

**RENCANA KERJA (RENJA)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
TAHUN 2023**

BAB I.

PENDAHULUAN

14.1 Latar Belakang

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah mengamanatkan bahwa Perangkat Daerah menyusun Renstra Perangkat Daerah dan Renja Perangkat Daerah.

Sehubungan dengan hal tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi menyusun Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 disusun dengan berpedoman pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 73 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 dan mengacu pada RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2023.

Sebagai dokumen perencanaan Perangkat Daerah, Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi) Tahun 2023 disusun dengan tahapan sebagai berikut:

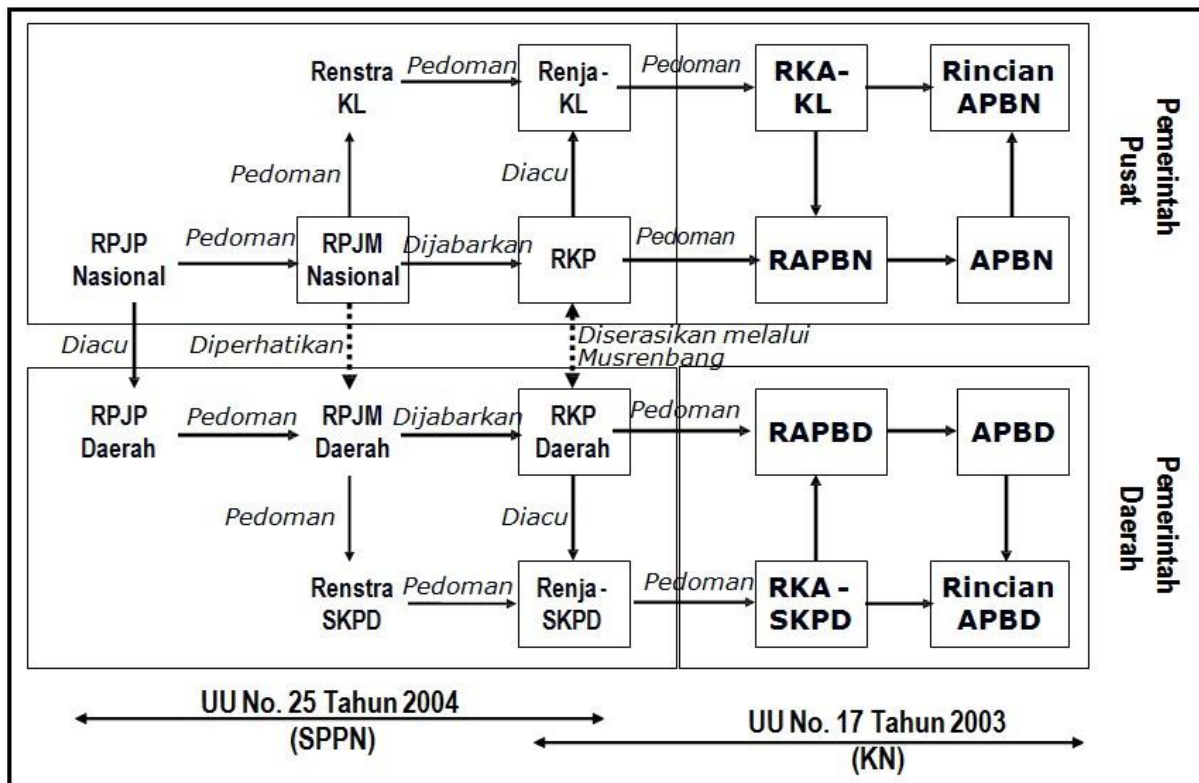
- a. Persiapan penyusunan,
- b. Penyusunan rancangan awal,
- c. Penyusunan rancangan,
- d. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah,
- e. Perumusan rancangan akhir, dan
- f. Penetapan.

Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 tahun. Renja Perangkat Daerah menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah. Proses penyusunan Renja Perangkat Daerah dilakukan secara simultan dan sifatnya saling memberi masukan dengan proses penyusunan RKPD. Secara lebih rinci,

hubungan Renja Perangkat Daerah dengan dokumen perencanaan lainnya dapat dilihat pada Gambar 1.1.

Gambar 1.1

Hubungan Renja Perangkat Daerah dengan Dokumen Perencanaan Lainnya



14.2 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- b. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
- c. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana

- Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- d. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodifikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 - e. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 4 tahun 2022 tentang Rancangan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2023;
 - f. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor**) Nomor**) Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2023;
 - g. Peraturan Menteri**) Nomor**) Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Kementerian**) Tahun 2023; (agar diisikan dengan nama Kementerian yang terkait)
 - h. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodifikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 - i. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 26 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2023;
 - j. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2023;
 - k. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 14 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2006-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Seri D Nomor 14 Tahun 2005) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2010 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 14 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2006-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Seri D Nomor 12 Tahun 2010);
 - l. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 24 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2007 Seri D Nomor 2);

- m. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul 2016 Nomor 12, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 73) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul 2021 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 139);
- n. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021 Nomor 6);
- o. Peraturan Bupati Bantul Nomor 73 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021 Nomor 73);
- p. Peraturan Bupati Bantul Nomor 118 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Daerah Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- q. Peraturan Bupati Bantul Nomor 163 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul;
- r. Peraturan Bupati Bantul Nomor 56 Tahun 2022 tentang Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022 Nomor 56);
- s. Peraturan Bupati Bantul Nomor 52 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023.

14.3 Maksud dan Tujuan

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 disusun dengan maksud sebagai acuan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam penyusunan RKA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023. Adapun tujuan disusunnya Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 adalah menyesuaikan gambaran tentang kondisi umum dan permasalahan perangkat daerah dengan kondisi dan permasalahan terkini serta menyesuaikan rencana kerangka pendanaan perangkat daerah terhadap kemampuan keuangan daerah terkini sehingga diperoleh dokumen perencanaan tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023

yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun Anggaran 2023 sesuai dengan tugas dan fungsinya.

14.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2021

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

BAB II.
HASIL EVALUASI RENCANA RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN
2021

15.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 dan capaian Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021 merupakan kajian (*review*) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021. Evaluasi tersebut dilakukan melalui penilaian terhadap realisasi DPA Perangkat Daerah yang mencakup program dan kegiatan, indikator kinerja dan kelompok sasaran, lokasi serta dana indikatif.

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 digunakan untuk mengetahui realisasi pencapaian target indikator kinerja, penyerapan dana dan kendala yang dihadapi. Selain itu, evaluasi hasil pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 dilakukan untuk memastikan bahwa indikator kinerja program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 dapat dicapai dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021 serta sasaran dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2021.

Perangkat Daerah Tahun 2021 merupakan Perangkat Daerah sebelum Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul ditetapkan. Sebelum Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2021 ditetapkan, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan Perangkat Daerah dengan susunan organisasi sebagai berikut:

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, terdiri atas :
 1. Subbagian Program dan Keuangan; dan
 2. Subbagian Umum dan Kepegawaian;
- c. Bidang Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja, terdiri atas :
 1. Seksi Persyaratan Kerja;

2. Seksi Kesejahteraan Pekerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja; dan
 3. Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.
- d. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas, terdiri atas :
1. Seksi Kelembagaan Pelatihan;
 2. Seksi Produktivitas dan Standarisasi; dan
 3. Seksi Pelatihan dan Pemagangan.
- e. Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kerja dan Transmigrasi, terdiri atas :
1. Seksi Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja;
 2. Seksi Perluasan Kesempatan Kerja; dan
 3. Seksi Penempatan Transmigrasi.
- f. UPTD; dan
- g. Kelompok Jabatan Fungsional.

