



PEMERINTAH
KABUPATEN BANTUL



**RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2024
KABUPATEN BANTUL**

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL



BUPATI BANTUL
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
PERATURAN BUPATI BANTUL
NOMOR 41 TAHUN 2023
TENTANG
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2024

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
BUPATI BANTUL,

- Menimbang :
- a. bahwa untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pembangunan daerah yang baik, profesional, terarah, dan berkesinambungan, perlu didukung dengan rencana kerja perangkat daerah yang terintegrasi dengan rencana pembangunan nasional;
 - b. bahwa untuk melaksanakan tujuan pembangunan yang berkelanjutan, perlu dilakukan upaya sinergi melalui koordinasi dan perencanaan dengan seluruh pemangku kepentingan;
 - c. bahwa untuk memberikan arah, landasan dan kepastian hukum dalam pelaksanaan pembangunan daerah, perlu disusun pedoman yang mengatur tentang rencana kerja perangkat daerah;
 - d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, huruf b, dan huruf c, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024;

- Mengingat :
1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
 2. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Daerah Istimewa Jogjakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 44);
 3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

4. Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1950 tentang Penetapan Mulai Berlakunya Undang-Undang Tahun 1950 Nomor 12, 13, 14, dan 15 dari Hal Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten di Djawa Timur/Tengah/Barat dan Daerah Istimewa Jogjakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 59);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024.

Pasal 1

Dalam peraturan bupati ini yang dimaksud dengan:

1. Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja PD adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.
2. Pemerintah Daerah adalah Bupati sebagai unsur penyelenggara pemerintahan daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah otonom.
3. Perangkat Daerah adalah unsur pembantu Bupati dan DPRD dalam penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah.
4. Bupati adalah Bupati Bantul.
5. Daerah adalah Kabupaten Bantul.

Pasal 2

- (1) Renja PD menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun rencana kerja anggaran Perangkat Daerah Tahun 2024.
- (2) Renja PD sebagaimana yang dimaksud pada ayat (1) disusun dengan sistematika sebagai berikut:
 - Bab I : Pendahuluan
 - Bab II : Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2022
 - Bab III : Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah
 - Bab IV : Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah
 - Bab V : Penutup

Pasal 3

Renja PD sebagaimana dimaksud dalam Pasal (2) ayat (1) terdiri atas:

- a. Renja Sekretariat Daerah;
- b. Renja Sekretariat DPRD;
- c. Renja Inspektorat Daerah;
- d. Renja Dinas Daerah yang terdiri atas:
 1. Renja Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga;
 2. Renja Dinas Kesehatan;
 3. Renja Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman;
 4. Renja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil;
 5. Renja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
 6. Renja Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Perindustrian dan Perdagangan;
 7. Renja Dinas Sosial;
 8. Renja Dinas Pertanahan dan Tata Ruang (*Kundha Niti Mandala Sarta Tata Sasana*);
 9. Renja Dinas Kebudayaan (*Kundha Kabudayan*);
 10. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
 11. Renja Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian;

12. Renja Dinas Lingkungan Hidup;
 13. Renja Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana;
 14. Renja Dinas Perhubungan;
 15. Renja Dinas Komunikasi dan Informatika;
 16. Renja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan;
 17. Renja Dinas Pariwisata;
 18. Renja Satuan Polisi Pamong Praja;
 19. Renja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Kalurahan; dan
 20. Renja Dinas Kelautan dan Perikanan.
- e. Renja Badan Daerah yang terdiri atas:
1. Renja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah;
 2. Renja Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah;
 3. Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia;
 4. Renja Badan Penanggulangan Bencana Daerah; dan
 5. Renja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.
- f. Renja Kapanewon yang terdiri atas:
1. Renja Kapanewon Srandakan;
 2. Renja Kapanewon Sanden;
 3. Renja Kapanewon Kretek;
 4. Renja Kapanewon Pundong;
 5. Renja Kapanewon Bambanglipuro;
 6. Renja Kapanewon Pandak;
 7. Renja Kapanewon Pajangan;
 8. Renja Kapanewon Bantul;
 9. Renja Kapanewon Jetis;
 10. Renja Kapanewon Imogiri;
 11. Renja Kapanewon Dlingo;
 12. Renja Kapanewon Banguntapan;
 13. Renja Kapanewon Pleret;
 14. Renja Kapanewon Piyungan;
 15. Renja Kapanewon Sewon;
 16. Renja Kapanewon Kasihan; dan
 17. Renja Kapanewon Sedayu.
- g. Renja Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati.

Pasal 4

Renja PD sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari peraturan bupati ini.

Pasal 5

Peraturan bupati ini mulai berlaku sejak tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan peraturan bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Bantul.

Ditetapkan di Bantul
pada tanggal 10 Agustus 2023
BUPATI BANTUL,

ABDUL HALIM MUSLIH

Diundangkan di Bantul
pada tanggal 10 Agustus 2023
SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN BANTUL,

AGUS BUDIRAHARJA
BERITA DAERAH KABUPATEN BANTUL TAHUN 2023 NOMOR 41

LAMPIRAN
PERATURAN BUPATI BANTUL
NOMOR 41 TAHUN 2023
TENTANG
RENCANA KERJA PERANGKAT
DAERAH TAHUN 2024

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANTUL TAHUN 2024

BAB I.

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah mengamanatkan bahwa Perangkat Daerah menyusun Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah dan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah.

Sehubungan dengan hal tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul menyusun Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 disusun dengan berpedoman pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 56 Tahun 2022 tentang Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 dan mengacu pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 34 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2024.

Sebagai dokumen perencanaan Perangkat Daerah, Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 disusun dengan tahapan sebagai berikut:

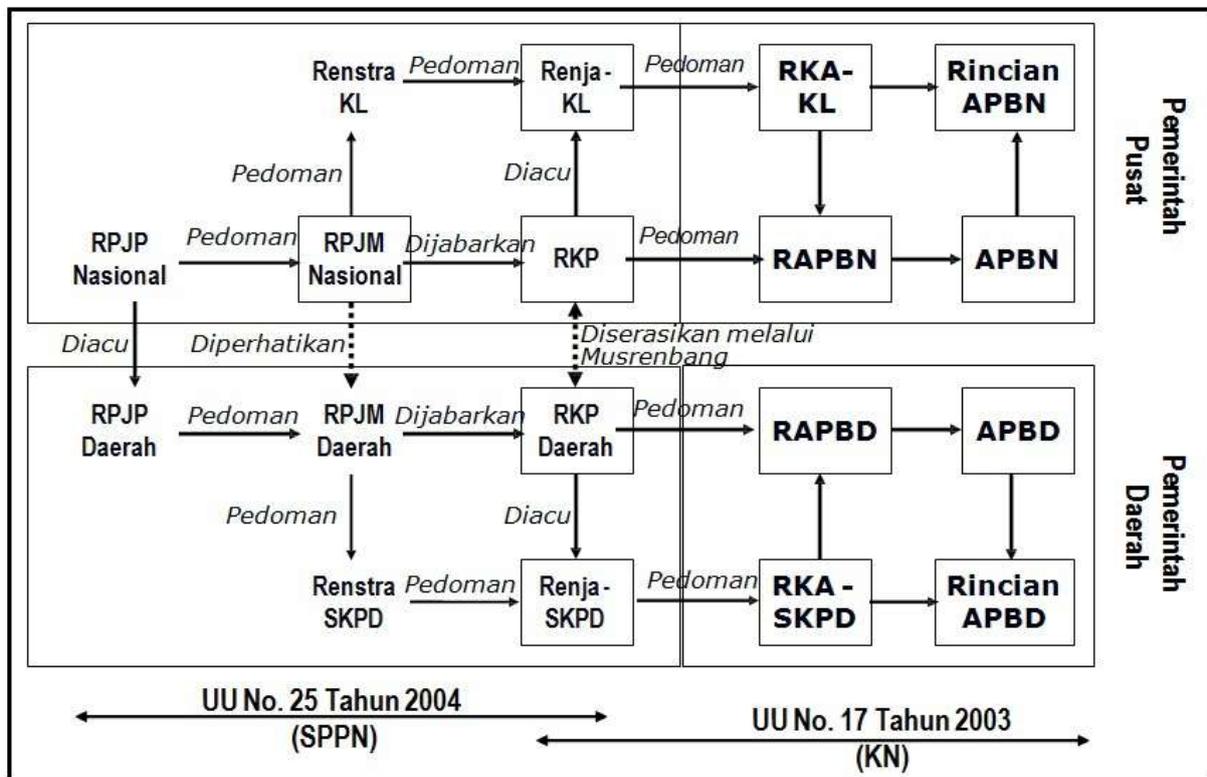
- a. Persiapan penyusunan,
- b. Penyusunan rancangan awal,
- c. Penyusunan rancangan,
- d. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah,
- e. Perumusan rancangan akhir, dan

