



PEMERINTAH
KABUPATEN BANTUL

Bantul
THE HARMONY OF NATURE AND CULTURE



RENJA

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN BANTUL TAHUN 2026

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL



BUPATI BANTUL
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
PERATURAN BUPATI BANTUL
NOMOR 39 TAHUN 2025

TENTANG
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2026

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
BUPATI BANTUL,

- Menimbang :
- a. bahwa untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pembangunan daerah yang terarah, profesional, dan berkesinambungan, perlu didukung dengan rencana kerja perangkat daerah yang selaras dengan tujuan, sasaran, dan prioritas pembangunan daerah;
 - b. bahwa rencana kerja perangkat daerah memuat arah kebijakan perangkat daerah yang berpedoman pada rencana kerja pemerintah daerah;
 - c. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 142 ayat (1) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Rencana Kerja Perangkat Daerah ditetapkan dengan Peraturan Bupati;
 - d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b, dan huruf c, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2026;
- Mengingat :
1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

3. Undang-Undang Nomor 122 Tahun 2024 tentang Kabupaten Bantul di Daerah Istimewa Yogyakarta (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 308, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 7059);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : **PERATURAN BUPATI TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2026.**

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan:

1. Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2026 yang selanjutnya disebut Renja PD adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.
2. Pemerintah Daerah adalah Bupati sebagai unsur penyelenggara pemerintahan daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah otonom.
3. Perangkat Daerah adalah unsur pembantu Bupati dan DPRD dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah.
4. Bupati adalah Bupati Bantul.
5. Daerah adalah Kabupaten Bantul.

Pasal 2

- (1) Renja PD disusun berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah dan Rencana Strategis Perangkat Daerah.
- (2) Renja PD sebagaimana dimaksud pada ayat (1) menjadi pedoman bagi Perangkat Daerah dalam menyusun rencana kerja dan anggaran Perangkat Daerah Tahun 2026.


Pasal 3


- (1) Renja PD sebagaimana yang dimaksud dalam Pasal 2 disusun dengan sistematika:
BAB I : PENDAHULUAN
BAB II : HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024
BAB III : TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH
BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
BAB V : PENUTUP
- (2) Renja PD sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

Pasal 4


Peraturan Bupati ini mulai berlaku sejak tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Bantul.

Ditetapkan di Bantul
pada tanggal 30 Juli 2025
BUPATI BANTUL,

ABDUL HALIM MUSLIH



Diundangkan di Bantul
pada tanggal 30 Juli 2025
SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN BANTUL,


AGUS BUDIRAHARJA

BERITA DAERAH KABUPATEN BANTUL TAHUN 2025 NOMOR 42

LAMPIRAN
PERATURAN BUPATI BANTUL
NOMOR 39 TAHUN 2025
TENTANG
RENCANA KERJA PERANGKAT
DAERAH TAHUN 2026

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2026

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH

TAHUN 2026

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KABUPATEN BANTUL

BAB I.

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

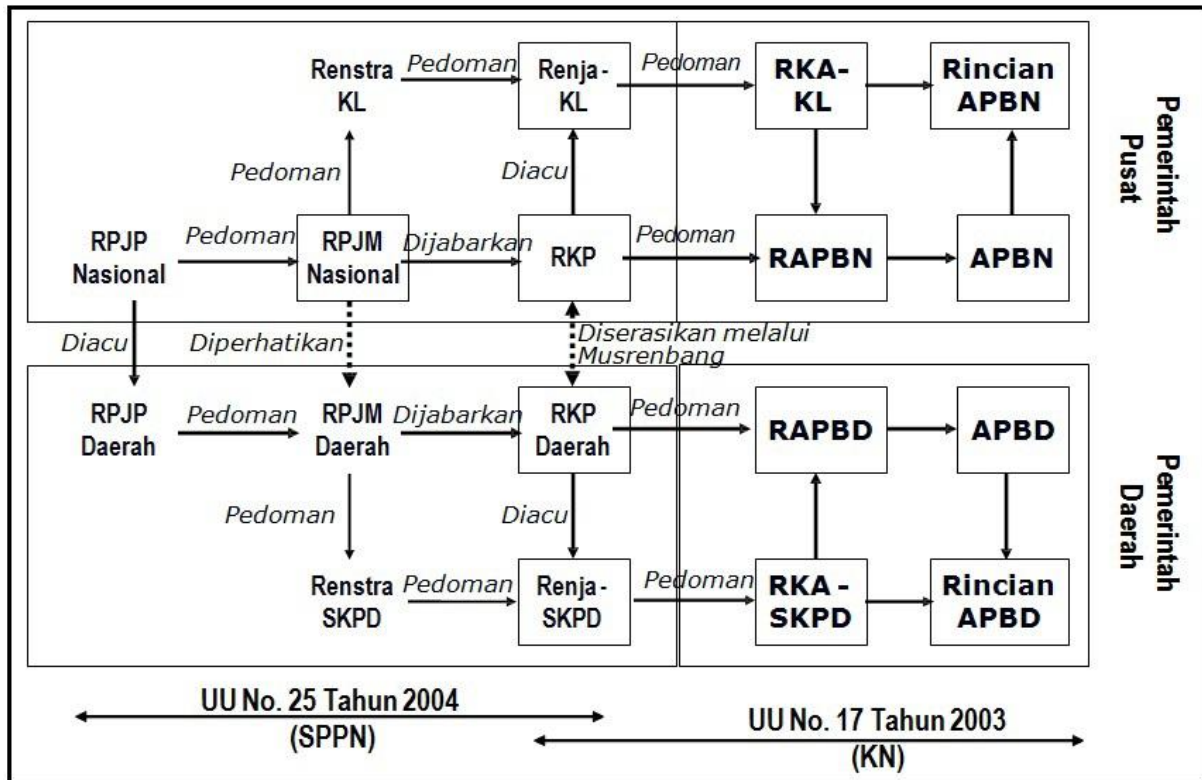
Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja Perangkat Daerah) merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode satu tahun. Penyusunan Renja Perangkat Daerah merupakan amanat Pasal 15 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Renja Perangkat Daerah disusun oleh setiap Perangkat Daerah termasuk oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026 memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026 akan menjadi pedoman dalam menyusun RKA Tahun 2026 dan digunakan sebagai tolok ukur pengukuran kinerja Tahun 2026.

Proses penyusunan Renja Perangkat Daerah dilakukan secara simultan dan sifatnya saling memberi masukan dengan proses penyusunan RKPD. Secara lebih rinci, hubungan Renja Perangkat Daerah dengan dokumen perencanaan lainnya dapat dilihat pada Gambar 1.1. Gambar tersebut menjelaskan bahwa Renja Perangkat Daerah disusun dengan mengacu pada RKPD dan berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah serta menjadi pedoman dalam penyusunan RKA Perangkat Daerah.

Gambar 1.1

Hubungan Renja Perangkat Daerah dengan Dokumen Perencanaan Lainnya



Sebagaimana ketentuan dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026 disusun dengan tahapan sebagai berikut:

- a. Persiapan penyusunan,
- b. Penyusunan rancangan awal,
- c. Penyusunan rancangan,
- d. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah,
- e. Perumusan rancangan akhir, dan
- f. Penetapan.

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026 disusun dengan berpedoman hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Peraturan Bupati Bantul Nomor 31 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026.

1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- b. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2012 tentang Keistimewaan Daerah Istimewa Yogyakarta (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 170; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5339);
- c. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
- d. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

- e. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- f. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 85 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Dana Keistimewaan (Berita Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2019 Nomor 85);
- g. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 24 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2007 Seri D Nomor 2);
- h. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul 2016 Nomor 12, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 73) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul 2021 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 139);
- i. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021 Nomor 6);
- j. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 9 Tahun 2024 tentang Rencana Pembanguna Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2024 Nomor 9, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 173);
- k. Peraturan Bupati Bantul Nomor 56 Tahun 2022 tentang Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2022 Nomor 56);
- l. Peraturan Bupati Bantul Nomor 50 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas pada

Pemerintah Kabupaten Bantul (Berita Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2023 Nomor 50);

m. Peraturan Bupati Bantul Nomor 31 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2025 Nomor 32).

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1. Maksud

Renja Perangkat Daerah Tahun 2026 disusun untuk menyesuaikan gambaran kondisi umum dan permasalahan perangkat daerah dengan kondisi dan permasalahan terkini serta menyesuaikan rencana kerangka pendanaan perangkat daerah terhadap kemampuan keuangan daerah sehingga diperoleh dokumen perencanaan tahunan Perangkat Daerah yang akan dilaksanakan Tahun Anggaran 2026 sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.3.2. Tujuan

Tujuan penyusunan Renja Perangkat Daerah Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

- 1) Sebagai acuan bagi Perangkat Daerah dalam penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA) Tahun 2026.
- 2) Sebagai tolok ukur pengukuran kinerja Perangkat Daerah Tahun 2026.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

- BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024
- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Capaian Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026
 - 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
 - 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
 - 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2026
 - 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat
- BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH
- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
 - 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
- BAB V. PENUTUP

BAB II.

