



**PERATURAN BUPATI BANTUL  
NOMOR 94 TAHUN 2020  
TENTANG  
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH  
KABUPATEN BANTUL  
TAHUN 2021**

**PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL  
TAHUN 2020**



## **BUPATI BANTUL**

DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

PERATURAN BUPATI BANTUL

NOMOR **94** TAHUN 2020

TENTANG

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2021

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI BANTUL,

- Menimbang :
- a. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 142 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Rencana Kerja Perangkat Daerah ditetapkan dengan Peraturan Bupati;
  - b. berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2021.
- Mengingat :
1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
  2. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Daerah Istimewa Jogjakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 44);
  3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1950 tentang Penetapan Mulai Berlakunya Undang-Undang Tahun 1950 Nomor 12, 13, 14, dan 15 dari Hal Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten di Djawa Timur/Tengah/Barat dan Daerah Istimewa Jogjakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 59);
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);

8. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 14 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2006-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2005 Seri D Nomor 14) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 14 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2006-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2010 Seri D Nomor 12);
9. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 24 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Seri D Nomor 24 Tahun 2008);
10. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 11 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2016 Nomor 12, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 73) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 19 Tahun 2018 tentang Perubahan Perubahan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 11 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2018 Nomor 19, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bantul Nomor 109);

11. Peraturan Bupati Bantul Nomor 107 Tahun 2018 tentang Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2016-2021 (Berita Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2018 Nomor 107) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Bupati Nomor 91 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Peraturan Bupati Bantul Nomor 107 Tahun 2018 tentang Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2016-2021 (Berita Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2020 Nomor 91);
12. Peraturan Bupati Bantul Nomor 75 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021 (Berita Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2020 Nomor 75).

## MEMUTUSKAN

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG RENCANA KERJA  
PERANGKAT DAERAH TAHUN 2021

## BAB I KETENTUAN UMUM

### Pasal 1

Dalam peraturan bupati ini yang dimaksud dengan:

1. Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.
2. Rencana Strategis Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut Renstra Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun.
3. Perangkat Daerah adalah unsur pembantu Bupati dan DPRD dalam penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah.
4. Bupati adalah Bupati Bantul.
5. Daerah adalah Kabupaten Bantul.

BAB II  
SISTEMATIKA RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH

Pasal 2

- (1) Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 ini menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah Tahun 2021.
- (2) Renja Perangkat Daerah sebagaimana yang dimaksud pada ayat (1) disusun dengan sistematika sebagai berikut:

Bab I : Pendahuluan;

Bab II : Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019;

Bab III : Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah;

Bab IV : Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah; dan

Bab V : Penutup.

Pasal 3

- (1) Renja Perangkat Daerah sebagaimana dimaksud dalam Pasal (2) ayat (1) terdiri dari:
  - a. Renja Sekretariat Daerah;
  - b. Renja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat;
  - c. Renja Inspektorat Daerah;
  - d. Renja Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati;
  - e. Renja Badan Daerah;
  - f. Renja Dinas Daerah; dan
  - g. Renja Kecamatan.
- (2) Renja Badan Daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf e, terdiri dari:
  - a. Renja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah;
  - b. Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
  - c. Renja Badan Keuangan dan Aset Daerah;
  - d. Renja Badan Penanggulangan Bencana Daerah; dan
  - e. Renja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.
- (3) Renja Dinas Daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf f, terdiri dari:
  - a. Renja Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga;
  - b. Renja Dinas Kesehatan;
  - c. Renja Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman;

- d. Renja Dinas Pertanahan dan Tata Ruang (Kunda Niti Mandala Sarta Tata Sasana);
  - e. Renja Satuan Polisi Pamong Praja;
  - f. Renja Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
  - g. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
  - h. Renja Dinas Pertanian, Pangan, Kelautan dan Perikanan;
  - i. Dinas Lingkungan Hidup;
  - j. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil;
  - k. Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
  - l. Dinas Perhubungan;
  - m. Dinas Komunikasi dan Informatika;
  - n. Dinas Perdagangan;
  - o. Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, dan Perindustrian;
  - p. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu;
  - q. Dinas Kebudayaan (Kundha Kabudayan);
  - r. Dinas Perpustakaan dan Kearsipan; dan
  - s. Dinas Pariwisata.
- (4) Renja Kecamatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf g, terdiri dari:
- a. Renja Kecamatan Srandakan;
  - b. Renja Kecamatan Sanden;
  - c. Renja Kecamatan Pajangan;
  - d. Renja Kecamatan Sedayu;
  - e. Renja Kecamatan Pandak;
  - f. Renja Kecamatan Kasihan;
  - g. Renja Kecamatan Bantul;
  - h. Renja Kecamatan Bambanglipuro;
  - i. Renja Kecamatan Kretek;
  - j. Renja Kecamatan Pundong;
  - k. Renja Kecamatan Sewon;
  - l. Renja Kecamatan Jetis;
  - m. Renja Kecamatan Imogiri;
  - n. Renja Kecamatan Dlingo;
  - o. Renja Kecamatan Pleret;
  - p. Renja Kecamatan Banguntapan; dan
  - q. Renja Kecamatan Piyungan.

Pasal 4

Uraian rinci Renja Perangkat Daerah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

BAB III

PEMETAAN NOMENKLATUR PROGRAM KEGIATAN

Pasal 5

- (1) Pemetaan nomenklatur program kegiatan merupakan proses penyelarasan terhadap program dan kegiatan dalam perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021 dengan klasifikasi, kodifikasi, dan nomenklatur berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) Hasil pemetaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dituangkan dalam berita acara hasil pemetaan.

Pasal 6

Peraturan Bupati ini mulai berlaku sejak tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Bantul.

Ditetapkan di Bantul

pada tanggal 14 Agustus 2020

BUPATI BANTUL,



SUHARSONO

Diundangkan di Bantul

pada tanggal 14 Agustus 2020

SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN BANTUL,



HELMI JAMHARIS

BERITA DAERAH KABUPATEN BANTUL TAHUN 2020 NOMOR 94

LAMPIRAN

PERATURAN BUPATI BANTUL NOMOR 94 TAHUN 2020

TENTANG

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH

KABUPATEN BANTUL TAHUN 2021

**P. DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI**

# **BAB I.**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah mengamanatkan bahwa Perangkat Daerah menyusun Renstra Perangkat Daerah dan Renja Perangkat Daerah.

Sehubungan dengan hal tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul menyusun Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2021 yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2021 disusun dengan berpedoman pada Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2016-2021 dan mengacu pada RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2021.

Sebagai dokumen perencanaan Perangkat Daerah, Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2021 disusun dengan tahapan sebagai berikut:

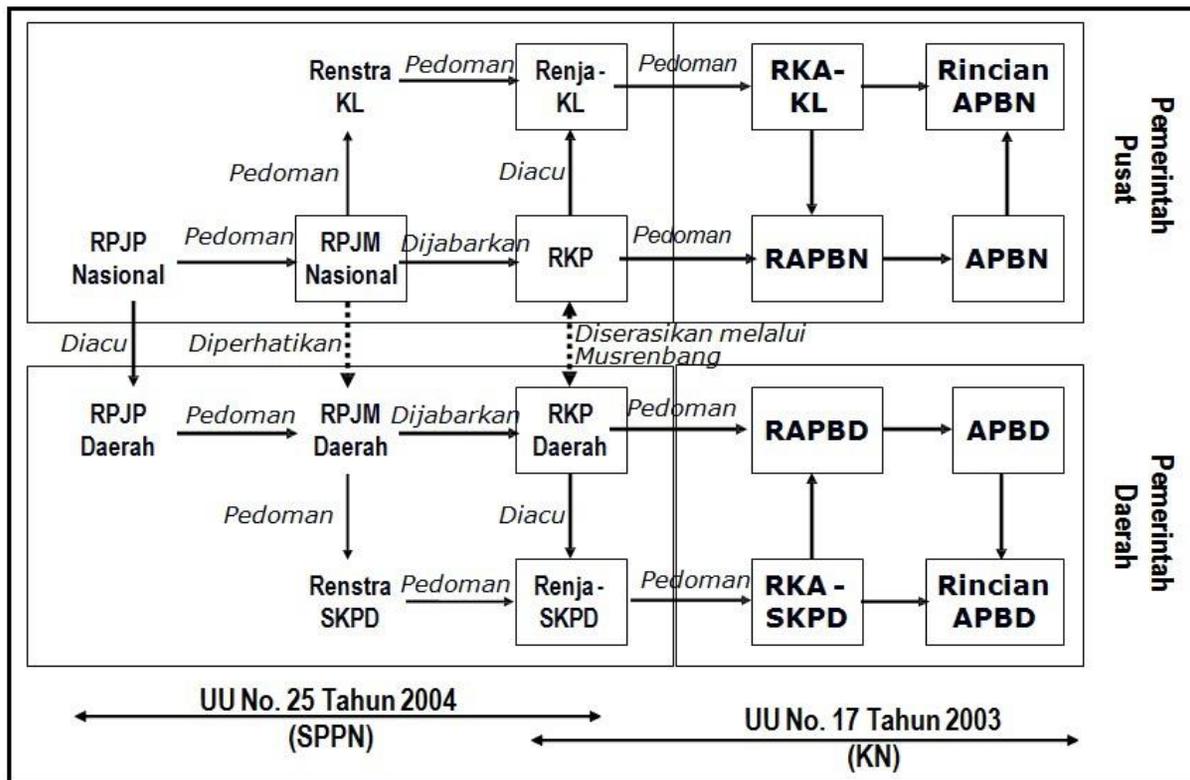
- a. Persiapan penyusunan,
- b. Penyusunan rancangan awal,
- c. Penyusunan rancangan,
- d. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah,
- e. Perumusan rancangan akhir, dan
- f. Penetapan.

Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 tahun. Renja Perangkat Daerah menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah. Proses penyusunan Renja Perangkat Daerah dilakukan secara simultan dan sifatnya saling memberi masukan dengan proses penyusunan RKPD. Secara lebih rinci,

hubungan Renja Perangkat Daerah dengan dokumen perencanaan lainnya dapat dilihat pada Gambar 1.1.

Gambar 1.1

Hubungan Renja Perangkat Daerah dengan Dokumen Perencanaan Lainnya



## 1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014;
- c. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

- d. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 59 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2021;
- e. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 14 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2006-2025 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2010 tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2006-2025;
- f. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 11 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021 sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 19 Tahun 2018 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 11 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2016-2021;
- g. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 8 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul;
- h. Peraturan Bupati Bantul Nomor 114 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul; dan
- i. Peraturan Bupati Bantul Nomor 107 Tahun 2018 tentang Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2016-2021;
- j. Peraturan Bupati Bantul Nomor 75 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021.

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2021 disusun dengan maksud sebagai acuan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul dalam penyusunan RKA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2021. Adapun tujuan disusunnya Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2021 adalah menyesuaikan gambaran tentang kondisi umum dan permasalahan perangkat daerah dengan kondisi dan permasalahan terkini serta

menyesuaikan rencana kerangka pendanaan perangkat daerah terhadap kemampuan keuangan daerah terkini sehingga diperoleh dokumen perencanaan tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2021 yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun Anggaran 2021 sesuai dengan tugas dan fungsinya.

#### **1.4 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

##### **BAB I. PENDAHULUAN**

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

##### **BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2019**

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2019 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2021
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

##### **BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

##### **BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

##### **BAB V. PENUTUP**

**BAB II.**  
**HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**TAHUN 2019**

**2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2019 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah**

Evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2019 dan capaian Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021 merupakan kajian (*review*) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2019 dan perkiraan capaian Renja Perangkat Daerah Tahun 2020. Evaluasi tersebut dilakukan melalui penilaian terhadap realisasi DPA Perangkat Daerah yang mencakup program dan kegiatan, indikator kinerja dan kelompok sasaran, lokasi serta dana indikatif.

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2019 digunakan untuk mengetahui realisasi pencapaian target indikator kinerja, penyerapan dana dan kendala yang dihadapi. Selain itu, evaluasi hasil pelaksanaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2019 dilakukan untuk memastikan bahwa indikator kinerja program dan kegiatan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2019 dapat dicapai dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2016-2021 serta sasaran dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2019.

Rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Bantul Tahun 2019 disajikan pada tabel berikut:



Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Progam/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2019			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2020		
			Target Kinerja Tahun 2019	Realisasi Kinerja Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2020	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	(11) = (10)/(9)
0201.02.052	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan	Jumlah pengadaan	181 unit	181 unit	100 %	75 unit	75 unit	100 %
0201.02.053	Pemeliharaan Rumah dan Gedung Kantor	Jumlah gedung	4 unit	4 unit	100 %	4 unit	4 unit	100 %
0201.02.054	Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah kendaraan dinas	23 unit	23 unit	100 %	23 unit	23 unit	100 %
0201.02.055	Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan	Jumlah peralatan yang dipelihara	15 jenis	15 jenis	100 %	15 jenis	15 jenis	100 %
<b>0201.06</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN</b>	<b>Nilai Evaluasi Kinerja</b>	<b>81 persen</b>	<b>82 persen</b>	<b>101 persen</b>	<b>82 persen</b>	<b>82 persen</b>	<b>100 %</b>
0201.06.017	Penyusunan laporan capaian kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan	Jumlah Laporan Kinerja	5 dok	5 dok	100 %	5 dok	5 dok	100 %
<b>0201.15.</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Presentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis Kompetensi</b>	<b>77 persen</b>	<b>77,5 persen</b>	<b>100,5%</b>	<b>80 persen</b>	<b>80 persen</b>	<b>100 %</b>
0201.15.011	Kegiatan Pembinaan LPK	Jumlah LPK yang dibina	50 LPK	50 LPK	<b>100 %</b>	50 LPK	50 LPK	<b>100 %</b>
0201.15.013	Pemberdayaan Wirausaha bagi Lulusan Pelatihan	Jumlah peserta Pemberdayaan wirausaha bagi lulusan pelatihan	60 orang	60 orang	<b>100 %</b>	60 orang	60 orang	<b>100 %</b>



Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Progam/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2019			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2020		
			Target Kinerja Tahun 2019	Realisasi Kinerja Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2020	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	(11) = (10)/(9)
<b>0201.16</b>	<b>Program Peningkatan Kesempatan Kerja</b>	<b>Persentase pencari kerja yang menyerap informasi bursa kerja</b>	<b>82 persen</b>	<b>83,5 persen</b>	<b>101 persen</b>	<b>85 persen</b>	<b>85 persen</b>	<b>100 %</b>
<b>0201.16.010</b>	Penanggulangan permasalahan ketenagakerjaan	Jumlah penanggulangan permasalahan ketenagakerjaan	10 kasus	10 kasus	<b>100 %</b>	10 kasus	10 kasus	<b>100 %</b>
<b>0201.16.013</b>	Penyusunan dan penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Jumlah peserta Kegiatan penyebarluasan informasi	750 orang	750 orang	<b>100 %</b>	750 kasus	750 kasus	<b>100 %</b>
<b>0201.17.</b>	<b>Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>	<b>Penetapan nilai KHL (Kebutuhan Hidup Layak)</b>	<b>Rp. 1.578.389</b>	<b>Rp. 1.649.800</b>	<b>104%</b>	<b>Rp. 1673093</b>	<b>Rp.1673093</b>	<b>100 %</b>
<b>0201.17.002</b>	penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Jumlah penyelesaian perselisihan HI	55 kasus	55 kasus	<b>100 %</b>	55 kasus	55 kasus	<b>100 %</b>
<b>0201.17.003</b>	penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Jumlah sosialisai pemberian perlindungan hukum dan JAMSOSTEK	240 orang	240 orang	<b>100 %</b>	240 orang	240 orang	<b>100 %</b>
<b>0201.17.011</b>	Pendampingan dewan pengupahan	Jumlah kegiatan pendampingan Dewan pengupahan	27 perusahaan	27 perusahaan	<b>100 %</b>	27 perusahaan	27 perusahaan	<b>100 %</b>

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Progam/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2019			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2020		
			Target Kinerja Tahun 2019	Realisasi Kinerja Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2020	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	(11) = (10)/(9)
0201.17.012	Pemberdayaan lembaga kerjasama tripartit daerah	Jumlah peserta kegiatan sosialisasi pelaksanaan LKS bipartit	260 orang	260 orang	100 %	260 orang	260 orang	100 %
0201.17.014	bimbingan teknis penyelesaian perselisihan industrial	Jumlah Peserta yang mengikuti Bimbingan Tehnik Penyelesaian Perselisihan hubungan industrial	300 orang	300 orang	100 %	300 orang	300 orang	100 %
0201.17.016	Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	Jumlah peserta peringatan Hari Buruh Internasional (May Day)	1200 orang	1200 orang	100 %	1200 orang	1200 orang	100 %
0201.17.018	Pendampingan Pembuatan Persyaratan kerja	Jumlah peserta sosialisasi sinergitas sarana persyaratan kerja	220 orang	220 orang	100 %	220 orang	220 orang	100 %
0201.17.019	Pemberdayaan Sarana Kesejahteraan Kerja	Jumlah peserta Pendampingan dan Pembinaan SP/SB, dan Sosialisasi BPJS Kepada Karyawan Perusahaa	180 orang	180 orang	100 %	180 orang	180 orang	100 %
<b>0201.18.</b>	<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase tenaga kerja yang Ditempatkan</b>	<b>82 persen</b>	<b>84,5 persen</b>	<b>103%</b>	<b>85 persen</b>	<b>85 persen</b>	<b>100 %</b>
0201.18.003	Penyuluhan ketenagakerjaan	Jumlah peserta penyuluhan ketenagakerjaan	135 orang	135 orang	100 %	135 orang	135 orang	100 %
0201.18.007	Penempatan pencari kerja	Jumlh Tenaga Kerja Yang Ditepatkan	2700 orang	2625 orang	97%	2700 orang	2700 orang	100 %

