



PEMERINTAH
KABUPATEN
BANTUL



RENJA

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2022



RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANTUL TAHUN 2022

BAB I.

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah mengamanatkan bahwa Perangkat Daerah menyusun Renstra Perangkat Daerah dan Renja Perangkat Daerah.

Sehubungan dengan hal tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul menyusun Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022 yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022 disusun dengan mengacu pada RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2022.

Sebagai dokumen perencanaan Perangkat Daerah, Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022 disusun dengan tahapan sebagai berikut:

- a. Persiapan penyusunan,
- b. Penyusunan rancangan awal,
- c. Penyusunan rancangan,
- d. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah,
- e. Perumusan rancangan akhir, dan
- f. Penetapan.

Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 tahun. Renja Perangkat Daerah menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah. Proses penyusunan Renja Perangkat Daerah dilakukan secara simultan dan sifatnya saling memberi masukan dengan proses penyusunan RKPD. Secara lebih rinci, hubungan Renja Perangkat Daerah dengan dokumen perencanaan lainnya dapat dilihat pada Gambar 1.1.

- e. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- f. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rancangan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022;
- g. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 61 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2022;
- h. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2022;
- i. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 14 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2006-2025 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2010 tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2006-2025;
- j. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 24 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah;
- k. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 8 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul;
- l. Peraturan Bupati Bantul Nomor 114 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul; dan
- m. Peraturan Bupati Bantul Nomor 52 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022.

1.3 Maksud dan Tujuan

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022 disusun dengan maksud sebagai acuan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul dalam penyusunan RKA Dinas Tenaga Kerja dan

Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022. Adapun tujuan disusunnya Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022 adalah menyesuaikan gambaran tentang kondisi umum dan permasalahan perangkat daerah dengan kondisi dan permasalahan terkini serta menyesuaikan rencana kerangka pendanaan perangkat daerah terhadap kemampuan keuangan daerah terkini sehingga diperoleh dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022 yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun Anggaran 2022 sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2020

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

BAB II.
HASIL EVALUASI RENCANA RENJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2020

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 dan capaian Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021 merupakan kajian (*review*) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2020 dan perkiraan capaian Renja Perangkat Daerah Tahun 2021. Evaluasi tersebut dilakukan melalui penilaian terhadap realisasi DPA Perangkat Daerah yang mencakup program dan kegiatan, indikator kinerja dan kelompok sasaran, lokasi serta dana indikatif.

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2020 digunakan untuk mengetahui realisasi pencapaian target indikator kinerja, penyerapan dana dan kendala yang dihadapi. Selain itu, evaluasi hasil pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2020 dilakukan untuk memastikan bahwa indikator kinerja program dan kegiatan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2020 dapat dicapai dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2016-2021 serta sasaran dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2020.

Rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2020 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Tahun 2020 dan Perkiraan Capaian Renja Tahun 2021

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
0201	TENAGA KERJA							
0201.01	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Nilai AKIP (Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)	84 persen	84 persen	100 persen			
0201.01.036	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	Jumlah waktu penyediaan jasa, peralatan dan perlengkapan	12 bulan	12 bulan	100 persen			
0201.01.037	Penyediaan Rapat-rapat, Koordinasi dan Konsultasi	Jumlah Bulan penyediaan makan dan minum rapat, koordinasi dan konsultasi	12 bulan	12 bulan	100 persen			
0201.01.038	Penyediaan Jasa Pengelola Pelayanan Perkantoran	Jumlah bulan honor jasa pengelola pelayanan perkantoran	336 ob	336 ob	100 persen			
0201.02.	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana aparatur	100 persen	100 persen	100 persen			
0201.02.052	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan	Jumlah pengadaan	75 unit	75 unit	100 persen			
0201.02.053	Pemeliharaan Rumah dan Gedung Kantor	Jumlah gedung	4 unit	4 unit	100 persen			

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
0201.02.054	Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah kendaraan dinas	23 unit	23 unit	100 persen			
0201.02.055	Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan	Jumlah peralatan yang dipelihara	15 jenis	15 jenis	100 persen			
0201.06	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	Nilai Evaluasi Kinerja	82%	82%	100 persen			
0201.06.017	Penyusunan laporan capaian kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan	Jumlah Dokumen laporan kinerja	5 dok	5 dok	100 persen			
0201.15.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Presentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis Kompetensi	80%	80%	100%			
0201.15.011	Kegiatan Pembinaan LPK	Jumlah LPK yang dibina	50 LPK	50 LPK	100 %			
0201.15.013	Pemberdayaan Wirausaha bagi Lulusan Pelatihan	Jumlah peserta Pemberdayaan wirausaha bagi lulusan pelatihan	60 orang	60 orang	100 %			
0201.15.014	Pemagangan / OJT Mantan Peserta Pelatihan di Perusahaan	jumlah Pemagangan peserta pelatihan	40 orang	40 orang	100 %			
0201.15.017	Uji kompetensi peserta latihan di BLK	Jumlah peserta UJK	32 orang	32 orang	100 %			
0201.15.020	Pengukuran Produktifitas Tenaga	Jumlah peserta Pelatihan Analisis	114 orang	114 orang	100 %			

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
	Kerja	Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja						
0201.15.0 25	Pelatihan Menjahit	Jumlah peserta pelatihan	64 orang	64 orang	100 %			
0201.15.0 26	Pelatihan mekanik	Jumlah peserta pelatihan	48 orang	48 orang	100 %			
0201.15.0 27	Pelatihan teknisi	Jumlah peserta pelatihan	16 orang	16 orang	100 %			
0201.15.0 28	Pelatihan mebelair	Jumlah peserta pelatihan	16 orang	16 orang	100 %			
0201.15.0 29	Pelatihan juru las	Jumlah peserta pelatihan	16 orang	16 orang	100 %			
0201.15.0 31	Pelatihan software	Jumlah peserta pelatihan	48 orang	48 orang	100 %			
0201.15.0 33	Pelatihan tata boga	Jumlah peserta pelatihan	64 orang	64 orang	100 %			
0201.15.0 34	Pelatihan Batik tulis	Jumlah peserta pelatihan	16 orang	16 orang	100 %			
0201.15.0 35	Pelatihan bahasa inggris	Jumlah peserta pelatihan	16 orang	16 orang	100 %			
					100 %			
0201.16	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Persentase pencari kerja yang menyerap informasi bursa kerja	85 %	85 %	100 %			
0201.16.0 10	Penanggulangan permasalahan ketenagakerjaan	Jumlah penanggulangan permasalahan ketenagakerjaan	10 kasus	10 kasus	100 %			
0201.16.013	Penyusunan dan penyebarluasan informasi bursa tenaga	Jumlah peserta Kegiatan penyebarluasan	750 orang	750 orang	100 %			

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
	kerja	informasi			100 %			
0201.17.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Penetapan nilai KHL (Kebutuhan Hidup Layak)	Rp 1.673.093	Rp 1.673.093	100 %			
0201.17.0 02	penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Jumlah penyelesaian perselisihan HI	55 kasus	55 kasus	100 %			
0201.17.0 03	penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Jumlah sosialisai pemberian perlindungan hukum dan JAMSOSTEK	240 orang	240 orang	100 %			
0201.17.0 11	Pendampingan dewan pengupahan	Jumlah kegiatan pendampingan Dewan pengupahan	27 orang	27 orang	100 %			
0201.17.0 12	Pemberdayaan lembaga kerjasama tripartit daerah	Jumlah peserta kegiatan sosialisasi pelaksanaan LKS bipartit	260 orang	260 orang	100 %			
0201.17.0 14	bimbingan teknis penyelesaian perselisihan industrial	Jumlah Peserta yang mengikuti Bimbingan Tehnik Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	300 orang	300 orang	100 %			
0201.17.0 16	Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	Jumlah peserta peringatan Hari Buruh Internasional (May Day)	1200 orang	1200 orang	100 %			
0201.17.0 18	Pendampingan Pembuatan Persyaratan kerja	Jumlah peserta sosialisasi sinergitas sarana persyaratan kerja	220 oraang	220 orang	100 %			