f. Penetapan.

Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 tahun. Renja Perangkat Daerah menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah. Proses penyusunan Renja Perangkat Daerah dilakukan secara simultan dan sifatnya saling memberi masukan dengan proses penyusunan RKPD. Secara lebih rinci, hubungan Renja Perangkat Daerah dengan dokumen perencanaan lainnya dapat dilihat pada Gambar 1.1.

Gambar 1.1

Hubungan Renja Perangkat Daerah dengan Dokumen Perencanaan Lainnya



1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

- b. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
- c. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- d. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
- e. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- f. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- g. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-1317 tahun 2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- h. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 14 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul

- Tahun 2006-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Seri D Nomor 14 Tahun 2005) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2010 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 14 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2006-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Seri D Nomor 12 Tahun 2010);
- i. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 24 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2007 Seri D Nomor 2);
 - j. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul 2016 Nomor 12, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 73) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul 2021 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 139);
 - k. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021 Nomor 6);
 - l. Peraturan Bupati Bantul Nomor 56 Tahun 2022 Perubahan tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022 Nomor 56);
 - m. Peraturan Bupati Bantul Nomor 118 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul;

- n. Peraturan Bupati Bantul Nomor 163 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul; dan
- o. Peraturan Bupati Bantul Nomor 34 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024.

1.3 Maksud dan Tujuan

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 disusun dengan maksud sebagai acuan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul dalam penyusunan RKA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024. Adapun tujuan disusunnya Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 adalah menyesuaikan gambaran tentang kondisi umum dan permasalahan perangkat daerah dengan kondisi dan permasalahan terkini serta menyesuaikan rencana kerangka pendanaan perangkat daerah terhadap kemampuan keuangan daerah terkini sehingga diperoleh dokumen perencanaan tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun Anggaran 2024 sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

BAB II.
HASIL EVALUASI RENCANA RENJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2022

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 dan capaian Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 merupakan kajian terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022. Evaluasi tersebut dilakukan melalui penilaian terhadap realisasi DPA Perangkat Daerah yang mencakup program dan kegiatan, indikator kinerja dan kelompok sasaran, lokasi serta dana indikatif.

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 digunakan untuk mengetahui realisasi pencapaian target indikator kinerja, penyerapan dana dan kendala yang dihadapi. Selain itu, evaluasi hasil pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 dilakukan untuk memastikan bahwa indikator kinerja program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 dapat dicapai dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 serta sasaran dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2022.

Rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Tahun 2022

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2022		
			Target Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	80 Nilai	82 Nilai	102,5%
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	85 Persen	97 Persen	114,11%
	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen perencanaan	2 Dokumen	2 Dokumen	100 %
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	dokumen hasil evaluasi	3 DOkumen	3 Dokumen	100%
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	85 persen	100 persen	117,6%
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	dokumen pembayaran Gaji dan tunjangan	14 dokumen	14 dokumen	100%
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	laporan keuangan	12 laporan	12 laporan	100%
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	87 persen	100 persen	114,9%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2022		
			Target Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)
	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Komponen Instalasi listrik	17 jenis	17 jenis	100%
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	ATK	25 jenis	25 jenis	100%
		Materai	1000 lembar	1000 lembar	100%
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Bahan dan peralatan kebersihan	20 jenis	20 jenis	100%
		gas lpg	20 unit	20 unit	100%
		tabung pemadam	15 unit	15 unit	100%
	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Barang Cetak	7 buah	7 buah	100%
		Penggandaan	106296 lembar	106296 lembar	100%
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Bahan bacaan dan langganan surat kabar	2 jenis	2 jenis	100%
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	laporan hasil Perjalanan dalam daerah	100 laporan	100 laporan	100%
		laporan hasil Perjalanan luar daerah	30 laporan	30 laporan	100%
		laporan hasil rapat	52 laporan	52 laporan	100%
		laporan penerimaan tamu	100 laporan	100 laporan	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2022		
			Target Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Capaian pengadaan barang milik daerah	85 persen	100 Persen	117,64%
	Sub Kegiatan Pengadaan Mebel	mebeler	21 unit	21 unit	100%
	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	alat pemotong kertas	1 unit	1 unit	100%
		led tv	2 unit	2 unit	100%
		lemari es	1 unit	1 unit	100%
		Printer	1 unit	1 unit	100%
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	86 persen	100 persen	116,27%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pembayaran rekening listrik	12 bulan	12 bulan	100%
		pembayaran rekening Telepon	12 bulan	12 bulan	100%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	honor pengelola keuangan	162 orang/bulan	162 orang/bulan	100%
		jasa pengelola sampah	12 bulan	12 bulan	100%
		Laporan keamanan dan ketertiban kantor	12 laporan	12 laporan	100%
		Laporan kebersihan lingkungan kantor	12 laporan	12 laporan	100%
		Laporan perawatan kendaraan	12 laporan	12 laporan	100%
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian pengadaan barang milik daerah	83 persen	100 persen	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2022		
			Target Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Bahan Bakar Minyak	10440	10440	100%
		pajak kendaraan bermotor roda 2	16 unit	16 unit	100%
		pajak kendaraan bermotor roda 4	6 unit	6 unit	100%
		Pemeliharaan dan penggantian suku cadang kendaraan roda 2	16 unit	16 unit	100%
		Pemeliharaan dan penggantian suku cadang kendaraan roda 4	6 unit	6 unit	100%
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	peralatan dan mesin lainnya	10 unit	10 unit	100%
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas	4 unit	4 unit	100%
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	18,5 persen	18,5 persen	100%
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	80 persen	100 persen	125%
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi(UPTD BLK)	Peserta pelatihan berbasis kompetensi	440 orang	440 orang	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2022		
			Target Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)
	Sub Kegiatan Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase instruktur bersertifikat kompetensi	80 persen	100 persen	125%
		Rasio jumlah instruktur terhadap peserta pelatihan	10,5 persen	10,5 persen	100%
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPK yang terakreditasi	47,5 persen	47,5 persen	100%
	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	LPK yang dibina	5 LPK	5 LPK	100%
	Kegiatan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase LPK yang memiliki perizinan	75 persen	100 persen	133,3%
	Sub Kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	LPK berizin yang terintegrasi melalui OSS	6 LPK	6 LPK	100%
	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	30 persen	30 persen	100%
	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Lulusan bersertifikat kompetensi	20 orang	20 orang	100%
		Persentase perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas	20 persen	20 persen	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2022		
			Target Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ kota	54 persen	56,4 persen	104,4%
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	3.200 lowongan	3.681 lowongan	115%
	Sub Kegiatan Pelayanan antar Kerja	pengusaha pencari kerja yang terdaftar di kab/kota	4.500 tenaga kerja	6.381 tenaga kerja	141,8%
	Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	peserta sosialisasi informasi pasar kerja	1480 orang	1480 orang	100%
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Tenaga Kerja Khusus terdaftar dalam satu kabupaten/kota	100 orang	100 orang	100%
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	274 Lokasi	274 Lokasi	100%
		Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat	100 orang	100 orang	100%
		Pemahaman peserta pelatihan Teknologi Tepat Guna	20 persen	20 persen	100%
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	4000 tenaga kerja	6381 tenaga kerja	141,8%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2022		
			Target Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	penempatan tenaga kerja melalui Informasi Pasar Kerja (IPK) Online (SISNAKER)	2700 tenaga kerja	3681 tenaga kerja	136,3%
	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Pencari kerja yg mendapat dan mengakses informasi bursa kerja	1500 tenaga kerja	1500 tenaga kerja	100%
	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	50 persen	50 persen	100%
	Sub Kegiatan Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Perlindungan kepada PMI bermasalah	2 PMI	2 PMI	100%
	Sub Kegiatan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Pekerja Migran (PMI) purna dan keluarganya yang diberdayakan	40 orang	40 orang	100%
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	35 persen	35 persen	100%
	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya	Persentase Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	50 persen	50 persen	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2022		
			Target Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)
	Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan	35 persen	35 persen	100%
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Persentase perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	84,5 persen	84,5 persen	100%
	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih	20 persen	20 persen	100%
	Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perusahaan yang sudah menyusun struktur skala upah	80 persen	80 persen	100%
	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama oleh Mediator Hubungan Industrial	80 persen	80 persen	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2022		
			Target Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)
	Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rekapitulasi tahunan jumlah konfederasi SP/SB yang tercatat, federasi SP/SB yang tercatat, SP/SB di perusahaan yang tercatat, SP/SB di luar perusahaan yang tercatat dan anggota SP/SB di perusahaan	50 persen	50 persen	100%
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Lembaga Kerja Sarna (LKS) Tripartit kabupaten/kota yang diberdayakan	1 LKS	1 LKS	100%
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Penempatan Transmigrasi	74 persen	74 persen	100%
	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	64 persen	64 persen	100%
	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Peserta penyuluhan ketransmigrasian	1550 orang	1550 orang	100%

