPMI berdomisili dan diketahui oleh dukuh setempat.
- 2.Untuk LPK bila memungkinkan untuk diatur juga mencakup Lembaga Pelatihan Kerja sebagai Aparatur Negara (menjadi anggota TNI, Polri)
- 3.Pelatihan yang diselenggarakan oleh masing-masing OPD agar dikoordinasikan oleh Disnaker sehingga tidak terjadi tumpang tindih pelatihan dan kesamaan sasaran peserta pelatihan.
- 4.Sistem pembayaran DKPTKA agar menggunakan system pembayaran online.
- 5.Pemberian penghargaan kepada Perusahaan yang memperkerjakan disabilitas agar dapat juga memberikan kepada Perusahaan dengan jumlah pekerja



MILESTONE 5

PUBLIKASI BANTUL BEKERJA MELALUI MEDIA

Kegiatan ini diawali dengan rapat tim efektif untuk mempersiapkan publikasi. Rapat ini menghasilkan press release dan materi untuk publikasi serta Kerangka Acuan Kerja atau KAK. Materi dari publikasi yang telah disusun tersebut digunakan untuk publikasi oleh project leader di media elektronik

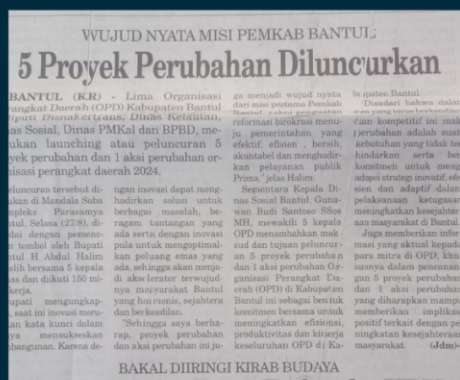


PODCAST DI TRIBUN JOGJA



LIVE ON STREAMING YOUTUBE
TRIBUN JOGJA

PUBLIKASI KORAN



LIVE ON TVRI JOGJA

File pendukung dapat di akses melalui QR Code berikut



LAUNCHING PROYEK PERUBAHAN

Kegiatan selanjutnya adalah launching Mbantul Bekerja. Kegiatan Launching diselenggarakan di Gedung Induk lantai 3 Komplek Parasma Bantul, launching ini lakukan oleh Bupati Bantul berbarengan dengan launching 5 proyek perubahan lainnya dan satu aksi perubahan

MILESTONE 6

“MAYDAY AWARD” BAGI PERUSAHAAN DAN PEKERJA BERPRESTASI



Kegiatan ini adalah penyusunan petunjuk pelaksana dan petunjuk teknis pemberian penghargaan kepada Perusahaan dan pekerja berprestasi. Dalam petunjuk ini juga diatur pemberian penghargaan kepada Perusahaan yang mempekerjakan penyandang disabilitas.

Output dari kegiatan ini adalah draf juklat dan juknis pemberian penghargaan kepada Perusahaan dan pekerja berprestasi.

File pendukung dapat di akses melalui QR Code berikut



PETUNJUK TEKNIS (JUKNIS) PUNCAK ACARA DALAM RANGKA MAYDAY AWARD



PETUNJUK TEKNIS DAN PETUNJUK PELAKSANAAN MAYDAY AWARD



MILESTONE 7

PENINGKATAN KUALITAS CALON TENAGA KERJA



PBJ SEKOLAH

Milestone ini dilakukan dengan kegiatan penyuluhan dan bimbingan jabatan kepada calon tenaga kerja sebanyak 450 orang di 9 Kalurahan. Dengan narasumber dari Tim Efektif, Pengantara Kerja dan mengundang narasumber dari Perusahaan dan stakeholder lainnya. Output dari kegiatan ini adalah Calon tenaga kerja mengetahui lowongan-lowongan kerja atau kesempatan kerja yang ada saat ini, kualifikasi dan kompetensi yang dibutuhkan untuk mengisi lowongan kerja tersebut dan cara-cara untuk meningkatkan kompetensi mereka