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
0201.17.019	Pemberdayaan Sarana Kesejahteraan Kerja	Jumlah peserta Pendampingan dan Pembinaan SP/SB, dan Sosialisasi BPJS Kepada Karyawan Perusaha	180 orang	180 orng	100 %			
					100 %			
0201.18.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja yang Ditempatkan	85%	85%	100 %			
0201.18.003	Penyuluhan ketenagakerjaan	Jumlah peserta penyuluhan ketenagakerjaan	135 orang	135 orang	100 %			
0201.18.007	Penempatan pencari kerja	Jumlh Tenaga Kerja Yang Ditepatkan	2700 orang	2700 orang	100 %			
					100 %			
0201.19.	Program Perluasan Kerja	Persentase tenaga kerja yang berwirausaha	72%	72%	100 %			
0201.19.001	Kegiatan terapan teknologi tepat guna	Jumlah Peserta pelatihan	40 orang	40 orang	100 %			
0201.19.002	Kegiatan Padat Karya Produktif dan Infrastruktur	Jumlah lokasi padat karya	130 lokasi	130 lokasi	100 %			
0201.19.007	Pemanduan dan Pembinaan Usaha Tenaga Kerja Lansia dan Penyandang Cacat	Jumlah peserta pelatihan	60 orang	60 orang	100 %			
0201.19.008	Pemanduan dan Pembinaan usaha tenaga kerja terdidik dan mandiri	Jumlah peserta pelatihan	60 orang	60 orang	100 %			
					100 %			

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
0308	TRANSMIGRASI							
0308.17	Program Transmigrasi Umum	Persentase penempatan Transmigrasi	70 %	0 %	0 %			
0308.17.04	Penyuluhan, Pengarahan, dan Penempatan Transmigrasi	Jumlah KK penempatan transmigrasi	20kk	0	0 %			
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai Evaluasi Kinerja				83 angka	83 angka	100%
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah				90 persen	90 persen	100%
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen perencanaan renstra dan renja Membuat renja, SIPD, DPA Pembukuan Aset dan Kebendaraahn				2 dokumen 12 bulan 12 bulan	2 dokumen 12 bulan 12 bulan	100%
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	LKJ, LKPJ, LPPD, AKIP				4 DOKUMEN	4 DOKUMEN	100%
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Evaluasi renja				1 dokumen	1 dokumen	100%
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan				100%	100%	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	terbayarkan gaji asn				14 kali	14 kali	100%
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan keuangan dan aset, CALK, RKA, DPA Pembukuan Aset dan Kebendaraahn				4 dokumen 12 bulan	4 dokumen 12 bulan	100%
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum				100 persen	100 persen	100%
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Alat listrik dan elektronik				9 jenis	9 jenis	100%
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	pengisian tabung pemadam kebakaran Peralatan kebersihan dan bahan pembersih Tabung gas Tata Kelola Administrasi Kantor , Tata Kelola Administrasi Kepegawaian dan mengelola kebutuhan rumah tangga kantor				4 unit 28 jenis 10 unit 12 bulan	4 unit 28 jenis 10 unit 12 bulan	100%
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Barang Cetak dan Penggandaan				113 buku 36000 lembar	113 buku 36000 lembar	100%
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	pembayaran Surat kabar/majalah				12 bulan	12 bulan	100%
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan	pengadaan peralatan dan perlengkapan				1 jenis	1 jenis	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
	Kantor							
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	laporan hasil rapat penerimaan tamu Perjalanan dalam daerah Perjalanan luar daerah				48 DOKUMEN 614 orang 4396 orang hari 337 orang hari	48 DOKUMEN 614 orang 4396 orang hari 337 orang hari	100%
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang				100 persen	100 persen	100%
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Perangko, material, dan benda pos Tata Kelola Persuratan dan dokumen arsip kantor				1200 lembar 12 bulan	1200 lembar 12 bulan	100%
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pembayaran rekening listrik pembayaran Telepon				12 bulan 12 bulan	12 bulan 12 bulan	100%
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	atk pembayaran sampah				117 Jenis 12 bulan	117 Jenis 12 bulan	100%
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Honorarium Pengelolaan keuangan Laporan keamanan dan ketertiban lingkungan kantor Laporan kebersihan ruang kerja dan fasilitas lainnya Laporan perawatan kendaraan				162 orang bulan 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen	162 orang bulan 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen	100%
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian Kinerja Pemeliharaan BMD				100 persen	100 persen	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Bahan Bakar Minyak pembayaran pajak kendaraan bermotor roda 2 pembayaran pajak kendaraan bermotor roda 4 Pemeliharaan kendaraan roda 2 pemeliharaan kendaraan roda 4				37992 liter 17 unit 6 unit 17 unit 6 unit	37992 liter 17 unit 6 unit 17 unit 6 unit	100%
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	pemeliharaan peralatan dan perlengkapan				15 jenis	15 jenis	100%
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas				4 unit	4 unit	100%
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi				85 Persen	85 Persen	100%
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	capaian peningkatan ketrampilan peserta pelatihan				70 persen	70 persen	100%
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kemampuan peserta pemagangan meningkat sebanyak 100% dari 26 orang Membuat Dokumen , membantu pelaksanaan pelatihan dan pemagangan Pemahaman Peserta				26 orang 12 bulan 20 orang	26 orang 12 bulan 20 orang	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
		Pemberdayaan Wirausaha meningkat sebanyak 100% dari 20 orang						
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Terwujudnya LPK yang berkualitas				70 persen	70 persen	100%
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Laporan Pembinaan 3 LPK Pemahaman Peserta pelatihan di LPK meningkat sebanyak 90% dari 40orang				1 Dokumen 36 orang	1 Dokumen 36 orang	100%
	keg Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan produktivitas tenaga kerja di perusahaan/UKM/IKM				80 Persen	80 Persen	100%
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pemahaman peserta pelatihan analisis pengukuran produktivitas tenaga kerja meningkatsebanyak 100% dari 20 orang produktivitas tenaga kerja Pemahaman peserta pelatihan manajemen usaha dan keuangan 100% dari 20 orang Pemahaman peserta sosialisasi tentang produktivitas tenaga kerja meningkat				20 orang 20 orang 114 orang 114 orang 12 bulan 15 orang	20 orang 20 orang 114 orang 114 orang 12 bulan 15 orang	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
		sebanyak 95 % dari 120 orang tenaga kerja Produktivitas tenaga kerja yang telah mengikuti pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja meningkat sebanyak 95% dari 120 orang tenaga kerja Tata kelola administrasi perkantoran, pengolahan data dan informasi, membuat dokumen Tenaga kerja yang kompeten meningkat sebanyak 75% dari 20 orang						
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan				87 persen	87 persen	100%
	Keg Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan pelayanan penempatan tenaga kerja				80 persen	80 persen	100%
	Pelayanan antar Kerja	Pemahaman peserta pembekalan orientasi pra penempatan (OPP) meningkat sebanyak 90% dari 400 orang Tata Kelola administrasi kantor, mengelola data dan				360 orang 12 bulan	360 orang 12 bulan	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Progam/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
		informasi, pelayanan membuat AK 1						
	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Pemahaman peserta penyuluhan ketenagakerjaan meningkat 90% dari 285 orang				256 orang	256 orang	100%
	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Pemahaman peserta pelatihan bagi penyandang disabilitas meningkat 100% dari 60 orang				60 orang	60 orang	100%
	Perluasan Kesempatan Kerja							100%
	Keg Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	capaian terserapnya tenaga kerja				70 persen	70 persen	100%
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Pemahaman pencari kerja terhadap lowongan pekerjaan meningkat sebanyak 90% dari 1500 orang				1425 orang	1425 orang	100%
	Job Fair/Bursa Kerja	Pemahaman pencari kerja terhadap informasi lowongan pekerjaan melalui job fair Pengunjung stand bantu expo				3000 orang 700 orang	3000 orang 700 orang	100%
	Keg Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan perlindungan PMI				80 persen	80 persen	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Permasalahan penempatan tenaga kerja yang dapat diselesaikan				10 kasus	10 kasus	100%
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Penetapan Angka KHL (Kebutuhan Hidup Layak)				1773479 Rupiah	1773479 Rupiah	100%
	Keg Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	peningkatan Pemberdayaan sarana kesejahteraan pekerja				75 persen	75 persen	100%
	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Pembuatan Peraturan Ketenagakerjaan di Perusahaan sesuai Protap Covid-19, Sosialisasi Syarat Kerja Bagi Perusahaan Terdampak Covid-19				40 Perusahaan , 60 perusahaan	40 Perusahaan, 60 perusahaan	100%
	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 90 % dari 100 orang, Pemeriksaan pelanggaran hukum ketenagakerjaan dan jaminan sosial ketenagakerjaanke perusahaan				90 orang, 4 perusahaan	90 orang, 4 perusahaan	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
	Keg Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan mediasi / penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja				80 persen	80 persen	100%
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	meningkatkan pemahaman peserta Bimtek 90% dari 40 orang monitoring pasca bimtek Pemahaman sosialisasi tentang UMK Tahun 2020 meningkat 90% dari 200 Peserta Sosialisasi Pengurus Koperasi Karyawan Di Era New Norma				36 orang 1 Dokumen 180 orang 90 orang	36 orang 1 Dokumen 180 orang 90 orang	100%
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	kasus hubungan industrial yang terselesaikan Laporan sidak deteksi dini hubungan industrial Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 90 % dari 150				55 kasus 3 Dokumen 135 orang	55 kasus 3 Dokumen 135 orang	100%
	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada	Pendampingan Pembuatan SP/SB Sarasehan Dampak Covid-19 Bagi Pekerja				50 orang 200 orang	50 orang 200 orang	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
	Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	/ Buruh						
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Pembekalan Pengurus LKS Bipartit Pasca Covid-19 Pembuatan Peraturan Ketenagakerjaan di Perusahaan sesuai Protap Covid-19 Sosialisasi Syarat Kerja Bagi Perusahaan Terdampak Covid-19				20 Perusahaan 40 Perusahaan 60 Perusahaan	20 Perusahaan 40 Perusahaan 60 Perusahaan	100%
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Penempatan Transmigrasi				72 %	72 %	100%
	Keg Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi				57 persen	57 persen	100%
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Laporan keamanan dan ketertiban lingkungan kantor laporan Tata Kelola Administrasi Kantor, membuat dokumen, pengolahan data dan informasi di bidang transmigrasi				12 dokumen 12 dokumen 352 orang 20 kk	12 dokumen 12 dokumen 352 orang 20 kk	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2020			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2021	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	11) = (10)/(9)
		pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 480orang Transmigran yang ditempatkan						
	UPTD BLK							
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi				85 Persen	85 Persen	100%
	KEG Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	capaian peningkatan ketrampilan peserta pelatihan				70 persen	70 persen	100%
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kemampuan peserta pelatihan meningkat				384 orang	384 orang	100%