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2022 pada Tabel 2.1, dapat dijelaskan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kinerja program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja yang direncanakan dan faktor-faktor pendukung keberhasilan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.2

Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja yang Direncanakan dan Faktor-Faktor Penghambat

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja	Faktor Penghambat
1.	NIHIL	

2. Kinerja program/kegiatan yang memenuhi target kinerja yang direncanakan dan faktor-faktor pendukung keberhasilan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.3

Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja yang Direncanakan dan Faktor-Faktor Pendukung Keberhasilan

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pelaksanaan kegiatan sesuai jadwal yang sudah direncanakan; ➤ Regulasi tentang administrasi pengelolaan keuangan dan kepegawaian sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan; ➤ Aplikasi penatausahaan keuangan sebagai pendukung pelaksanaan kegiatan; ➤ Kegiatan evaluasi rutin internal;
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	
	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	
	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	
	Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi (UPTD BLK)	<ul style="list-style-type: none"> • Besarnya animo masyarakat peserta pelatihan • Dukungan ketersediaan SDM instruktur pelatihan;
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	
	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kerjasama dengan lembaga pelatihan kerja swasta
	Kegiatan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	
	Sub Kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Pendampingan kepada lembaga pelatihan kerja swasta
	Kegiatan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Pengukuran produktifitas tenaga kerja di perusahaan/industri kecil menengah
	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pendampingan dan evaluasi produktifitas tenaga kerja di perusahaan/industri kecil menengah
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pelayanan antar Kerja	Pemanfaatan aplikasi web Siap Kerja dalam pelayanan bursa kerja;
	Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Pendampingan pencari kerja dan penyampaian informasi ketenagakerjaan yang dilakukan sampai tingkat kalurahan
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Pemenuhan sarana kerja disabilitas
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Penciptaan lapangan kerja baru melalui Terapan Teknologi Tepat Guna (TTG) dan Tenaga Kerja Mandiri (TKM)
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Pemanfaatan aplikasi web Siap Kerja untuk mempertemukan antara pemberi kerja dan pencari kerja
	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Banyaknya Animo perusahaan mngikuti jobfair

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Pendampingan bagi PMI yang terkena masalah
	Sub kegiatan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Banyaknya animo Purna PMI mengikuti Pelatihan
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	
	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kepatuhan perusahaan dalam Menyusun peraturan perusahaan
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kepatuhan perusahaan dalam memberikan perlindungan kepada pekerja, dan memberikan hak-hak yang seharusnya diperoleh pekerja/buruh sesuai dengan Perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan
	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Sinergitas upaya menciptakan iklim yang kondusif antara pekerja dan pengusaha.
	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	<ul style="list-style-type: none"> • Dukungan ketersediaan SDM Mediator; • memfasilitasi mediasi kepada para pengusaha dan pekerja untuk mempertemukan kepentingan kedua belah pihak yang berselisih melalui musyawarah
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Adanya pendampingan kepada serikat pekerja dan serikat buruh SP/SB

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Fasilitasi kepada pekerja/buruh dan pengusaha dalam pembuatan kebijakan pemerintah di bidang ketenagakerjaan
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	
	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	<ul style="list-style-type: none"> • Besarnya animo masyarakat calon transmigran; • Sinergitas koordinasi dan konsultasi dengan pemerintah pusat.

Sebagaimana faktor-faktor penghambat dan pendukung yang disajikan pada Tabel 2.2, dan Tabel 2.3, maka kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran pada Tahun 2024 yang perlu diambil sehingga seluruh kinerja program/kegiatan yang direncanakan dapat tercapai adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kuota dan jenis pelatihan;
2. Meningkatkan produktivitas tenaga kerja;
3. Memperluas penempatan tenaga kerja;
4. Menciptakan hubungan industrial yang kondusif;
5. Mengoptimalkan penempatan transmigrasi.

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisis kinerja pelayanan Perangkat Daerah merupakan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan. Sehubungan dengan hal tersebut, analisis kinerja Perangkat Daerah dilakukan terhadap penilaian capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah Tahun 2022 sesuai IKU yang telah ditetapkan pada Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026.