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2019			Target dan Perkiraan Realisasi Tahun 2020		
			Target Kinerja Tahun 2019	Realisasi Kinerja Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)	Target Kinerja Tahun 2020	Perkiraan Realisasi Kinerja Tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	(9)	(10)	(11) = (10)/(9)
<b>0201.19.</b>	<b>Program Perluasan Kerja</b>	<b>Persentase tenaga kerja yang berwirausaha</b>	<b>70 persen</b>	<b>71,5</b>	<b>102 persen</b>	<b>72 persen</b>	<b>72 persen</b>	<b>100 %</b>
0201.19.001	Kegiatan terapan teknologi tepat guna	Jumlah Peserta pelatihan	40 orang	40 orang	100 %	40 orang	40 orang	100 %
0201.19.002	Kegiatan Padat Karya Produktif dan Infrastruktur	Jumlah lokasi padat karya	193 lokasi	193 lokasi	100 %	130 lokasi	130 lokasi	100 %
0201.19.007	Pemanduan dan Pembinaan Usaha Tenaga Kerja Lansia dan Penyandang Cacat	Jumlah peserta pelatihan	60 orang	60 orang	100 %	60 orang	60 orang	100 %
0201.19.008	Pemanduan dan Pembinaan usaha tenaga kerja terdidik dan mandiri	Jumlah peserta pelatihan	60 orang	60 orang	100 %	60 orang	60 orang	100 %
<b>0308</b>	<b>TRANSMIGRASI</b>							
<b>0308.17</b>	<b>Program Transmigrasi Umum</b>	<b>Persentase penempatan Transmigrasi</b>	<b>67 persen</b>	<b>64 persen</b>	<b>95%</b>	<b>70 persen</b>	<b>70 persen</b>	<b>100 %</b>
0308.17.004	Penyuluhan, Pengarahan, dan Penempatan Transmigrasi	Jumlah KK penempatan transmigrasi	20kk	20kk	100 %	20kk	20kk	100 %

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten bantul Tahun 2019 pada Tabel 2.1, dapat dijelaskan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kinerja program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja yang direncanakan dan faktor-faktor penghambat disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.2

Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja yang Direncanakan dan Faktor-Faktor Penghambat

No	Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja	Faktor Penghambat
1.	Program Transmigrasi Umum	Terbatasnya Kuota dari pusat
	Kegiatan Penyuluhan, Pengarahan, dan Penempatan Transmigrasi	

2. Kinerja program/kegiatan yang memenuhi target kinerja yang direncanakan dan faktor-faktor pendukung keberhasilan disajikan pada table berikut:

Tabel 2.3

Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja yang Direncanakan dan Faktor-Faktor Pendukung Keberhasilan

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
<b>1.</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	Mengadakan jenis pelatihan yang dibutuhkan pasa kerja dan pelatihan yang mempunyai spesifikasi khusus
	Kegiatan Pembinaan LPK	
	Kegiatan Pemberdayaan Wirausaha bagi Lulusan Pelatihan	
	Kegiatan Pemagangan / OJT Mantan Peserta Pelatihan di Perusahaan	
	Kegiatan Uji kompetensi peserta latihan di BLK	
	Kegiatan Pengukuran Produktifitas Tenaga Kerja	
	Kegiatan Pelatihan Menjahit	
	Kegiatan Pelatihan mekanik	
	Kegiatan Pelaltihan teknisi	
	Kegiatan Pelatihan mebelair	
	Kegiatan Pelatihan juru las	
	Kegiatan Pelatihan software	
	Kegiatan Pelatihan tata boga	
	Kegiatan Pelatihan Batik tulis	

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung Keberhasilan
	Kegiatan Pelatihan bahasa Inggris	
<b>2.</b>	<b>Program Peningkatan Kesempatan Kerja</b>	Informasi pasar kerja melalui bursa kerja on-line.
	Penanggulangan permasalahan ketenagakerjaan	
	Penyusunan dan penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	
<b>3.</b>	<b>Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>	Melakukan pembinaan dan pendekatan terus menerus kepada pekerja dan pengusaha tentang hak-hak dan kewajibannya.
	penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial	
	penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	
	Pendampingan dewan pengupahan	
	Pemberdayaan lembaga kerjasama tripartit daerah	
	bimbingan teknis penyelesaian perselisihan industrial	
	Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	
	Pendampingan Pembuatan Persyaratan kerja	
	Pemberdayaan Sarana Kesejahteraan Kerja	
<b>4.</b>	<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	
	Penyuluhan ketenagakerjaan	
	Penempatan pencari kerja	
<b>5.</b>	<b>Program Perluasan Kerja</b>	Menciptakan wirausah baru
	Kegiatan terapan teknologi tepat guna	
	Kegiatan Padat Karya Produktif dan Infrastruktur	
	Pemanduan dan Pembinaan Usaha Tenaga Kerja Lansia dan Penyandang Cacat	
	Pemanduan dan Pembinaan usaha tenaga kerja terdidik dan mandiri	

Sebagaimana faktor-faktor penyebab dan pendukung yang disajikan pada Tabel 2.2, dan Tabel 2.3, maka kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran pada Tahun 2021 yang perlu diambil sehingga seluruh kinerja program/kegiatan yang direncanakan dapat tercapai adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan kapasitas dan daya saing SDM tenaga kerja
2. Pemberdayaan pengangguran dan setengah pengangguran
3. Menciptakan hubungan industrial yang kondusif untuk kesejahteraan dan perlindungan pekerja pengusaha

## **2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**

Analisis kinerja pelayanan Perangkat Daerah merupakan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan. Sehubungan dengan hal tersebut, analisis kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul dilakukan terhadap penilaian capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul yang telah ditetapkan.

IKU adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis Perangkat Daerah yang mengacu pada Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2016-2021. Secara rinci, capaian IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.4

Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Bantul

No	Indikator Kinerja Utama(IKU)	Realisasi Capaian Kinerja			Target Tahun 2019	Realisasi Tahun 2019	Target Kinerja		Catatan Analisis
		Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018			Tahun 2020	Tahun 2021	
1	Angka Pengangguran	3,4	3,12	2,7	3,00	3,06	2,9	2,8	
2	Upah Minimum Kabupaten (UMK)	1.297.700	1.404.760	1.572.150	1.578.389	1.649.800	1.679.093	1.773.479	

Sesuai pencapaian IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2019 yang disajikan pada Tabel 2.4, dapat diketahui bahwa:

1. IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul yang tidak memenuhi target adalah Angka Pengangguran. IKU tersebut tidak dapat memenuhi target disebabkan oleh meningkatnya angkatan kerja yang kurang memiliki kompetensi yang dibutuhkan oleh penyedia lapangan kerja.
2. IKU Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Bantul yang dapat memenuhi target adalah Upah Minimum Kabupaten. IKU tersebut dapat memenuhi target karena didukung oleh beberapa hal sebagai berikut:
  - a. Adanya penyesuaian dengan Kebutuhan Hidup Layak (KHL).
  - b. Adanya penyesuaian dengan Indeks Harga Konsumen (IHK).
  - c. Adanya penyesuaian dengan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB).

Oleh karena itu, berdasarkan penilaian terhadap capaian IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2019 tersebut, maka kebijakan/langkah-langkah yang perlu dilakukan pada Tahun 2021 supaya seluruh IKU yang telah ditetapkan dapat tercapai adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan penempatan tenaga kerja
2. Meningkatkan tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi
3. Meningkatkan tenaga kerja yang beriwirusaha
4. Meningkatkan kuota penempatan transmigrasi

### **2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah**

Sebagai Perangkat Daerah yang bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul merupakan Perangkat Daerah yang menyelenggarakan urusan Tenaga kerja dan Transmigrasi. Dalam menyelenggarakan urusan tersebut selama Tahun 2019, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul menghadapi beberapa permasalahan dan hambatan sebagai berikut:

Tabel 2.5

## Permasalahan dan Hambatan yang Dihadapi Selama Tahun 2019

Permasalahan	Hambatan
Adanya upah tenaga kerja yang relatif rendah	Kurangnya keahlian yang dimiliki pencari kerja
	Sebagian besar tenaga kerja bekerja disektor informal

Selain itu, selama Tahun 2019, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul juga menghadapi beberapa peluang dan tantangan yaitu:

Tabel 2.6

## Peluang dan Tantangan yang Dihadapi Selama Tahun 2019

Peluang	Tantangan
Terbukanya peluang dan kesempatan bekerja dan berwirausaha	Pemberi kerja belum menerapkan UMK terutama disektor informal
Pertumbuhan industri dan perkembangan sektor ekonomi	Inflasi masih relatif tinggi

Dengan memperhatikan permasalahan dan hambatan serta peluang dan tantangan yang dihadapi selama Tahun 2019, maka isu-isu penting berupa catatan dan rekomendasi untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul pada Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan kapasitas dan daya saing SDM tenaga kerja
2. Meningkatkan tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi
3. Menciptakan hubungan industrial yang kondusif untuk kesejahteraan dan perlindungan pekerja pengusaha

#### 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2021

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2021 dilakukan dengan membandingkan antara Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2021 dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2021. Hasil review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2021 disajikan pada table berikut:

Tabel 2.7

## Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2021

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1.	<b>PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN</b>	<b>Kab. bantul</b>	<b>Nilai AKIP</b>	<b>85</b>		<b>PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN</b>		<b>Nilai AKIP</b>	<b>85</b>		
	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	Kab. Bantul	Jumlah Pembayaran listrik	12	414.066.834	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran		Pembayaran rekening listrik	12 bulan	312.325.970	
			Jumlah ATK Kantor	35				ATK Kantor	85 jenis		
			Jumlah Honorarium Pengelolaan keuangan	12				Honorarium Pengelolaan keuangan	12 bulan		
			Jumlah pembayaran Surat kabar/majalah	12				pembayaran Surat kabar/majalah	12 bulan		
			Jumlah belanja Peralatan kebersihan dan bahan pembersih	18				pengisian tabung pemadam kebakaran	4 unit		
			jumlah pengisian	4				pembayaran	17 unit		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			tabung pemadam kebakaran					pajak kendaraan bermotor roda 2			
			Jumlah Alat listerik dan elektronik	9				pembayaran pajak kendaraan bermotor roda 4	6 unit		
			Jumlah pembayaran Pajak kendaraan	26				Tabung gas	10 unit		
			Jumlah Tabung Gas	10				Penggandaan	36000 lbr		
			Jumlah penggandaan	131750				Perangko, material,dan benda pos	800 lbr		
			Jumlah Perangko, material,dan benda pos	1200				pembayaran Telepon	12 bulan		
			Jumlah cetak	107				Barang Cetakan	107 lbr		
	Penyediaan Rapat-rapat, Koordinasi dan Konsultasi	Kab. Bantul	Jumlah snack dan minum kegiatan	1021	1.570.562.899	Penyediaan Rapat-rapat, Koordinasi dan Konsultasi		laporan hasil rapat	48 lap	957.731.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Jumlah Perjalanan luar daerah	250				Perjalanan luar daerah	337 oh		
			Jumlah Perjalanan dalam daerah	2500				Perjalanan dalam daerah	2500 oh		
			Jumlah makan dan minum	131				jumlah tamu	614 oh		
	Penyediaan Jasa Pengelola Pelayanan Perkantoran	Kab. Bantul	Jumlah honorarium tenaga tidak tetap	228	494.492.924	Penyediaan Jasa Pengelola Pelayanan Perkantoran		Jumlah honorarium tenaga tidak tetap	336 ob	735.518.880	
			Jumlah premi asuransi kesehatan	228				Jumlah premi asuransi kesehatan	336 ob		
			Jumlah premi asuransi ketenagakerjaan	228				Jumlah premi asuransi ketenagakerjaan	336 ob		
<b>2.</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>persentase pemenuhan sarana prasarana aparatur</b>	<b>100</b>		<b>PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR</b>		<b>persentase pemenuhan sarana prasarana aparatur</b>	<b>100</b>		
	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan	Kab. Bantul	Jumlah pengadaan peralatan dan perlengkapan	42	503.829.061	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan		Jumlah pengadaan peralatan dan perlengkapan	1 unit	10.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Pemeliharaan Rumah dan Gedung Kantor	Kab. Bantul	Jumlah pemeliharaan rumah dinas dan gedung kantor	4	132.300.000	Pemeliharaan Rumah dan Gedung Kantor		Pemeliharaan Gedung Kantor	4 unit	110.000.000	
	Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	Kab. Bantul	Jumlah Bahan Bakar Minyak	20985	289.406.250	Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional		Pemeliharaan kendaraan roda 2	17 unit	419.200.000	
			Jumlah Servis dan spare part	24				Pemeliharaan kendaraan roda 4	6 unit		
								Bahan Bakar Minyak	22300 ltr		
	Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan	Kab. Bantul	Jumlah pemeliharaan peralatan dan perlengkapan	15	14.901.875	Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan		pemeliharaan peralatan dan perlengkapan	20 jenis	26.500.000	
	<b>PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>nilai evaluasi kinerja</b>	<b>83</b>		<b>PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>nilai evaluasi kinerja</b>	<b>83</b>		
	Penyusunan laporan capaian kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan	Kab. Bantul	Jumlah Dokumen Laporan Kinerja	5	39.079.134	Penyusunan laporan capaian kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan		dokumen pelaporan dan perencanaan	dokumen	20.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			Jumlah kegiatan updating data ketenagakerjaan	1							
	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi</b>	<b>85</b>		<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi</b>	<b>85</b>		
	Kegiatan Pembinaan LPK	Kab. Bantul	Jumlah LPK Penerima Subsidi Program		352.579.500	Kegiatan Pembinaan LPK		Laporan Pembinaan 10 LPK	1 laporan	76.613.650	
			Jumlah Peserta Workshop Pembinaan LPK					Pemahaman Peserta Workshop Pembinaan LPK meningkat sebanyak 90% dari 64 orang	58 orang		
	Pemberdayaan Wirausaha bagi Lulusan Pelatihan	Kab. Bantul	Jumlah Peserta Pemberdayaan Wirausaha bagi lulusan pelatihan		88.464.600	Pemberdayaan Wirausaha bagi Lulusan Pelatihan		Pemahaman Peserta Pemberdayaan Wirausaha meningkat sebanyak 90% dari 20 orang	18 orang	25.950.000	
	Pemagangan / OJT Mantan Peserta Pelatihan di	Kab. Bantul	Jumlah peserta Sosialisasi Pemagangan		212.395.247	Pemagangan / OJT Mantan Peserta		Pemahaman peserta Sosialisasi	62 orang	144.890.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Perusahaan					Pelatihan di Perusahaan		Pemagangan meningkat sebanyak 90% dari 68 orang			
			Jumlah Peserta Pemagangan Tenaga Kerja di Perusahaan					Kemampuan peserta pemagangan meningkat sebanyak 100% dari 26 orang	20 orang		
	Uji kompetensi peserta latihan di BLK	Kab. Bantul	Jumlah peserta pelatihan yang lulus sertifikasi		208.329.668	Uji kompetensi peserta latihan di BLK		peserta pelatihan yang bersertifikasi	32 orang	28.610.400	
	Pengukuran Produktifitas Tenaga Kerja	Kab. Bantul	Jumlah karyawan perusahaan/ IKM yang terlatih pada pelatihan analisis pengukuran produktivitas tenaga kerja		289.406.250	Pengukuran Produktifitas Tenaga Kerja		Pemahaman peserta pelatihan analisis pengukuran produktivitas tenaga kerja meningkat sebanyak 100% dari 20 orangproduktivi tas tenaga kerja	20 orang	257.276.750	
			Jumlah peserta yang terlatih dari karyawan perusahaan/IKM tentang produktivitas tenaga kerja					Pemahaman peserta sosialisasi tentang produktivitas tenaga kerja meningkat	114 orang		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
								sebanyak 95 % dari 120 orang tenaga kerja			
								Kemampuan peserta produktivitas tenaga kerja meningkat 95% dari 120 orang	114 orang		
								Tenaga kerja yang kompeten meningkat sebanyak 75% dari 30 orang	22 orang		
								Pemahaman peserta pelatihan manajemen usaha dan keuangan 100% dari 20 orang	20 orang		
	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja		Jumlah peserta pelatihan	368	2.406.006.48 5			Kemampuan peserta pelatihan meningkat sebanyak 90% dari 356 orang	320 orang	1.187.864.60 0	
	<b>Program Perlindungan Pengembangan</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>Penetapan Angka KHL (Kebutuhan</b>	<b>1.773.479</b>		<b>Program Perlindungan Pengembangan</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>Penetapan Angka KHL (Kebutuhan</b>	<b>1.773.479</b>		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	<b>Lembaga Ketenagakerjaan</b>		<b>Hidup Layak)</b>			<b>Lembaga Ketenagakerjaan</b>		<b>Hidup Layak)</b>			
	penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Kab. Bantul	Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 90 % dari 200	180 orang	299.416.233	penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial		Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 90 % dari 200	180 orang	106.875.000	
			kasus hubungan industrial yang terselesaikan	55 kasus				kasus hubungan industrial yang terselesaikan	55 kasus		
			Laporan sidak deteksi dini hubungan industrial	4 laporan				Laporan sidak deteksi dini hubungan industrial	4 laporan		
	penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Kab. Bantul	Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 85 % dari 120 orang	102 orang	74.522.109	penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan		Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 85 % dari 120 orang	102 orang	19.100.000	
			Pemeriksaan pelanggaran hukum ketenagakerjaan dan jaminan sosial	4 perusahaan				Pemeriksaan pelanggaran hukum ketenagakerjaan dan jaminan sosial	4 perusahaan		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			ketenagakerjaan ke perusahaan					ketenagakerjaan ke perusahaan			
	bimbingan teknis penyelesaian perselisihan industrial		meningkatkan pemahaman peserta Bimtek 85% dari 60 orang	51 orang	83.470.551	bimbingan teknis penyelesaian perselisihan industrial		meningkatkan pemahaman peserta Bimtek 85% dari 60 orang	51 orang	12.366.500	
			monitoring pasca bimtek	1 laporan				monitoring pasca bimtek	1 laporan		
	Pemberadayaan lembaga kerjasama tripartit daerah		peningkatan peran lembaga LKS bipartit	25 perusahaan	171.824.625	Pemberadayaan lembaga kerjasama tripartit daerah		peningkatan peran lembaga LKS bipartit	25 perusahaan	81.070.000	
			sinergitas sarana persyaratan kerja	25 perusahaan				sinergitas sarana persyaratan kerja	25 perusahaan		
			pembuatan peraturan ketenagakerjaan diperusahaan	25 perusahaan				pembuatan peraturan ketenagakerjaan diperusahaan	25 perusahaan		
	Peningkatan Kesejahteraan Pekerja		Laporan peringatan Hari Buruh Internasional (May Day) yang melibatkan 1200 peserta	1 laporan	148.168.955	Peningkatan Kesejahteraan Pekerja		Laporan peringatan Hari Buruh Internasional (May Day) yang melibatkan 500 peserta	1 laporan	57.667.000	
	Pemberdayaan Sarana Kesejahteraan		Pemahaman peserta sosialisasi UMK		40.748.400	Pemberdayaan Sarana Kesejahteraan		Pemahaman peserta sosialisasi UMK	207 orang	90.964.500	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
	Kerja		90% dari 230 orang			Kerja		90% dari 230 orang			
			Pemahaman peserta pembinaan Serikat Pekerja/Serikat Buruh meningkat 90% dari 60 orang					Pemahaman peserta pembinaan Serikat Pekerja/Serikat Buruh meningkat 90% dari 60 orang	54 orang		
	<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>Persentase tenaga kerja yang ditempatkan</b>	<b>87</b>		<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>		<b>Persentase tenaga kerja yang ditempatkan</b>	<b>87</b>		
	Penempatan pencari kerja	Kab. Bantul	Pemahaman peserta penyuluhan ketenagakerjaan meningkat 90% dari 270 orang	300 orang	952.338.630	Penempatan pencari kerja		Pemahaman peserta penyuluhan ketenagakerjaan meningkat 90% dari 270 orang	300 orang	499.408.000	
			Pemahaman peserta pembekalan orientasi pra penempatan (OPP) meningkat sebanyak 90% dari 400 orang	360 orang				Pemahaman peserta pembekalan orientasi pra penempatan (OPP) meningkat sebanyak 90% dari 400 orang	360 orang		
			Permasalahan penempatan tenaga kerja	10 orang				Permasalahan penempatan tenaga kerja	10 orang		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			yang dapat diselesaikan					yang dapat diselesaikan			
			Pemahaman pencari kerja terhadap informasi lowongan pekerjaan	1500 orang				Pemahaman pencari kerja terhadap informasi lowongan pekerjaan	1500 orang		
			Pengunjung stand bantu expo	700 orang				Pengunjung stand bantu expo	700 orang		
	<b>Program Perluasan Kerja</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>Persentase tenaga kerja yang berwirausaha</b>	<b>75</b>		<b>Program Perluasan Kerja</b>		<b>Persentase tenaga kerja yang berwirausaha</b>	<b>75</b>		
	Kegiatan terapan teknologi tepat guna	Kab. Bantul			127.063.993	Kegiatan terapan teknologi tepat guna		pemahaman peserta pelatihan Penerapan Tehnologi Tepat Guna sebanyak 90% dari 40 orang	36 orang	110.276.250	
	Kegiatan Padat Karya Produktif dan Infrastruktur	Kab. Bantul	lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	250 lokasi	20.512.700.000	Kegiatan Padat Karya Produktif dan Infrastruktur		lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	114 lokasi	11.385.550.000	
			tenaga kerja yang terserap	650 orang				tenaga kerja yang terserap	684 orang		
	Pemanduan dan Pembinaan Usaha Tenaga Kerja Lansia dan Penyandang Cacat	Kab. Bantul	Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja lansia dan	54 orang	76.403.250	Pemanduan dan Pembinaan Usaha Tenaga Kerja Lansia dan Penyandang Cacat		Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga	54 orang	55.421.750	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
			penyandang cacat meningkat 90% dari 60 orang					kerja lansia dan penyandang cacat meningkat 90% dari 60 orang			
	Pemanduan dan Pembinaan usaha tenaga kerja terdidik dan mandiri		Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat 90% dari 60 orang	54 orang	106.738.538	Pemanduan dan Pembinaan usaha tenaga kerja terdidik dan mandiri		Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat 90% dari 60 orang	54 orang	83.167.500	
	<b>Program Transmigrasi Umum</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>Persentase penempatan transmigrasi</b>	<b>72</b>		<b>Program Transmigrasi Umum</b>		<b>Persentase penempatan transmigrasi</b>	<b>72</b>		
	Penyuluhan, Pengarahan, dan Penempatan Transmigrasi	Kab. Bantul	pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 990 orang	891 orang	545.110.065	Penyuluhan, Pengarahan, dan Penempatan Transmigrasi		pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 480 orang	432 orang	375.872.250	
			Transmigran yang ditempatkan	20 kk				Transmigran yang ditempatkan	20 kk		