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2020 pada Tabel 2.1, dapat dijelaskan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kinerja program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja yang direncanakan dan faktor-faktor penghambat disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.2

Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja yang Direncanakan dan Faktor-Faktor Penghambat

No	Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja	Faktor Penghambat
1.	Program Transmigrasi Umum	Pandemi Covid19 tahun 2020 tidak ada penempatan Transmigrasi
	Kegiatan Penyuluhan, Pengarahan, dan Penempatan Transmigrasi	Pandemi Covid19 tahun 2020 tidak ada penempatan Transmigrasi

2. Kinerja program/kegiatan yang memenuhi target kinerja yang direncanakan dan faktor-faktor pendukung keberhasilan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.3

Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja yang Direncanakan dan Faktor-Faktor Pendukung Keberhasilan

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
1	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Adanya kerjasama yang baik antar bagian dalam dinas, Manajemen internal yang baik, Kesiapan administrasi, Perencanaan yang baik
	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	pelaksanaan kegiatan sesuai dengan jadwal alokasi anggaran yang direncanakan.
	Penyediaan Rapat-rapat, Koordinasi dan Konsultasi	pelaksanaan kegiatan sesuai dengan jadwal alokasi anggaran yang direncanakan.
	Penyediaan Jasa Pengelola Pelayanan Perkantoran	pelaksanaan kegiatan sesuai dengan jadwal alokasi anggaran yang direncanakan.
2	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Adanya kerjasama yang baik antar bidang dalam dinas, Kesiapan administrasi dan perencanaan yang baik
	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan	Adanya Penyedia yang Sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan
	Pemeliharaan Rumah dan	Komitmen yang tinggi dalam

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Gedung Kantor	pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
	Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	Komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
	Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan	Komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
3	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANG	Penetapan rencana strategis, Peloporan kinerja yang tepat waktu, Pemanfaatan informasi kinerja bagi perbaikan kinerja secara berkesinambungan
	Penyusunan laporan capaian kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan	Adanya koordinasi yang baik dari internal dan eksternal OPD
4.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Mengadakan jenis pelatihan yang dibutuhkan pasa kerja dan pelatihan yang mempunyai spesifikasi khusus
	Kegiatan Pembinaan LPK	Adanya komitmen pimpinan untuk meningkatkan kualitas LPK swasta
	Pemberdayaan Wirausaha bagi Lulusan Pelatihan	Adanya komitmen pimpinan untuk memberikan pelatihan wirausaha baru untuk peserta lulusan pelatihan untuk berwirausaha
	Pemagangan/OJT Mantan Peserta Pelatihan di Perusahaan	Adanya komitmen pimpinan untuk meningkatkan kualitas peserta pelatihan
	Uji kompetensi peserta latihan di BLK	Adanya komitmen Pimpinan untuk meningkatkan peserta pelatihan sesuai kompetensi
	Pengukuran Produktifitas Tenaga Kerja	Adanya komitmen pimpinan
	Pelatihan kompetensi BLK	Adanya komitmen Pimpinan memberikan pelatihan kepada calon tenaga kerja sesuai yang dibutuhkan pasar kerja atau untuk berwirausaha
5.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Informasi pasar kerja melalui bursa kerja on-line.
	Penanggulangan permasalahan ketenagkerjaan	Adanya komitmen Pimpinan untuk memberikan perlindungan kepada tenaga kerja
	Penyusunan dan penyebarluasan informasi bursa	Adanya komitmen Pimpinan untuk mempertemukan pencari

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	tenaga kerja	kerja dan pemberi kerja
6.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Melakukan pembinaan dan pendekatan terus menerus kepada pekerja dan pengusaha tentang hak-hak dan kewajibannya.
	penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Mediator hubungan industrial yang berkualitas
	penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Mediator hubungan industrial yang berkualitas
	Pendampingan dewan pengupahan	Komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
	Pemberdayaan lembaga kerjasama tripartit daerah	Komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
	bimbingan teknis penyelesaian perselisihan industrial	Komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
	Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	Komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
	Pendampingan Pembuatan Persyaratan kerja	Komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
	Pemberdayaan Sarana Kesejahteraan Kerja	Komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
7.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Melakukan pencarian lowongan pekerjaan melalui job canvasing
	Penyuluhan ketenagakerjaan	Adanya komitmen Pimpinan untuk memberikan informasi ketenagakerjaan kepada masyarakat yang mau bekerja baik didalam maupun luar negeri
	Penempatan pencari kerja	Adanya komitmen Pimpinan untuk meningkatkan penempatan tenaga kerja melalui AKL, AKAD dan AKA
8.	Program Perluasan Kerja	Menciptakan wirausah baru
	Kegiatan terapan teknologi tepat guna	Komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
	Kegiatan Padat Karya Produktif dan Infrastruktur	Adanya komitmen Pimpinan untuk membantu penghasilan

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
		kepada pengangguran atau setengah pengangguran
	Pemanduan dan Pembinaan usaha tenaga kerja terdidik dan mandiri	Komitmen yang tinggi dalam pelaksanaan kegiatan sehingga dapat menyelesaikan kegiatan sesuai target
	Pemanduan dan Pembinaan Usaha Tenaga Kerja Lansia dan Penyandang Cacat	Adanya komitmen pimpinan untuk memberikan kesempatan pelatihan kepada lansia dan penyandang cacat