Capaian IKU Perangkat Daerah Tahun 2022 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.4
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bantul Tahun 2022

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Tahun 2022		Catatan Analisis
		Target	Realisasi	
1.	Jumlah Serapan Tenaga Kerja	7.500	14.230	Capaian 189 % Jumlah tenaga kerja yang terserap dari target yang ditentukan, relevan dengan data penurunan angka pengangguran (invert) dari tahun 2021 sebesar 4.04 dan capaian tahun 2022 sebesar 3.97, tren positif meskipun relative kecil (dimungkinkan momentum survey BPS tidak bersamaan pelaksanaan padat karya infrastruktur) namun mempunyai efek domino yang cukup besar terhadap penurunan tingkat kemiskinan

Realisasi IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2022 yaitu jumlah serapan tenaga kerja tercapai sebesar 14.230 dari target 7.500 karena didukung oleh:

- a. Pemanfaatan teknologi informasi dalam pelayanan dan konsultasi pencari kerja dan penyampaian informasi pasar kerja;
- b. Perluasan Kesempatan Kerja melalui kegiatan padat karya infrastruktur yang bersifat inklusif dengan sasaran masyarakat miskin, penganggur dan setengah penganggur
- c. Penempatan Tenaga Kerja Melalui Antar Kerja Lokal (AKL) Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) DAN Antar Kerja Antar Negara (AKAN)
- d. Job Fair/bursa pasar kerja yang diikuti oleh perusahaan dalam memberikan informasi lowongan dan formasi jabatan pekerjaan yang dibutuhkan.

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Sebagai Perangkat Daerah yang bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul merupakan Perangkat Daerah yang menyelenggarakan urusan Tenaga Kerja. Pada Tahun 2022 urusan tersebut diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul. Dalam penyelenggaraan urusan tersebut ditemui kekuatan dan kelemahan sebagai berikut:

Tabel 2.5

Kekuatan dan Kelemahan yang Dihadapi Selama Tahun 2022

Kekuatan	Kelemahan
Komitmen dalam memberikan pelayanan berbasis kepuasan masyarakat	Keterbatasan gedung dan sarana prasarana pelayanan dan pelatihan yang memadai
Tersedianya regulasi Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2011 tentang Ketenagakerjaan sebagai pendukung pelaksanaan kegiatan Ketenagakerjaan	Keterbatasan akses dalam penyediaan informasi lapangan kerja, sesuai pemetaan kondisi pendidikan serta ketrampilan calon pekerja
Dukungan Sistem Informasi Ketenagakerjaan (Sisnaker) dan Pelayanan Daring Pencatatan PKWT Unggul (Pring Petung) dalam pelayanan dan konsultasi pencari kerja dan penyampaian informasi pasar kerja	Keterbatasan kuota dan jenis pelatihan
	Kurangnya pelatihan sesuai kualifikasi ketrampilan pekerja yang dibutuhkan

Selain itu, selama Tahun 2022 juga ditemui beberapa peluang dan tantangan yaitu:

Tabel 2.6

Peluang dan Tantangan yang Dihadapi Selama Tahun 2022

Peluang	Tantangan
Keterbukaan kesempatan kerja ke luar negeri bagi tenaga trampil dan berkualitas	Menyiapkan tenaga trampil sesuai kualifikasi yang dibutuhkan
Meningkatnya angka kerja akibat peningkatan pertumbuhan penduduk usia produktif	

Peluang	Tantangan
Terbukanya hubungan industrial dan pembangunan destinasi wisata baru	
Tingginya animo masyarakat pencari kerja, peserta pelatihan dan transmigrasi	Calon transmigran belum memiliki keterampilan kerja yang sesuai dengan daerah tujuan
Terbukanya akses vertikal horisontal ketenagakerjaan dan transmigrasi	Kurangnya intensitas koordinasi dan konsultasi dengan Pemerintah Pusat
Sinergitas dengan Kementerian Ketenagakerjaan dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan ketenagakerjaan	Kurangnya pemahaman pencari kerja terhadap peraturan tentang ketenagakerjaan
	Akses pencari kerja terhadap teknologi informasi dalam pelayanan dan konsultasi pencari kerja dan penyampaian informasi pasar kerja masih terbatas
	Potensi konflik antara pengusaha dan pekerja

Dengan memperhatikan kekuatan dan kelemahan serta peluang dan tantangan yang dihadapi selama Tahun 2022, maka strategi pada Tahun 2024 yang berupa catatan dan rekomendasi untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul pada Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan sarana prasarana penunjang pelayanan dan pelatihan yang memadai dan berbasis kepuasan masyarakat.
2. Meningkatkan intensitas koordinasi dan konsultasi, untuk memperoleh sinergitas informasi yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi OPD.
3. Meningkatkan pemanfaatan Teknologi Informasi dalam mendukung pelaksanaan program dan kegiatan.
4. Meningkatkan kapasitas tenaga kerja sehingga memiliki daya saing SDM yang tinggi di era industri 4.0.
5. Meningkatkan pelatihan calon pekerja, berbasis kompetensi peluang usaha/pekerjaan yang dibutuhkan.

6. Meningkatkan ketersediaan informasi lowongan pekerjaan, melalui berbagai media yang dapat diakses dengan mudah.
7. Menambah kuota penempatan transmigran dan meningkatkan keterampilannya.
8. Menciptakan iklim usaha yang kondusif antara pekerja dan pengusaha.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2024 dilakukan dengan membandingkan antara Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2024 dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024. Hasil review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2024 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.7