Berdasarkan penetapan pada 27 Oktober 2021, terkait Peraturan Bupati Nomor 94 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, mencabut Peraturan Bupati Nomor 114 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, maka susunan organisasi Dinas terdiri atas:

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, terdiri atas :
 1. Subbagian Program dan Keuangan; dan
 2. Subbagian Umum dan Kepegawaian;
- c. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja, terdiri atas :
 1. Seksi Pelatihan Kerja; dan
 2. Seksi Produktivitas Tenaga Kerja;
- d. Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi, terdiri atas :
 1. Seksi Penempatan Tenaga Kerja;

2. Seksi Perluasan Kesempatan Kerja; dan
 3. Seksi Transmigrasi;
- e. Bidang Hubungan Industrial, terdiri atas :
1. Seksi Kesejahteraan Pekerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja; dan
 2. Seksi Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial;
- f. UPTD; dan
- g. Jabatan Fungsional.

Berdasarkan penetapan pada 31 Desember 2021, terkait Peraturan Bupati Nomor 163 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, maka susunan organisasi Dinas berubah menjadi:

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, terdiri atas :
 1. Subbagian Program dan Keuangan; dan
 2. Subbagian Umum dan Kepegawaian;
- c. Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja, terdiri atas :
 1. Kelompok Substansi Pelatihan Kerja; dan
 2. Kelompok Substansi Produktivitas Tenaga Kerja;
- d. Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi, terdiri atas :
 1. Kelompok Substansi Penempatan Tenaga Kerja;
 2. Kelompok Substansi Perluasan Kesempatan Kerja; dan
 3. Kelompok Substansi Transmigrasi;
- e. Bidang Hubungan Industrial, terdiri atas :
 1. Kelompok Substansi Kesejahteraan Pekerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja; dan

2. Kelompok Substansi Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan

Hubungan Industrial;

f. UPTD; dan

g. Jabatan Fungsional.

Dengan demikian, rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 dilakukan terhadap Renja Perangkat Daerah:

1. Renja Tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

2. Renja Perubahan Tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

yang disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Tahun 2021

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
-1	-2	-3	-6	-7	(8) = (7)/(6)
2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA				
2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai Evaluasi Kinerja	83 Angka	83 Angka	100%
2.07.01.201	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	90 Persen	83 Persen	100%
2.0701.201.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen perencanaan	2 Dokumen	2 Dokumen	100%
2.0701.201.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	laporan capaian kinerja	4 Dokumen	4 Dokumen	100%
2.0701.201.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	evaluasi kinerja	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
2.07.202	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	100 Persen	100 Persen	100%
2.07.202.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	pembayaran gaji ASN	14 kali	14 kali	100%
2.07202.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	dokumen laporan keuangan	12 Dokumen	12 Dokumen	100%
2.07.01.2.06	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi	100 Persen	100 Persen	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
		Umum			
2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	alat listrik	12 Jenis	12 Jenis	100%
2.07.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	tabung pemadam	4 Unit	4 Unit	100%
		tabung lpg	15 Unit	15 Unit	100%
		alat kebersihan	17 Jenis	17 Jenis	100%
2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	penggandaan	113,183	113,183	100%
2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	pembayaran bahan bacaan	12 Bulan	12 Bulan	100%
2.07.01.2.06.09	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	penyediaan peralatan perkantoran	13 Jenis	13 Jenis	100%
		laporan hasil rapat	48 Dokumen	48 Dokumen	100%
		Perjalanan luar daerah	150 Dokumen	150 Dokumen	100%
		Perjalanan dalam daerah	4386 Laporan	4386 Laporan	100%
		jumlah tamu	614 Laporan	614 Laporan	100%
2.07.01.2.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 Persen	100 Persen	100%
2.07	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Perangko, material, dan benda pos	1,200 lembar	1,200 lembar	100%
2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pembayaran rekening listrik dan telpon	12 bulan	12 bulan	100%
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	atk	112 Jenis	112 Jenis	100%
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Honorarium Pengelolaan keuangan	162 orang/bulan	162 Orang/bulan	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
		Laporan keamanan dan ketertiban lingkungan kantor	12 laporan	12 laporan	100%
		Laporan kebersihan ruang kerja dan fasilitas lainnya	12 laporan	12 laporan	100%
		Laporan perawatan kendaraan	12 laporan	12 laporan	100%
2.07.01.2.09	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	capaian pengadaan barang milik daerah	100 Persen	100 persen	100%
2.07.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Bahan Bakar Minyak	32,092 Liter	32,092 liter	100%
		pembayaran pajak dan pemeliharaan kendaraan bermotor roda 2	17 unit	17 unit	100%
		pembayaran pajak dan pemeliharaan kendaraan bermotor roda 4	6 unit	6 unit	100%
2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	pemeliharaan peralatan dan perlengkapan	15 jenis	15 jenis	100%
2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan	4 unit	4 unit	100%
2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	85 persen	85 persen	100%
2.07.03.01	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	capaian peningkatan ketrampilan peserta pelatihan	70 persen	70 persen	100%
2.07.03.01.02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kemampuan peserta pemagangan meningkat sebanyak 100% dari 26 orang	26 orang	26 orang	100%
		Membuat Dokumen , membantu pelaksanaan pelatihan dan pemagangan	12 dokumen	12 dokumen	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
2.07.03.02	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Terwujudnya LPK yang berkualitas	70 persen	70 persen	100%
2.07.03.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Laporan Pembinaan 3 LPK	3 LPK	3 LPK	100%
		Pemahaman Peserta pelatihan di LPK meningkat sebanyak 90% dari 40orang	68 Orang	68 orang	100%
2.07.03.05	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan produktivitas tenaga kerja di perusahaan/UKM/IKM	80 persen	80 persen	100%
2.07.03.05.01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pemahaman peserta pelatihan analisis pengukuran produktivitas tenaga kerja dan manajemen usaha dan keuanganmeningkat sebanyak 100% dari 20 orang produktivitas tenaga kerja	20 orang	20 orang	100%
		Pemahaman peserta pelatihan manajemen usaha dan keuangan 100% dari 20 orang	20 orang	20 orang	100%
		Pemahaman peserta sosialisasi tentang produktivitas tenaga kerja meningkat sebanyak95 % dari 120 orang tenaga kerja	114 tenaga kerja	114 tenaga kerja	100%
		Produktivitas tenaga kerja yang telah mengikuti pelatihan peningkatan produktivitastenaga kerja meningkat sebanyak 95% dari 120 orang tenaga kerja	114 tenaga kerja	114 tenaga kerja	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
		Tenaga kerja yang kompeten meningkat sebanyak 75% dari 20 orang	15 orang	15 orang	100%
2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan	87 persen	87 persen	100%
2.07.04.201	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan pelayanan penempatan tenaga kerja	80 persen	80 persen	100%
2.07.04.201.02	Pelayanan antar Kerja	Pemahaman peserta pembekalan orientasi pra penempatan (OPP) meningkat sebanyak 90% dari 400 orang	360 orang	360 orang	100%
2.07.04.201.03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Pemahaman peserta penyuluhan ketenagakerjaan meningkat 90% dari 1050 orang	1,200 orang	1,200 orang	100%
2.07.04.201.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Pemahaman peserta pelatihan bagi penyandang disabilitas meningkat 100% dari 60 orang	60 orang	60 orang	100%
2.07.04.201.05	Perluasan Kesempatan Kerja	pemahaman peserta pelatihan Penerapan Tehnologi Tepat Guna sebanyak 95% dari 40orang	38 orang	38 orang	100%
		lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	169 lokasi	169 Lokasi	100%
		Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat 90% dari 60 peserta	54 orang	54 orang	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
2.07.04.203	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	capaian terserapnya tenaga kerja	70 persen	70 persen	100%
2.07.04.203.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Pemahaman pencari kerja terhadap lowongan pekerjaan meningkat sebanyak 90% dari 1500 orang	1,200 orang	1,200 orang	100%
2.07.04.203.03	Job Fair/Bursa Kerja	Pemahaman pencari kerja terhadap informasi lowongan pekerjaan melalui job fair	3,150 orang	3,150 orang	100%
2.07.04.204	Keg Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan perlindungan PMI	80 persen	80 persen	100%
2.07.04.204.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Permasalahan penempatan tenaga kerja yang dapat diselesaikan	10 kasus	10 kasus	100%
2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Penetapan Angka KHL (Kebutuhan Hidup Layak)	1,773,479 rupiah	1,842,460 rupiah	100%
2.07.05.2.01	Keg Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	peningkatan Pemberdayaan sarana kesejahteraan pekerja	75 persen	75 persen	100%
2.07.05.2.01.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Pembuatan Peraturan Ketenagakerjaan di Perusahaan sesuai Protap Covid-19	40 perusahaan	40 perusahaan	100%
		Sosialisasi Syarat Kerja Bagi Perusahaan Terdampak Covid-19	60 perusahaan	60 perusahaan	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
2.07.05.2.01.02	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 100 % dari 180 orang	180 orang	180 orang	100%
		Pemeriksaan pelanggaran hukum ketenagakerjaan dan jaminan sosial ketenagakerjaanke perusahaan	4 perusahaan	4 perusahaan	100%
2.07.05.2.02	Keg Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan mediasi / penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	80 persen	80 persen	100%
2.07.05.2.02,01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	meningkatkan pemahaman peserta Bimtek 90% dari 40 orang	36 orang	36 orang	100%
		monitoring pasca bimtek	1 kali	1 kali	100%
		Pemahaman sosialisasi tentang UMK Tahun 2020 meningkat 90% dari 200 Peserta	180 orang	180 orang	100%
		Sosialisasi Pengurus Koperasi Karyawan Di Era New Normal	90 orang	90 orang	100%
2.07.05.2.02,02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	kasus hubungan indsutrial yang terselesaikan	55 kasus	55 kasus	100%
		Laporan sidak deteksi dini hubungan industrial	3 perusahaan	3 perusahaan	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
		Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 90 % dari 150	135 orang	135 orang	100%
2.07.05.2.02,03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Pendampingan Pembuatan SP/SB	50 perusahaan	50 perusahaan	100%
		Sarasehan Dampak Covid-19 Bagi Pekerja / Buruh	200 orang	200 orang	100%
2.07.05.2.02,04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Pembekalan Pengurus LKS Bipartit Pasca Covid-19	20 perusahaan	20 perusahaan	100%
		Pembuatan Peraturan Ketenagakerjaan di Perusahaan sesuai Protap Covid-19	40 perusahaan	40 perusahaan	100%
		sosialisasi Syarat Kerja Bagi Perusahaan Terdampak Covid-19	60 perusahaan	60 perusahaan	100%
3.32.03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Penempatan Transmigrasi	72 persen	72 persen	100%
3.32.03.2.01	Keg Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	57 persen	57 persen	100%
3.32.03.2.01.04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 480orang	352 orang	352 orang	100%
		Transmigran yang ditempatkan	5 KK	5 KK	100%
	UPTD BLK				
2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	85 persen	85 persen	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2021		
			Target Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)
2.07.03.01	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	capaian peningkatan ketrampilan peserta pelatihan	70 persen	70 persen	100%
2.07.03.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kemampuan peserta pelatihan meningkat	382 orang	382 orang	100%
2.07.03.2.04.01	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan produktivitas tenaga kerja di perusahaan/UKM/IKM	80 persen	80 persen	100%
2.07.03.05	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	peserta pelatihan yang bersertifikasi	32 orang	32 orang	100%

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap Renja Tahun 2021 pada Tabel 2.1, dapat dijelaskan bahwa semua indikator kinerja program dan kegiatan telah tercapai. Adapun kinerja program/kegiatan yang memenuhi target kinerja yang direncanakan dan faktor-faktor pendukung keberhasilan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.3
Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja yang
Direncanakan dan Faktor-Faktor Pendukung Keberhasilan

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pelaksanaan kegiatan telah terencana; ➤ Terdapat regulasi yang jelas dalam pedoman pelaksanaan kegiatan; ➤ Terdapat aplikasi pendukung pelaksanaan kegiatan; ➤ Merupakan kegiatan rutin disertai evaluasi; ➤ Adanya fungsi pengawasan dan bimbingan terhadap pengelolaan keuangan dan capaian kinerja.
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	
	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	
	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	
2	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pelaksanaan kegiatan telah terencana; ➤ Dukungan sarana-prasarana pelatihan; ➤ Dukungan ketersediaan SDM instruktur pelatihan; ➤ Besarnya animo masyarakat peserta pelatihan; ➤ Diberikannya sertifikat ke peserta pelatihan.
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	
	Sub Kegiatan Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	
	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	
	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi (BLK)	
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	
	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota (BLK)	
	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	
3	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pelaksanaan kegiatan telah terencana; ➤ Terdapat regulasi yang jelas; ➤ Pemanfaatan teknologi informasi dalam pelayanan bursa kerja; ➤ Sinergitas lintas sektoral pelayanan antarkerja daerah kabupaten/kota
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pelayanan antar Kerja	
	Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	
	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	
	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	
4	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pelaksanaan kegiatan sudah terencana; ➤ Terdapat acuan regulasi yang jelas; ➤ Terdapat etikat baik dari perusahaan untuk patuh terhadap regulasi; ➤ Terdapat etikat baik dari pekerja, agar dapat terus bekerja dengan layak; ➤ Sinergitas upaya menciptakan iklim yang kondusif antara pekerja dan pengusaha.
	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	
	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	
5	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pelaksanaan kegiatan sudah terencana;

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	<p>Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Tersedianya lokasi bagi transmigran; ➤ Besarnya animo masyarakat calon transmigran; ➤ Sinergitas koordinasi dan konsultasi dengan pemerintah pusat.