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Capaian Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026

Evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 dan capaian Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 mencakup:

1. Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024,
2. Evaluasi Tahun 2024 tersebut dikaitkan dengan pencapaian target Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2021-2026 berdasarkan realisasi program, kegiatan, subkegiatan yang telah dilaksanakan Tahun 2024 dan perkiraan realisasi Tahun 2025.

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024 digunakan untuk mengetahui realisasi pencapaian target indikator kinerja, penyerapan dana dan kendala yang dihadapi selama Tahun 2024. Selain itu, evaluasi hasil pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024 dilakukan untuk memastikan bahwa indikator kinerja program, kegiatan, subkegiatan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024 dapat dicapai dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 serta sasaran dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2024.

Rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 dan capaian Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.1

Rekapitulasi Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 dan
Capaian Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						5		6		7b		11		12=11		X = 12/7b x 100%		13 = 6 + 12		14 = 13/5x100%		
						K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	
	Meningkatnya Serapan Tenaga Kerja			Jumlah Tenaga Kerja yang Terserap																		
		2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Persen	84	55.482.630.582	81	18.180.886.701	82	10.314.246.732		9.719.027.316	0	9.719.027.316	0	94,23	0	27.899.914.017	0	50,29	
		2.07.01.2.0.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	Persen	100	286.031.705	100	130.062.999	100	228.078.672	100	221.953.682	100	221.953.682	100	97,31	100	352.016.681	100	123,07	
		2.07.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen perencanaan	dokumen									0	-			0	-			
				Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen	2	263.403.549	2	125.062.999	2	123.078.672	2	117.826.382	2	117.826.382	100	95,73	4	242.889.381	200	92,21	
		2.07.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	dokumen hasil evaluasi										0	-			0	-			
				Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Laporan)	laporan	3	22.628.156	3	5.000.000	3	105.000.000	3	104.127.300	3	104.127.300	100	99,17	6	109.127.300	200	482,26	
		2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	Persen	100	41.209.289.691	100	12.987.650.918	100	6.872.643.631	100	6.361.896.306	100	6.361.896.306	100	92,57	100	19.349.547.224	100	46,95	
		2.07.01.2.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	dokumen pembayaran Gaji dan tunjangan ASN										0	-			0	-			

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
				Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	orang	56	40.360.538.491	56	12.706.356.662	56	6.634.148.393	56	6.127.668.494	56	6.127.668.494	100	92,37	112	18.834.025.156	200	46,66	
		2.07.01.2.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN (Dokumen)	dokumen	12	532.000.000	12	130.060.000	12	143.101.750	12	140.160.000	12	140.160.000	100	97,94	24	270.220.000	200	50,79	
		2.07.01.2.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	laporan keuangan	laporan									0	-			0	-			
				Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD (Laporan)	laporan	12	316.751.200	12	151.234.256	12	95.393.488	12	94.067.812	12	94.067.812	100	98,61	24	245.302.068	200	77,44	
		2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	Persen	100	8.077.746.728	100	2.483.853.882	100	1.296.291.253	100	1.261.637.063	100	1.261.637.063	100	97,33	100	3.745.490.945	100	46,37	
		2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Komponen Instalasi listrik										0	-			0	-			
				Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan (Paket)	paket	17	77.220.697	17	28.568.500	17	15.000.000	17	14.993.600	17	14.993.600	100	99,96	34	43.562.100	200	56,41	
		2.07.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	ATK	Jenis									0	-			0	-			
				Materai										0	-			0	-			

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
				Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan (Paket)	paket	100	1.498.319.119	25	393.491.380	25	163.238.728	25	163.131.912	25	163.131.912	100	99,93	50	556.623.292	50	37,15	
		2.07.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Bahan dan peralatan kebersihan	paket									0	-			0	-			
				gas lpg										0	-			0	-			
				tabung pemadam										0	-			0	-			
				Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan (Paket)	paket	20	190.711.637	20	72.953.500	20	38.440.000	20	37.931.600	20	37.931.600	100	98,68	40	110.885.100	200	58,14	
		2.07.01.2.06.03	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Barang Cetak										0	-			0	-			
				Penggandaan										0	-			0	-			
				Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan (Paket)	paket	30	181.837.490	30	87.491.000	30	27.308.357	30	24.300.100	30	24.300.100	100	88,98	60	111.791.100	200	61,48	
		2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Bahan bacaan dan langganan surat kabar										0	-			0	-			
				Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan (Dokumen)	dokumen	2	18.000.000	2	7.404.000	2	3.900.000	2	3.890.000	2	3.890.000	100	99,74	4	11.294.000	200	62,74	
		2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	laporan hasil Perjalanan dalam daerah										0	-			0	-			
				laporan hasil Perjalanan luar daerah										0	-			0	-			
				laporan hasil rapat										0	-			0	-			
				laporan penerimaan tamu										0	-			0	-			

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
				Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)	laporan	48	6.088.707.785	56	1.886.490.502	72	1.040.754.168	72	1.009.777.351	72	1.009.777.351	100	97,02	128	2.896.267.853	266,667	47,57	
		2.07.01.2.06.11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD (Dokumen)	dokumen	12	22.950.000	12	7.455.000	12	7.650.000	12	7.612.500	12	7.612.500	100	99,51	24	15.067.500	200	65,65	
		2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Capaian pengadaan barang milik daerah	Persen	100	1.466.300.000	100	400.962.000	100	184.750.000	100	182.380.000	100	182.380.000	100	98,72	100	583.342.000	100	39,78	
		2.07.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	alat pemotong kertas										0	-		0	-				
				led tv										0	-		0	-				
				lemari es										0	-		0	-				
				Printer										0	-		0	-				
				Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan (Unit)	unit	6	1.466.300.000	31	400.962.000	20	184.750.000	20	182.380.000	20	182.380.000	100	98,72	51	583.342.000	850	39,78	
		2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	Persen	100	1.585.717.960	24	619.286.811	100	267.975.816	100	257.679.723	100	257.679.723	100	96,16	100	876.966.534	100	55,30	
		2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pembayaran rekening listrik	laporan									0	-		0	-				
				pembayaran rekening Telepon	laporan									0	-		0	-				
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan (Laporan)	laporan	12	480.000.000	12	157.735.179	12	96.000.000	12	89.042.899	12	89.042.899	100	92,75	24	246.778.078	200	51,41	

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
		2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	honor pengelola keuangan	laporan								0	-			0	-				
				jasa pengelola sampah	laporan								0	-			0	-				
				Laporan keamanan dan ketertiban kantor	laporan								0	-			0	-				
				Laporan kebersihan lingkungan kantor	laporam								0	-			0	-				
				Laporan perawatan kendaraan	laporam								0	-			0	-				
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)	laporan	12	1.105.717.960	12	461.551.632	12	171.975.816	12	168.636.824	12	168.636.824	100	98,06	24	630.188.456	200	56,99	
		2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian pengadaan barang milik daerah	Persen	100	2.857.544.498	100	1.559.070.090	100	1.464.507.360	100	1.433.480.542	100	1.433.480.542	100	97,88	100	2.992.550.632	100	104,72	
		2.07.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Bahan Bakar Minyak									0	-			0	-				
				pajak kendaraan bermotor roda 2	unit								0	-			0	-				
				pajak kendaraan bermotor roda 4	unit								0	-			0	-				
				Pemeliharaan dan penggantian suku cadang kendaraan roda 2	unit								0	-			0	-				
				Pemeliharaan dan penggantian suku cadang kendaraan roda 4	unit								0	-			0	-				

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
				Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya (Unit)	unit	20	2.086.221.708	23	448.473.340	25	335.419.300	25	309.942.010	25	309.942.010	100	92,40	48	758.415.350	240	36,35	
		2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	peralatan dan mesin lainnya	unit									0	-			0	-			
				Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara (Unit)	unit	30	215.850.000	20	70.203.000	88	41.420.000	88	40.866.000	88	40.866.000	100	98,66	108	111.069.000	360	51,46	
		2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas	unit									0	-			0	-			
				Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi (Unit)	unit	4	555.472.790	4	1.040.393.750	3	1.087.668.060	3	1.082.672.532	3	1.082.672.532	100	99,54	7	2.123.066.282	175	382,21	
		2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Persen	22,50	5.016.700.000	24	1.691.938.563	20,5	2.804.021.880	24	2.801.015.816	24	2.801.015.816	118,829	99,89	24	4.492.954.379	108,2667	89,56	
		2.07.03.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	Persen	85	9.813.350.000	100	3.095.165.560	83	1.765.194.200	100	1.765.194.200	100	1.765.194.200	120,482	100,00	100	4.860.359.760	117,6471	49,53	
		2.07.03.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi(UP TD BLK)	Peserta pelatihan berbasis kompetensi	orang									0	-			0	-			