## 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2021, dilakukan pula telaah terhadap usulan program dan kegiatan masyarakat. Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat dilakukan melalui forum perangkat daerah. Forum Perangkat Daerah dilakukan untuk menyelaraskan rumusan program/kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2021 dengan kesepakatan hasil musrenbang kecamatan Tahun 2020.

Berdasarkan hasil penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat, usulan program dan kegiatan masyarakat yang sesuai dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.8

### Usulan Program dan Kegiatan Para Pemangku Kepentingan/Masyarakat Kabupaten Bantul

Nama Perangkat Daerah:

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga				
	Kegiatan pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	banguntapan	Kemampuan peserta pelatihan meningkat 100% dari 16 orang	16 orang	PIK
		dlingo	Kemampuan peserta pelatihan meningkat 100% dari 16 orang	32 orang	PIK
		pleret	Kemampuan peserta pelatihan meningkat 100% dari 16 orang	32 orang	PIK

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
2	PROGRAM PERLUASAN KERJA				
	Kegiatan Padat Karya Produktif dan Infrastruktur	pleret	lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	2 lokasi	PIK
		Pundong	lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	1 lokasi	PIK

### **BAB III.**

#### **TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

##### **3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**

Pada Tahun 2021, Tema Pembangunan Nasional mengalami penyesuaian dengan adanya Pandemi Covid-19. Tema RKP Tahun 2021 sebelum adanya pandemi Covid-19 adalah "Meningkatkan Industri, Pariwisata dan Investasi di Berbagai Wilayah Didukung oleh SDM, Infrastruktur untuk Pertumbuhan Berkualitas". Dengan adanya pandemi Covid-19, tema RKP Tahun 2021 disesuaikan menjadi "Mempercepat pemulihan ekonomi dan reformasi sosial" dengan 4 fokus pembangunan nasional dan mencakup 7 agenda pembangunan nasional.

Fokus pembangunan nasional merupakan penajaman terhadap tema RKP Tahun 2021. Fokus pembangunan nasional Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Pemulihan Industri, Pariwisata dan Investasi
2. Reformasi Sistem Kesehatan Nasional
3. Reformasi Sistem Jaring Pengaman Sosial
4. Reformasi Sistem Ketahanan Bencana

Sedangkan agenda pembangunan nasional mengacu pada 7 agenda pembangunan nasional dalam RPJMN Tahun 2020-2024. Sehingga pada RKP Tahun 2021, ditetapkan 7 Prioritas Nasional (PN) sebagai berikut:

PN 1: Ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan

PN 2: Pengembangan wilayah untuk mengurangi kesenjangan

PN 3: SDM berkualitas dan berdaya saing

PN 4: Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan

PN 5: Infrastruktur untuk keekonomi dan pelayanandasar

PN 6: Lingkungan hidup, ketahanan bencana, dan perubahan iklim

PN 7: Stabilitas polhukhankam dan transformasi pelayanan publik

Berdasarkan 4 fokus pembangunan nasional RKP Tahun 2021, maka dilakukan penekanan pada 4 PN yaitu PN 1, PN 3, PN 5 dan PN 6.

Dengan mengacu pada tema RKP 2021, focus pembangunan nasional Tahun 2021 dan Prioritas Nasional (PN) Tahun 2021 maka arah kebijakan dan prioritas pembangunan Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan SDM
2. Peningkatan kualitas pekerja

### 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Selaras dengan pembangunan nasional, tema dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2021 mengalami penyesuaian dengan adanya pandemi Covid-19. Penyesuaian tema dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2021 disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.1

Penyesuaian Tema dan Prioritas Pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2021

	<b>Sebelum Pandemi Covid-19</b>	<b>Sesudah Ada Pandemi Covid-19</b>
<b>Tema</b>	Penguatan SDM dan Pemantapan Infrastruktur untuk Mendukung Pertumbuhan Ekonomi Daerah yang Berkualitas	Percepatan Pemulihan Ekonomi dan Sosial Masyarakat
<b>Prioritas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pembangunan manusia dan pengentasan kemiskinan.</li> <li>2. Pusat pertumbuhan ekonomi.</li> <li>3. Percepatan pembangunan infrastruktur strategis.</li> <li>4. Pemantapan <i>smart services</i>.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan Manajemen Pemulihan Ekonomi dan Sosial serta Penguatan Infrastruktur dengan Memperhatikan Protokol Kesehatan</li> <li>2. Peningkatan Sistem Kesehatan</li> <li>3. Peningkatan Sistem Pendidikan</li> <li>4. Manajemen Bencana</li> <li>5. Pemenuhan Kualitas Pelayanan Publik</li> </ol>