Sebagaimana faktor-faktor pendukung yang disajikan pada Tabel 2.3, maka kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran pada Tahun 2023 yang perlu diambil sehingga seluruh kinerja program/kegiatan yang direncanakan dapat tercapai adalah sebagai berikut:

1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA;
2. PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA;
3. PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA;
4. PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL;
5. PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI.

15.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisis kinerja pelayanan Perangkat Daerah merupakan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan. Sehubungan dengan hal tersebut, analisis kinerja Perangkat Daerah dilakukan terhadap penilaian capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah Tahun 2021, sesuai IKU yang telah ditetapkan pada Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021.

Capaian IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi terhadap target Renstra periode Tahun 2016-2021 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.4
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bantul

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Tahun 2016*)	Tahun 2017*)	Tahun 2018*)	Tahun 2019*)	Tahun 2020*)	Tahun 2021		Catatan Analisis
							Target	Realisasi	
1	angka pengangguran	-	3.12	2.76	3.06	4.06	3.9	4.02	Angka pengangguran mengalami penurunan 0,04 % dari tahun sebelumnya, karena peningkatan PHK, pekerja yang dirumahkan dan pembatasan lowongan kerja sebagai dampak covid19
2	Upah minimum kabupaten	1,297,700	1,404,760	1,572,150	1,649,800	1,790,500	1,773,479	1,842,460	Kenaikan upah minimum akan memperbaiki daya beli terhadap kebutuhan pekerja sehingga memotivasi etos kerja dalam peningkatan produktivitasnya

Keterangan:

*) Tahun 2016-2021 merupakan angka Realisasi

Sesuai pencapaian IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2021 yang disajikan pada Tabel 2.4, dapat diketahui bahwa:

1. IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang tidak memenuhi target adalah Angka Pengangguran.

IKU tersebut tidak dapat memenuhi target disebabkan oleh beberapa hal sebagai berikut:

- a. Meningkatnya angka angkatan kerja karena pertumbuhan penduduk usia produktif yang besar;
- b. Meningkatnya kasus PHK dan perumahan tenaga kerja sebagai dampak Pandemi Covid 19;
- c. Ketidaksesuaian kualifikasi kompetensi tenaga kerja yang tersedia dengan kualifikasi tenaga kerja yang dibutuhkan;
- d. Rendahnya daya saing SDM yang tersedia;
- e. Informasi pasar kerja belum dapat diakses secara maksimal oleh para pencari kerja;
- f. Keterbatasan anggaran, SDM dan sarana prasarana pelaksanaan kegiatan.

2. IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang dapat memenuhi target adalah Upah Minimum Kabupaten.

IKU tersebut dapat memenuhi target karena didukung oleh beberapa hal sebagai berikut:

- a. Ketersediaan anggaran, sumberdaya dan sarana prasarana dalam pelaksanaan program kegiatan upaya pencapaian IKU;
- b. Komitmen Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya;
- c. Pemanfaatan kemajuan teknologi informasi dalam koordinasi, konsultasi dan pelayanan informasi kerja;
- d. Adanya penyesuaian dengan Kebutuhan Hidup Layak (KHL);
- e. Adanya penyesuaian dengan Indeks Harga Konsumen (IHK);
- f. Adanya penyesuaian dengan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB).
- g. Sinergitas dalam koordinasi dan konsultasi antar lembaga vertikal dan horisontal terhadap penentuan upah minimum tenaga kerja;

15.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Sebagai Perangkat Daerah yang bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan

Perangkat Daerah yang menyelenggarakan Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja dan Urusan Pemerintahan Bidang Transmigrasi. Pada Tahun 2021 urusan tersebut diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Dalam penyelenggaraan urusan tersebut ditemui kekuatan dan kelemahan sebagai berikut:

Tabel 2.5

Kekuatan dan Kelemahan yang Dihadapi Selama Tahun 2021

Kekuatan	Kelemahan
Ketersediaan Anggaran, SDM dan Aset	Keterbatasan Anggaran, SDM dan Aset
Integritas ASN dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Perbedaan kompetensi dan kapasitas ASN
Komitmen dalam memberikan pelayanan berbasis kepuasan masyarakat	Keterbatasan gedung dan sarana prasarana pendukung yang memadai
Sinergitas vertikal dan horisontal dalam perencanaan ketenagakerjaan	Kurangnya intensitas koordinasi dan konsultasi
Tersedianya regulasi sebagai payung hukum pelaksanaan kegiatan	Kurangnya pemahaman aturan karena dinamisnya perubahan regulasi.
Pemanfaatan perkembangan teknologi informasi	Penguasaan SDM terhadap IT belum merata

Selain itu, selama Tahun 2021 juga ditemui beberapa peluang dan tantangan yaitu:

Tabel 2.6

Peluang dan Tantangan yang Dihadapi Selama Tahun 2021

Peluang	Tantangan
Keterbukaan kesempatan kerja ke luar negeri bagi tenaga trampil dan berkualitas	Menyiapkan tenaga trampil sesuai kualifikasi yang dibutuhkan
Meningkatnya angka kerja akibat peningkatan pertumbuhan penduduk usia produktif	Menyiapkan informasi lapangan kerja dan pelatihan, sesuai pemetaan kondisi pendidikan serta ketrampilan calon pekerja
Terbukanya hubungan industrial dan pembangunan destinasi wisata baru	Memberikan pelatihan sesuai kualifikasi ketrampilan pekerja yang dibutuhkan
Terbukanya kesempatan transmigrasi ke luar Jawa	Memberikan sosialisasi dan informasi program transmigrasi
Tingginya animo masyarakat pencari kerja, peserta pelatihan dan transmigrasi	Memberikan pelayanan berbasis kepuasan masyarakat
Terbukanya akses vertikal horisontal ketenagakerjaan dan transmigrasi	Menjadikan peserta pelatihan dan transmigran yang berjiwa wirausaha

Peluang	Tantangan
Kebutuhan pengusaha dan pekerja dalam mediasi konflik	Menciptakan iklim usaha yang kondusif antara pengusaha dan pekerja

Dengan memperhatikan kekuatan dan kelemahan serta peluang dan tantangan yang dihadapi selama Tahun 2021, maka strategi pada Tahun 2023 yang berupa catatan dan rekomendasi untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan sarana-prasarana penunjang pelaksanaan program kegiatan pelayanan berbasis kepuasan masyarakat.
2. Meningkatkan intensitas koordinasi dan konsultasi, untuk memperoleh sinergitas informasi yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi OPD.
3. Meningkatkan pemanfaatan Teknologi Informasi dalam mendukung pelaksanaan program dan kegiatan.
4. Meningkatkan kapasitas tenaga kerja sehingga memiliki daya saing SDM yang tinggi di era industri 5.0.
5. Meningkatkan pelatihan calon pekerja, berbasis kompetensi peluang usaha/pekerjaan yang dibutuhkan.
6. Meningkatkan ketersediaan informasi lowongan pekerjaan, melalui berbagai media yang dapat diakses dengan mudah.
7. Meningkatkan kuota penempatan tenaga kerja dan transmigran.
8. Menciptakan iklim usaha yang kondusif antara pekerja dan pengusaha.