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
				Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	orang	2048	9.813.350.000	360	3.095.165.560	456	1.765.194.200	456	1.746.427.180	456	1.746.427.180	100	98,94	816	4.841.592.740	39,84	49,34	
		2.07.03.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPK yang terakreditasi	Persen	51,50	2.018.350.000	41	776.647.213	49,5	579.318.572	51,20	576.312.508	51	576.312.508	103,434	99,48	51	1.352.959.721	99,41748	67,03	
		2.07.03.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	LPK yang dibina										0	-			0	-			
				Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina (Lembaga)	lembaga	25	2.018.350.000	8	776.647.213	5	579.318.572	5	576.312.508	5	576.312.508	100	99,48	13	1.352.959.721	52	67,03	
		2.07.03.03	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase LPK yang memiliki perizinan	Persen	73	282.050.000	96	54.460.000	73	39.155.000	98	39.155.000	98	39.155.000	134,795	100,00	98	93.615.000	134,7945	33,19	
		2.07.03.03.01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	LPK berizin yang terintegrasi melalui OSS										0	-			0	-			
				Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi (Perizinan)	perizinan	17	282.050.000	3	54.460.000	4	39.155.000	6	39.155.000	6	39.155.000	150	100,00	9	93.615.000	52,94118	33,19	
		2.07.03.2.04	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Persentase Perusahaan yang menerapkan Program Peningkatan Produktivitas		2,90	592.300.000	0	79.000.000	1,4	79.000.000	2,33	79.000.000	2	79.000.000	166,429	100,00	2	158.000.000	80,34483	26,68	
		2.07.03.2.04.01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas (Perusahaan)	perusahaan	20	592.300.000	5	79.000.000	10	79.000.000	10	79.000.000	10	79.000.000	100	100,00	15	158.000.000	75	26,68	

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
		2.07.03.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Persen	30,00	2.124.000.000	31	781.831.350	30	341.354.108		341.354.108	0	341.354.108	0	100,00	0	1.123.185.458	0	52,88	
		2.07.03.05.01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Lulusan bersertifikat kompetensi	orang									0	-			0	-			
				Persentase perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas	persen									0	-			0	-			
				Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah (Dokumen)	Dokumen	5	2.124.000.000	5	781.831.350	7	341.354.108	7	341.348.512	7	341.348.512	100	100,00	12	1.123.179.862	240	52,88	
		2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/ kota	Persen	62,00	40.329.825.333	81	91.296.875.893	58	53.653.188.988	62,71	53.267.007.354	63	53.267.007.354	108,121	99,28	63	144.563.883.247	101,1452	358,45	
		2.07.04.201.	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota		3750	38.204.812.002	3.412	90.497.060.313	3.550	53.300.913.716	4.665	52.914.782.282	4665	52.914.782.282	131,408	99,28	4665	143.411.842.595	124,4	375,38	
		2.07.04.201.02	Pelayanan antar Kerja	pencari kerja yang terdaftar di kab/kota	orang									0	-			0	-			
				Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL (Orang)	orang	10500	136.483.092	3412	264.709.986	2.500	142.690.000	4665	142.540.000	4665	142.540.000	186,6	99,89	8077	407.249.986	76,92381	298,39	
		2.07.04.201.03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	peserta sosialisasi informasi pasar kerja	BKK									0	-			0	-			

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
				Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan (Orang)	orang	2960	238.002.144	3650	893.475.000	1.900	269.075.000	1900	269.075.000	1900	269.075.000	100	100,00	5550	1.162.550.000	187,5	488,46	
		2.07.04.201.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Tenaga Kerja Khusus terdaftar dalam satu kabupaten/kota	orang									0	-			0	-			
				Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD (Orang)	orang	200	822.697.423	60	244.816.500	40	100.000.000	40	99.112.300	40	99.112.300	100	99,11	100	343.928.800	50	41,81	
		2.07.04.201.05	Perluasan Kesempatan Kerja	lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	lokasi									0	-			0	-			
				Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat	orang									0	-			0	-			
				Pemahaman peserta pelatihan Teknologi Tepat Guna										0	-			0	-			
				Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja (Orang)	orang	7600	37.007.629.343	13874	89.094.058.827	14.400	52.789.148.716	14400	52.404.054.982	14400	52.404.054.982	100	99,27	28274	141.498.113.809	372,0263	382,35	
		2.07.04.203	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	orang	5500	1.856.778.090	4.201	720.368.380	4.080	305.850.272	5.178	305.800.272	5178	305.800.272	126,912	99,98	5178	1.026.168.652	94,14545	55,27	
		2.07.04.203.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	penempatan tenaga kerja melalui Informasi Pasar Kerja (IPK) Online (SISNAKER)	orang									0	-			0	-			

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
				Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub) (Orang)	orang	13000	1.307.254.062	3635	472.725.930	3.200	249.475.272	3674	249.475.272	3674	249.475.272	114,813	100,00	7309	722.201.202	56,22308	55,25	
		2.07.04.203.03	Job Fair/Bursa Kerja	Pencari kerja yg mendapat dan mengakses informasi bursa kerja	orang									0	-			0	-			
				Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja (Orang)	orang	700	549.524.028	566	247.642.450	500	56.375.000	517	56.325.000	517	56.325.000	103,4	99,91	1083	303.967.450	154,7143	55,31	
		2.07.04.204	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase CPMI, PMI dan PMI Purna yang mendapatkan fasilitasi penempatan, pelatihan dan pemberdayaan	persen	55	268.235.241	60	79.447.200	51	46.425.000	57,30	46.424.800	57	46.424.800	112,353	100,00	57	125.872.000	104,1818	46,93	
		2.07.04.204.03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Pekerja Migran (PMI) purna dan keluarganya yang diberdayakan	orang	20								0	-			0	-	0		
				Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan (Orang)	orang	220	262.522.741	40	63.787.200	40	46.425.000	40	46.424.800	40	46.424.800	100	100,00	80	110.212.000	36,36364	41,98	
		2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	Persen	39	5.050.000.000	46	1.443.044.872	37	1.171.053.308	39,40	1.163.179.516	39	1.163.179.516	106,486	99,33	39	2.606.224.388	101,0256	51,61	

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
		2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	Persen	58	1.970.223.907	56	641.793.420	55	588.527.908	58,80	583.837.616	59	583.837.616	106,909	99,20	59	1.225.631.036	101,3793	62,21	
		2.07.05.2.01.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Persentase perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan	persen									0	-			0	-			
				Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online (Perusahaan)	perusahaan	210	1.287.801.563	197	179.367.500	150	125.745.200	150	125.744.800	150	125.744.800	100	100,00	347	305.112.300	165,2381	23,69	
		2.07.05.2.01.02	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama (Perusahaan)	perusahaan	4	230.000.000	2	90.455.920	5	132.350.208	5	130.912.416	5	130.912.416	100	98,91	7	221.368.336	175	96,25	
		2.07.05.2.01.03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Persentase perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	persen	84,5	100.000.000							0	-			0	-		0,00	

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
				Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan (Laporan)	laporan	5	352.422.344	6	371.970.000	6	330.432.500	6	327.180.400	6	327.180.400	100	99,02	12	699.150.400	240	198,38	
		2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih yang terfasilitasi	Persen	95	3.079.776.093	21	801.251.452	85	582.525.400	100	579.341.900	100	579.341.900	117,647	99,45	100	1.380.593.352	105,2632	44,83	
		2.07.05.2.02,01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perusahaan yang sudah menyusun struktur skala upah	persen									0	-			0	-			
				Jumlah Perselisihan yang Dicegah (Perkara)	perkara	110	1.302.879.375	29	328.883.952	20	214.225.000	35	213.792.300	35	213.792.300	175	99,80	64	542.676.252	58,18182	41,65	
		2.07.05.2.02,02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama oleh Mediator Hubungan Industrial										0	-			0	-			