Sebagaimana faktor-faktor penyebab dan pendukung yang disajikan pada Tabel 2.2, dan Tabel 2.3, maka kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran pada Tahun 2022 yang perlu diambil sehingga seluruh kinerja program/kegiatan yang direncanakan dapat tercapai adalah sebagai berikut:

1. Menyusun perencanaan dengan target kinerja secara konsisten, terukur dan tetap realistis
2. Melakukan reviu dan penyempurnaan perencanaan kinerja dan penganggaran yang terukur agar dapat meningkatkan capaian kinerja setiap tahunnya
3. Memprioritaskan anggaran untuk program/kegiatan yang belum tercapai kinerjanya di tahun 2020
4. Meningkatkan sinergitas dan koordinasi berkaitan dengan ketenagakerjaan dengan Pemerintah pusat maupun Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisis kinerja pelayanan Perangkat Daerah merupakan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan. Sehubungan dengan hal tersebut, analisis kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul dilakukan terhadap penilaian capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul yang telah ditetapkan.

IKU adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis Perangkat Daerah yang mengacu pada Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021. Secara rinci, capaian IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.4
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bantul

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Tahun 2016*)	Tahun 2017*)	Tahun 2018*)	Tahun 2019*)	Tahun 2020		Tahun 2021**)	Catatan Analisis
						Target	Realisasi		
1	Angka Pengangguran	3,4	3,12	2,7	3,06	2,9	4,06	2,8	
2	Upah Minimum Kabupaten (UMK)	1.297.700	1.404.760	1.527.150	1.578.389	1.679.093	1.790.500	1.773.479	

Keterangan:

*) Tahun 2016-2019 merupakan angka Realisasi

***) Tahun 2021 merupakan angka Target

Sesuai pencapaian IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2020 yang disajikan pada Tabel 2.4, dapat diketahui bahwa:

1. IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul yang tidak memenuhi target adalah Angka Pengangguran
IKU tersebut tidak dapat memenuhi target disebabkan oleh beberapa hal sebagai berikut:
 - a. Meningkatnya angka kerja
 - b. Meningkatnya PHK akibat pandemi covid-19
2. IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul yang dapat memenuhi target adalah: Upah Minimum Kabupaten
IKU tersebut dapat memenuhi target karena didukung oleh beberapa hal sebagai berikut:
 - a. Adanya penyesuaian dengan Kebutuhan Hidup Layak (KHL).
 - b. Adanya penyesuaian dengan Indeks Harga Konsumen (IHK).
 - c. Adanya penyesuaian dengan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB).

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Sebagai Perangkat Daerah yang bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul merupakan Perangkat Daerah yang menyelenggarakan urusan Ketenagakerjaan. Dalam menyelenggarakan urusan tersebut selama Tahun 2020, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul menghadapi kekuatan dan kelemahan sebagai berikut:

Tabel 2.5

Kekuatan dan Kelemahan yang Dihadapi Selama Tahun 2020

Kekuatan	Kelemahan
Sarana dan prasarana kerja yang memadai	Belum optimalnya pelaksanaan motoring dan evaluasi
Sinergitas proses perencanaan ketenagakerjaan baik dengan Pemerintah Pusat dan Provinsi	Data ketenagakerjaan yang masih bersifat makro

Selain itu, selama Tahun 2020, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul juga menghadapi beberapa peluang dan tantangan yaitu:

Tabel 2.6

Peluang dan Tantangan yang Dihadapi Selama Tahun 2020

Peluang	Tantangan
Terbukanya peluang dan kesempatan bekerja dan beriwrausaha	Pemberi kerja belum menerapkan UMK terutama disektor informal
Pertumbuhan industri dan perkembangan sektor ekonomi	Inflasi relatif masih tinggi

Dengan memperhatikan kekuatan dan kelemahan serta peluang dan tantangan yang dihadapi selama Tahun 2020, maka strategi pada Tahun 2022 yang berupa catatan dan rekomendasi untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul pada Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan kapasitas dan daya saing SDM tenaga kerja
2. Meningkatkan tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi
3. Meningkatkan penempatan tenaga kerja
4. Menciptakan hubungan industrial yang kondusif untuk kesejahteraan dan perlindungan pekerja pengusaha

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2022 dilakukan dengan membandingkan antara Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2022 dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2022. Hasil review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2022 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.7

