

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Organisasi Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
 Jabatan : Kepala Dinas
 Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya serapan tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang terserap	Orang	7500	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	7500*)

Keterangan :

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis diatas, terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

No	Nama Program	Anggaran
1	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 2,279,758,660
2	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 31,812,169,872
3	Program Hubungan Industrial	Rp. 472,452,160
4	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 467,128,740
5	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 9,143,411,141
	Jumlah Anggaran	Rp. 44,174,920,573

2.*) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

PIHAK KEDUA,
 BUPATI BANTUL,

 ABDUL HALIM MUSLIH

PIHAK PERTAMA,
 KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
 TRANSMIGRASI

 ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP., MPA.
 Nip. 197503251996032003



**PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

WIKALAKSAMANIKAYANU KASITRIMI

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email : disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI ASTUTI, S.E
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

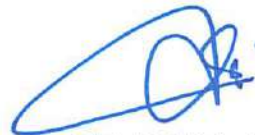
Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI



ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI



SITI ASTUTI, S.E
NIP. 196408021983032001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
 Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
 Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya pelayanan perkantoran, sarana prasarana aparatur, capaian kinerja dan pelaporan	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Capaian Nilai AKIP	Angka	80	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	80*)
	Meningkatnya capaian kinerja perencanaan	1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Perencanaan dan Evaluasi Perangkat Daerah	Persen	85	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	85*)
	Meningkatnya Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Keuangan	Persen	85	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	85*)

No	Sasaran Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	Meningkatnya Capaian Kinerja Administrasi Umum Perangkat Daerah	3. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Pengelolaan Administrasi Umum	Persen	87	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	87*)
	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Capaian pengadaan barang milik daerah	Persen	85	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	85*)
	Meningkatnya capaian jasa penunjang	5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Penunjang	Persen	86	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	86*)
	Terpeliharanya pemeliharaan rumah,gedung kantor dan kendaraan dinas	6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian pemeliharaan barang milik daerah	Persen	83	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	83*)

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1.1. Program penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	9.143.411.141,00
a. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	:	Rp	66.131.940,00
b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	:	Rp	7.337.374.650,00
c. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	:	Rp	1.059.000.569,00
d. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	:	Rp	29.075.000,00
e. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	:	Rp	390.801.192,00
f. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	:	Rp	261.027.790,00

2. *) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI


ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI


SITI ASTUTI, S.E
NIP. 196408021983032001



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦏꦧꦸꦥꦠꦺꦤ꧀ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭ
ꦢꦶꦤꦱꦠꦺꦤꦒꦺꦴꦏꦺꦴꦩꦠꦶꦁꦠꦺꦤꦒꦺꦴꦏꦺꦴꦩꦠꦶꦁ

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RUMIYATI, S.H, M.Hum
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI

ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DAN TRANSMIGRASI

RUMIYATI, S.H, M.Hum
NIP. 197508131998032005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi

Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Program/Kegiatan	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya kesempatan kerja	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/ kota	Persen	54	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	54*)
2.	Meningkatnya penempatan Tenaga Kerja	1. Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	lowongan kerja yang tersedia di wilayah kabupaten/kota	Orang	3200	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	3200*)
		2. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	terfasilitasinya masyarakat dalam memperoleh informasi pasar kerja	orang	4000	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	4000*)

No	Sasaran Program/Kegiatan	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3.	Meningkatnya Perlindungan terhadap Pekerja Migran Indonesia (PMI)	3. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapatkan sosialisasi	persen	50	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	50*)
4.	Meningkatnya jumlah transmigrasi	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase Penempatan Transmigrasi	Persen	74	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	74*)
5.	Meningkatnya Pemahaman Calon Transmigrasi	1. Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	Persen	64	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	64*)

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1.1. Program Penempatan Tenaga Kerja	:	Rp	31,812,169,872
a. Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	31,416,898,340
b. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	:	Rp	336,049,032
c. Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	59,222,500
1.2. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	:	Rp	467,128,740
a. Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	467,128,740