No	Sasaran	Kode Rekening	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan tahun 2024	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun 2026 (Akhir Periode Renstra Perangkat Daerah)		Realisasi Capaian Kinerja Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (Tahun 2022 dan 2023)		Target Kinerja		Realisasi Kinerja Pada Triwulan		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja pada Tahun 2024 (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023 (Akhir Tahun Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)		Tingkat Capaian Kinerja Dan Realisasi Anggaran Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2024 (%)		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab
			1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota																			
				Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan (Perkara)	perkara	80	703.075.750	36	184.555.000	25	99.050.200	35	98.299.600	35	98.299.600	140	99,24	71	282.854.600	88,75	40,23	
		2.07.05.2.02,03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rekapitulasi tahunan jumlah konfederasi SP/SB yang tercatat, federasi SP/SB yang tercatat, SP/SB di perusahaan yang tercatat, SP/SB di luar perusahaan yang tercatat dan anggota SP/SB di perusahaan	persen									0	-			0	-			
				Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi (Asosiasi dan Serikat Pekerja)	perusahaan	100	665.283.093	90	214.030.000	100	204.500.200	100	203.250.200	100	203.250.200	100	99,39	190	417.280.200	190	62,72	
		2.07.05.2.02,04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Lembaga Kerja Sarna (LKS) Tripartit kabupaten/kota yang diberdayakan	lks									0	-			0	-			
				Jumlah LKS Tripartit yang Dibina (Lembaga)	lembaga	4	408.537.875	1	73.782.500	1	64.750.000	1	63.999.800	1	63.999.800	100	98,84	2	137.782.300	50	33,73	
		3.32.03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Penempatan Transmigrasi	Persen	100	3.150.000.000	100	1.141.317.485	90	458.235.544	100	458.235.544	100	458.235.544	111,11	100,00	100	1.599.553.029	100	50,78	
		3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	Persen	68	3.150.000.000	100	1.141.317.485	66	458.235.544	100	458.235.544	100	458.235.544	151,515	100,00	100	1.599.553.029	147,0588	50,78	

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024 pada Tabel 2.1, dapat dijelaskan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kinerja program/kegiatan/subkegiatan yang tidak memenuhi target kinerja yang direncanakan dan faktor-faktor penghambat disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.2

Program/Kegiatan/Subkegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja yang Direncanakan dan Faktor-Faktor Penghambat

No	Program/Kegiatan/Subkegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja	Faktor Penghambat
	NIHIL	

2. Kinerja program/kegiatan/subkegiatan yang memenuhi target kinerja yang direncanakan dan faktor-faktor pendukung keberhasilan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.3

Program/Kegiatan/Subkegiatan yang Memenuhi Target Kinerja yang Direncanakan dan Faktor-Faktor Pendukung Keberhasilan

No	Program/Kegiatan/Subkegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pelaksanaan kegiatan sesuai jadwal yang sudah direncanakan; ➤ Regulasi tentang administrasi pengelolaan keuangan dan kepegawaian sebagai pedoman pelaksana kegiatan; ➤ Aplikasi penatausahaan keuangan sebagai pendukung pelaksana kegiatan; ➤ Kegiatan evaluasi rutin internal;
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
2.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	
	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	

No	Program/Kegiatan/Subkegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	
	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	
	Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	

No	Program/Kegiatan/Subkegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi (UPTD BLK)	<ul style="list-style-type: none"> • Besarnya animo masyarakat peserta pelatihan • Dukungan ketersediaan SDM instruktur pelatihan;
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	
	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kerjasama yang baik dengan lembaga pelatihan kerja swasta
	Kegiatan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	
	Sub Kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Pendampingan kepada lembaga pelatihan kerja swasta
	Kegiatan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Pengukuran produktifitas tenaga kerja di perusahaan/industri kecil menengah
	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pendampingan dan evaluasi produktifitas tenaga kerja di perusahaan/industri kecil menengah
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pelayanan antar Kerja	Pemanfaatan aplikasi web Siap Kerja dalam pelayanan bursa kerja
	Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Pendampingan pencari kerja dan penyampaian informasi ketenagakerjaan

No	Program/Kegiatan/Subkegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
		yang dilakukan sampai tingkat kalurahan
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Pemenuhan sarana kerja disabilitas
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Penciptaan lapangan kerja baru melalui Terapan Teknologi Tepat Guna (TTG) dan Tenaga Kerja Mandiri (TKM)
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Pemanfaatan aplikasi web Siap Kerja untuk mempertemukan antara pemberi kerja dan pencari kerja
	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Banyaknya Animo perusahaan mengikuti jobfair
	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Pendampingan bagi PMI yang terkena masalah
	Sub kegiatan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Banyaknya animo Purna PMI mengikuti Pelatihan
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	
	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kepatuhan perusahaan dalam Menyusun peraturan perusahaan
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kepatuhan perusahaan dalam memberikan perlindungan kepada pekerja, dan memberikan hak-hak yang seharusnya diperoleh pekerja/buruh sesuai dengan Perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan

No	Program/Kegiatan/Subkegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Sinergitas upaya menciptakan iklim yang kondusif antara pekerja dan pengusaha.
	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	<ul style="list-style-type: none"> • Dukungan ketersediaan SDM Mediator; • memfasilitasi mediasi kepada para pengusaha dan pekerja untuk mempertemukan kepentingan kedua belah pihak yang berselisih melalui musyawarah
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Adanya pendampingan kepada serikat pekerja dan serikat buruh SP/SB
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Fasilitasi kepada pekerja/buruh dan pengusaha dalam pembuatan kebijakan pemerintah di bidang ketenagakerjaan
	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	
	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
	Sub Kegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	<ul style="list-style-type: none"> • Besarnya animo masyarakat calon transmigran; Sinergitas koordinasi dan konsultasi dengan pemerintah pusat.

Sebagaimana faktor-faktor penyebab dan pendukung yang disajikan pada Tabel 2.2, dan Tabel 2.3, maka kebijakan/tindakan perencanaan dan

penganggaran pada Tahun 2026 yang perlu diambil sehingga seluruh kinerja program/kegiatan/subkegiatan yang direncanakan dapat tercapai adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kuota dan jenis pelatihan kompetensi untuk peningkatan daya saing tenaga kerja, penciptaan wirausaha baru dan peningkatan produktivitas;
2. Meningkatkan produktivitas tenaga kerja melalui pendampingan pelatihan yang *concern* pada peningkatan output produksi kepada Perusahaan/IKM;
3. Memperluas penempatan tenaga kerja melalui jobfair online, job canvassing di perusahaan dalam daerah maupun luar daerah dan penempatan melalui AKL, AKAD dan AKAN;
4. Menciptakan hubungan industrial yang kondusif dengan melakukan deteksi dini dengan membangun komunikasi yang baik dengan Perusahaan dan pekerja;

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisis kinerja pelayanan Perangkat Daerah merupakan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan. Sehubungan dengan hal tersebut, analisis kinerja Perangkat Daerah dilakukan terhadap penilaian capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah Tahun 2024 sesuai IKU yang telah ditetapkan pada Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 serta memperhatikan IKU pada Rancangan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029. Capaian IKU Perangkat Daerah Tahun 2024 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.4

Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bantul Tahun 2024

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Satuan	Realisasi			Target	
			2022	2023	2024	2025	2026
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (Indikator Tujuan)	Persen	74,39	75,06	74,87	74,91	74,95
2	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja (Indikator Tujuan)	Rp/Orang	NA	NA	39.21 3.934	39.563. 934	39.913 .934
3	Jumlah Tenaga Kerja yang terserap (IKU Lama)	Tenaga Kerja	14.23 0	19.58 5	22.67 0	22.700	-
4	Persentase calon tenaga kerja yang terserap di dunia kerja (IKU Baru)	Persen	NA	NA	83,72	84,72	85,72

Realisasi IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2024 yaitu jumlah serapan tenaga kerja tercapai sebesar 22.670 dari target 9.500 karena didukung oleh:

- a. Pemanfaatan teknologi informasi dalam pelayanan dan konsultasi pencari kerja dan penyampaian informasi pasar kerja;
- b. Perluasan Kesempatan Kerja di sektor informal;
- c. Pelatihan kerja dengan orientasi penempatan maupun wirausaha;
- d. Penempatan Tenaga Kerja Melalui Antar Kerja Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) Dan Antar Kerja Antar Negara (AKAN);
- e. Job Fair sebagai media mempertemukan pencari kerja dengan perusahaan yang membuka lowongan.

Sesuai hasil analisis terhadap IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2024 tersebut, maka kebijakan/langkah-langkah strategis yang perlu dilakukan pada Tahun 2026 supaya seluruh IKU yang telah ditetapkan dapat tercapai adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan Job Canvassing di Perusahaan Kabupaten Bantul maupun diluar Kabupaten Bantul.