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2022

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR	Kab. Bantul				URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR	Kab. Bantul				
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA	Kab. Bantul				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA	Kab. Bantul				
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Bantul	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	80		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Bantul	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	80		
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	85		Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	85		
	Sub. Keg Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	dokumen perencanaan	2 dokumen	61,112,740	Sub. Keg Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	dokumen perencanaan	2 dokumen	61,112,740	
	Sub. Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Bantul	dokumen hasil evaluasi	3 dokumen	5,000,000	Sub. Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Bantul	dokumen hasil evaluasi	3 dokumen	5,000,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	85		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	85		
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Bantul	dokumen pembayaran Gaji dan tunjangan	14 dokumen	5,266,615,406	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Bantul	dokumen pembayaran Gaji dan tunjangan	14 dokumen	5,266,615,406	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Bantul	laporan keuangan	12 dokumen	63,350,240	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Bantul	laporan keuangan	12 dokumen	63,350,240	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	87 persen		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	87 persen		
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Bantul	Komponen Instalasi listrik	17 jenis	13,975,000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Bantul	Komponen Instalasi listrik	17 jenis	13,975,000	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Bantul	ATK	25 jenis	271,158,000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Bantul	ATK	25 jenis	271,158,000	
			materai	1000 lembar				materai	1000 lembar		
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Bantul	Bahan dan peralatan kebersihan	20 jenis	34,514,000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Bantul	Bahan dan peralatan kebersihan	20 jenis	34,514,000	
			gas lpg	15 Unit				gas lpg	15 Unit		
			tabung pemadam	4 unit				tabung pemadam	4 unit		
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Bantul	Barang Cetak	7 jenis	37,043,098	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Bantul	Barang Cetak	7 jenis	37,043,098	
			Penggandaan	101773 lembar				Penggandaan	101773 lembar		
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Bantul	Bahan bacaan dan langganan surat kabar	2 jenis	3,600,000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Bantul	Bahan bacaan dan langganan surat kabar	2 jenis	3,600,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Bantul	laporan hasil Perjalanan dalam daerah	100 dokumen	831,910,000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Bantul	laporan hasil Perjalanan dalam daerah	100 dokumen	831,910,000	
			laporan hasil Perjalanan luar daerah	30 Dokumen				laporan hasil Perjalanan luar daerah	30 Dokumen		
			laporan hasil rapat	52 dokumen				laporan hasil rapat	52 dokumen		
			laporan penerimaan tamu	100 dokumen				laporan penerimaan tamu	100 dokumen		
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Bantul	Capaian pengadaan barang milik daerah	85 persen		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Bantul	Capaian pengadaan barang milik daerah	85 persen		
	Pengadaan Mebel	Kab. Bantul	mebeler	1 unit	14,321,000	Pengadaan Mebel	Kab. Bantul	mebeler	1 unit	14,321,000	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	peralatan dan mesin lainnya	7 jenis	96,575,000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	peralatan dan mesin lainnya	7 jenis	96,575,000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	86 persen		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	86 persen		
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Bantul	Pembayaran rekening listrik	12 bulan	96,000,000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Bantul	Pembayaran rekening listrik	12 bulan	96,000,000	
			pembayaran rekening Telepon	12 bulan				pembayaran rekening Telepon	12 bulan		
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Bantul	honor pengelola keuangan	162 orang bulan	289,943,592	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Bantul	honor pengelola keuangan	162 orang bulan	289,943,592	
			jasa pengelola sampah	12 bulan				jasa pengelola sampah	12 bulan		
			Laporan keamanan dan ketertiban kantor	12 dokumen				Laporan keamanan dan ketertiban kantor	12 dokumen		
			Laporan kebersihan lingkungan kantor	12 dokumen				Laporan kebersihan lingkungan kantor	12 dokumen		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Laporan perawatan kendaraan	12 dokumen				Laporan perawatan kendaraan	12 dokumen		
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian pengadaan barang milik daerah	85 persen		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian pengadaan barang milik daerah	85 persen		
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Bantul	Bahan Bakar Minyak	15000 ltr	210,705,000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Bantul	Bahan Bakar Minyak	15000 ltr	210,705,000	
			pajak kendaraan bermotor roda 2	16 unit				pajak kendaraan bermotor roda 2	16 unit		
			pajak kendaraan bermotor roda 4	6 unit				pajak kendaraan bermotor roda 4	6 unit		
			Pemeliharaan dan penggantian suku cadang kendaraan roda 2 Pemeliharaan dan	16 unit				Pemeliharaan dan penggantian suku cadang kendaraan roda 2 Pemeliharaan dan	16 unit		
			penggantian suku cadang kendaraan roda 4	6 unit				penggantian suku cadang kendaraan roda 4	6 unit		
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	peralatan dan mesin lainnya	10 jenis	30,850,000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	peralatan dan mesin lainnya	10 jenis	30,850,000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Bantul	Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas	4 unit	75,472,790	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Bantul	Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas	4 unit	75,472,790	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	18,5 persen		PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	18,5 persen		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Bantul	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	80 persen		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Bantul	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	80 persen		
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Bantul	penganggur yang dilatih	256 orang	1,317,303,080	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Bantul	penganggur yang dilatih	256 orang	1,317,303,080	
			Persentase lulusan bersertifikat pelatihan	80 persen				Persentase lulusan bersertifikat pelatihan	80 persen		
			Persentase penyerapan lulusan	35 persen				Persentase penyerapan lulusan	35 persen		
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Bantul	Persentase instruktur bersertifikat kompetensi	67,5 persen	125,342,000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Bantul	Persentase instruktur bersertifikat kompetensi	67,5 persen	125,342,000	
			Rasio jumlah instruktur terhadap peserta pelatihan	10,5 persen				Rasio jumlah instruktur terhadap peserta pelatihan	10,5 persen		
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	Persentase LPK yang terakreditasi	47,5 persen	324,508,000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	Persentase LPK yang terakreditasi	47,5 persen	324,508,000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	LPK yang dibina	5 LPK	324,508,000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	LPK yang dibina	5 LPK	324,508,000	
	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Bantul	Persentase LPK yang memiliki	73 persen	30,000,000	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Bantul	Persentase LPK yang memiliki	73 persen	30,000,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			perizinan					perizinan			
	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Kab. Bantul	LPK berizin yang terintegrasi melalui OSS	6 LPK	30,000,000	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Kab. Bantul	LPK berizin yang terintegrasi melalui OSS	6 LPK	30,000,000	
	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	30 persen	246,408,000	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	30 persen	246,408,000	
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul	Lulusan bersertifikat kompetensi	20 orang	246,408,000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul	Lulusan bersertifikat kompetensi	20 orang	246,408,000	
			Persentase perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas	20 persen				Persentase perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas	20 persen		
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ kota	54 persen	8,179,650,880	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ kota	54 persen	8,179,650,880	
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	3200 orang	7,790,398,340	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	3200 orang	7,790,398,340	
	Pelayanan antar Kerja	Kab. Bantul	pencari kerja yang terdaftar di kab/kota	4500 orang	24,700,000	Pelayanan antar Kerja	Kab. Bantul	pencari kerja yang terdaftar di kab/kota	4500 orang	24,700,000	
	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Kab.	Bursa Kerja Khusus (BKK)	34 bkk	43,000,000	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Kab.	Bursa Kerja Khusus (BKK)	34 bkk	43,000,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	bagi Pencari Kerja	Bantul	wilayah kab/kota			bagi Pencari Kerja	Bantul	wilayah kab/kota			
			peserta sosialisasi informasi pasar kerja	280 orang				peserta sosialisasi informasi pasar kerja	280 orang		
	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Bantul	Tenaga Kerja Khusus terdaftar dalam satu kabupaten/kota	100 orang	148,887,500	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Bantul	Tenaga Kerja Khusus terdaftar dalam satu kabupaten/kota	100 orang	148,887,500	
	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Bantul	lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	99 lokasi	7,573,810,840	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Bantul	lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	99 lokasi	7,573,810,840	
			Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat	100 oraang				Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat	100 oraang		
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Bantul	terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	4000 orang	336,030,040	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Bantul	terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	4000 orang	336,030,040	
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Bantul	penempatan tenaga kerja melalui Informasi Pasar Kerja (IPK) Online (SISNAKER)	2700 orang	236,580,040	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Bantul	penempatan tenaga kerja melalui Informasi Pasar Kerja (IPK) Online (SISNAKER)	2700 orang	236,580,040	
	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Bantul	Pencari kerja yg mendapat dan mengakses informasi bursa kerja	1500 orang	99,450,000	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Bantul	Pencari kerja yg mendapat dan mengakses informasi bursa kerja	1500 orang	99,450,000	
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah	Kab. Bantul	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja	50 persen	53,222,500	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah	Kab. Bantul	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja	50 persen	53,222,500	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Kabupaten/Kota		Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi			Kabupaten/Kota		Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi			
	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Bantul	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang diberikan pelatihan	20 orang	5,712,500	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Kab. Bantul	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang diberikan pelatihan	20 orang	5,712,500	
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Bantul	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan kerja	20 orang	47,510,000	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Bantul	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan kerja	20 orang	47,510,000	
			PERSENTASE Data pemberdayaan Pekerja Migran (PMI)/ Tenaga Indonesia Kerja Indonesia (TKI) purna dan keluarganya	30 persen				PERSENTASE Data pemberdayaan Pekerja Migran (PMI)/ Tenaga Indonesia Kerja Indonesia (TKI) purna dan keluarganya	30 persen		
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab. Bantul	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS	35 persen	472,423,360	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab. Bantul	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS	35 persen	472,423,360	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Ketenagakerjaan).					Ketenagakerjaan).			
	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	50 persen	115,637,500	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	50 persen	115,637,500	
	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Bantul	Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan	35 persen	89,922,500	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Bantul	Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan	35 persen	89,922,500	
	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Bantul	Persentase perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	84.5 persen	25,715,000	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Bantul	Persentase perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	84.5 persen	25,715,000	
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih	20 persen	356,785,860	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih	20 persen	356,785,860	
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase perusahaan yang sudah menyusun struktur skala upah	80 persen	183,540,860	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase perusahaan yang sudah menyusun struktur skala upah	80 persen	183,540,860	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	mogok kerja pekerja/ buruh yang ter-PHK penutupan perusahaan perselisihan antar Serikat Pekerja/Serikat Buruh (SP/SB) dalam 1 (satu) perusahaan perselisihan hak perselisihan kepentingan perselisihan PHK perselisihan yang diselesaikan melalui perundingan bipartite Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama oleh Mediator Hubungan Industrial	2 Perusahaan 45 orang 3 Perusahaan 1 kasus 55 kasus 1 kasus 11 kasus 120 kasus 80 %	103,717,500	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	mogok kerja pekerja/ buruh yang ter-PHK penutupan perusahaan perselisihan antar Serikat Pekerja/Serikat Buruh (SP/SB) dalam 1 (satu) perusahaan perselisihan hak perselisihan kepentingan perselisihan PHK perselisihan yang diselesaikan melalui perundingan bipartite Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama oleh Mediator Hubungan Industrial	2 Perusahaan 45 orang 3 Perusahaan 1 kasus 55 kasus 1 kasus 11 kasus 120 kasus 80 %	103,717,500	
	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Kab. Bantul	Rekapitulasi tahunan jumlah konfederasi SP/SB yang tercatat, federasi SP/SB yang tercatat, SP/SB di perusahaan yang tercatat,	50 persen	36,332,500	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Kab. Bantul	Rekapitulasi tahunan jumlah konfederasi SP/SB yang tercatat, federasi SP/SB yang tercatat, SP/SB di perusahaan yang tercatat,	50 persen	36,332,500	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			SP/SB di luar perusahaan yang tercatat dan anggota SP/SB di perusahaan					SP/SB di luar perusahaan yang tercatat dan anggota SP/SB di perusahaan			
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Lembaga Kerja Sarna (LKS) Tripartit kabupaten/kota yang diberdayakan	1 lks	33,195,000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Lembaga Kerja Sarna (LKS) Tripartit kabupaten/kota yang diberdayakan	1 lks	33,195,000	
	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN	Kab. Bantul				URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN	Kab. Bantul				
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI	Kab. Bantul				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI	Kab. Bantul				
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Kab. Bantul	Persentase Penempatan Transmigrasi	74 persen	450,509,900	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Kab. Bantul	Persentase Penempatan Transmigrasi	74 persen	450,509,900	
	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	64 persen	450,509,900	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	64 persen	450,509,900	
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 540 orang	486 orang	450,509,900	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 540 orang	486 orang	450,509,900	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Berdasarkan hasil penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat, usulan program dan kegiatan masyarakat yang sesuai dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.8