2. *) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ISTIRUL WIIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DAN TRANSMIGRASI

RUMIYATI, S.H., M.Hum
NIP. 197508131998032005



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦏꦧꦸꦩꦠꦺꦤ꧀ꦠꦺꦤ꧀ꦠꦸꦭ
ꦢꦶꦤꦱꦠꦺꦤꦏꦺꦴꦗꦫꦏꦺꦴꦩꦠꦶꦁꦠꦺꦤꦏꦺꦴꦩꦠꦶꦁ

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FITRI WINIARTI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI

ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

FITRI WINIARTI, SH
NIP. 196912231998032002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Program/Kegiatan	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya kualitas tenaga kerja	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	18,5	Persen	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	18,5*)
2.	Meningkatnya kualitas tenaga kerja yang kompeten	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster	80	Persen	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	80*)
3.	Meningkatnya kualitas LPK	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPK yang terakreditasi	47,5	Persen	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	47,5*)
		Kegiatan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga	Persentase LPK yang memiliki perizinan	73	Persen	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0

No	Sasaran Program/Kegiatan	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		Pelatihan Kerja				Triwulan IV	73
4.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja di perusahaan/UKM/IKM	Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	persen	30	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	30*)

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1.1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	:	Rp	726.258.000,00
a. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	:	Rp	125.342.000,00
b. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	:	Rp	324.508.000,00
c. Kegiatan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	:	Rp	30.000.000,00
d. Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	246.408.000,00

2. *) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI



ISTIRUL WIIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



FITRI WINIARTI, SH
NIP. 196912231998032002



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ꦱꦶꦒꦏꦏꦏꦸꦁꦠꦺꦤ꧀ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭ
ꦢꦶꦤꦱꦠꦺꦤꦒꦺꦴꦗꦺꦴꦗꦺꦴꦏꦺꦤꦏꦺꦤꦠꦺꦤ꧀ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭ

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email : disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WIDAR WULAN, SH
Jabatan : Instruktur Muda Sub Koordinator Kelompok Substansi Produktivitas Tenaga Kerja
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : FITRI WINIARTI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

FITRI WINIARTI, SH
NIP. 196912231998032002

PIHAK PERTAMA
INSTRUKTUR MUDA SUB KOORDINATOR
KELOMPOK SUBSTANSI PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA

WIDAR WULAN, SH
NIP. 196412211986032006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Jabatan : Instruktur Muda Sub Koordinator Kelompok Substansi Produktivitas Tenaga Kerja
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja di perusahaan/UKM/IKM	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Lulusan bersertifikat kompetensi	Orang	20	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	20*)
						Triwulan IV	0
		Persentase perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas	Persen	20	Triwulan I	0	
					Triwulan II	0	
					Triwulan III	0	
					Triwulan IV	20*)	

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	:	Rp	246.408.000,00
Jumlah Anggaran	:	Rp	246.408.000,00

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



FITRI WINIARTI, SH
NIP. 196912231998032002

PIHAK PERTAMA
INSTRUKTUR MUDA SUB KOORDINATOR KELOMPOK
SUBSTANSI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



WIDAR WULAN, SH
NIP. 196412211986032006



**PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

ꦩꦶꦁꦕꦼꦁꦏꦺꦁꦏꦺꦁꦠꦺꦤ꧀ꦧꦤ꧀ꦠꦸ
ꦫꦺꦤꦠꦸ

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertrans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JOKO SURYONO, ST
Jabatan : Instruktur Muda Sub Koordinator Kelompok Substansi Pelatihan Kerja selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : FITRI WINIARTI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