2. Meningkatkan perluasan kesempatan kerja sektor informal melalui pemberdayaan masyarakat.
3. Meningkatkan intensitas Job Fair dengan konsep online dan offline.
4. Meningkatkan paket dan jenis pelatihan kompetensi tenaga kerja.
5. Meningkatkan deteksi dini dan pembinaan hubungan industrial dalam mencegah potensi terjadinya PHK.

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat

Daerah

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan Perangkat Daerah yang menyelenggarakan urusan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Dalam penyelenggaraan urusan tersebut, ditemui kekuatan dan kelemahan pada Tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel 2.5

Kekuatan dan Kelemahan yang Dihadapi Selama Tahun 2024

Kekuatan	Kelemahan
Komitmen dan integritas pegawai dalam memberikan pelayanan berbasis kepuasan masyarakat	Belum adanya data pengangguran dan kepeminatan pelatihan by name by address
Sinergitas dengan Kementerian Ketenagakerjaa dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan ketenagakerjaan	Belum mampu menyediakan informasi lapangan kerja dan pelatihan, sesuai pemetaan kondisi pendidikan serta ketrampilan calon pekerja
Tersedianya berbagai aplikasi yang mempermudah pelaksanaan pelayanan dan penyajian data informasi	Kondisi aplikasi yang tidak stabil, kurang user friendly, dan belum terintegrasi dengan aplikasi lain yang terkait
Tersedianya dukungan sumberdaya	Keterbatasan gedung dan sarana prasarana pendukung pelatihan yang memadai
Tersedianya sistem komunikasi, pengendalian dan evaluasi sebagai instrumen mitigasi pencapaian target kinerja Dinas	Keterbatasan wewenang (uncontrol) terhadap faktor penyebab ketidaktercapaian target.
Tersedianya regulasi Perda No. 2 Tahun 2024 Tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan dan Perbup No. 68 tahun 2024 tentang Peraturan Pelaksanaan Perda No. 2 Tahun 2024 Tentang Penyelenggaraan	Dinamisnya perubahan regulasi dan paradigma pergeseran permasalahan ketenagakerjaan.

Kekuatan	Kelemahan
Ketenagakerjaan sebagai payung hukum dan petunjuk kebijakan pelaksanaan kegiatan	
Dimungkinkan pembentukan Tim Kerja yang melibatkan OPD lain	Kesulitan dalam menyatukan persepsi dan mengesampingkan ego sektoral

Selain itu, selama Tahun 2024 juga ditemui beberapa peluang dan tantangan yaitu

Tabel 2.6

Peluang dan Tantangan yang Dihadapi Selama Tahun 2024

Peluang	Tantangan
Meningkatnya angkatan kerja akibat peningkatan pertumbuhan penduduk usia produktif	Melaksanakan pelatihan bimbingan jabatan, pendidikan karakter dan orientasi prapenempatan agar angkatan kerja memiliki soft skill yang cukup saat bekerja atau berwirausaha
Terbukanya hubungan industrial antara pengusaha, pekerja dan pemerintah	Menciptakan iklim usaha yang kondusif antara pengusaha dan pekerja. Mendorong kerjasama pemanfaatan CSR perusahaan untuk pelaksanaan pelatihan, pemagangan sampai dengan perekrutan tenaga kerja. Mendorong kerjasama pemanfaatan CSR perusahaan untuk melaksanakan pendampingan usaha alumni pelatihan berdasarkan jenis produksi dan produk yang dihasilkan
Terbukanya kesempatan transmigrasi ke luar Jawa	Memberikan sosialisasi konsep pelaksanaan program baru transmigrasi secara jelas
Tingginya animo partisipasi masyarakat pencari kerja, peserta pelatihan dan transmigrasi	Menyediakan layanan publik informasi peluang kerja, pelatihan dan transmigrasi yang aksesibel
Terdapatnya lembaga pelatihan lain yang menyelenggarakan pelatihan	Menjalin kerjasama dalam pelaksanaan jenis pelatihan, penyediaan sarana pelatihan dan instruktur .

Dengan memperhatikan kekuatan dan kelemahan serta peluang dan tantangan yang dihadapi selama Tahun 2024, maka strategi pada Tahun 2026 yang akan dilakukan pada Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan sarana prasarana penunjang pelaksanaan program kegiatan pelayanan berbasis kepuasan masyarakat.
2. Meningkatkan intensitas koordinasi dan konsultasi, untuk memperoleh sinergitas informasi yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi OPD.
3. Meningkatkan pemanfaatan Teknologi Informasi dalam mendukung pelaksanaan program dan kegiatan.
4. Meningkatkan kapasitas tenaga kerja sehingga memiliki daya saing SDM yang tinggi di era industri 5.0.
5. Meningkatkan pelatihan calon pekerja, berbasis kompetensi peluang usaha/pekerjaan yang dibutuhkan.
6. Meningkatkan ketersediaan informasi lowongan pekerjaan, melalui berbagai media yang dapat diakses dengan mudah.
7. Meningkatkan kuota penempatan tenaga kerja dan transmigran.
8. Menciptakan iklim usaha yang kondusif antara pekerja dan pengusaha.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2026

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2026 dilakukan dengan membandingkan antara Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2026 dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026. Hasil review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2026 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.7