File pendukung dapat di akses melalui QR Code berikut

MILESTONE 7

PBJ KALURAHAN



MILESTONE 7

OPP PERUSAHAAN

ORIENTASI PRA PENEMPATAN DI PT. AMEYA LIVINGSTYLE



ORIENTASI PRA PENEMPATAN DI PT. ANGGUN KREASI GARMENT



ORIENTASI PRA PENEMPATAN DI PT. DONG YOUNG TRESS



KEGIATAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS UMKM



File pendukung dapat di akses melalui QR Code berikut

MILESTONE 7

NEURO

LINGUISTIC

PROGRAMMING



**HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT**



File pendukung dapat di akses
melalui QR Code berikut

MILESTONE 7



BIMTEK STRUKTUR SKALA UPAH

Pelatihan Struktur dan skala upah adalah pelatihan untuk menyusun tingkat upah bagi pekerja dengan masa kerja di atas 1 tahun yang memuat kisaran nilai nominal upah untuk setiap golongan jabatan, mulai dari yang terendah hingga yang tertinggi



MILESTONE 8



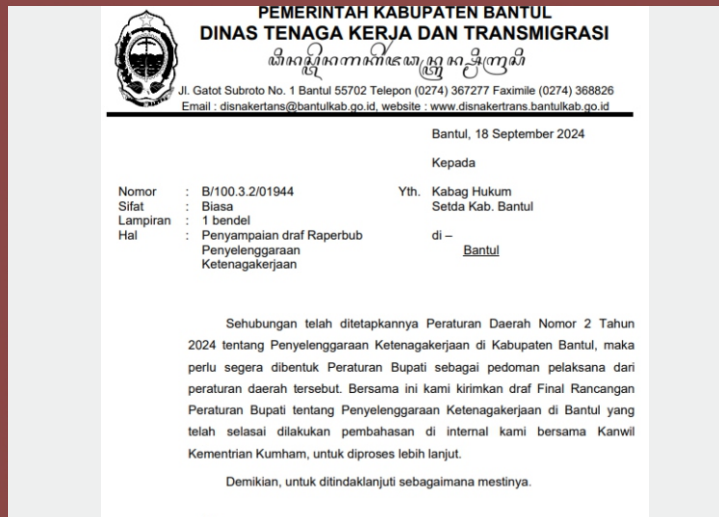
EVALUASI PELAKSANAAN MBANTUL BEKERJA PENYUSUNAN PERATURAN BUPATI PENYELENGGARAAN KETENAGAKERJAAN

Kegiatan pertama adalah rapat tim efektif Bersama dengan pilot project “MBantul Bekerja” yaitu Kepala Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi sebagai Project Leader dan Tim Efektif , dilaksanakan pada hari 2024 ini membahas tentang kendala-kendala yang dihadapi saat pelaksanaan dan solusinya untuk pelaksanaan selanjutnya. Pada kesempatan ini juga disusun hasil pelaksanaan evaluasi dari kegiatan “Mbantul Bekerja” Selanjutnya pada hari..... dilaporkan kepada Bupati,, dan Mentor terkait sebagai masukan untuk program-program yang akan datang

Output dari tahapan kegiatan Evaluasi pelaksanaan “MBantul Bekerja” ini adalah hasil pelaksanaan inovasi, inventarisasi kendala-kendala yang ditemui selama pelaksanaan kegiatan, dan solusi yang bisa dilaksanakan pada kegiatan mendatang.



KEBERLANJUTAN PROYEK PERUBAHAN



JANGKA MENENGAH

Dalam implementasi kegiatan jangka pendek, tidak terdapat kegiatan tahapan jangka panjang yang direalisasikan. Akan tetapi ada kegiatan jangka menengah yang dapat direalisasikan yaitu penyerahan Raperbub ke Bagian Hukum Setda Kabupaten Bantul. Penyerahaan ini dapat dilakukan pada akhir bulan realisasi jangka pendek yaitu bulan September 2024

Jadi sebenarnya secara keseluruhan kegiatan jangka menengah yang direncanakan ternyata dapat direalisasikan pada jangka pendek. Hal ini sengaja untuk dikebut dipercepat prosesnya mengingat Peraturan Daerah tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan di Bantul telah disahkan sehingga seharusnya tidak perlu menunggu lama dalam penerapan dan pelaksanaannya. Mengingat juga bahwa dalam Perda tersebut Cuma menyediakan waktu 1 (satu) tahun untuk menyusun aturan pelaksanaan atau peraturan bupati

KEBERLANJUTAN



JANGKA PANJANG

Rencana tindak lanjut jangka Panjang adalah Penerapan Pelaksanaan Percepatan Penyelenggaraan Ketenagakerjaan “Bantul Bekerja: Berdaya Dalam Kolaborasi Menuju Masyarakat Sejahtera dengan melibatkan semua stakerholder dalam kegiatan-kegiatan Disnakertrans.