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2024

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Bantul	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	83 %	11.068.150.817	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Bantul	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	83 %	10.174.688.614	
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	100%	72.889.296	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	100%	64.398.537	
	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	67.376.796	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	59.148.537	
	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 Laporan	5.512.500	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 Laporan	5.250.000	
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	100%	8.131.501.057	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	100%		
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Bantul	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan	56 orang	8.068.150.817	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Bantul	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan	56 orang	7.885.367.124	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	133.000.000	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen		
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	12 Laporan	63.350.240	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	12 Laporan	61.497.912	
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	100%	1.608.694.509	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	100%	1.165.020.315	
	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	17 paket	15.407.438	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	17 paket	14.673.750	
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan	25 paket	298.951.695	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan	25 paket	221.881.800	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Kantor yang Disediakan					Kantor yang Disediakan			
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Bantul	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	20 Paket	38.051.685	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Bantul	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	20 Paket	36.239.700	
	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Bantul	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	30 Paket	36.367.498	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Bantul	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	30 Paket	45.524.397	
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang Undangan Yang Disediakan	2 Dokumen	3.600.000	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang Undangan Yang Disediakan	2 Dokumen	3.780.000	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKP	48 Laporan	1.216.316.193	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKP	48 Laporan	842.920.667	
	Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD		Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	12 Dokumen	7.650.000	Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD		Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	12 Dokumen	7.650.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian pengadaan barang milik daerah	100 %	321.575.000	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian pengadaan barang milik daerah	100 %	15.671.250	
	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	6 unit	321.575.000	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	6 unit	15.671.250	
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Persentase Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	100 %	383.543.592	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Persentase Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	100 %	395.221.252	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 laporan	96.000.000	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 laporan	100.800.000	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	154.543.592	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	294.421.252	
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Persentase Capaian Kinerja Pemeliharaan BMD	100%	549.947.363	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Persentase Capaian Kinerja Pemeliharaan BMD	100%	572.654.725	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Bantul	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan	20 Unit	409.947.363	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Bantul	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan	20 Unit	199.883.250	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Pajak dan Perizinannya					Pajak dan Perizinannya			
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	30 unit	40.000.000	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	30 unit	36.298.500	
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	4 unit	100.000.000	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	4 unit	336.472.975	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	20,5 %	2.750.000.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	20,5 %		
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Bantul	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi kluster	83%	1.760.00.000	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Bantul	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi kluster	83%	1.757.882.410	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi(UPTD BLK)	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahunn	400 orang	1.760.000.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi(UPTD BLK)	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahunn	400 orang	1.757.882.410	
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	Persentase LPK yang terakreditasi	49,5%	405.000.000	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	Persentase LPK yang terakreditasi	49,5%	335.063.400	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	5 LPK	405.000.000	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	5 LPK	335.063.400	
	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Bantul	PersentaseLPK yang memiliki perizinan	73 %	55.000.000	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Bantul	PersentaseLPK yang memiliki perizinan	73 %	31.500.000	
	Sub Kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Kab. Bantul	Jumlah sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	3 LPK	55.000.000	Sub Kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Kab. Bantul	Jumlah sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	3 LPK	31.500.000	
	Kegiatan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Kab. Bantul	Persentase Perusahaan yang menerapkan Program Peningkatan Produktivitas	1,4 %	130.000.000	Kegiatan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	Kab. Bantul	Persentase Perusahaan yang menerapkan Program Peningkatan Produktivitas	1,4 %	100.000.000	
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	5 perusahaan	130.000.000	Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	5 perusahaan	100.000.000	
	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	TingkatProduks TenaKerja	30 %	400.000.000	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	TingkatProduks TenaKerja	30 %	287.708.400	
	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat	5 dokumen	400.000.000	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat	5 dokuemn	287.708.400	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Daerah					Daerah			
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja Dalam wilayah Kabupaten/kota kerja	58%	7.929.068.000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja Dalam wilayah Kabupaten/kota kerja	58%	39.647.905.103	
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	3.550 lowongan	7.499.917.075	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	3.550 lowongan	39.292.026.995	
	Sub Kegiatan Pelayanan antar Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2.500 orang	27.231.750	Sub Kegiatan Pelayanan antar Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2.500 orang	25.935.000	
	Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	720 orang	47.407.500	Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	720 orang	294.726.863	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas layanan ULD	20 orang	164.148.469	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas layanan ULD	20 orang	154.231.875	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	1.900 orang	7.261.129.356	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	1.900 orang	38.817.133.257	
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Bantul	terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	4.080 orang	370.473.119	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Bantul	terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	4.080 orang	306.336.484	
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Bantul	Jumlah pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	3.200 orang	260.829.494	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Bantul	Jumlah pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	3.200 orang	201.913.984	
	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	150 orang	109.643.625	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	150 orang	104.422.500	
	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase CPMI, PMI dan PMI Purna yang mendapatkan fasilitas penempatan, pelatihan dan pemberdaya	52%	52.379.775	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase CPMI, PMI dan PMI Purna yang mendapatkan fasilitas penempatan, pelatihan dan pemberdaya	52%	43.585.500	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			an					an			
	Sub Kegiatan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Bantul	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	40 orang	52.379.775	Sub Kegiatan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Bantul	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	40 orang	43.585.500	
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab. Bantul	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	37 %	900.000.000	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab. Bantul	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	37 %	488.514.768	
	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	55 persen	365.812.500	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	55 persen	121.419.375	
	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan	175 perusahaan	223.125.000	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan	175 perusahaan	94.418.625	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Terdaftar di WLKP Online					Terdaftar di WLKP Online			
	Sub Kegiatan Pendaftaran Perjanjian Kerjasama Bagi Perusahaan	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaanyang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	1 perusahaan	60.000.000	Sub Kegiatan Pendaftaran Perjanjian Kerjasama Bagi Perusahaan	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaanyang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	1 perusahaan	60.000.000	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Bantul	Jumlah Datadan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah,dan LKS Bipartit) danPekerja yangTerdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta pengupahan	5 laporan	82.687.500	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Bantul	Jumlah Datadan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah,dan LKS Bipartit) danPekerja yangTerdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta pengupahan	5 laporan	27.000.750	
	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih yng terfasilitasi	85 %	534.187.500	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih yng terfasilitasi	85 %	367.095.393	
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	20 perkara	246.750.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	20 perkara	185.188.143	
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang	Kab. Bantul	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaika	20 perkara	132.300.000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada	Kab. Bantul	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaika	20 perkara	108.903.375	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					catatan penting
	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		N			Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		n			
	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Kab. Bantul	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	100 perusahaan	88.987.500	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Kab. Bantul	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	100 perusahaan	38.149.125	
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 LKS	66.150.000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 LKS	34.854.750	
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Kab. Bantul	Persentase Penempatan Transmigrasi	90 %	625.000.000	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Kab. Bantul	Persentase Penempatan Transmigrasi	90 %	613.545.177	
	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	66 %	625.000.000	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	66 %	613.545.177	
	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	20 kk	625.000.000	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	20 kk	613.545.177	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024, dilakukan pula telaah terhadap usulan program dan kegiatan masyarakat. Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat dilakukan melalui forum perangkat daerah. Forum Perangkat Daerah dilakukan untuk menyelaraskan rumusan program/kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 dengan kesepakatan hasil musrenbang kecamatan Tahun 2023.

Berdasarkan hasil penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat, tidak ada usulan program dan kegiatan masyarakat yang sesuai dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul.

Berdasarkan hasil penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat, usulan program dan kegiatan masyarakat yang sesuai dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.8

Usulan Program dan Kegiatan Para Pemangku Kepentingan/Masyarakat Kabupaten Bantul

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul

No	Program/Kegiatan /Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				
	Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Kapanewon Bantul	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 Paket	PIK

No	Program/Kegiatan /Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
		Kapanewon Dlingo	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	6 Paket	PIK
		Kapanewon Imogiri	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	PIK
		Kapanewon Kasihan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 Paket	PIK
		Kapanewon Kretek	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	6 Paket	PIK
		Kapanewon Pajangan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	4 Paket	PIK
		Kapanewon Pandak	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 Paket	PIK
		Kapanewon Pleret	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	PIK
		Kapanewon Pundong	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 Paket	PIK
		Kapanewon Sanden	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	5 Paket	PIK
		Kapanewon Banguntapan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 Paket	PIK
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA				
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kapanewon Imogiri	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	PIK

No	Program/Kegiatan /Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
		Kapanewon Pajangan	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	PIK
		Kapanewon Pleret	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	PIK
		Kapanewon Pundong	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	PIK
		Kapanewon Sanden	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	PIK
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				
	Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Kapanewon Bambanglipuro	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	5 Paket	Pokir
		-Destan		1 Paket	
		-Turi		2 Paket	
		-widaran		1 Paket	
		-Tempel		1 Paket	
		Kapanewon Banguntapan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	4 Paket	Pokir
		-Glagah kidul		1 Paket	
		-Wonocatur		1 Paket	
		-Kalangan		1 Paket	
		-Pelem		1 Paket	
		Kapanewon Bantul	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	5 Paket	Pokir
		-Keyongan kidul		2 paket	
		-Bejen		1 Paket	
		-Bolon		1 Paket	
		-Klembon		1 Paket	
		Kapanewon Imogiri	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	Pokir
		-Nawungan		1 Paket	
		-Kedungjati		1 Paket	