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2026

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2026					Hasil Analisis Kebutuhan Tahun 2026					catatan penting
	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Bantul	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	84 angka	11.705.987.817	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Bantul	Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	84 angka	11.705.987.817	
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	100%	80.360.449	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	100%	80.360.449	
	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 DOKUMEN	74.28.2917	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 DOKUMEN	74.28.2917	
	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Laporan)	3 Laporan	6.077.531	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Laporan)	3 Laporan	6.077.531	
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	100%	8.269.338.057	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	100%	8.269.338.057	
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Bantul	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan	56 Orang	8.205.987.817	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Bantul	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan	56 Orang	8.205.987.817	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2026					Hasil Analisis Kebutuhan Tahun 2026					catatan penting
	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Tunjangan ASN					Tunjangan ASN			
	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN (Dokumen)	12 dokumen	133.000.000	Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN (Dokumen)	12 dokumen	133.000.000	
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD (Laporan)	12 Laporan	63.350.240	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD (Laporan)	12 Laporan	63.350.240	
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	100%	1.742.835.696	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	100%	1.742.835.696	
	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan (Paket)	17 Paket	16.986.700	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan (Paket)	17 Paket	16.986.700	
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Paket Peralatan dan	25 Paket	329.594.244	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Paket Peralatan dan	25 Paket	329.594.244	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2026					Hasil Analisis Kebutuhan Tahun 2026					catatan penting
	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Perengkapan Kantor yang Disediakan (Paket)					Perengkapan Kantor yang Disediakan (Paket)			
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Bantul	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan (Paket)	20 Paket	41.951.983	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Bantul	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan (Paket)	20 Paket	41.951.983	
	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Bantul	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan (Paket)	30 Paket	36.367.498	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Bantul	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan (Paket)	30 Paket	36.367.498	
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan (Dokumen)	2 Dokumen	3.600.000	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan (Dokumen)	2 Dokumen	3.600.000	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)	48 Laporan	1.314.335.271	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (Laporan)	48 Laporan	1.314.335.271	
	Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	12 dokumen	7.650.000	Sub Kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	12 dokumen	7.650.000	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2026					Hasil Analisis Kebutuhan Tahun 2026					catatan penting
	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			(Dokumen)					(Dokumen)			
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian pengadaan barang milik daerah	100%	346.575.000	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian pengadaan barang milik daerah	100%	346.575.000	
	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan (Unit)	6 unit	346.575.000	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan (Unit)	6 unit	346.575.000	
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	100%	483.543.592	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	100%	483.543.592	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan (Laporan)	12 Laporan	96.000.000	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan (Laporan)	12 Laporan	96.000.000	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)	12 Laporan	254.543.592	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Bantul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan (Laporan)	12 Laporan	254.543.592	
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian pengadaan barang milik daerah	100%	783.335.023	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Bantul	Capaian pengadaan barang milik daerah	100%	783.335.023	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Bantul	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang	20 unit	573.335.023	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Bantul	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang	20 unit	573.335.023	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2026					Hasil Analisis Kebutuhan Tahun 2026					catatan penting
	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya (Unit)					Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya (Unit)			
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara (Unit)	30 Unit	60.000.000	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara (Unit)	30 Unit	60.000.000	
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Dir ehabilitasi (Unit)	4 unit	150.000.000	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Bantul	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Dir ehabilitasi (Unit)	4 unit	150.000.000	
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	22,5 %	3.350.000.000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	22,5 %	3.350.000.000	
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Bantul	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	85%	2.134.350.000	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kab. Bantul	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	85%	2.134.350.000	
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi (UPTD BLK)	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	560 orang	2.134.350.000	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi (UPTD BLK)	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	560 orang	2.134.350.000	
	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	51,5 %	465.850.000	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	51,5 %	465.850.000	
	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	Persentase LPK yang terakreditasi	5 LPK	465.850.000	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Bantul	Persentase LPK yang terakreditasi	5 LPK	465.850.000	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2026					Hasil Analisis Kebutuhan Tahun 2026					catatan penting
	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Kegiatan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Bantul	Persentase LPK yang memiliki perizinan	73%	66.550.000	Kegiatan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Bantul	Persentase LPK yang memiliki perizinan	73%	66.550.000	
	Sub Kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Kab. Bantul	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi (Perizinan)	3 LPK	66.550.000	Sub Kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Kab. Bantul	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi (Perizinan)	3 LPK	66.550.000	
	Kegiatan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kab. Bantul	Persentase Perusahaan yang menerapkan Program Peningkatan Produktivitas	2,9 %	199.300.000	Kegiatan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kab. Bantul	Persentase Perusahaan yang menerapkan Program Peningkatan Produktivitas	2,9 %	199.300.000	
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas (Perusahaan)	5 Perusahaan Kecil	199.300.000	Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas (Perusahaan)	5 Perusahaan Kecil	199.300.000	
	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	30%	484.000.000	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	30%	484.000.000	
	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah (Dokumen)	5 Dokumen	484.000.000	Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah (Dokumen)	5 Dokumen	484.000.000	
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan	62%	8.845.471.000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab. Bantul	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan	62%	8.845.471.000	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2026					Hasil Analisis Kebutuhan Tahun 2026					catatan penting
	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			(dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/kota					(dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/kota			
	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	3750 lowongan	8.372.332.105	Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	3750 lowongan	8.372.332.105	
	Sub Kegiatan Pelayanan antar Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL (Orang)	2750 Orang	30.023.004	Sub Kegiatan Pelayanan antar Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL (Orang)	2750 Orang	30.023.004	
	Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan (Orang)	800 orang	52.666.769	Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan (Orang)	800 orang	52.666.769	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD (Orang)	60 ORANG	180.973.687	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD (Orang)	60 ORANG	180.973.687	
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program	1900 Orang	8.108.668.645	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program	1900 Orang	8.108.668.645	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2026					Hasil Analisis Kebutuhan Tahun 2026					catatan penting
	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Perluasan Kesempatan Kerja (Orang)					Perluasan Kesempatan Kerja (Orang)			
	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Bantul	terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	5.500 orang	408.446.614	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kab. Bantul	terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	5.500 orang	408.446.614	
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Bantul	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub) (Orang)	3500 orang	287.564.517	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Bantul	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub) (Orang)	3500 orang	287.564.517	
	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja (Orang)	250 orang	120.882.097	Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Bantul	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja (Orang)	250 orang	120.882.097	
	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase CPMI, PMI dan PMI Purna yang mendapatkan fasilitas penempatan, pelatihan dan pemberdayaan	55%	57.748.702	Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase CPMI, PMI dan PMI Purna yang mendapatkan fasilitas penempatan, pelatihan dan pemberdayaan	55%	57.748.702	
	Sub kegiatan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Bantul	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan (Orang)	60 ORANG	57.748.702	Sub kegiatan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Bantul	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan (Orang)	60 ORANG	57.748.702	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2026					Hasil Analisis Kebutuhan Tahun 2026					catatan penting
	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab. Bantul	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	39%	975.000.000	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab. Bantul	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan).	39%	975.000.000	
	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	58%	396.058.282	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Peningkatan Sarana Hubungan Industrial	58%	396.058.282	
	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online (Perusahaan)	210 Perusahaan	239.895.313	Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online (Perusahaan)	210 Perusahaan	239.895.313	
	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	2 Perusahaan	60.000.000	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Kab. Bantul	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	2 Perusahaan	60.000.000	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan	Kab. Bantul	Jumlah Data dan	5 Laporan	96.162.969	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan	Kab. Bantul	Jumlah Data dan	5 Laporan	96.162.969	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2026					Hasil Analisis Kebutuhan Tahun 2026					catatan penting
	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan/ Subkegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan		Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta pengupahan			dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan		Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta pengupahan			
	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih	95%	578.941.719	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih	95%	578.941.719	
	Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah Perselisihan yang Dicegah (Perkara)	20 Perka ra	262.041.875	Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah Perselisihan yang Dicegah (Perkara)	20 Perka ra	262.041.875	
	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan (Perkara)	20 Perka ra	145.860.750	Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Bantul	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan (Perkara)	20 Perka ra	145.860.750	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi	Kab. Bantul	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	100 perus ahaa n	98.108.718	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi	Kab. Bantul	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	100 perus ahaa n	98.108.718	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026, dilakukan pula telaah terhadap usulan masyarakat. Penelaahan usulan masyarakat merupakan salah satu wujud pendekatan *bottom-up planning*. Penelaahan usulan masyarakat dilakukan melalui penyesuaian usulan masyarakat yang telah diperoleh dalam musrenbang kapanewon, forum perangkat daerah, maupun musrenbang kabupaten dengan tema dan prioritas daerah Tahun 2026 serta tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Berdasarkan hasil penelaahan usulan masyarakat, usulan masyarakat yang sesuai dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.8

Usulan Program dan Kegiatan yang diusulkan oleh Para Pemangku
Kepentingan/Masyarakat Kabupaten Bantul

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA				
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kapanewon Imogiri	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	PIK
		Kapanewon Kretek	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	PIK
		Kapanewon Pajangan	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	PIK

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				
	Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Kapanewon Bambanglipuro	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 Paket	PIK
		Kapanewon Banguntapan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	PIK
		Kapanewon Bantul	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	PIK
		Kapanewon Dlingo	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	9 Paket	PIK
		Kapanewon Imogiri	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	8 Paket	PIK
		Kapanewon Kasihan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	PIK
		Kapanewon Kretek	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	PIK
		Kapanewon Pajangan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	6 Paket	PIK
		Kapanewon Pandak	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	PIK
		Kapanewon Piyungan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	3 Paket	PIK
		Kapanewon Pleret	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 Paket	PIK
		Kapanewon Pundong	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 Paket	PIK

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
		Kapanewon Sanden	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	PIK
		Kapanewon Sedayu	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 Paket	PIK
		Kapanewon Srandakan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	PIK
	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				
	Kegiatan Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota				
	Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Kapanewon Bambanglipuro	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	Pokir
		Kapanewon Banguntapan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	8 Paket	Pokir
		Kapanewon Bantul	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	5 Paket	Pokir
		Kapanewon Dlingo	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	4 Paket	Pokir
		Kapanewon Imogiri	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	Pokir
		Kapanewon Jetis	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	4 Paket	Pokir
		Kapanewon Kasihan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	5 Paket	Pokir
		Kapanewon Kretek	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	2 Paket	Pokir
		Kapanewon pajangan	Jumlah Lokasi Padat Karya	4 Paket	Pokir

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
			Infrastruktur		
		Kapanewon Pandak	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	1 Paket	Pokir
		Kapanewon Piyungan	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	10 Paket	Pokir
		Kapanewon Pundong	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	5 Paket	Pokir
		Kapanewon Sedayu	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	6 Paket	Pokir
		Kapanewon Sewon	Jumlah Lokasi Padat Karya Infrastruktur	8 Paket	Pokir
	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA				
	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				
	Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kapanewon Piyungan	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	Pokir
		Kapanewon Banguntapan	Pelatihan Berbasis Kompetensi	1 Paket	Pokir
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta				
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kapanewon Sewon	Pelatihan Subsidi Program	1 Paket	Pokir

BAB III.

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Arah kebijakan pembangunan nasional merupakan pedoman untuk merumuskan prioritas dan sasaran pembangunan daerah serta rencana program, kegiatan, sub kegiatan pembangunan daerah yang dilakukan melalui pendekatan politik, teknokratik, partisipatif, *bottom up* dan *top down*. Tema pembangunan nasional dalam RKP Tahun 2026 adalah "Kedaulatan Pangan, Energi, Ekonomi, yang Produktif dan Inklusif" dengan Prioritas Nasional meliputi:

1. Prioritas Nasional 1: Memperkokoh Ideologi Pancasila, Demokrasi, dan Hak Asasi Manusia (HAM);
2. Prioritas Nasional 2: Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
3. Prioritas Nasional 3: Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi;
4. Prioritas Nasional 4: Memperkuat pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas;
5. Prioritas Nasional 5: Melanjutkan hilirisasi dan mengembangkan industri berbasis sumber daya alam untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri;
6. Prioritas Nasional 6: Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi, dan pemberantasan kemiskinan;

7. Prioritas Nasional 7: Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan;
8. Prioritas Nasional 8: Memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan, alam dan budaya, serta peningkatan toleransi antarumat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur.