Selain itu, pada RKPD Kabupaten Bantul Tahun 2021 ditetapkan pula tujuan dan sasaran pembangunan daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021 yang mengacu pada tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Perubahan RPJMD Kabupaten Bantul Tahun 2016-2021. Namun, dengan adanya pandemic Covid-19 dilakukan penyesuaian terhadap target tolok ukur sasaran pembangunan daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021. Tujuan dan sasaran pembangunan daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021 disajikan pada table berikut:

Tabel 3.2

Tujuan dan Sasaran Pembangunan Daerah Kabupaten Bantul  
Tahun 2021

Tujuan Daerah	Sasaran Daerah	Indikator Sasaran Daerah	Target 2021	
			Semula	Penyesuaian
1. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, efisien dan bebas KKN	Terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan daerah yang berkualitas	Indeks Tata Kelola Pemerintahan (Indonesia Governance Index/IGI)	8,5 (baik)	8,5 (baik)
2. Mewujudkan peningkatan kualitas hidup masyarakat	Terwujudnya derajat kesehatan masyarakat yang tinggi	Umur Harapan Hidup	73,70 tahun	73,70 tahun
	Terwujudnya akses dan mutu pendidikan yang berkualitas	Angka Harapan Lama Sekolah	15,54 tahun	15,30 tahun
3. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat	Turunnya jumlah masyarakat kurang mampu	Angka Kemiskinan	8,32 persen	12,51 persen
	Terwujudnya perekonomian daerah yang berkualitas	Pertumbuhan ekonomi	5,6 persen	4,43 persen
		Pemerataan Pendapatan (Gini Ratio)	0,37	0,37
	Terwujudnya destinasi pariwisata yang berdaya saing dan unggul	Pertumbuhan jumlah kunjungan wisata	24 persen	24 persen
	Terciptanya industri kreatif yang berkualitas	Cakupan industri kreatif	50 persen	50 persen
	Terpenuhinya kebutuhan pangan masyarakat	Pertumbuhan produksi tanaman pangan	0,1030 persen	0,1030 persen
		Pertumbuhan produksi tanaman hortikultural	1,125 persen	1,125 persen
		Pertumbuhan produksi tanaman perkebunan	0,35 persen	0,35 persen
		Pertumbuhan produksi daging (sapi, kambing, domba, kuda, unggas)	1 persen	1 persen
	Terpenuhinya kebutuhan perikanan masyarakat	Pertumbuhan produksi perikanan	1,50 persen	1,50 persen
4. Menjaga daya dukung alam dan lingkungan hidup untuk pembangunan berkelanjutan	Terpenuhinya saran prasarana publik dan prasarana dasar masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Infrastruktur	78	78
	Terwujudnya lingkungan hidup yang berkualitas	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	72	72
	Terciptanya kesadaran masyarakat dalam	Desa Tangguh Bencana	52 desa	52 desa

Tujuan Daerah	Sasaran Daerah	Indikator Sasaran Daerah	Target 2021	
			Semula	Penyesuaian
	kesiapsiagaan bencana			
	Terwujudnya kesesuaian pemanfaatan ruang	Persentase Kesesuaian Pemanfaatan Ruang	80 persen	75 persen
5. Mewujudkan rasa aman dan nyaman dalam kehidupan masyarakat	Terwujudnya ketenteraman dan ketertiban masyarakat	Angka Kriminalitas	0,060 persen	0,060 persen
6. Mewujudkan budaya sebagai identitas spesifik daerah	Terwujudnya pelestarian dan pengembangan budaya daerah	Indeks Pembangunan Kebudayaan	75	70

Dengan memperhatikan tema, prioritas, tujuan dan sasaran pembangunan daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul serta tujuan dan sasaran Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2016-2021, maka rumusan tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2021 dengan target sasaran Renja Tahun 2021 yang telah disesuaikan adalah sebagai berikut :

Tabel 3.3

Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2021

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Target Tahun 2021	
				Semula	Penyesuaian
1	Meningkatkan Kesejahteraan masyarakat	Meningkatnya jumlah lapangan kerja	Angka Pengangguran	2,8	3,93
		Terlaksananya penerapan UMK	Upah Minimum Kabupaten	1.773.479	1.773.479

Dengan adanya pandemic *Covid-19* menimbulkan berbagai macam masalah diberbagai bidang, salah satunya di bidang ketenagakerjaan, Banyak karyawan perusahaan yang dirumahkan, putus kontrak maupun PHK dikarenakan kebanyakan perusahaan kesulitan menjual hasil produksinya dan kesulitan mendapat barang baku. Berdasarkan data dari Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi karyawan terkena PHK sebanyak 1.987 orang dan dirumahkan 5.986. Oleh karena itu target pengangguran di Kabupaten Bantul tahun 2021 diprediksikan mengalami peningkatan.

## **BAB IV.**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Rencana kerja dan pendanaan perangkat daerah berisi rumusan rencana program/kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2021 disertai dengan indikator kinerja dan pagu indikatifnya. Sebagaimana tema dan prioritas pembangunan Kabupaten Bantul Tahun 2021 mengalami penyesuaian dengan adanya pandemi Covid-19, rencana kerja dan pendanaan perangkat daerah juga mengalami penyesuaian.

Rumusan rencana program/kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Tahun 2021 disajikan pada tabel berikut:

Tabel 4.1

## Rumusan Rencana Program/Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2021

## Kabupaten Bantul

Nama Perangkat Daerah: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
0201	<b>URUSAN TENAGA KERJA</b>				<b>14.147.352.750</b>	<b>APBD</b>	
0201.01	<b>PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN</b>	<b>Nilai AKIP</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>85 angka</b>	<b>1.893.077.450</b>	<b>APBD</b>	
0201.0201 01.01.036	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	Pembayaran rekening listrik	<b>Kab. Bantul</b>	12 bulan	312.324.570	<b>APBD</b>	
		ATK Kantor		117 jenis			
		Honorarium Pengelolaan keuangan		162 orang bulan			
		pembayaran Surat kabar/majalah		12 bulan			
		Peralatan kebersihan dan bahan pembersih		28 jenis			
		pengisian tabung pemadam kebakaran		4 unit			
		Alat listrik dan elektronik		9 jenis			
		pembayaran pajak kendaraan bermotor roda 2		20 unit			
		pembayaran pajak kendaraan		7 unit			

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
		bermotor roda 4					
		Tabung gas		10 unit			
		Penggandaan		36000 lembar			
		Perangko, material,dan benda pos		1200 lembar			
		pembayaran Telepon		12 bulan			
		Barang Cetak		113 buku			
0201.0201 01.01.037	Penyediaan Rapat-rapat, Koordinasi dan Konsultasi	laporan hasil rapat	<b>Kab. Bantul</b>	48 dokumen	845.234.000	<b>APBD</b>	
		Perjalanan luar daerah		337 orang hari			
		Perjalanan dalam daerah		4396 orang hari			
		penerimaan tamu		614 orang			
0201.0201 01.01.038	Penyediaan Jasa Pengelola Pelayanan Perkantoran	jasa tenaga administrasi	<b>Kab. Bantul</b>	228 orang bulan	735.518.880	<b>APBD</b>	
		jasa tenaga kebersihan		48 orang bulan			
		jasa tenaga keamanan		48 orang bulan			
		jasa pengemudi		12 orang bulan			
0201.02	<b>PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR</b>	<b>persentase pemenuhan sarana prasarana aparatur</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>100 persen</b>	<b>561.128.000</b>	<b>APBD</b>	

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
0201.0201 01.02.051	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan	pengadaan peralatan dan perlengkapan	Kab. Bantul	1 Jenis	10.000.000	<b>APBD</b>	
0201.0201 01.02.052	Pemeliharaan Rumah dan Gedung Kantor	Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas	Kab. Bantul	4 unit	110.000.000	<b>APBD</b>	
0201.0201 01.02.053	Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	Bahan Bakar Minyak	Kab. Bantul	37992 ltr	414.628.000	<b>APBD</b>	
		Servis dan spare part		23 unit			
		Pemeliharaan kendaraan roda 2		17 unit			
		Pemeliharaan kendaraan roda 4		6 unit			
0201.0201 01.02.054	Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan	pemeliharaan peralatan dan perlengkapan	Kab. Bantul	15 jenis	26.500.000	<b>APBD</b>	
0201.06	<b>PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN</b>	<b>Nilai Evaluasi Kinerja</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>83 persen</b>	<b>20.000.000</b>	<b>APBD</b>	
0201.0201 01.06.017	Penyusunan laporan capaian kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan	dokumen perencanaan	<b>Kab. Bantul</b>	2 dokumen	20.000.000	<b>APBD</b>	
		laporan keuangan dan aset		4 Dokumen			
		laporan evaluasi		4 Dokumen			
<b>0201.15</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>85 Persen</b>	<b>1.556.830.800</b>	<b>APBD</b>	
0201.0201	Kegiatan Pembinaan LPK	Laporan	<b>Kab. Bantul</b>	1 Dokumen	76.613.650	<b>APBD</b>	