FITRI WINIARTI, SH
NIP. 196912231998032002

PIHAK PERTAMA
INSTRUKTUR MUDA SUB KOORDINATOR
KELOMPOK SUBSTANSI PELATIHAN KERJA

JOKO SURYONO, ST
NIP. 196505301986021002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Jabatan : Instruktur Muda Sub Koordinator Kelompok Substansi Pelatihan Kerja
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Subkegiatan	Sub kegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kapasitas tenaga kerja yang dimagangkan	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase instruktur bersertifikat kompetensi	Persen	67	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	67*)
		Rasio jumlah instruktur terhadap peserta pelatihan	Persen	10,5	Triwulan I	0	
					Triwulan II	0	
					Triwulan III	0	
					Triwulan IV	10,5*)	
2	Meningkatnya kualitas LPK	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	LPK yang dibina	LPK	5	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	5
						Triwulan IV	0
		Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	LPK berizin yang terintegrasi melalui OSS	LPK	6	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	6*)

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	:	Rp	125.342.000,00
2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	:	Rp	324.508.000,00
3. Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	:	Rp	30.000.000,00
Jumlah Anggaran	:	Rp	479.850.000,00

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



FITRI WINIARTI, SH
NIP. 196912231998032002

PIHAK PERTAMA
INSTRUKTUR MUDA SUB KOORDINATOR KELOMPOK
SUBSTANSI PELATIHAN KERJA



JOKO SURYONO, ST
NIP. 196505301986021002



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Disnakertrans

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826

Email : disnakertrans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUKIRAH, SH, M.Ec.Dev
Jabatan : Pengantar Muda Sub Koordinator Kelompok Substansi Perluasan Kerja selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RUMIYATI, SH, M.Hum
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA DAN TRANSMIGRASI

RUMIYATI, S.H, M.Hum
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA
PENGANTAR KERJA MUDA SUB
KOORDINATOR KELOMPOK SUBSTANSI
PERLUASAN KERJA

SUKIRAH, SH, M.Ec.Dev
NIP. 197706091998032004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Jabatan : Pengantar Kerja Muda Sub Koordinator Kelompok Substansi Perluasan Kerja
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kapasitas lansia dan penyandang cacat dalam berwirausaha	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Tenaga Kerja Khusus terdaftar dalam satu kabupaten/kota	orang	100	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	100*)
2.	Terserapnya tenaga kerja (penganggur, setengah penganggur dan warga miskin)	Perluasan Kesempatan Kerja	lokasi pembuatan infrastruktur padat karya	lokasi	215	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	215*)
			Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat	orang	100	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	100*)
			Pemahaman peserta pelatihan Teknologi Tepat Guna	orang	20	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Subkegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	:	Rp	148,887,500
2. Subkegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	:	Rp	31,103,810,840
Jumlah Anggaran	:	Rp	31,252,698,340

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DAN TRANSMIGRASI



RUMIYATI, S.H., M.Hum
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA

PENGANTAR KERJA MUDA SUB KOORDINATOR KELOMPOK
SUBSTANSI PERLUASAN KERJA



SUKIRAH, SH, M.Ec.Dev
NIP. 197706091998032004



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

വികസിതമാണവകൂലനക്രമം

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email : disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ISTI WASONO, S.Pt
Jabatan : Pengantar Kerja Muda Sub Koordinator Kelompok Substansi Transmigrasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : RUMIYATI, SH, M.Hum
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA DAN TRANSMIGRASI


RUMIYATI, S.H, M.Hum
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA
PENGANTAR KERJA MUDA SUB
KOORDINATOR KELOMPOK SUBSTANSI
TRANSMIGRASI


ISTI WASONO, S.Pt
NIP. 196701261986021001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Jabatan : Pengantar Kerja Muda Sub Koordinator Kelompok Substansi Transmigrasi
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kapasitas penyuluhan, diklat, dan pembinaan calon transmigran	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 750 orang	Orang	675	Triwulan I	675
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

- | | | | |
|--|---|----|-------------|
| 1. Subkegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah
Kabupaten/Kota | : | Rp | 467,128,740 |
| Jumlah Anggaran | : | Rp | 467,128,740 |