File pendukung dapat di akses melalui QR Code berikut





MATA PELATIHAN PILIHAN



01

1. PERTUMBUHAN EKONOMI HIJAU / GLOBAL GREEN GROWTH INSTITUTE

Pemanfaat Lahan Untuk Peternakan Ayam, Bebek Atau Kambing Yang Pelatihannya Diselenggarakan Oleh Disnakertrans. Juga Dikembangkan Batik Ecoprint Yaitu Membatik Dengan Memanfaatkan Hasil-hasil Tanaman Sekitar Rumah Melalui Pelatihan Membatik Yang Diselenggarakan Oleh Balai Latihan Kerja (Blk) Disnakertrans Bantul

02

2. MANAJEMEN PEMERINTAH / MANAJEMEN PEMERINTAH DAERAH

Kehadiran Pemerintah Melalui Program-program Pengurangan Angka Pengangguran, Perluasan Kesempatan Kerja, Pelatihan Kerja, Peningkatan Kualitas Dan Kompetensi Tenaga Kerja

03

3. HUKUM KETENAGAKERJAAN

Jurnal berjudul "Problematika Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja Kluster Ketenagakerjaan Dalam Memberikan Perlindungan Dan Kesejahteraan Pekerja" memberikan landasan mengenai penyusunan peraturan bupati yang komprehensif dan sesuai dengan ketentuan. Dengan memahami perubahan regulasi dan perlindungan hak-hak normatif tenaga kerja yang diuraikan dalam jurnal ini, diharapkan mampu memastikan bahwa proyek efektif dalam meningkatkan kesejahteraan dan perlindungan tenaga kerja di Bantul



PENGEMBANGAN POTENSI DIRI



Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Bantul

SERTIFIKAT

No: 9379/BKPSDM/SAPAASN/8/2024

Diberikan Kepada:

Istirul Widilastuti, SIP, MPA

Atas partisipasinya sebagai peserta dalam acara

"Webinar SAPA ASN Seri 8 - Refreshing Tax Mastery: Ketentuan Perpajakan bagi Instansi Pemerintah"

Pada tanggal 17 September 2024 sebanyak 2 jam pelajaran secara daring (dalam jaringan).

Bantul, 17 September 2024



Ditandatangani secara elektronik oleh:
H. SA BUKHARTOMO, M.P.
Pimpinan Utama Muda, K/HC
NIP. 196302011980010003



Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Bantul

SERTIFIKAT

No: 8347/BKPSDM/SAPAASN/7/2024

Diberikan Kepada:

Istirul Widilastuti, SIP, MPA

Atas partisipasinya sebagai peserta dalam acara

Webinar SAPA ASN Seri 7 - ASN Era 4.0 : Penggunaan Artificial Intelligence dalam Analitik Data dan Pengambilan Keputusan Berbasis Data"



KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA

Sertifikat

Nomor: 1/5157/DL.05/VII/2024

Diberikan kepada:

Istirul Widilastuti, S.IP., MPA

Sebagai Peserta pada *Sharing Knowledge Ketenagakerjaan Series 4 Tahun 2024* dengan Tema "*... atau peluang bagi tenaga kerja di Indonesia*" yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan Ketenagakerjaan pada tanggal 25 Juli 2024 selama 3 (Tiga) Jam Pelajaran.

JAKARTA, 26 Juli 2024

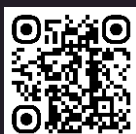
KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN

SUMBER DAYA MANUSIA KETENAGAKERJAAN



IDENTIFIKASI HASIL PELAKSANAAN PENGEMBANGAN POTENSI DIRI

Aspek yang digunakan dalam identifikasi diri ini terdiri dari aspek integritas (managing self), aspek kerjasama (managing others) dan aspek mengelola perubahan (managing organization). Dari ketiga aspek tersebut pada rancangan proyek perubahan didapatkan hasil nilai rata-rata sikap perilaku **8,36** termasuk dalam kualifikasi baik, sedangkan penilaian setelah implementasi didapatkan peningkatan nilai rata-rata sikap perilaku menjadi **8,48** dan masih termasuk dalam kualifikasi baik.