Usulan Program dan Kegiatan Para Pemangku Kepentingan/Masyarakat Kabupaten Bantul

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	Padat Karya Infrastruktur	Kab. Bantul	Tenaga kerja yang terserap	94 paket	Pokir
				5 paket	PIK
2	Pelatihan pada UPTD BLK	Kab. Bantul	Peserta pelatihan	7 paket	PIK
				6 paket	POKIR
3	Pembinaan LPK	Kab. Bantul	Peserta pelatihan	3 paket	POKIR
4	Bimtek peningkatan produktivitas	Kab. Bantul	Peserta bimtek	2 paket	POKIR
5	Tenaga kerja mandiri (TKM)	Kab. Bantul	Peserta pelatihan	5 paket	Pokir

BAB III.

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Pembangunan Tahun 2022 dimaksudkan untuk menyiapkan landasan menuju Transformasi Ekonomi Indonesia. Tahun 2022 diharapkan menjadi tahun pertama mulai lepas dari tekanan pandemi Covid-19 dan merupakan tahun kunci pemantapan pemulihan ekonomi. Sehingga, Tema Pembangunan Nasional dalam RKP Tahun 2022 adalah "Pemulihan Ekonomi dan Reformasi Struktural" dengan 7 Prioritas Nasional (PN) sesuai 7 agenda pembangunan di dalam RPJMN Tahun 2020-2024, yaitu:

- PN 1: Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan
- PN 2: Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan
- PN 3: Meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing
- PN 4: Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan
- PN 5: Memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar
- PN 6: Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana, dan perubahan iklim
- PN 7: Memperkuat stabilitas Polhukhankan dan transformasi pelayanan publik

Kerangka pikir tema RKP Tahun 2022 disajikan pada gambar berikut:



Sumber: Kedeputusan Bidang Ekonomi, Bappenas RI, 2021

Gambar 3.1 Kerangka Pikir RKP 2022

Dalam rangka mendukung pencapaian tema RKP 2022 maka ditetapkan sasaran dan strategi RKP 2022 sebagai berikut:



Sumber: Bappenas RI, 2021

Gambar 3.2 Sasaran dan Strategi Pembangunan RKP 2022

Selain itu, di dalam RKP Tahun 2022 ditetapkan pula *Highlight Major Project* (Proyek Prioritas Strategis) Tahun 2022 sebagai berikut:

Tabel 3.1

Highlight Major Project (Proyek Prioritas Strategis) Tahun 2022

Prioritas Nasional	<i>Major Project</i>
PN 1 Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan	<ul style="list-style-type: none"> • Kawasan industri dan smelter • Peningkatan peran UMKM • Akselerasi pengembangan energi terbarukan dan konservasi energi • <i>Food Estate</i> • Destinasi wisata
PN 2 Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Major project</i> di wilayah Papua • Ibu Kota Negara
PN 3 Meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing	<ul style="list-style-type: none"> • Reformasi sistem perlindungan sosial • Sistem Kesehatan Nasional • Reformasi Pendidikan keterampilan
PN 5 Memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar	<ul style="list-style-type: none"> • Jaringan utama Pelabuhan terpadu • Transformasi digital
PN 6 Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana, dan perubahan iklim	<ul style="list-style-type: none"> • Pembangunan fasilitas pengolahan limbah B3

Sumber: Bappenas RI, 2021

Dalam rangka mendukung Tema Pembangunan Nasional serta *Major Project* dalam RKP Tahun 2022 maka kebijakan dan langkah strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas
2. Meningkatkan Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja
3. Meningkatkan Perluasan Kesempatan Kerja
4. Meningkatkan Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Sebagaimana dituangkan dalam RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2022, Tema Pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2022 adalah "Penguatan Produk Unggulan yang didukung SDM dan Infrastruktur Berkelas" dengan Prioritas Pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

- 1) Penguatan Produk Unggulan.
- 2) Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia.
- 3) Pemantapan Infrastruktur Pendukung Ekonomi.
- 4) Pemantapan Pelindungan Lingkungan, Sosial dan Bencana.
- 5) Penguatan Reformasi Birokrasi.

Dengan memperhatikan tema dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2022 tersebut, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul serta tujuan dan sasaran Rancangan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2021-2026, maka rumusan tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.2

Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kab. Bantul Tahun 2022

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Target Tahun 2022
1.	Terwujudnya pemerataan pendapatan	Meningkatkan serapan tenaga kerja	Jumlah Serapan Tenaga Kerja	7.500 orang

BAB IV.

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan perangkat daerah berisi rumusan rencana program/kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022 disertai dengan indikator kinerja dan pagu indikatifnya. Rumusan rencana program/kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul Tahun 2022 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 4.1

Rumusan Rencana Program/Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Prakiraan Maju Tahun 2023

Kabupaten Bantul

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR												
2	07				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA												
2	07	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA												
2	07	01			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah												
2	07	01		Sub. Keg Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi Pemerint ah (AKIP)	dokumen perencana an	Capaian Kinerja Perencan aan dan Evaluasi Perangkat Daerah	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	80 nilai	2 dokume n	85 persen	61,112,740	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	80 nilai	55,542,240
2	07	01		Sub. Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi Pemerint ah (AKIP)	dokumen hasil evaluasi	Capaian Kinerja Perencan aan dan Evaluasi Perangkat Daerah		80 nilai	3 dokume n	85 persen	5,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)		5,000,000
2	07	01		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah													
2	07	01		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi	dokumen pembayar an Gaji dan tunjangan	Capaian Kinerja Pengelola an Administ rasi		80 nilai	14 dokume n	85 persen	5,266,615,4 06	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi	80 nilai	7,630,670,47

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
									Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
					Pemerintah (AKIP)		Keuangan							Pemerintah (AKIP)			
2	07	01		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	laporan keuangan	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan		80 nilai	12 dokumen	85 persen	63,350,240	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	80 nilai	55,542,240
2	07	01		Administrasi Umum Perangkat Daerah													
2	07	01		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Komponen Instalasi listrik	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum		80 nilai	17 jenis	87 persen	13,975,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	80 nilai	14,000,000
2	07	01		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	ATK materai	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum		80 nilai	25 jenis 1000 lembar	87 persen	271,158,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)		260,705,600
2	07	01		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Bahan dan peralatan kebersihan gas lpg tabung pemadam	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum		80 nilai	20 jenis 15 unit 4 unit	87 persen	34,514,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	80 nilai	54,200,000