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DAN TRANSMIGRASI

RUMIYATI, S.H. M.Hum
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA

PENGANTAR KERJA MUDA SUB KOORDINATOR KELOMPOK
SUBSTANSI TRANSMIGRASI

ISTI WASONO, S.Pt
NIP. 196701261986021001



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦏꦧꦸꦩꦠꦺꦤ꧀ꦠꦺꦤ꧀ꦠꦸꦭꦏꦧꦸ
ꦠꦺꦤꦏꦺꦴꦏꦏꦁꦏꦺꦴꦏꦏꦁꦏꦺꦴꦏꦏꦁ

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertrans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI YUNARIYAH, A.Md
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SITI ASTUTI, S.E
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI

SITI ASTUTI, S.E
NIP. 196408021983032001

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

SITI YUNARIYAH, A.Md
NIP. 198001012010012017

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Komponen Instalasi listrik	Jenis	17	Triwulan I	0
						Triwulan II	17
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	ATK	Jenis	25	Triwulan I	0
						Triwulan II	25
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
		Materai		Lembar	1000	Triwulan I	250
						Triwulan II	500
						Triwulan III	250
						Triwulan IV	0
		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Bahan dan peralatan kebersihan	Jenis	20	Triwulan I	20
Triwulan II	0						
Triwulan III	0						
Triwulan IV	0						
gas lpg		Unit	15	Triwulan I	4		
				Triwulan II	4		
				Triwulan III	4		
				Triwulan IV	3		

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Tabung pemadam	Unit	4	Triwulan I	0
						Triwulan II	2
						Triwulan III	2
						Triwulan IV	0
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Barang Cetak	Jenis	7	Triwulan I	3
						Triwulan II	4
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
			Penggandaan	Lembar	106.296	Triwulan I	26.574
						Triwulan II	26.574
						Triwulan III	26.574
						Triwulan IV	26.574
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Bahan bacaan dan langganan surat kabar	Jenis	2	Triwulan I	2
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pembayaran rekening listrik	Bulan	12	Triwulan I	3		
				Triwulan II	3		
				Triwulan III	3		
				Triwulan IV	3		
	pembayaran rekening Telepon	Bulan	12	Triwulan I	3		
				Triwulan II	3		
				Triwulan III	3		
				Triwulan IV	3		
2	Tersedianya jasa pengelolaan pelayanan perkantoran	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	honor pengelola keuangan	Orang/Bulan	162	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	162*)
			jasa pengelola sampah	Bulan	12	Triwulan I	3

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
						Triwulan II	3	
						Triwulan III	3	
						Triwulan IV	3	
			Laporan keamanan dan ketertiban kantor	Dokumen	12	Triwulan I	3	
						Triwulan II	3	
						Triwulan III	3	
						Triwulan IV	3	
			Laporan kebersihan lingkungan kantor	Dokumen	12	Triwulan I	3	
						Triwulan II	3	
						Triwulan III	3	
						Triwulan IV	3	
			Laporan perawatan kendaraan	Dokumen	12	Triwulan I	3	
						Triwulan II	3	
						Triwulan III	3	
						Triwulan IV	3	
	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Pengadaan Mebel	Mebeler	Unit	21	Triwulan I	0	
						Triwulan II	21	
						Triwulan III	0	
						Triwulan IV	0	
			Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	alat pemotong kertas	Unit	1	Triwulan I	1
							Triwulan II	0
							Triwulan III	0
							Triwulan IV	0
				led tv	Unit	2	Triwulan I	2
							Triwulan II	0
							Triwulan III	0
							Triwulan IV	0
				Lemari es	Unit	1	Triwulan I	1
						Triwulan II	0	