15.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2023 dilakukan dengan membandingkan antara Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2023 dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023. Hasil review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.7

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2023

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH KABUPATEN/ KOTA		Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Nilai	10,490,858,817	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH KABUPATEN/ KOTA		Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Nilai	10,490,858,817	
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	100%	69,418,377	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	100%	69,418,377	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		dokumen perencanaan	2 dokumen	64.168.377	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 dokumen	64,168,377	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		dokumen hasil evaluasi	3 DOKUMEN	5.250.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan			
	Evaluasi Kinerja Perangkat		Evaluasi renja	1 dokume	3.000.000			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja	3 laporan	5,250,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Daerah			n				Perangkat Daerah			
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Capaian Kinerja Pengelolan Administrasi Keuangan	100%	8,187,209,057	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Capaian Kinerja Pengelolan Administrasi Keuangan	100%	8.054.209.057	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	61 orang	7,990,858,817	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	61 orang	7,990,858,817	
						Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN		Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 dokumen	133,000,000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD		Laporan keuangan	12 dokumen	63,350,240	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD		jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	12 dokumen	63,350,240	
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah		Capaian Kinerja Pengelolan Administrasi Umum	87%	1.246.375.723	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah		Capaian Kinerja Pengelolan Administrasi Umum	87%	1,442,112,791	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Komponen Instalasi listrik	17 JENIS	14,673,750	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	17 paket	14,673,750	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		1. ATK 2. Materai	1. 25 Jenis 2. 10.000 lembar	284,715,900	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	25paket	284,715,900	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga		1. Bahan dan peralatan kebersihan 2. TABUNG GAS lpg 3. Tabungp emadam	1. 20 Jenis 2. 15 unit 3. 4 unit	36,239,700	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga		Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	20 paket jenis	36,239,700	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		Barang Cetak dan Penggandaan	7 jenis 10000 lembar	36,367,498	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	30 paket	36,367,498	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan		Bahan bacaan dan langganan surat kabar	3 jenis	3,600,000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	2 dokumen	3,600,000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		1. laporan hasil rapat 2. laporan penerimaan tamu 3. laporan hasil Perjalanan dalam daerah 4. laporan hasil Perjalanan luar daerah	1. 48 dokumen 2. 100 dokumen 3. 100 dokumen 4. 20 dokumen	850.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	48 laporan	1,066,515,943	
						Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD		Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	12 dokumen	7.650.000	
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Capaian pengadaan barang milik daerah	100 Persen	176,575,000	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Capaian pengadaan barang milik daerah	100 Persen	176,575,000	

No	Rancangan Awal RKP					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Pengadaan Mebel		Mebeler	1 set	80.000.000						
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya		peralatan dan mesin lainnya	6 unit	96.575.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	6 unit	176,575,000	
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	100%	383,543,592	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	100%	383,543,592	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Pembayaran rekening listrik dan air	12 bulan	96,000,000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 laporan	96,000,000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Laporan keamanan dan ketertiban kantor	12 dokumen	287.543.592	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	154,543,592	
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan		Capaian Kinerja Pemeliharaan BMD	100%	365,000,000	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan		Capaian Kinerja Pemeliharaan BMD	100%	365,000,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Pemerintahan Daerah					Pemerintahan Daerah					
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan		-Bahan Bakar Minyak - Service dan pajak kendaraan bermotor roda 2 dan 4	2700 liter 22 unit	250,000,000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	20 unit	250,000,000	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya		peralatan dan mesin lainnya	20 unit	35,000,000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	30 unit	35,000,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas	4 unit	80,000,000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	4 unit	80,000,000	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	19,5%	2,600,000,000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	19,5%	2,600,000,000	
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi		Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	82%	1.800.000.000	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi		Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	82%	1,700,000,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi		Jumlah penganggur yang dilatih	360 orang	1,500,000,000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi		Jumlah penganggur yang dilatih	368 orang	1,700,000,000	
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja		Rasio jumlah instruktur terhadap peserta pelatihan	10,5%	300,000,000						
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		Persentase LPK yang terakreditasi	48,5%	350,000,000	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		Persentase LPK yang terakreditasi	48,5%	350,000,000	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		jumlah LPK yang dibina	10 lembaga	350,000,000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		jumlah LPK swasta yang dibina	5 lembaga	350,000,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Kegiatan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja		Persentase LPK yang memiliki perizinan	73%	50,000,000	Kegiatan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja		Persentase LPK yang memiliki perizinan	73%	50,000,000	
	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi		jumlah LPK berizin yang terintegrasi melalui OSS	6 LPK	50,000,000	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi		Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	2 LPK	50,000,000	
								Persentase Perusahaan Yang Menerapkan Program Peningkatan Produktivitas	1.4%	100,000,000	
								Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	5 perusahaan	100,000,000	
	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	30%	400,000,000	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	30%	400,000,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja		Persentase perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas	20%	400,000,000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja		Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	5 dokumen	400,000,000	
			Lulusan bersertifikat kompetensi	20 orang				Lulusan bersertifikat kompetensi	20 orang		
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/kota	56%	7,639,007,000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/kota	56%	7,639,007,000	
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	3350 orang	7,230,291,833	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	3350 orang	7,230,291,833	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Pelayanan antar Kerja		Jumlah pencari kerja yang terdaftar di kab/kota	4500 orang	25,935,000	Pelayanan antar Kerja		Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2500 orang	25,935,000	
	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja		Jumlah Bursa Kerja Khusus (BKK) wilayah kab/kota	34 BKK	45,150,000	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja		Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	680 orang	45,150,000	
	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan		Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Terdaftar	350 Orang	156,331,875	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan		Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	20 Orang	156,331,875	
	Perluasan Kesempatan Kerja		lokasi pembuatan infrastruktur padat karyaKerja	68 lokasi	7,002,874,958	Perluasan Kesempatan Kerja		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	1900 orang	7,002,874,958	
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		terfasilitasi masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	4050 orang	352,831,542	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	4050 orang	352,831,542	

No	Rancangan Awal RKP					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online		Jumlah penempatan tenaga kerja melalui Informasi Pasar Kerja (IPK) Online (SISNAKER)	2700 orang	248,409,042	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online		Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	3000 orang	248,409,042	
	Job Fair/Bursa Kerja		Pencari kerja yg mendapat dan mengakses informasi bursa kerja	1500orang	104,422,500	Job Fair/Bursa Kerja		Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	100 orang	104,422,500	
	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	51%	55,883,625	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	51%	55,883,625	
	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia		Capaian penanggulan kasus ketenagakerjaan	81%	5.998.125	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia		Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensi			

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	(PMI)					(PMI)					
	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan		Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan kerja	20 Orang	49,885,500	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran		Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	50 orang	5,998,125	
			Persentase Data pemberdayaan Pekerja Migran (PMI)/Tenaga Kerja Indonesia (TKI) purna dan keluarganya	31%		Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan		Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	40 Orang	49,885,500	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	36%	875,000,000	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	36%	875,000,000	
	Keg. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan		Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	53%	366,250,000	Keg. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan		Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	53%	366,250,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota					yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota					
	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan		Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	150 perusahaan	287,500,000	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan		Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	150 perusahaan	237,500,000	
								Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	1 perusahaan	50,000,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah Perselisihan yang Dicegah	20 perkara	235,000,000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah Perselisihan yang Dicegah	20 perkara	235,000,000	
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	20 perkara	126,000,000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	20 perkara	126,000,000	
	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	100 asosiasi	84,750,000	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	100 asosiasi	84,750,000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi					Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi					
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 LKS	63,000,000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 LKS	63,000,000	
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Persentase Penempatan Transmigrasi	80%	600,000,000	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI		Persentase Penempatan Transmigrasi	80%	600,000,000	
	keg. Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	65%	600,000,000	keg. Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	65%	600,000,000	
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 480	486 orang	600,000,000	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	20 kk	600,000,000	

15.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023, dilakukan pula telaah terhadap usulan program dan kegiatan masyarakat. Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat dilakukan melalui forum perangkat daerah. Forum Perangkat Daerah dilakukan untuk menyelaraskan rumusan program/kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 dengan kesepakatan hasil musrenbang kapanewon Tahun 2022.