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
									Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
2	07	01		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi Pemerint ah (AKIP)	Barang Cetakan Pengganda an	Capaian Kinerja Pengelola an Administra si Umum		80 nilai	7 jenis 101773 lembar	87 persen	37,043,098	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)		30,000,000
2	07	01		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi Pemerint ah (AKIP)	Bahan bacaan dan langganan surat kabar	Capaian Kinerja Pengelola an Administra si Umum		80 nilai	2 jenis	87 persen	3,600,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	80 nilai	3,600,000
2	07	01		Penyelenggaraa n Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi Pemerint ah (AKIP)	laporan hasil Perjalanan dalam daerah laporan hasil Perjalanan luar daerah laporan hasil rapat laporan penerimaan tamu	Capaian Kinerja Pengelola an Administra si Umum		80 nilai	100 dokume n 30 Dokume n 52 dokume n 100 dokume n	87 persen	831,910,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabil itas Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)		786,236,800
2	07	01		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah													
2	07	01		Pengadaan Mebel	Capaian Nilai Akuntabil	mebeler	Capaian pengadaa n barang		80 nilai	1 unit	85 persen	14,321,000	Dana Transfer Umum-		Capaian Nilai Akuntabil	80 nilai	20,000,000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023				
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target															
					itas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)		milik daerah						Dana Alokasi Umum		itas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)				
2	07	01			Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	peralatan dan mesin lainnya	Capaian pengadaan barang milik daerah		80 nilai	7 jenis	85 persen	96,575,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)		20,000,000	
2	07	01			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah														
2	07	01			Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Pembayaran rekening listrik pembayaran rekening Telepon	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang		80 nilai	12 bulan 12 bulan	86 persen	96,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	80 nilai	130,000,000	
2	07	01			Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	honor pengelola keuangan jasa pengelola sampah Laporan keamanan dan ketertiban kantor Laporan kebersihan	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang		80 nilai	162 orang bulan 12 bulan 12 dokumen 12 dokumen 12 dokumen	86 persen	289,943,592	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	80 nilai	273,546,720	

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
									Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
						lingkungan kantor Laporan perawatan kendaraan											
2	07	01		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah													
2	07	01		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Bahan Bakar Minyak pajak kendaraan bermotor roda 2 pajak kendaraan bermotor roda 4 Pemeliharaan dan penggantian suku cadang kendaraan roda 2 Pemeliharaan dan penggantian suku cadang kendaraan roda 4	Capaian pengadaan barang milik daerah		80 nilai	15000 liter 16 unit 16 unit 6 unit	85 persen	210,705,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	80 nilai	337,500,000
2	07	01		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja	peralatan dan mesin lainnya	Capaian pengadaan barang milik daerah		80 nilai	10 jenis	85 persen	30,850,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja	80 nilai	30,000,000

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
									Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
					Instansi Pemerintah (AKIP)							Umum		Instansi Pemerintah (AKIP)			
2	07	01		Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas	Capaian pengadaan barang milik daerah		80 nilai	4 unit	85 persen	75,472,790	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	80 nilai	50,000,000	
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA																	
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi																	
				Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	pengganggu r yang dilatih Persentase lulusan bersertifikat pelatihan Persentase penyerapan lulusan	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster		18,5 nilai	256 orang 80 persen 35 persen	80 persen	1,395,903,080	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	18,5 nilai	1,395,903,080	
				Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Persentase instruktur bersertifikat kompetensi Rasio jumlah instruktur terhadap peserta	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster		18,5 nilai	67 persen 10.5 persen	80 persen	125,342,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	18,5 nilai	124,141,120	

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur			Target		
			pelatihan													
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentas e Tenaga Kerja Bersertifi kat Kompete nsi	LPK yang dibina	Persentas e LPK yang terakredit asi		18,5 nilai	5 lpk	47.5 persen	324,508,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentas e Tenaga Kerja Bersertifik at Kompeten si	18,5 nilai	127,141,120		
		Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja														
	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Persentas e Tenaga Kerja Bersertifi kat Kompete nsi	LPK berizin yang terintegrasi melalui OSS	Persentas e LPK yang memiliki perizinan		18,5 nilai	6 lpk	73 persen	30,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentas e Tenaga Kerja Bersertifik at Kompeten si	18,5 nilai	30,000,000		
		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota														
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentas e Tenaga Kerja Bersertifi kat Kompete nsi	Lulusan bersertifik at kompetensi Persentase perusahaan yang menerapkan program peningkat an produktivitas	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja		18,5 nilai	20 orang 20 persen	30 persen	246,408,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentas e Tenaga Kerja Bersertifik at Kompeten si	18,5 nilai	223,579,640		

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023				
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target		
		PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA													
		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota													
		Pelayanan antar Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ kota	pencari kerja yang terdaftar di kab/kota	lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota		54 %	4500 orang	3200 orang	24,700,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ kota	54 %	72,742,240
		Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan	Bursa Kerja Khusus (BKK) wilayah kab/kota peserta sosialisasi informasi pasar kerja	lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota		54 %	34 bkk 280 orang	3200 orang	43,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja	54 %	43,000,000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
		mekanis me layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupate n/ kota	n dan pembinaa n usaha tenaga kerja terdidik meningkat Pemaham an peserta pelatihan Teknologi Tepat Guna									e layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupate n/ kota		
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja														
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Persentas e Tenaga kerja yang ditempat kan (dalam dan luar negeri) melalui mekanis me layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupate n/ kota	penempat an tenaga kerja melalui Informasi Pasar Kerja (IPK) Online (SISNAKE R)	terfasilita sinya masyarak at dalam memperol eh informasi pasar kerja		54 %	2700 orang	4000 orang	236,580,040	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentas e Tenaga kerja yang ditempatk an (dalam dan luar negeri) melalui mekanism e layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupate n/ kota	54 %	184,800,000
	Job Fair/Bursa Kerja	Persentas e Tenaga	Pencari kerja yg	terfasilita sinya		54 %	1500 orang	4000 orang	99,450,000	Dana Transfer		Persentas e Tenaga	54 %	80,000,000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target		
		kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ kota	mendapat dan mengakses informasi bursa kerja	masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja							Umum-Dana Alokasi Umum		kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ kota		
Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota															
		Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ kota	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang diberikan pelatihan	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi		54 %	20 orang	50 persen	5,712,500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ kota	54 %	5,500,000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target		
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Persentas e Tenaga kerja yang ditempat kan (dalam dan luar negeri) melalui mekanis me layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupate n/ kota	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Ca lon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapat kan pendidika n dan pelatihan kerja PERSENT ASE Data pemberda yaan Pekerja Migran (PMI)/ Tenaga Indonesia Kerja Indonesia (TKI) purna dan keluarga ya	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/C alon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapat kan sosialisasi		54 %	20 orang 30 persen	50 persen	47,510,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentas e Tenaga kerja yang ditempatk an (dalam dan luar negeri) melalui mekanis e layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupate n/ kota	54 %	50,000,000	
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL															
Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota															

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
									Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
				Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan	Peningkatan Sarana Hubungan Industrial		35 %	35 persen	50 persen	89,922,500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	35 %	89,922,500
				Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur	Persentase perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	Peningkatan Sarana Hubungan Industrial		35 %	84.5 persen	50 persen	25,715,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur	35 %	25,715,000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)		
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur			Target	
		Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenaga kerjaan).											Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenaga kerjaan).		
		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota													
		Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berd ampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentas e Perusaha an yang menerap kan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenaga kerjaan).	Persentase perusaha an yang sudah menyusun struktur skala upah	Persentas e jumlah perusaha an yang berselisih		35 %	80 persen	20 persen	183,540,860	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentas e Perusaha an yang menerap kan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenaga kerjaan).	35 %	183,540,860
		Penyelesaian Perselisihan	Persentas e	mogok kerja	Persentas e jumlah		35 %	2 Perusah	20 persen	103,717,500			Persentas e	35 %	103,717,500

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
									Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
				Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	pekerja/buruh yang ter-PHK penutupan perusahaan perselisihan antar Serikat Pekerja/Serikat Buruh (SP/SB) dalam 1 (satu) perusahaan perselisihan hak perselisihan kepentingan perselisihan PHK perselisihan yang diselesaikan melalui perundingan bipartite Persentase perselisihan			aan 45 orang 3 Perusahaan 1 kasus 55 kasus 1 kasus 11 kasus 120 kasus 80 %				Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).				