Delapan prioritas tersebut memuat 17 program prioritas presiden yang mencakup rencana pembangunan di berbagai sektor langkah-langkah berupa program hasil terbaik cepat/*quick wins* sebagai berikut:

Tabel 3.1 17 Program Prioritas dan 8 Program Hasil Terbaik Cepat

PROGRAM PRIORITAS	PROGRAM HASIL TERBAIK CEPAT
1. Mencapai swasembada pangan, energi, dan air.	1. Memberi makan siang dan susu gratis di sekolah dan pesantren, serta bantuan gizi untuk anak balita dan ibu hamil.
2. Penyempurnaan sistem penerimaan negara.	2. Menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan gratis, menuntaskan kasus TBC, dan membangun rumah sakit lengkap berkualitas di kabupaten.
3. Reformasi politik, hukum, dan birokrasi.	3. Mencetak dan meningkatkan produktivitas lahan pertanian dengan lumbung pangan desa, daerah, dan nasional.
4. Pencegahan dan pemberantasan korupsi.	4. Membangun sekolah-sekolah unggul terintegrasi di setiap kabupaten dan memperbaiki sekolah-sekolah yang perlu renovasi.
5. Pemberantasan kemiskinan.	5. Melanjutkan dan menambahkan program kartu-kartu kesejahteraan sosial serta kartu usaha untuk menghilangkan kemiskinan absolut.
6. Pencegahan dan pemberantasan narkoba.	6. Kenaikan gaji ASN (terutama guru, dosen, tenaga kesehatan, dan penyuluh), TNI/POLRI, dan pejabat negara.
7. Menjamin tersedianya pelayanan kesehatan bagi seluruh rakyat Indonesia, peningkatan BPJS kesehatan dan penyediaan obat untuk rakyat.	
8. Penguatan pendidikan, sains, dan teknologi, serta digitalisasi.	
9. Penguatan pertahanan dan keamanan negara dan pemeliharaan hubungan internasional yang kondusif.	
10. Penguatan kesetaraan gender dan perlindungan hak perempuan, anak, serta penyandang disabilitas.	
11. Menjamin pelestarian lingkungan hidup.	

PROGRAM PRIORITAS	PROGRAM HASIL TERBAIK CEPAT
<p>12. Menjamin ketersediaan pupuk, benih, dan pestisida langsung ke petani.</p> <p>13. Menjamin pembangunan hunian berkualitas terjangkau, bersanitasi baik untuk masyarakat perdesaaan/perkotaan dan rakyat yang membutuhkan.</p> <p>14. Melanjutkan pemerataan ekonomi dan penguatan UMKM melalui program kredit usaha dan pembangunan Ibu Kota Nusantara (IKN) serta kota-kota inovatif, karakteristik-mandiri lainnya.</p> <p>15. Melanjutkan hilirisasi dan industrialisasi berbasis Sumber Daya Alam (SDA) termasuk sumber daya maritim untuk membuka lapangan kerja yang seluas-luasnya dalam mewujudkan keadilan ekonomi.</p> <p>16. Memastikan kerukunan antarumat beragama, kebebasan beribadah, pendirian, dan perawatan rumah ibadah.</p> <p>17. Pelestarian seni budaya, peningkatan ekonomi kreatif dan peningkatan prestasi olahraga.</p>	<p>7. Melanjutkan pembangunan infrastruktur desa dan kelurahan, Bantuan Langsung Tunai (BLT), dan menjamin penyediaan rumah murah bersanitasi baik untuk yang membutuhkan, terutama generasi milenial, generasi Z, dan masyarakat berpenghasilan rendah (MBR).</p> <p>8. Mendirikan Badan Penerimaan Negara dan meningkatkan rasio penerimaan negara terhadap produk domestik bruto (PDB) ke 23%.</p>

Dalam rangka mendukung kebijakan nasional Tahun 2026 tersebut, maka kebijakan dan langkah strategis yang akan ditempuh oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja
2. Program padat karya produktif di wilayah desa dan kantong pengangguran
3. Penempatan tenaga kerja di dalam dan luar negeri secara aman dan kompeten
4. Peningkatan upaya penciptaan iklim industrial yang kondusif dalam menjaga peluang investasi.
5. Digitalisasi layanan penempatan kerja, pelatihan, dan perlindungan tenaga kerja

6. Pendataan dan intervensi jaminan sosial untuk kelompok pekerja rentan
7. Peningkatan perlindungan kesejahteraan pekerja
8. Peningkatan kualitas transmigran dalam penempatan transmigrasi

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Tema Pembangunan Tahun 2026 dalam RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2026 adalah "Penguatan Ekonomi Berbasis Sektor Unggulan Didukung SDM Berkualitas dan Infrastruktur Berkelanjutan" dengan Prioritas Daerah (PD) sesuai Rancangan Akhir RPJMD Tahun 2025-2029 sebagai berikut:

- PD-1: Mewujudkan transformasi sumberdaya manusia.
- PD-2: Mewujudkan transformasi tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik yang berkualitas dan berkeadilan.
- PD-3: Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi.
- PD-4: Mewujudkan transformasi infrastruktur yang ramah lingkungan dan tangguh bencana.
- PD-5: Mewujudkan transformasi sosial dan pelestarian budaya.

Dengan memperhatikan tema dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2026 tersebut, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta tujuan dan sasaran dalam Rancangan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2025-2029, maka rumusan tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.2

Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun
2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Satuan	Baseline		Target 2026
					Realisasi 2024	Target 2025	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Meningkatkan kesempatan Kerja dan produktivitas tenaga kerja		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Persen	74,87	74,91	74,95
			Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Rp/Orang	39.213.934	39.563.934	39.913.934
		Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Persentase calon tenaga kerja yang terserap di dunia kerja	Persen	83,72	84,72	85,72

BAB IV.

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan perangkat daerah berisi rumusan rencana program/kegiatan/subkegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026 disertai dengan indikator kinerja dan pagu indikatifnya. Rumusan rencana program/kegiatan/subkegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2026 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 4.1