Berdasarkan hasil penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat, usulan program dan kegiatan masyarakat yang sesuai dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.8

Usulan Program dan Kegiatan Para Pemangku Kepentingan/Masyarakat
Kabupaten Bantul

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Kapanewon Dlingo	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 paket	PIK
		Kapanewon Kasihani	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 paket	PIK
		Kapanewon Kretek	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 paket	PIK
		Kapanewon Pajangan	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 paket	PIK
		Kapanewon Pundong	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 paket	PIK
		Kapanewon Banguntapan	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 paket	PIK

No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
		Kapanewon Bambang lipuro	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 paket	Pokir
		Kapanewon Banguntapan	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 paket	Pokir
		Kapanewon Bantul	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	6 paket	Pokir
		Kapanewon Dlingo	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 paket	Pokir
		Kapanewon Imogiri	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 paket	Pokir
		Kapanewon Kasihan	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 paket	Pokir
		Kapanewon Pajangan	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 paket	Pokir
		Kapanewon Pandak	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	4 paket	Pokir
		Kapanewon Piyungan	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	7 paket	pokir
		Kapanewon Pleret	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 paket	Pokir
		Kapanewon Pundong	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	5 paket	Pokir
		Kapanewon Sanden	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 paket	Pokir
		Kapanewon Sedayu	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	6 paket	Pokir
		Kapanewon Sewon	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	17 paket	Pokir
		Kapanewon Srandakan	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 paket	Pokir
		Seluruh Kecamatan	Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 paket	Pokir

No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kapanewon Bantul	Penyuluhan Ketenagakerjaan	1 Paket	Pokir
		Kapanewon Srandakan	Penyuluhan Ketenagakerjaan	2 Paket	Pokir
		Kapanewon Sanden	Penyuluhan Ketenagakerjaan	1 Paket	Pokir
		Seluruh Kapanewon	Penyuluhan Ketenagakerjaan	15 Paket	Pokir
		Kapanewon Pundong	Penyuluhan Ketenagakerjaan	2 Paket	Pokir
		Kapanewon Kretek	Penyuluhan Ketenagakerjaan	2 Paket	Pokir
2	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA				
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kapanewon Kasihan	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	PIK
		Kapanewon Pajangan	Pelatihan Berbasis Kompetensi	2 Paket	PIK
		Kapanewon Sanden	Pelatihan Berbasis Kompetensi	2 Paket	PIK
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				

No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kapanewon Piyungan	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 paket	Pokir
		Kapanewon Sedayu	Pelatihan Berbasis Kompetensi	2 Paket	Pokir
		Kapanewon Banguntapan	Pelatihan Berbasis Kompetensi	2 paket	Pokir
		Kapanewon Sewon	Pelatihan Berbasis Kompetensi	2 paket	Pokir
	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Seluruh Kapanewon	Bimtek Peningkatan Produktivitas	6 Paket	Pokir
3	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI				
	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota				
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	kecamatan di Dapil 1, Kab. Bantul	Penyuluhan Transmigrasi	8 Paket	Pokir
		Kapanewon Bambanglipuro	Penyuluhan Transmigrasi	7 Paket	Pokir

Pelaksanaan kegiatan padat karya dan pelatihan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, berdasarkan Surat Keputusan Kepala Dinas No: 564/576 mengambil kebijakan bahwa peserta kegiatan diprioritaskan untuk masyarakat Kabupaten Bantul yang terdaftar dalam KK miskin.

BAB III.

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

16.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Pada Tahun 2023, Tema Pembangunan Nasional yang ditetapkan dalam RKP Tahun 2023 adalah ” **Peningkatan Produktivitas untuk Transformasi Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan**” dengan dengan 7 Prioritas Nasional (PN) sesuai 7 agenda pembangunan di dalam RPJMN Tahun 2020-2024, yaitu:

- PN 1: Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan
- PN 2: Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan
- PN 3: Meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing
- PN 4: Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan
- PN 5: Memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar
- PN 6: Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana, dan perubahan iklim
- PN 7: Memperkuat stabilitas Polhukhankan dan transformasi pelayanan publik

Dalam rangka mendukung Tema Pembangunan Nasional dalam RKP Tahun 2023 serta arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional maka kebijakan dan langkah strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Pengurangan Kemiskinan
2. Peningkatan Kualitas SDM (Pendidikan, Kesehatan dan Budaya) dan Pencapaian Kabupaten Layak Anak (KLA);
3. Penguatan Ekonomi Sektor Unggulan;
4. Pemantapan Layanan Publik Berbasis IT;
5. Peningkatan Infrastruktur Kewilayahan dan Pendukung Ekonomi Kewilayahan;
6. Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup.

16.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Sebagaimana dituangkan dalam RPJMD Kabupaten Bantul Tahun 2021-2026, arah kebijakan pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2023 adalah "Pemantapan kondisi sosial ekonomi didukung infrastuktur dan SDM berkualitas". Sedangkan tema RKPD Kabupaten Bantul tahun 2023 adalah "Peningkatan Kualitas SDM dan Produktivitas Sektor Unggulan Untuk Pertumbuhan Ekonomi Inklusif", dengan prioritas pembangunan sebagai berikut:

1. Pengurangan Kemiskinan;
2. Peningkatan Kualitas SDM (Pendidikan, Kesehatan dan Budaya) dan Pencapaian Kabupaten Layak Anak (KLA);
3. Penguatan Ekonomi Sektor Unggulan;
4. Pemantapan Layanan Publik Berbasis IT;
5. Peningkatan Infrastruktur Kewilayahan dan Pendukung Ekonomi Kewilayahan;
6. Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup.

Dengan memperhatikan tema dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2023 tersebut, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta tujuan dan sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2021-2026, maka rumusan tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.2

Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Target Tahun 2023
1	Mewujudkan Pemerataan pendapatan	Meningkatnya serapan tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	8500

BAB IV.