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022							Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)		
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur			Target	
			hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama oleh Mediator Hubungan Industrial												
	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	Rekapitulasi tahunan jumlah konfederasi SP/SB yang tercatat, federasi SP/SB yang tercatat, SP/SB di perusahaan yang tercatat, SP/SB di luar perusahaan yang tercatat dan anggota SP/SB di perusahaan	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih		35 %	50 persen	20 persen	36,332,500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	35 %	36,332,500	

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	Lembaga Kerja Sarna (LKS) Tripartit kabupaten/kota yang diberdayakan	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih		35 %	1 lks	20 persen	33,195,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	35 %	33,195,000
URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN														
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI														
PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI														
									450,509,900					448,365,960
Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota									450,509,900					448,365,960

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penempatan Transmigrasi	pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 540 orang	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi		74 %	486 orang	64 persen	450,509,900	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum				448,365,960
JUMLAH									21.186.891. 086					21.186.891. 086

BAB V.
PENUTUP

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2022 merupakan dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul untuk periode Tahun 2022. Dokumen ini disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul dan mengacu pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 52 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022.

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2022 akan menjadi pedoman Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul dalam menyusun RKA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2022. Selain itu, Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2022 akan menjadi dasar evaluasi hasil rencana pembangunan tahunan daerah untuk periode Tahun 2022. Evaluasi terhadap hasil Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2022 dilakukan setiap triwulan dalam tahun berkenaan. Dalam hal hasil evaluasi tersebut ditemukan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan, meliputi perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi kerangka ekonomi dan keuangan daerah yang digunakan serta adanya keadaan yang menyebabkan saldo anggaran lebih anggaran sebelumnya harus digunakan untuk tahun berjalan, dapat dilakukan penyesuaian.

KEPALA,

.....



BUPATI BANTUL
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
PERATURAN BUPATI BANTUL
NOMOR 59 TAHUN 2021
TENTANG

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN BANTUL TAHUN 2022

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
BUPATI BANTUL,

- Menimbang :
- a. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 142 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Rencana Kerja Perangkat Daerah ditetapkan dengan Peraturan Bupati;
 - b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022;
- Mengingat :
1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
 2. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Daerah Istimewa Jogjakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 44);
 3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421):

4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1950 tentang Penetapan Mulai Berlakunya Undang-Undang Tahun 1950 Nomor 12, 13, 14, dan 15 dari Hal Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten di Djawa Timoer/Tengah/Barat dan Daerah Istimewa Jogjakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 59);
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
7. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 24 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2008 Seri D Nomor 2);

8. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 11 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2016 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 72) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 19 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 11 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2018 Nomor 19, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 109);
9. Peraturan Bupati Bantul Nomor 52 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022 (Berita Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021 Nomor 52);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN BANTUL TAHUN 2022.

BAB I

KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan:

1. Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut Renja PD adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.
2. Daerah adalah Kabupaten Bantul.
3. Bupati adalah Bupati Bantul.
4. Perangkat Daerah adalah unsur pembantu Bupati dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Bantul dalam penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah.

BAB II
SISTEMATIKA RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH

Pasal 2

- (1) Renja PD Tahun 2022 menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah Tahun 2022.
- (2) Renja PD sebagaimana yang dimaksud pada ayat (1) disusun dengan sistematika :
 - Bab I : Pendahuluan;
 - Bab II : Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020;
 - Bab III : Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah;
 - Bab IV : Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah; dan
 - Bab V : Penutup.

Pasal 3

- (1) Renja PD terdiri dari:
 - a. Rencana Kerja Sekretariat Daerah;
 - b. Rencana Kerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah;
 - c. Rencana Kerja Inspektorat Daerah;
 - d. Rencana Kerja Dinas Daerah;
 - e. Rencana Kerja Badan Daerah;
 - f. Rencana Kerja Kapanewon; dan
 - g. Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati.
- (2) Renja Dinas Daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf d, terdiri dari:
 - a. Rencana Kerja Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga;
 - b. Rencana Kerja Dinas Kesehatan;
 - c. Rencana Kerja Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman;
 - d. Rencana Kerja Dinas Pertanahan dan Tata Ruang (*Kundha Niti Mandala Sarta Tata Sasana*);
 - e. Rencana Kerja Satuan Polisi Pamong Praja;
 - f. Rencana Kerja Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
 - g. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
 - h. Rencana Kerja Dinas Pertanian, Pangan, Kelautan dan Perikanan;
 - i. Rencana Kerja Dinas Lingkungan Hidup;
 - j. Rencana Kerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil;

- k. Rencana Kerja Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
 - l. Rencana Kerja Dinas Perhubungan;
 - m. Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika;
 - n. Rencana Kerja Dinas Perdagangan;
 - o. Rencana Kerja Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, dan Perindustrian;
 - p. Rencana Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu;
 - q. Rencana Kerja Dinas Kebudayaan (*Kundha Kabudayan*);
 - r. Rencana Kerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan; dan
 - s. Rencana Kerja Dinas Pariwisata.
- (3) Renja Badan Daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf e, terdiri dari:
- a. Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah;
 - b. Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
 - c. Rencana Kerja Badan Keuangan dan Aset Daerah;
 - d. Rencana Kerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah; dan
 - e. Rencana Kerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.
- (4) Renja Kapanewon sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf f, terdiri dari:
- a. Rencana Kerja Kapanewon Srandakan;
 - b. Rencana Kerja Kapanewon Sanden;
 - c. Rencana Kerja Kapanewon Pajangan;
 - d. Rencana Kerja Kapanewon Sedayu;
 - e. Rencana Kerja Kapanewon Pandak;
 - f. Rencana Kerja Kapanewon Kasihan;
 - g. Rencana Kerja Kapanewon Bantul;
 - h. Rencana Kerja Kapanewon Bambanglipuro;
 - i. Rencana Kerja Kapanewon Kretek;
 - j. Rencana Kerja Kapanewon Pundong;
 - k. Rencana Kerja Kapanewon Sewon;
 - l. Rencana Kerja Kapanewon Jetis;
 - m. Rencana Kerja Kapanewon Imogiri;
 - n. Rencana Kerja Kapanewon Dlingo;
 - o. Rencana Kerja Kapanewon Pleret;
 - p. Rencana Kerja Kapanewon Banguntapan; dan
 - q. Rencana Kerja Kapanewon Piyungan.

Pasal 4

Uraian rinci Renja PD sebagaimana tersebut dalam Lampiran yang merupakan

BAB III
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 5

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Bantul.

Ditetapkan di Bantul

pada tanggal

30 Juli 2021

BUPATI BANTUL,



ABDUL HALIM MUSLIH

Diundangkan di Bantul

pada tanggal

SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN BANTUL,



HELMI JAMHARIS

BERITA DAERAH KABUPATEN BANTUL TAHUN 2021 NOMOR

LAMPIRAN
KEPUTUSAN BUPATI BANTUL
NOMOR 59 TAHUN 2021
TENTANG
RENCANA KERJA PERANGKAT
DAERAH KABUPATEN BANTUL
TAHUN 2022

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah mengamanatkan bahwa Perangkat Daerah menyusun Rencana Strategis Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Perangkat Daerah.

Sehubungan dengan hal tersebut, Sekretariat Daerah Kabupaten Bantul menyusun Rencana Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022 yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Bantul. Renja Sekretariat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022 disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021-2026 dan mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022.

Sebagai dokumen perencanaan Perangkat Daerah, Renjana Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022 disusun dengan tahapan sebagai berikut:

- a. persiapan penyusunan;
- b. penyusunan rancangan awal;
- c. penyusunan rancangan;
- d. pelaksanaan forum Perangkat Daerah;
- e. perumusan rancangan akhir; dan
- f. penetapan.

Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja Perangkat Daerah menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah. Proses penyusunan Renja Perangkat Daerah dilakukan secara simultan dan sifatnya saling memberi masukan dengan proses penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah. Secara lebih rinci, hubungan Renja Perangkat Daerah dengan dokumen perencanaan lainnya dapat dilihat pada Gambar 1.1.