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
01.15.011		Pembinaan 3 LPK					
		Pemahaman Peserta pelatihan di LPK meningkat sebanyak 90% dari 40 orang		36 orang			
0201.0201 01.15.013	Pemberdayaan Wirausaha bagi Lulusan Pelatihan	Pemahaman Peserta Pemberdayaan Wirausaha meningkat sebanyak 100% dari 20 orang	<b>Kab. Bantul</b>	20 orang	25.950.000	<b>APBD</b>	
0201.0201 01.15.014	Pemagangan / OJT Mantan Peserta Pelatihan di Perusahaan	Kemampuan peserta pemagangan meningkat sebanyak 100% dari 26 orang	<b>Kab. Bantul</b>	26 orang	144.890.000	<b>APBD</b>	
0201.0201 01.15.017	Uji kompetensi peserta latihan di BLK	peserta pelatihan yang bersertifikasi	<b>Kab. Bantul</b>	32 orang	28.610.400	<b>APBD</b>	
0201.0201 01.15.020	Pengukuran Produktifitas Tenaga Kerja	Pemahaman peserta pelatihan analisis pengukuran produktivitas tenaga kerja meningkat sebanyak 100% dari 20 orang produktivitas tenaga kerja	<b>Kab. Bantul</b>	20 oran	238.323.750	<b>APBD</b>	
		Pemahaman		114 orang			

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
		peserta sosialisasi tentang produktivitas tenaga kerja meningkat sebanyak 95 % dari 120 orang tenaga kerja					
		Produktivitas tenaga kerja yang telah mengikuti pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja meningkat sebanyak 95% dari 120 orang tenaga kerja		114 orang			
		Tenaga kerja yang kompeten meningkat sebanyak 75% dari 20 orang		15 orang			
		Pemahaman peserta pelatihan manajemen usaha dan keuangan 100% dari 20 orang		20 orang			
0201.0201 01.15.036	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	Kemampuan peserta pelatihan menjahit meningkat sebanyak 100% dari 32 orang	Kab. Bantul	32 orang	1.042.443.000	<b>APBD</b>	

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
		Kemampuan peserta pelatihan mekanik meningkat sebanyak 95% dari 48 orang		45 orang			
		Kemampuan peserta pelatihan teknisi meningkat sebanyak 100% dari 16 orang		16 orang			
		Kemampuan peserta pelatihan meubelair meningkat sebanyak 100% dari 32 orang		32 orang			
		Kemampuan peserta pelatihan las meningkat sebanyak 100% dari 32 orang		32 orang			
		Kemampuan peserta pelatihan software meningkat sebanyak 100% dari 16 orang		16 orang			
		Kemampuan peserta pelatihan desai grafis meningkat sebanyak 100% dari 16 orang		16 orang			
		Kemampuan peserta pelatihan boga meningkat		150 orang			

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
		sebanyak 90 % dari 160 orang					
		Kemampuan peserta pelatihan b.inggris meningkat sebanyak100 % dari 16 orang		16 orang			
		Kemampuan peserta pelatihan kebandarudaraan meningkat sebanyak 100 % dari 16 orang		16 orang			
		Kemampuan peserta pelatihan batik meningkat sebanyak 100 % dari 16 orang		16 orang			
0201.17	<b>Program Pengembangan Ketenagakerjaan</b>	<b>Perlindungan Lembaga</b>	<b>Penetapan Angka KHL (Kebutuhan Hidup Layak)</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>1773479 Rupiah</b>	<b>368.043.000</b>	<b>APBD</b>
0201.0201 01.17.002	penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 90 % dari 150	Kab. Bantul	135 orang	106.875.000	<b>APBD</b>	
		kasus hubungan indsutrial yang terselesaikan		55 kasus			
		Laporan sidak		3 Dokumen			

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
		deteksi dini hubungan industrial					
0201.0201 01.17.003	penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 90 % dari 100 orang	Kab. Bantul	90 orang	19.100.000	<b>APBD</b>	
		Pemeriksaan pelanggaran hukum ketenagakerjaan dan jaminan sosial ketenagakerjaan ke perusahaan		4 perusahaan			
0201.0201 01.17.014	bimbingan teknis penyelesaian perselisihan industrial	meningkatkan pemahaman peserta Bimtek 90% dari 40 orang	Kab. Bantul	36 orang	12.366.500		
0201.0201 01.17.012	Pemberadayaan lembaga kerjasama tripartit daerah	Pembekalan Pengurus LKS Bipartit Pasca Covid-19	Kab. Bantul	20 Perusahaan	81.070.000	<b>APBD</b>	
		Sosialisasi Syarat Kerja Bagi Perusahaan Terdampak Covid-19		60 Perusahaan			
		Pembuatan Peraturan Ketenagakerjaan di Perusahaan sesuai Protap Covid-19		40 Perusahaan			
0201.0201	Peningkatan Kesejahteraan Pekerja	Pendampingan	Kab. Bantul	50 orang	57.667.000	<b>APBD</b>	

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
01.17.016		Pembuatan SP/SB					
		Sarasehan Dampak Covid-19 Bagi Pekerja / Buruh		200 orang			
0201.0201 01.17.019	Pemberdayaan Sarana Kesejahteraan Kerja	Sosialisasi Pengurus Koperasi Karyawan Di Era New Normal	Kab. Bantul	90 orang	90.964.500	<b>APBD</b>	
		Pemahaman sosialisasi tentang UMK Tahun 2020 meningkat 90% dari 200 Peserta		180 orang			
<b>0201.18</b>	<b>Program Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Persentase tenaga kerja yang ditempatkan</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>87 Persen</b>	<b>499.408.000</b>		
0201.0201 01.18.007	Penempatan pencari kerja	Pemahaman peserta pembekalan orientasi pra penempatan (OPP) meningkat sebanyak 90% dari 400 orang	<b>Kab. Bantul</b>	360 orang	499.408.000		
		Pemahaman peserta penyuluhan ketenagakerjaan meningkat 90% dari 285 orang		256 orang			
		Permasalahan penempatan tenaga kerja yang		10 kasus			

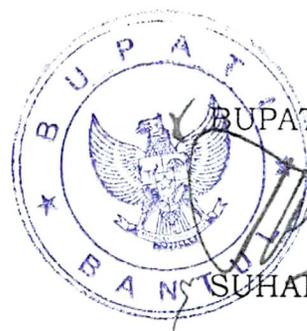
Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
		dapat diselesaikan					
		Pemahaman pencari kerja terhadap informasi lowongan pekerjaan melalui job fair		3000 orang			
		Pemahaman pencari kerja terhadap lowongan pekerjaan meningkat sebanyak 90% dari 1500 orang		1425 orang			
0201.19	<b>Program Perluasan Kerja</b>	<b>Persentase tenaga kerja yang berwirausaha</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>75 Persen</b>	<b>9.248.865.500</b>	<b>APBD</b>	
0201.0201 01.19.001	Kegiatan terapan teknologi tepat guna	pemahaman peserta pelatihan Penerapan Tehnologi Tepat Guna sebanyak 95% dari 40 orang	<b>Kab. Bantul</b>	38 orang	110.276.250	<b>APBD</b>	
0201.0201 01.19.002	Kegiatan Padat Karya Produktif dan Infrastruktur	lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	<b>Kab. Bantul</b>	90 lokasi	9.000.000.000	<b>APBD</b>	
		tenaga kerja yang terserap		2340 orang			
0201.0201 01.19.007	Pemanduan dan Pembinaan Usaha Tenaga Kerja Lansia dan Penyandang Cacat	Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik	<b>Kab. Bantul</b>	57 orang	55.421.750	<b>APBD</b>	

Kode	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Tahun 2021				Catatan Penting
			Lokasi	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber Dana	
		meningkat 100% dari 60 orang					
0201.0201 01.19.008	Pemanduan dan Pembinaan usaha tenaga kerja terdidik dan mandiri	Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat 90% dari 60 peserta	<b>Kab. Bantul</b>	54 orang	83.167.500	<b>APBD</b>	
03	<b>URUSAN TRANSMIGRASI</b>				<b>375.872.250</b>	<b>APBD</b>	
0308	<b>Program Transmigrasi Umum</b>	<b>Persentase penempatan transmigrasi</b>	<b>Kab. Bantul</b>	<b>72 Persen</b>	<b>375.872.250</b>	<b>APBD</b>	
0308.17	Penyuluhan, Pengarahan, dan Penempatan Transmigrasi	pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 480 orang	Kab. Bantul	352 orang	375.872.250	<b>APBD</b>	
		Transmigran yang ditempatkan		20 kk			

**BAB V.**  
**PENUTUP**

Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode Tahun 2021. Dokumen ini disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah di Kabupaten Bantul dan berpedoman pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 107 Tahun 2018 tentang Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2016-2021 serta mengacu pada Peraturan Bupati Bantul Nomor 75 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul Tahun 2021.

Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 akan menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah Tahun 2021. Selain itu, Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 akan menjadi dasar evaluasi hasil rencana pembangunan tahunan daerah untuk periode Tahun 2021. Evaluasi terhadap hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 dilakukan setiap triwulan dalam tahun berkenaan. Dalam hal hasil evaluasi tersebut ditemukan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan, meliputi perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi kerangka ekonomi dan keuangan daerah yang digunakan serta adanya keadaan yang menyebabkan saldo anggaran lebih anggaran sebelumnya harus digunakan untuk tahun berjalan, Kepala Daerah akan melakukan tindakan penyesuaian.