No	Program/Kegiatan /Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
		Kapanewon Jetis	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	Pokir
		-Canden		1 Paket	
		-Nogosari		1 Paket	
		Kapanewon Kasihan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	12 Paket	Pokir
		-Janten		1 Paket	
		-Sutopandan		1 Paket	
		-Beton		1 Paket	
		-Padokan Kidul		2 Paket	
		-Kwaron		1 Paket	
		-Tambak		1 Paket	
		-Bongkotan		1 Paket	
		-Gendeng		1 Paket	
		-Sidorejo		1 Paket	
		-Gedongan		1 Paket	
		-Nyemengan		1 Paket	
		Kapanewon Kretek	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	6 Paket	Pokir
		-Mersan		1 Paket	
		-Kretek		1 Paket	
		-Pagung		1 Paket	
		-Soropadan		1 Paket	
		-Bugang		1 Paket	
		-Kalipakel		1 Paket	
		Kapanewon Pajangan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	Pokir
		-Kersan		1 Paket	
		_jetis		1 Paket	
		Kapanewon Pandak	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	Pokir
		-Tegallayang		1 Paket	
		-Daleman		1 Paket	
		Kapanewon Piyungan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	7 Paket	Pokir
		-Ngemplaksari		1 Paket	
		-Jombor		1 Paket	
		-Sanansari		1 Paket	
		-Kaligatuk		1 Paket	
		-Banyakan		1 Paket	
		-Babadan		1 Paket	
		-Somokaton		1 Paket	

No	Program/Kegiatan /Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
		Kapanewon Pleret	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 Paket	Pokir
		-Sanan		1 Paket	
		Kapanewon Pundong	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	Pokir
		-Potrobayan		1 Paket	
		-Sroyo		1 Paket	
		Kapanewon Sanden	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	5 Paket	Pokir
		-Dengokan		1 Paket	
		-Dayu		1 Paket	
		-Tegesan		1 Paket	
		-Ngujung		1 Paket	
		-Wuluhadeg		1 Paket	
		Kapanewon Sedayu	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 Paket	Pokir
		-Selogedong		1 Paket	
		-Sundi Kidul		1 Paket	
		-Gunungpolo		1 Paket	
		Kapanewon Sewon	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	14 Paket	Pokir
		-Salakan		1 Paket	
		-Dirokulon		1 Paket	
		-Mredo Gatak		1 Paket	
		-Semail		1 Paket	
		-Glugo		1 Paket	
		-Miri		1 Paket	
		-Bobalan		1 Paket	
		-Ngaglik		1 Paket	
		-Ngasem		1 Paket	
		-Sorogenen		1 Paket	
		-Mredo		1 Paket	
		-Widoro		1 Paket	
		-Kadangan		1 Paket	
		-Monggang		1 Paket	
		Kapanewon Srandakan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	4 Paket	Pokir
		-Singgelo			
		-Puluhan			
		-Puron			
		-Sawahan			

No	Program/Kegiatan /Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Bantul	Pelatihan Tenaga kerja Mandiri (TKM)	5 Paket	Pokir
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA				
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kapanewon Imogiri	Pelatihan Berbasis Kompetensi	3 Paket	Pokir
		Kapanewon Sewon	Pelatihan Berbasis Kompetensi	2 Paket	Pokir
		Kapanewon Dlingo	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	Pokir
		Kapanewon Piyungan	Pelatihan Berbasis Kom	1 Paket	Pokir
		Kapanewon Banguntapan	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	Pokir
		Kapanewon Bantul	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	Pokir
	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul	Penyuluhan peningkatan Produktivitas	7 paket	Pokir
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI				

No	Program/Kegiatan /Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Penyuluhan Transmigrasi	7 paket	Pokir
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL				
	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Bantul	Penyuluhan jaminan sosial ketenagakerjaan	20 Paket	Pokir
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab. Bantul	Penyuluhan Ketenagakerjaan	11 Paket	Pokir

BAB III.

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Pada Tahun 2024, Tema Pembangunan Nasional yang ditetapkan dalam RKP Tahun 2024 adalah "Mempercepat Transformasi Ekonomi Yang Inklusif dan Berkelanjutan" dengan 8 arah kebijakan sebagai berikut :

Gambar 3.1 Arah Kebijakan RKP Tahun 2024



Sumber : Rancangan RKP 2024

Tema dan arah kebijakan RKP Tahun 2024 tersebut mendukung 7 Prioritas Nasional (PN) sesuai 7 agenda pembangunan di dalam RPJMN Tahun 2020-2024, yaitu:

- PN 1: Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan
- PN 2: Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan

- PN 3: Meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing
- PN 4: Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan
- PN 5: Memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar
- PN 6: Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana, dan perubahan iklim
- PN 7: Memperkuat stabilitas Polhukhankan dan transformasi pelayanan publik

Dalam rangka mendukung Tema Pembangunan Nasional dalam RKP Tahun 2024 serta arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional maka kebijakan dan Langkah strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kapasitas tenaga kerja melalui pelatihan berbasis kompetensi dan peningkatan produktivitas.
2. Meningkatkan perluasan Kesempatan Kerja melalui kegiatan padat karya infrastruktur dan Penempatan Tenaga Kerja bersifat inklusif
3. Meningkatkan pelayanan public ketenagakerjaan dengan melaksanakan evaluasi terhadap Rencana Tenaga Kerja Daerah.
4. Menciptakan iklim Hubungan Industrial yang kondusif melalui mediasi dan peningkatan jaminan sosial ketenagakerjaan.
5. Meningkatkan pemerataan pembangunan dan perekonomian melalui peningkatan pelaksanaan transmigrasi.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Sebagaimana diamanatkan dalam dalam RPJMD Kabupaten Bantul Tahun 2021-2026, maka ditetapkan Rancangan Tema Pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2024 adalah "Peningkatan Daya Saing Daerah Berbasis IPTEK untuk Pemerataan Pembangunan" dengan Rancangan Prioritas Daerah sebagai berikut:

1. Peningkatan Kualitas SDM.
2. Peningkatan Infrastuktur Kewilayahan untuk Mendukung Pemerataan Pembangunan.

3. Penguatan Ekonomi Inklusif dan Peningkatan Iklim Investasi untuk Mengurangi Pengangguran dan Pengentasan Kemiskinan.
4. Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Risiko Bencana.
5. Pemantapan Layanan Publik berbasis Teknologi Informasi.
6. Sukses Penyelenggaraan Pemilu Legislatif dan Pemilukada.

Dengan memperhatikan tema dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2024 tersebut, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul serta tujuan dan sasaran Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2021-2026, maka rumusan tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bantul Tahun 2024

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Target Tahun 2024
1	Mewujudkan Pemerataan pendapatan	Meningkatnya serapan tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	9.500

BAB IV.