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)			
						Triwulan III	0			
						Triwulan IV	0			
			Printer	Unit	1	Triwulan I	1			
						Triwulan II	0			
						Triwulan III	0			
						Triwulan IV	0			
	Terpeliharanya kendaraan dinas dan operasional	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Bahan Bakar Minyak	Liter	10.440	Triwulan I	2.610			
							Triwulan II	2.610		
							Triwulan III	2.610		
							Triwulan IV	2.610		
					pajak kendaraan bermotor roda 2	Unit	16	Triwulan I	4	
								Triwulan II	4	
								Triwulan III	4	
								Triwulan IV	4	
					pajak kendaraan bermotor roda 4	Unit	6	Triwulan I	1	
								Triwulan II	2	
								Triwulan III	2	
								Triwulan IV	1	
					Pemeliharaan dan penggantian suku cadang kendaraan roda 2	Unit	16	Triwulan I	4	
								Triwulan II	4	
								Triwulan III	4	
								Triwulan IV	4	
			Pemeliharaan dan penggantian suku cadang kendaraan roda 4	Unit	6	Triwulan I	1			
						Triwulan II	2			
						Triwulan III	2			
						Triwulan IV	1			
	Terpeliharanya peralatan dan	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	peralatan dan mesin lainnya	Jenis	10	Triwulan I	0			
									Triwulan II	10
									Triwulan III	0

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	perlengkapan					Triwulan IV	0
	Terpeliharanya pemeliharaan rumah dan gedung kantor	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas	Unit	4	Triwulan I	0
Triwulan II						2	
Triwulan III						2	
Triwulan IV						0	

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Subkegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	:	Rp	13,975,000
2. Subkegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	:	Rp	223,316,000
3. Subkegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	:	Rp	34,514,000
4. Subkegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	:	Rp	43,345,569
5. Subkegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	:	Rp	3,600,000
6. Subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	:	Rp	740,250,000
7. Subkegiatan Pengadaan Mebel	:	Rp	14,150,000
8. Subkegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	:	Rp	14,925,000
9. Subkegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	:	Rp	96,000,000
10. Subkegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	:	Rp	294,801,192
11. Subkegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	:	Rp	154,705,000
12. Subkegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	:	Rp	30,850,000
13. Subkegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	:	Rp	75,472,790
Jumlah	:	Rp	1.739.904.551

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI



SITI ASTUTI, S.E
NIP. 196408021983032001

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN



SITI YUNARIYAH, A.Md
NIP. 198001012010012017



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

බාහුවූහකථානීය කැමැත්තේ යයි

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUNG KURNIAWAN, SH
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SITI ASTUTI, S.E
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI

SITI ASTUTI, S.E
NIP. 196408021983032001

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DAN KEUANGAN

AGUNG KURNIAWAN, SH
NIP. 197906161998031003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan
Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Tercapainya laporan kinerja dan Keuangan	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen Perencanaan	Dokumen	1	Triwulan I	0
						Triwulan II	1
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Dokumen hasil evaluasi	Dokumen	3	Triwulan I	3
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan Realisasi keuangan	Dokumen	12	Triwulan I	3
						Triwulan II	3
						Triwulan III	3
						Triwulan IV	3
2.	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	pembayaran Gaji dan tunjangan	Kali	14	Triwulan I	3
						Triwulan II	4
						Triwulan III	4
						Triwulan IV	3

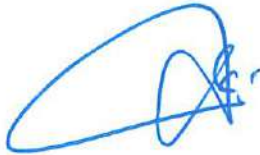
Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Subkegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	:	Rp	61,131,940
2. Subkegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	:	Rp	5,000,000
3. Subkegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	:	Rp	7,274,005,210
4. Subkegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	:	Rp	63,369,440
Jumlah Anggaran	:	Rp	7,403,506,590

Bantul, 7 Januari 2022

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI



SITI ASTUTI, S.E
NIP. 196408021983032001

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN



AGUNG KURNIAWAN, SH
NIP. 197906161998031003