  
BUPATI BANTUL,  
  
SUHARSONO

LAMPIRAN

HASIL PEMETAAN PROGRAM KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN  
PERMENDAGRI 90 TAHUN 2019

**DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI**

**PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL**  
**PEMETAAN PROGRAM KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN PERMENDAGRI NOMOR 90 TAHUN 2019**  
**TAHUN ANGGARAN 2021**

PERANGKAT DAERAH	URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN BARU	KEGIATAN LAMA	OUTPUT KEGIATAN			PAGU	
			No	Indikator Keluaran	Target		Satuan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi						14.523.225.000,00	
	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>					11.673.147.300,00	
	<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>					1.556.830.800,00	
	<b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>					1.213.283.000,00	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	1	Kemampuan peserta pelatihan menjahit meningkat sebanyak 100% dari 32 orang	32	orang	1.042.443.000,00
			2	Kemampuan peserta pelatihan mekanik meningkat sebanyak 95% dari 48 orang	45	orang	
			3	Kemampuan peserta pelatihan teknisi meningkat sebanyak 100% dari 16 orang	16	orang	
			4	Kemampuan peserta pelatihan meubelair meningkat sebanyak 100% dari 32 orang	32	orang	
			5	Kemampuan peserta pelatihan las meningkat sebanyak 100% dari 32 orang	32	orang	
			6	Kemampuan peserta pelatihan software meningkat sebanyak 100% dari 16 orang	16	orang	
			7	Kemampuan peserta pelatihan desai grafis meningkat sebanyak 100% dari 16 orang	16	orang	
			8	Kemampuan peserta pelatihan boga meningkat sebanyak 90 % dari 160 orang	150	orang	
			9	Kemampuan peserta pelatihan b.inggris meningkat sebanyak100 % dari 16 orang	16	orang	
			10	Kemampuan peserta pelatihan kebandarudaraan meningkat sebanyak 100 % dari 16 orang	16	orang	
			11	Kemampuan peserta pelatihan batik meningkat sebanyak 100 % dari 16 orang	16	orang	
	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Pemagangan / OJT Mantan Peserta Pelatihan di Perusahaan	1	Kemampuan peserta pemagangan meningkat sebanyak 100% dari 26 orang	26	orang	144.890.000,00
		Pemberdayaan Wirausaha bagi Lulusan Pelatihan	1	Pemahaman Peserta Pemberdayaan Wirausaha meningkat sebanyak 100% dari 20 orang	20	orang	25.950.000,00
	<b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>					76.613.650,00	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kegiatan Pembinaan LPK	1	Laporan Pembinaan 3 LPK	1	Dokumen	76.613.650,00
			2	Pemahaman Peserta pelatihan di LPK meningkat sebanyak 90% dari 40 orang	36	orang	
	<b>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>					266.934.150,00	
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Uji kompetensi peserta latihan di BLK	1	peserta pelatihan yang bersertifikasi	32	orang	28.610.400,00

PERANGKAT DAERAH	URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN BARU	KEGIATAN LAMA	OUTPUT KEGIATAN				PAGU
			No	Indikator Keluaran	Target	Satuan	
		Pengukuran Produktifitas Tenaga Kerja	1	Pemahaman peserta pelatihan analisis pengukuran produktivitas tenaga kerja meningkat sebanyak 100% dari 20 orang produktivitas tenaga kerja	20	orang	238.323.750,00
			2	Pemahaman peserta sosialisasi tentang produktivitas tenaga kerja meningkat sebanyak 95 % dari 120 orang tenaga kerja	114	orang	
			3	Produktivitas tenaga kerja yang telah mengikuti pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja meningkat sebanyak 95% dari 120 orang tenaga kerja	114	orang	
			4	Tenaga kerja yang kompeten meningkat sebanyak 75% dari 20 orang	15	orang	
			5	Pemahaman peserta pelatihan manajemen usaha dan keuangan 100% dari 20 orang	20	orang	
	<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>						9.748.273.500,00
	<b>Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>						9.390.590.500,00
	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Kegiatan terapan teknologi tepat guna	1	pemahaman peserta pelatihan Penerapan Tehnologi Tepat Guna sebanyak 95% dari 40 orang	38	orang	110.276.250,00
		Pemanduan dan Pembinaan usaha tenaga kerja terdidik dan mandiri	1	Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat 90% dari 60 peserta	54	orang	83.167.500,00
		Kegiatan Padat Karya Produktif dan Infrastruktur	1	lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	90	lokasi	9.000.000.000,00
			2	tenaga kerja yang terserap	2340	orang	
	Pelayanan antar Kerja	Penempatan pencari kerja	1	Pemahaman peserta pembekalan orientasi pra penempatan (OPP) meningkat sebanyak 90% dari 400 orang	360	orang	49.125.000,00
	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Penempatan pencari kerja	1	Pemahaman peserta penyuluhan ketenagakerjaan meningkat 90% dari 285 orang	256	orang	92.600.000,00
	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Pemanduan dan Pembinaan Usaha Tenaga Kerja Lansia dan Penyandang Cacat	1	Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat 100% dari 60 orang	57	orang	55.421.750,00
	<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>						352.233.000,00
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Penempatan pencari kerja	1	Pemahaman pencari kerja terhadap lowongan pekerjaan meningkat sebanyak 90% dari 1500 orang	1425	orang	226.283.000,00
	Job Fair/Bursa Kerja	Penempatan pencari kerja	1	Pemahaman pencari kerja terhadap informasi lowongan pekerjaan melalui job fair	3000	orang	125.950.000,00



PERANGKAT DAERAH	URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN BARU	KEGIATAN LAMA	OUTPUT KEGIATAN				PAGU
			No	Indikator Keluaran	Target	Satuan	
	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Penyuluhan, Pengarahan, dan Penempatan Transmigrasi	1	pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 480 orang	352	orang	375.872.250,00
			2	Transmigran yang ditempatkan	20	kk	
	<b>URUSAN UMUM</b>						2.474.205.450,00
	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH</b>						2.474.205.450,00
	<b>Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>						13.500.000,00
	Penyusunan Renstra dan Renja Perangkat Daerah	Penyusunan laporan capaian kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan	1	dokumen perencanaan	2	dokumen	7.000.000,00
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan laporan capaian kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan	1	laporan evaluasi	4	Dokumen	6.500.000,00
	<b>Administrasi Keuangan</b>						6.500.000,00
	Penyusunan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan	Penyusunan laporan capaian kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan	1	laporan keuangan dan aset	4	Dokumen	6.500.000,00
	<b>Administrasi Umum</b>						2.454.205.450,00
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	1	Perangko, material, dan benda pos	1200	lembar	6.000.000,00
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	1	Pembayaran rekening listrik	12	bulan	79.200.000,00
			2	pembayaran Telepon	12	bulan	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	1	pembayaran pajak kendaraan bermotor roda 2	20	unit	12.400.000,00
			2	pembayaran pajak kendaraan bermotor roda 4	7	unit	
	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Penyediaan Jasa Pengelola Pelayanan Perkantoran	1	jasa tenaga administrasi	228	orang bulan	735.518.880,00
			2	jasa tenaga kebersihan	48	orang bulan	
			3	jasa tenaga keamanan	48	orang bulan	
			4	jasa pengemudi	12	orang bulan	
		Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	1	Honorarium Pengelolaan keuangan	162	orang bulan	60.180.000,00
	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan	1	pemeliharaan peralatan dan perlengkapan	15	jenis	26.500.000,00
	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	1	ATK Kantor	117	jenis	109.900.565,00
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	1	Penggandaan	36000	lembar	14.756.000,00
			2	Barang Cetak	113	buku	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	1	Alat listrik dan elektronik	9	jenis	9.683.000,00
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan	1	Jumlah pengadaan peralatan dan perlengkapan	1	Jenis	10.000.000,00
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	1	Peralatan kebersihan dan bahan pembersih	28	jenis	17.805.005,00

PERANGKAT DAERAH	URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN BARU	KEGIATAN LAMA	OUTPUT KEGIATAN				PAGU
			No	Indikator Keluaran	Target	Satuan	
			2	pengisian tabung pemadam kebakaran	4	unit	
			3	Tabung gas	10	unit	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Penyediaan Jasa, Peralatan, dan Perlengkapan Perkantoran	1	pembayaran Surat kabar/majalah	12	bulan	2.400.000,00
	Penyediaan Makanan dan Minuman	Penyediaan Rapat-rapat, Koordinasi dan Konsultasi	1	laporan hasil rapat	48	dokumen	39.987.500,00
			2	penerimaan tamu	614	orang	
	Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Penyediaan Rapat-rapat, Koordinasi dan Konsultasi	1	Perjalanan luar daerah	337	orang hari	805.246.500,00
			2	Perjalanan dalam daerah	4396	orang hari	
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Pemeliharaan Rumah dan Gedung Kantor	1	Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas	4	unit	110.000.000,00
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	1	Bahan Bakar Minyak	37992	litr	414.628.000,00
			2	Servis dan spare part	23	unit	
			3	Pemeliharaan kendaraan roda 2	17	unit	
			4	pemeliharaan kendaraan roda 4	6	unit	