Rumusan Rencana Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027

Kabupaten Bantul

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB		
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)			
											NASIONAL					DAERAH	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
		DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI						40.483.009.964,00								28.873.975.237,00	
	2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						39.949.025.735,00								28.173.975.237,00	
	2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA						36.751.973.735,00								24.873.975.237,00	
1,	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	<i>Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Perangkat Daerah Capaian Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)</i>	-			83 angka 84 nilai	11.598.008.459,00						-	11.710.397.816,00		
	2.07.01. 2.01	Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	<i>Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah</i>	-			100 persen	260.649.000,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pembe- rantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, set engah penganggur dan warga miskin	-	80.360.448,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	
	2.07.01. 2.01.00 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah															
			<i>Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</i>				2 Dokumen	155.579.000,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pembe- rantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, set engah penganggur dan warga miskin		74.282.917,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	
	2.07.01. 2.01.00 07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah															
			<i>Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>				3 Laporan	105.070.000,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pembe- rantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, set engah penganggur dan warga miskin		6.077.531,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	-			100 persen	8.953.339.393,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin	-	8.402.338.057,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.02.00.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				56 Orang/bulan	8.692.148.393,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		8.205.987.817,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.02.00.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN														
			Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN				12 Dokumen	147.660.000,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		133.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.02.00.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD														
			Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD				12 Laporan	113.531.000,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		63.350.240,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Administrasi Umum	-			100 persen	945.721.838,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin	-	1.747.245.696,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.06.00.01	Penyediaan Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				17 Paket	14.558.150,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		16.986.700,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.06.00 02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				25 Paket	143.205.224,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		329.594.244,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01. 2.06.00 03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga														
			Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan				20 Paket	39.476.764,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		41.951.983,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01. 2.06.00 05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan														
			Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan				30 Paket	23.976.700,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		36.367.498,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01. 2.06.00 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan				2 Dokumen	3.900.000,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		360.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01. 2.06.00 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				48 Laporan	691.425.000,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		1.314.335.271,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06.0011	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD														
			Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD				12 Dokumen	29.180.000,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		7.650.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Capaian pengadaan barang milik daerah	-			89 persen	138.000.000,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin	-	346.575.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan				6 Unit	138.000.000,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		346.575.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	-			86 persen	297.146.354,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin	-	350.543.592,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				12 Laporan	101.708.540,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		96.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12 Laporan	195.437.814,00	Kab. Bantul, Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		254.543.592,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01. 2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<i>Capaian Kinerja Pemeliharaan BMD</i>	-			83 persen	1.003.151.874,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setoran pengangguran dan warga miskin	-	783.335.023,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01. 2.09.00 02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														
			<i>Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya</i>				25 Unit	287.950.850,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setoran pengangguran dan warga miskin		573.335.023,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01. 2.09.00 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			<i>Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara</i>				30 Unit	42.990.000,00	Kab. Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setoran pengangguran dan warga miskin		60.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.01. 2.09.00 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														
			<i>Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>				4 Unit	672.211.024,00	Kab. Bantul, Ringinharjo	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setoran pengangguran dan warga miskin		150.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
2,	2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	<i>Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi</i>	-			3,59 Persen	3.872.707.884,00						-	3.350.050.000,00	
	2.07.03. 2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	<i>Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster</i>	-			85 persen	2.316.659.836,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setoran pengangguran dan warga miskin	-	2.134.350.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03. 2.01.00 01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi														
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n</i>				560 Orang	2.316.659.836,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin		2.134.350.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03. 2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	<i>Persentase LPK yang terakreditasi</i>	-			51.5 persen	997.200.848,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin, LPKS	-	465.850.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03. 2.02.00 01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														
			<i>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina</i>				5 Lembaga	997.200.848,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Penganggur, setinggi penganggur dan warga miskin, LPKS		465.850.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03. 2.03	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	<i>Persentase LPK yang memiliki perizinan</i>	-			73 persen	39.550.000,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setinggi penganggur dan warga miskin	-	66.550.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03. 2.03.00 01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi														
			<i>Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi</i>				3 Perizinan	39.550.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perlu mbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setinggi penganggur dan warga miskin		66.550.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Persentase Perusahaan yang menerapkan Program Peningkatan Produktivitas	-			2,9 persen	87.100.000,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan rantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran,sempena penganggur dan warga miskin	-	199.300.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.04.00.01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil														
			Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas				5 Perusahaan	87.100.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan rantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran,sempena penganggur dan warga miskin		199.300.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	-			30 persen	432.197.200,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan rantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran,sempena penganggur dan warga miskin	-	484.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.03.2.05.00.01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja														
			Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah				5 Dokumen	432.197.200,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan rantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran,sempena penganggur dan warga miskin		484.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
3,	2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	-			91 persen	19.440.683.800,00						-	8.838.527.421,00	
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	-			3750 orang	19.007.429.800,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan rantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran,sempena penganggur dan warga miskin	-	8.372.332.105,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.01.00.02	Pelayanan antar Kerja														
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL</i>				2750 Orang	190.003.800,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perluasan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran,sempena penganggur dan warga miskin		30.023.004,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.01.00.03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja														
			<i>Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan</i>				800 Orang	155.475.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perluasan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran,sempena penganggur dan warga miskin		52.666.769,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.01.00.04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan														
			<i>Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD</i>				60 Orang	214.645.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perluasan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran,sempena penganggur dan warga miskin		180.973.687,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.01.00.05	Perluasan Kesempatan Kerja														
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja</i>				5070 Orang	18.447.306.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	INSENTIF FISKAL UNTUK PENGHARGAAN KINERJA TAHUN SEBELUMNYA	Membangun dari desa dan dari bawah untuk perluasan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran,sempena penganggur dan warga miskin		8.108.668.645,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	<i>terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja</i>	-			5500 orang	378.844.000,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk perluasan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran,sempena penganggur dan warga miskin	-	408.446.614,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04.2.03.00.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)</i>				3500 Orang	248.644.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setengah penganggur dan warga miskin		287.564.517,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04. 2.03.00 03	Job Fair/Bursa Kerja														
			<i>Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja</i>				250 Orang	130.200.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setengah penganggur dan warga miskin		120.882.097,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04. 2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	<i>Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi</i>	-			55 persen	54.410.000,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	CPMI dan Purna PMI	-	57.748.702,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.04. 2.04.00 03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan														
			<i>Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan</i>				60 Orang	54.410.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	CPMI dan Purna PMI		57.748.702,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
4,	2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	<i>Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Kabupaten/Kota Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)</i>	-			30,15-35,15 persen 44,64 persen	1.840.573.592,00						-	975.000.000,00	
	2.07.05. 2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	<i>Persentase Peningkatan sarana hubungan industrial</i>	-			58 persen	841.317.492,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Perusahaan, pemberi kerja dan tenaga kerja	-	396.058.282,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.05.2.01.00.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan														
			Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online				210 Perusahaan	101.725.600,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Perusahaan, pemberi kerja dan tenaga kerja		239.895.313,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.01.00.02	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan														
			Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama				2 Perusahaan	157.194.500,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Perusahaan, pemberi kerja dan tenaga kerja		60.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.01.00.03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan														
			Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan				5 Laporan	582.397.392,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Perusahaan, pemberi kerja dan tenaga kerja		96.162.969,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase jumlah perusahaan yang berselisih yang terfasilitasi	-			95 persen	999.256.100,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	pekerja dan pemberi kerja	-	578.941.718,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02.00.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah Perselisihan yang Dicegah				20 Perkara	320.454.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	pekerja dan pemberi kerja		262.041.875,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02.00.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan				20 Perkara	166.908.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	pekerja dan pemberi kerja		145.860.750,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02.0003	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi														
			Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi				100 Asosiasi dan Serikat Pekerja	450.614.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	pekerja dan pemberi kerja		98.108.718,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.07.05.2.02.0004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota														
			Jumlah LKS Tripartit yang Dibina				1 Lembaga	61.280.100,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	pekerja dan pemberi kerja		72.930.375,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.22	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KEBUDAYAAN						3.197.052.000,00							3.300.000.000,00	
1,	2.22.08	PROGRAM PENYELENGGARAAN KEISTIMEWAAN YOGYAKARTA URUSAN KEBUDAYAAN	Persentase perluasan kesempatan kerja yang terfasilitasi	-			75 persen	3.197.052.000,00						-	3.300.000.000,00	
	2.22.08.5.07	Adat, Seni, Tradisi dan Lembaga Budaya	Jumlah Dokumen Pembangunan Ketahanan Sosial Budaya	-			1 Dokumen	3.197.052.000,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setoran pengangguran dan warga miskin	-	3.300.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	2.22.08.5.07.0018	Pembangunan Ketahanan Sosial Budaya														
			Jumlah Dokumen Pembangunan Ketahanan Sosial Budaya				1 Dokumen	3.197.052.000,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	BANTUAN KEUANGAN KHUSUS DARI PEMERINTAH DAERAH PROVINSI	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pemerataan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, setoran pengangguran dan warga miskin		3.300.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN						533.984.229,00							700.000.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	3.32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI						533.984.229,00							700.000.000,00	
1,	3.32.03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	<i>Persentase Penempatan Transmigrasi</i>	-			100 Persen	533.984.229,00						-	700.000.000,00	
	3.32.03. 2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	<i>Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi</i>	-			68 persen	533.984.229,00			Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pembe- rantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, set- engah penganggur dan warga miskin	-	700.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
	3.32.03. 2.01.00 04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan</i>				20 Kepala Keluarga	533.984.229,00	Kab. Bantul, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi dan pembe- rantasan kemiskinan.	2. Pengembangan kehidupan ekonomi yang layak 3. Mewujudkan transformasi ekonomi berbasis sumberdaya lokal didukung investasi	Pengangguran, set- engah penganggur dan warga miskin		700.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
J U M L A H								40.483.009.964,00							28.873.975.237,00	

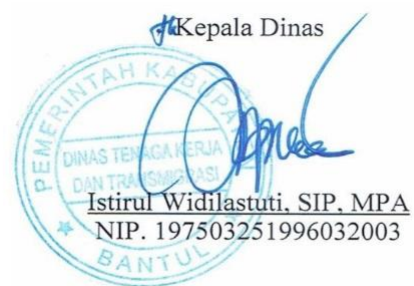
BAB V.

PENUTUP

Renja Perangkat Daerah Tahun 2026 merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode Tahun 2026. Dokumen ini disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah di Kabupaten Bantul dan berpedoman pada Rancangan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2025-2029 serta mengacu pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 31 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026.

Renja Perangkat Daerah Tahun 2026 akan menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah Tahun 2026. Selain itu, Renja Perangkat Daerah Tahun 2026 akan menjadi dasar evaluasi hasil rencana pembangunan tahunan daerah untuk periode Tahun 2026. Evaluasi terhadap hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2026 dilakukan setiap triwulan dalam tahun berkenaan. Dalam hal hasil evaluasi tersebut ditemukan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan, meliputi perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi kerangka ekonomi dan keuangan daerah yang digunakan serta adanya keadaan yang menyebabkan saldo anggaran lebih anggaran sebelumnya harus digunakan untuk tahun berjalan, dapat dilakukan penyesuaian.

Kepala Dinas



Istiril Widilastuti, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003