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan perangkat daerah berisi rumusan rencana program/kegiatan/sub kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 disertai dengan indikator kinerja dan pagu indikatifnya. Secara khusus, program/kegiatan/sub kegiatan Tahun 2024 tersebut, difokuskan sesuai arahan Bupati dalam Rapat Komprehensif Bupati, Wakil Bupati Bersama Perangkat Daerah dan BUMD yaitu Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul

Rumusan rencana program/kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 4.1

Rumusan Rencana Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025

Kabupaten Bantul

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						29.045.799.049,00							23.722.893.298,00	
	2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA						29.045.799.049,00							23.722.893.298,00	
1.	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Capaian Nilai Akuntabilit as Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Angka)</i>				82	10.875.474.039,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurang i penganggu ran dan pengentasa n kemiskina n			11.339.718.817,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.01	Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	<i>Capaian Kinerja Perencanaa n dan evaluasi Perangkat daerah (Persentase)</i>				100	177.666.930,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>			Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan		100	76.533.761,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.01.00 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	<i>Jumlah Dokumen Perencanaa n Perangkat Daerah (Dokumen)</i>		0.00	0.00	2.00	72.666.930,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>kinerja pegawai, Tenaga NON ASN</i>	2	70.745.636,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.01.00 07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	<i>Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Laporan)</i>		0.00	0.00	3.00	105.000.000,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>kinerja pegawai, laporan Kinerja</i>	3	5.788.125,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	<i>Persentase capaian kinerja pengelolaan administrasi keuangan (Persentase)</i>				100	8.337.856.480,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>		Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan		100	8.328.419.057,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.02.00 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	<i>Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN (Orang/bulan)</i>		0.00	0.00	728.00	8.100.005.210,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	ASN	728	8.132.068.817,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.02.00 02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	<i>Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaa n Tugas ASN (Dokumen)</i>		0.00	0.00	12.00	143.101.750,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>Pengelola Keuangan</i>	12	133.000.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.02.00 07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	<i>Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD (Laporan)</i>		0.00	0.00	12.00	94.749.520,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>Realisasi Keuangan, Tenaga NON ASN</i>	12	63.350.240,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	<i>Persentase capaian kinerja pengelolaan</i>				100	1.131.269.827,00	<i>(kab bantul, KAB. BANTUL)</i>		Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan		100	1.681.779.234,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.06.00 03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	<i>yang Disediakan (Paket)</i>					38.440.000,00			Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>Kegiatan, Tenaga NON ASN</i>		39.954.269,00	
			<i>Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan (Paket)</i>		0.00	0.00	20.00		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>			<i>sarpras kantor</i>	20		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.06.00 05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan						27.237.567,00			Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan			36.367.498,00	
			<i>Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang</i>		0.00	0.00	30.00		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>			<i>pendukung kegiatan</i>	30		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Disediakan (Paket)</i>													
	2.07.01. 2.06.00 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	<i>Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan (Dokumen)</i>		0.00	0.00	2.00	3.900.000,00	<i>(Kab bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>Bahan Bacaan</i>	2	3.600.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.06.00 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD						876.444.000,00			Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan			1.264.130.378,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)</i>		0.00	0.00	65.00		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum</i>			<i>ASN, Biaya Perjalanan Dinas Luar Daerah, Konsumsi Hari jadi Kab. Bantul, Makan Minum Jamuan Tamu, Pendukung kegiatan, Pendukung perjalanan dinas</i>	48		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.06.00 11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	<i>Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD (Dokumen)</i>		0.00	0.00	12.00	7.650.000,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum</i>	Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan	SPBE	12	7.650.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah						174.750.000,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan			321.575.000,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Persentase capaian pengadaan barang milik daerah (Persentase)				100		(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)			n kemiskinan		100		Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
	2.07.01. 2.07.00 06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya			0.00	0.00	21.00	174.750.000,00	(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	sarpras kantor, Sarpras Kantor	6	321.575.000,00	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
	2.07.01. 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah						352.952.316,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan			350.543.592,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Persentase capaian kinerja penyediaan jasa penunjang (Persentase)</i>				100		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>					100		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.08.00 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik			0.00	0.00	12.00	96.000.000,00	<i>(kab. bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>Penyediaan listrik dan telpon kantor</i>	12	96.000.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.08.00 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor						256.952.316,00			Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan		254.543.592,00		

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)</i>		0.00	0.00	12.00		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum</i>			<i>Tenaga Kemanan Non ASN, tenaga non asn</i>	12		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Persentase capaian pemeliharaan BMD (Persentase)</i>					700.978.486,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan		100	580.868.173,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.01. 2.09.00 02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	<i>Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang</i>		0.00	0.00	28.00	354.558.486,00	<i>(Kaba. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum</i>	Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan	<i>Kendaraan Dinas</i>	20	430.868.173,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya (Unit)</i>													
	2.07.01. 2.09.00 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya			0.00	0.00	88.00	41.420.000,00	(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan	sarpras kantor	30	50.000.000,00	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
	2.07.01. 2.09.00 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya			0.00	0.00	3.00	305.000.000,00	(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan	Gedung Dinas , Gedung Kantor, Sarpras Kantor	3	100.000.000,00	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Dirhabilitasi (Unit)</i>													
2.	2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	<i>Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat at Kompetensi (%) Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat at Kompetensi (%)</i>					3.065.692.550,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi gangguan dan pengentasan kemiskinan			2.871.000.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i> <i>UPTD BLK</i>
	2.07.03. 2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi						1.867.434.100,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi gangguan dan pengentasan			1.760.000.000,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster (Persentase)</i>				83		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>			n kemiskinan		84		<i>UPTD BLK</i>
	2.07.03. 2.01.00 01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n (Orang)</i>		0.00	1741939030.00	420.00	1.867.434.100,00	<i>(kab bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum</i>	Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan	<i>Pencari kerja, penganggur, Setengah penganggur dan warga miskin, penganggur, setengah penganggur, dan warga miskin, Penganggur, setengah penganggur dan wraga miskin, tenaga kerja tembakau atau keluarganya</i>	480.00	1.760.000.000,00	<i>UPTD BLK</i>

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03. 2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	<i>Persentase LPK yang terakreditasi (Persentase)</i>				49.5	688.372.930,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>			Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan		50.5	447.500.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.03. 2.02.00 01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	<i>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina (Lembaga)</i>		0.00	315794350.0 0	5.00	688.372.930,00	<i>(kab Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum, PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)</i>		Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>pengangguran, set engah Penganggur dan warga miskin</i>	5.00	447.500.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03. 2.03	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	<i>Persentase LPK yang memiliki perizinan (Persentase)</i>				73	63.810.000,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>			Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan		73	60.500.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.03. 2.03.00 01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	<i>Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi (Perizinan)</i>		0.00	0.00	4.00	63.810.000,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>LPK</i>	3	60.500.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03. 2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	<i>Persentase Perusahaan yang menerapkan Program Peningkatan Produktivitas (Persentase)</i>				1.4	79.000.000,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>		Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan		2.9	163.000.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>	
	2.07.03. 2.04.00 01	Pelaksanaan Konsultansi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	<i>Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas (Perusahaan)</i>		0.00	0.00	10.00	79.000.000,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan	<i>Perusahaan,IKM, UKM</i>	5	163.000.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03. 2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja (Persentase)</i>				30	367.075.520,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>			Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan		30	440.000.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.03. 2.05.00 01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah (Dokumen)</i>		0.00	0.00	7.00	367.075.520,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>		Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan	<i>IKM</i>	5	440.000.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
3.	2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	<i>Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatk an (dalam dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja dalam Wilayah Kabupaten (%)</i>				58	13.795.930.360,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurang i penganggu ran dan pengentasa n kemiskina n			8.498.988.231,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.04. 2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota						13.305.121.520,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan			7.896.247.529,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/ kota (Orang)</i>				3550		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>					3700		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.04. 2.01.00 02	Pelayanan antar Kerja	<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatka n Melalui Layanan AKAD dan AKL (Orang)</i>		0.00	0.00	2500	282.350.000,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>BKK SMK, HRD Perusahaan, Pencari kerja, penganggur, setengah penganggur, Tenaga Kerja</i>	2500	28.593.338,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.04. 2.01.00 03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja						320.000.000,00			Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan		49.777.875,00		