File pendukung dapat di akses
melalui QR Code berikut

KESIMPULAN

- Implementasi proyek perubahan pada tahapan/ milestone jangka pendek dapat dilaksanakan dengan baik.
- Milestone jangka menengah sudah dapat dilaksanakan sehingga Langkah selanjutnya menjadi kewenangan Bagian Hukum Setda Kab. Bantul untuk memproses Raperbub menjadi Perbub ditetapkan.
- Keberhasilan Implementasi proyek perubahan ditunjukkan antara lain:

1. Tersusunnya Rancangan Peraturan Bupati Bantul tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan
2. Tersusunnya pedoman Mayday Award dalam bentuk rancangan petunjuk teknis dan petunjuk pelaksana pemberian penghargaan kepada Perusahaan dan pekerja berprestasi
3. Peningkatan kompetensi dan kapasitas SDM baik tim efektif, maupun eksternal melalui keikutsertaan dalam FGD dan Sinergitas Bidang Ketenagakerjaan.
4. Peningkatan kualitas dan kompetensi calon tenaga kerja melalui Penyuluhan Bimbingan Jabatan yang melibatkan Perusahaan sebagai user langsung dari tenaga kerja.



- Adanya komitmen bersama stakeholder : Perusahaan, bursa kerja khusus, tenaga kerja, akademisi, kalurahan, OPD untuk penyerapan tenagakerja dalam Upaya pengurangan angka pengangguran terbuka.
- Kerjasama dengan Lembaga Non Pemerintah melalui pola Public Private Partnership (3P), dapat lebih meningkatkan keberhasilan percepatan penyelenggaraan ketenagakerjaan di Bantul.

OUTPUT

1. Optimalisasi Penyelenggaraan Ketenagakerjaan
2. Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja dan Calon Tenaga Kerja (hardskill & softskill)
3. Upaya Penciptaan Kesempatan Kerja Yang Luas
4. Peningkatan Kinerja Pemerintah Daerah
5. Peningkatan Penyerapan Tenaga Kerja
6. Penurunan Angka Pengangguran

OUTCOME

1. Permasalahan Ketenagakerjaan Diselesaikan Secara Optimal
2. Kualitas Tenaga Kerja Sesuai Kebutuhan DUDI
3. Tersedia Lapangan Kerja & Wirausaha Baru
4. Kolaborasi dan Sinergi Antar Stakeholder
5. Tercapainya IKU Dinas
6. Tercapainya IKU Kabupaten Bantul



NILAI EKONOMIS

NO	INDIKATOR	OUTPUT PER TAHUN		
		2023	2024	2025
1	PENINGKATAN KUALITAS TENAGA KERJA DAN CALON TENAGA KERJA BAIK KUALITAS SKILL MAUPUN SOFTSKILL.	100	100	100
2	PENINGKATAN PENYERAPAN TENAGAKERJA DI KABUPATEN BANTUL	3.058	5.758	8.458

NO	INDIKATOR	NILAI EKONOMI ABSOLUT		
		2023	2024	2025
1	PENINGKATAN KUALITAS TENAGA KERJA DAN CALON TENAGA KERJA BAIK KUALITAS SKILL MAUPUN SOFTSKILL	Rp 2.186.176.937	Rp 4.372.353.874	Rp 6.558.530.811
2	PENINGKATAN PENYERAPAN TENAGAKERJA DI KABUPATEN BANTUL	Rp75.830.008.848	Rp 153.148.727.448	Rp241.294.458.984

NO	INDIKATOR	PERHITUNGAN NILAI EKONOMIS		
		Pendek s.d Desember 2024	Menengah s.d Juni 2025	Panjang s.d Desember 2025
1	PENINGKATAN KUALITAS TENAGA KERJA DAN CALON TENAGA KERJA BAIK KUALITAS SKILL MAUPUN SOFTSKILL	Rp 4.372.353.874	Rp 3.279.265.406	Rp 6.558.530.811
2	PENINGKATAN PENYERAPAN TENAGAKERJA DI KABUPATEN BANTUL	Rp37.915.004.424	Rp 76.574.363.724	Rp 76.574.363.724



TERIMA KASIH