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan perangkat daerah berisi rumusan rencana program/kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 disertai dengan indikator kinerja dan pagu indikatifnya. Rumusan rencana program/kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2023 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 4.1

Rumusan Rencana Program/Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024

Kabupaten Bantul

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024				
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sum ber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutu ha n Dana/	
									Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur	Target	Pagu Indikatif (Rp.)			
2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR														
2	7				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA												23.882.833.713		21.374.883.985
2	7	1			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA												9.867.645.415		9.553.286.785
2	7	1	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah												71.514.460		75.000.000
2	7	1	2.01	1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	2 dokumen	100 persen	66.514.460	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	70.000.000		
2	7	1	2.01	7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	3 Laporan	100 persen	5.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	5.000.000		

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target														
													Umu m					
2	7	1	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah							7.475.595.170					7.473.522.962	
2	7	1	2.02	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Capaian Kinerja Pengelolan Administrasi Keuangan	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	61 orang	100 persen	7.274.005.210	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	7.274.005.210
2	7	1	2.02	2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Capaian Kinerja Pengelolan Administrasi Keuangan	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	12 Dokumen	100 persen	135.060.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	133.000.000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Cata tan Pent ing	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Outpu t Kegiat an	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sum ber Dan a	Target Capaian Kinerja	
Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiat an	Tolak Ukur	Target													
2	7	1	2.02	7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan /Semesteran SKPD	Capaian Kinerja Pengelol aan Administ rasi Keuangan	Kab. Bantul , Semua Kecam atan, Semua Kelura han	81 Ang ka	12 Lapora n	100 pe rsen	66.529.96 0	Dan a Tran sfer Umu m- Dan a Alok asi Umu m	Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	81 Ang ka	66.517.75 2
2	7	1	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah							1.402.21 0.147			1.334.00 0.000		
2	7	1	2.06	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Peneran gan Bangunan Kantor	Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Capaian Kinerja Pengelol aan Administ rasi Umum	Kab. Bantul , Semua Kecam atan, Semua Kelura han	81 Ang ka	17 Paket	100 pe rsen	14.598.65 0	Dan a Tran sfer Umu m- Dan a Alok asi Umu m	Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	81 Ang ka	15.000.00 0

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target													
2	7	1	2.06	2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	25 Paket	100 persen	179.154.680	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	225.000.000
2	7	1	2.06	3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	20 Paket	100 persen	38.440.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	35.000.000
2	7	1	2.06	5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	30 Paket	100 persen	44.145.817	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	45.000.000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target													
2	7	1	2.06	6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	2 Dokumen	100 persen	3.900.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	4.000.000
2	7	1	2.06	9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	48 Laporan	100 persen	1.114.321.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	1.000.000.000
2	7	1	2.06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	12 Dokumen	100 persen	7.650.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	10.000.000

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur						Target								
2	7	1	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah								273.700.000			50.000.000	
2	7	1	2.07	6	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Capaian pengadaan barang milik daerah	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	17 Unit	100 persen	273.700.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	50.000.000
2	7	1	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								248.255.880			244.508.320	
2	7	1	2.08	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	12 Laporan	100 persen	96.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	100.000.000
2	7	1	2.08	4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	12 Laporan	100 persen	152.255.880	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	81 Angka	144.508.320

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Cata tan Pent ing	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Outpu t Kegiat an	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sum ber Dan a	Target Capaian Kinerja		Kebutuha n Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiat an	Tolok Ukur						Target								
2	7	1	2. 09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah							396.369. 758				376.255. 503	
2	7	1	2. 09	2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Capaian Kinerja Pemeliharaan BMD	Kab. Bantul , Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	20 Unit	100 persen	250.495.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	81 Angka	249.505.503
2	7	1	2. 09	6	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Capaian Kinerja Pemeliharaan BMD	Kab. Bantul , Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	20 Unit	100 persen	35.870.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	81 Angka	36.750.000
2	7	1	2. 09	9	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Capaian Kinerja Pemeliharaan BMD	Kab. Bantul , Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	81 Angka	4 Unit	100 persen	110.004.758	Dana Transfer Umum-Dana	Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerinta h (AKIP)	81 Angka	90.000.000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target														
									han									
2	7	3			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA						741.280.170							1.192.254.160
2	7	3	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta						353.580.710							575.084.720
2	7	3	2.02	1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Persentase LPK yang terakreditasi	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	19,5 Persen	6 lembaga	48.5 persen	353.580.710	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	19,5 Persen	575.084.720
2	7	3	2.03		Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja						24.460.000							32.500.000
2	7	3	2.03	1	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Persentase LPK yang memiliki perizinan	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	19,5 Persen	3 Perizinan	73 persen	24.460.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	19,5 Persen	32.500.000

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Cata tan Pent ing	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output t Kegiat an	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sum ber Dan a	Target Capaian Kinerja		Kebutuha n Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiat an	Tolok Ukur						Target								
2	7	3	2.04		Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil										130.000.000		
2	7	3	2.04	1	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	PERSENTASE PERUSAHAAN YANG MENERAPKAN PROGRAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	19.5 persen	10 Perusahaan	1.4 persen	79.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	19.5 persen	130.000.000
2	7	3	2.05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota										454.669.440		
2	7	3	2.05	1	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	19,5 Persen	5 Dokumen	30 persen	284.239.460	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	19,5 Persen	454.669.440
2	7	4			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA										9.821.088.880		
2	7	4	2.01		Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota										9.571.088.880		

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target														
2	7	4	2.01	2	Pelayanan antar Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	56 Per sen	2500 orang	3350 orang	249.030.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	56 Per sen	150.000.000
2	7	4	2.01	3	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	56 Per sen	1250 orang	3350 orang	363.250.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	56 Per sen	342.919.440

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Cata tan Pent ing	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiat an	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sum ber Dan a	Target Capaian Kinerja		Kebutuha n Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiat an	Tolok Ukur	Target														
2	7	4	2. 01	4	Penyelenggara an Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Persentase Tenaga kerja yang ditempatka n (dalam dan luar negeri) melalui mekanism e layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten /kota	Kab. Bantul , Semua Kecam atan, Semua Kelura han	56 Per sen	40 orang	3350 o rang	100.000.0 00	Dan a Tran sfer Umu m- Dan a Alok asi Umu m		Persentase Tenaga kerja yang ditempatka n (dalam dan luar negeri) melalui mekanism e layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	56 Per sen	100.000.0 00

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Cata tan Pent ing	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Outpu t Kegiat an	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sum ber Dan a	Target Capaian Kinerja	
Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiat an	Tolak Ukur	Target													
2	7	4	2. 01	5	Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatka n (dalam dan luar negeri) melalui mekanism e layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten /kota	Kab. Bantul , Semua Kecam atan, Semua Kelura han	56 Per sen	3038 ora ng	3350 o rang	11.502.94 5.228	Dan a Tran sfer Umu m- Dan a Alok asi Umu m	Persentase Tenaga kerja yang ditempatka n (dalam dan luar negeri) melalui mekanism e layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	56 Per sen	8.978.169 .440
2	7	4	2. 03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja							238.151. 960		190.000. 000			