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan (Orang)</i>		0.00	0.00	1900		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum</i>			<i>angkatan kerja, penganggur dan setengah penganggur, Siswa kelas 3 SMK</i>	760.00		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.04. 2.01.00 04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan						100.000.000,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan			172.355.892,00	
			<i>Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD (Orang)</i>		0.00	0.00	40		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum</i>			<i>Tenaga kerja disabilitas</i>	60.00		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.04. 2.01.00 05	Perluasan Kesempatan Kerja						12.602.771.520,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan			7.645.520.424,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja (Orang)</i>		0.00	0.00	3324		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum, PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)</i>			<i>penganggur, setengah penganggur dan warga miskin</i>	1900.00		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	<i>Terfasilitasi masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja (Orang)</i>				4080	444.383.840,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>			Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan		5000	547.741.938,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.04.2.03.0002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online						249.583.840,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan			273.870.969,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub) (Orang)</i>		0.00	0.00	3200		(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			Data BKK, Pencaker, penganggur dan setengah penganggur, Tenaga NON ASN	3400		Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
	2.07.04. 2.03.00 03	Job Fair/Bursa Kerja						194.800.000,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan		273.870.969,00		
			<i>Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja (Orang)</i>		0.00	0.00	500		(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			<i>penganggur dan setengah penganggur, warga miskin</i>	200.00		Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
	2.07.04. 2.04	Pelindungan PMI (Praudan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota						46.425.000,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan		54.998.764,00		

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Persentase CPMI, PMI dan PMI purna yang mendapatkan fasilitasi penempatan, pelatihan dan pemberdayaan (Persentase)</i>				52		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>					54		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.04. 2.04.00 03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	<i>Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan (Orang)</i>		0.00	0.00	40.00	46.425.000,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum</i>	Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan	<i>PMI Purna</i>	40	54.998.764,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
4.	2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL						1.308.702.100,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan			1.013.186.250,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Persentase Perusahaan yang Menerapkan Tata Kelola Kerja yang Layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) (%)</i>				37									<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.05. 2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase peningkatan sarana hubungan industrial (Persentase)</i>				55	599.677.100,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>			Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan		56	426.925.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.05. 2.01.00 01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan						118.495.000,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi			237.281.250,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online (Perusahaan)		0.00	0.00	150.00		(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	s dan Berkeadila n	penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	perusahaan, Perusahaan	200		Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
	2.07.05. 2.01.00 02	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama		0.00	0.00	5.00	104.499.600,00	(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	Perusahaan, Tenaga NON ASN	5	94.821.875,00	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			(Perusahaan)													
	2.07.05. 2.01.00 03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan (Laporan)		0.00	0.00	6.00	376.682.500,00	(Kab Bantul, KAB. BANTUL)	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	Pekerja , perusahaan, Perusahaan, tenaga kerja	6	94.821.875,00	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
	2.07.05. 2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota						709.025.000,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan			586.261.250,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Persentase jumlah perusahaan yang berselisih yang terfasilitasi (Persentase)</i>				85		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>					90		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.05. 2.02.00 01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	<i>Jumlah Perselisihan yang Dicegah (Perkara)</i>		0.00	0.00	20.00	190.625.000,00	<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum</i>	Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan	<i>Dewan Pengupahan Kabupaten, Pengusaha, Perusahaan, dan pekerja</i>	20	259.087.500,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.05. 2.02.00 02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota						99.050.000,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi pengangguran dan pengentasan kemiskinan		138.915.000,00		

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan (Perkara)</i>		0.00	0.00	25.00		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>			<i>AMHI, perusahaan, Perusahaan, Perusahaan dan pekerja, Perusahaan dan tenaga kerja</i>	20		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.05. 2.02.00 03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	<i>Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi (Asosiasi dan Serikat Pekerja)</i>		0.00	0.00	100.00	354.600.000,00	<i>(Kab Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>	Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan	<i>Perusahaan, Perusahaan dan tenaga kerja</i>	100	93.436.875,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	2.07.05. 2.02.00 04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota						64.750.000,00			Memperku at Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuh an yang Berkualita s dan Berkeadila n	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkata n iklim investasi untuk mengurangi penganggur an dan pengentasa n kemiskinan			94.821.875,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah LKS Tripartit yang Dibina (Lembaga)</i>		0.00	0.00	1.00		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum</i>			<i>dewan pengupahan, Perusahaan, Perusahaan dan tenaga kerja</i>	1		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN						549.850.904,00							650.000.000,00	
	3.32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI						549.850.904,00							650.000.000,00	
1.	3.32.03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	<i>Persentase Penempatan Transmigrasi (%)</i>					549.850.904,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi gangguan dan pengentasan kemiskinan			650.000.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	3.32.03. 2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota						549.850.904,00				Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi gangguan dan pengentasan			650.000.000,00	

NO	KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN/PROGRAM /KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN	Target Akhir Periode Renstra OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Persentase tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi (Persentase)</i>				66		<i>(Kab. Bantul, KAB. BANTUL)</i>			n kemiskinan		67		<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
	3.32.03. 2.01.00 04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	<i>Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan (Kepala Keluarga)</i>		0.00	0	5.00	549.850.904,00	<i>(Kab Bantul, KAB. BANTUL)</i>	<i>Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum</i>	Meningkatkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berdaya Saing	Penguatan ekonomi inklusif dan peningkatan iklim investasi untuk mengurangi dan pengentasan kemiskinan	<i>catran, catrans, penganggur, setengah penganggur dan warga miskin, posyantrans, tenaga non asn, Tenaga Non ASN, warga miskin, penganggur dan setengah penganggur</i>	20.00	650.000.000,00	<i>Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi</i>
J U M L A H								29.595.649.953,00							24.372.893.298,00	

BAB V.

PENUTUP

Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode Tahun 2024. Dokumen ini disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah di Kabupaten Bantul dan berpedoman pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 56 Tahun 2022 tentang Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021-2026 serta mengacu pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 34 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2024.

Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 akan menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah Tahun 2024. Selain itu, Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 akan menjadi dasar evaluasi hasil rencana pembangunan tahunan daerah untuk periode Tahun 2024. Evaluasi terhadap hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 dilakukan setiap triwulan dalam tahun berkenaan. Dalam hal hasil evaluasi tersebut ditemukan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan, meliputi perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi kerangka ekonomi dan keuangan daerah yang digunakan serta adanya keadaan yang menyebabkan saldo anggaran lebih anggaran sebelumnya harus digunakan untuk tahun berjalan, dapat dilakukan penyesuaian.

Kepala Dinas



Istirul Widiastuti, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003