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Cata tan Pent ing	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiat an	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sum ber Dan a	Target Capaian Kinerja		Kebutuha n Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiat an	Tolok Ukur	Target														
2	7	4	2.	2	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Persentase Tenaga kerja yang ditempatka n (dalam dan luar negeri) melalui mekanism e layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	terfasilitas inya masyarak at dalam memperol eh informasi pasar kerja	Kab. Bantul , Semua Kecam atan, Semua Kelura han	56 Per sen	3000 ora ng	4050 o rang	156.701.9 60	Dan a Tran sfer Umu m- Dan a Alok asi Umu m		Persentase Tenaga kerja yang ditempatka n (dalam dan luar negeri) melalui mekanism e layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	56 Per sen	110.000.0 00

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target													
2	7	4	2.03	3	Job Fair/Bursa Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	terfasilitas inya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	Kab. Bantul , Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	56 Per sen	500 orang	4050 orang	81.450.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	56 Per sen	80.000.000
2	7	4	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota							61.652.500		60.000.000			
2	7	4	2.04	2	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	Kab. Bantul , Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	56 Per sen	50 Orang	51 per sen	10.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	56 Per sen	10.000.000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target													
2	7	4	2.04	3	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/ Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	56 Persen	40 orang	51 persen	51.652.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten	56 Persen	50.000.000
2	7	5			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL								758.877.940		808.254.160		
2	7	5	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota								299.812.940		298.732.500		

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target													
2	7	5	2.01	1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	36 Persen	150 Perusahaan	53 persen	89.695.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	36 Persen	96.445.000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Cata tan Pent ing	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Outpu t Kegiat an	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sum ber Dan a	Target Capaian Kinerja	
Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiat an	Tolok Ukur	Target													
2	7	5	2. 01	2	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Persentase Perusaha an yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagak erjaan).	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Peningkat an Sarana Hubungan Industrial	Kab. Bantul , Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	36 Per sen	20 Perusa haan	53 per sen	88.147.94 0	Dan a Tran sfer Umu m- Dan a Alok asi Umu m	Persentase Perusahaa n yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagak erjaan).	36 Per sen	22.157.50 0

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023				Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja				Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target													
2	7	5	2.01	3	Penyelenggaraa n Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Persentase Perusahaa n yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagak erjaan).	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Peningkat an Sarana Hubungan Industrial	Kab. Bantul , Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	36 Per sen	6 laporan	53 per sen	121.970.000	Dan a Tran sfer Umu m- Dan a Alok asi Umu m	Persentase Perusahaa n yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagak erjaan).	36 Per sen	180.130.000
2	7	5	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota								459.065.000		509.521.660		

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Cata tan Pent ing	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiat an	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sum ber Dan a	Target Capaian Kinerja	
Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiat an	Tolok Ukur	Target													
2	7	5	2. 02	1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berd ampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaa n yang menerapka n tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagak erjaan).	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Persentase jumlah perusahaa n yang berselisih	Kab. Bantul , Semua Kecam atan, Semua Kelura han	36 Per sen	20 perkar a	20 per sen	158.230.0 00	Dan a Tran sfer Umu m- Dan a Alok asi Umu m	Persentase Perusahaa n yang menerapka n tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagak erjaan).	36 Per sen	233.584.1 60
2	7	5	2. 02	2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berd ampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaa n yang menerapka n tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagak erjaan).	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	Persentase jumlah perusahaa n yang berselisih	Kab. Bantul , Semua Kecam atan, Semua Kelura han	36 Per sen	20 perkar a	20 per sen	81.662.50 0	Dan a Tran sfer Umu m- Dan a Alok asi Umu m	Persentase Perusahaa n yang menerapka n tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagak erjaan).	36 Per sen	98.862.50 0

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	
Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target													
2	7	5	2.02	3	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	36 Persen	90 asosiasi dan SP	20 persen	178.572.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	36 Persen	137.075.000
2	7	5	2.02	4	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	36 Persen	1 lembaga	20 persen	40.600.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	36 Persen	40.000.000

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023							Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)					
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur			Target				
3					URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN													
3	3	2			URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI										526.721.440			
3	3	2	3		PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI										526.721.440			
3	3	2	3	2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota										526.721.440			
3	3	2	3	2.01	4	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penempatan Transmigrasi	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	80 Persen	20 Kepala Keluarga	65 persen	617.725.440	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Persentase Penempatan Transmigrasi	80 Persen	526.721.440
TOTAL															24.500.559.153			21.901.605.425

Program dan Kegiatan Perangkat Daerah

Kabupaten Bantul

Tahun 2023

Unit Organisasi : 2.07.3.32.0.00.01.0000 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Sub Unit Organisasi : 2.07.3.32.0.00.01.0001 UPTD BLK

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023							Catan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)		
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan			Tolok Ukur			Target	

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023						Cata tan Pent ing	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Outpu t Kegiat an	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sum ber Dan a		Target Capaian Kinerja		Kebutuha n Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Progra m	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiat an				Tolok Ukur	Target				
2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR												
2	7				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA						1.374.90 0.120			1.074.42 3.600			
2	7	3			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA						1.374.90 0.120			1.074.42 3.600			
2	7	3	2. 01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi						1.374.90 0.120			1.074.42 3.600			
2	7	3	2. 01	1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	Kab. Bantul , Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	19,5 P ersen	330 orang	82 per sen	1.374.900 .120	Dan a Tran sfer Umu m- Dan a Alok asi Umu m	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	19,5 P ersen	1.074.423 .600
TOTAL											1.374.90 0.120			1.074.42 3.600			

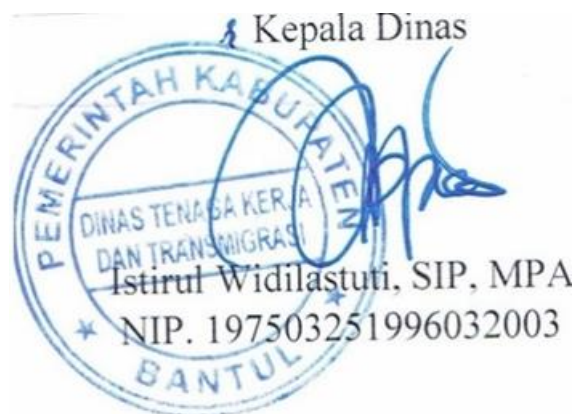
BAB V.

PENUTUP

Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode Tahun 2023. Dokumen ini disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah di Kabupaten Bantul dan berpedoman pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 73 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021-2026 serta mengacu pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 23 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2023.

Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 akan menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah Tahun 2023. Selain itu, Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 akan menjadi dasar evaluasi hasil rencana pembangunan tahunan daerah untuk periode Tahun 2023. Evaluasi terhadap hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 dilakukan setiap triwulan dalam tahun berkenaan. Dalam hal hasil evaluasi tersebut ditemukan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan, meliputi perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi kerangka ekonomi dan keuangan daerah yang digunakan serta adanya keadaan yang menyebabkan saldo anggaran lebih anggaran sebelumnya harus digunakan untuk tahun berjalan, dapat dilakukan penyesuaian.

Kepala Dinas



Istirul Widilastuti, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

The image shows a blue circular official stamp from the Kabupaten Bantul government. The outer ring of the stamp contains the text 'PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL'. The inner part of the stamp contains 'DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI'. A blue ink signature is written over the stamp. Below the stamp, the name 'Istirul Widilastuti, SIP, MPA' and the NIP number 'NIP. 197503251996032003' are printed.