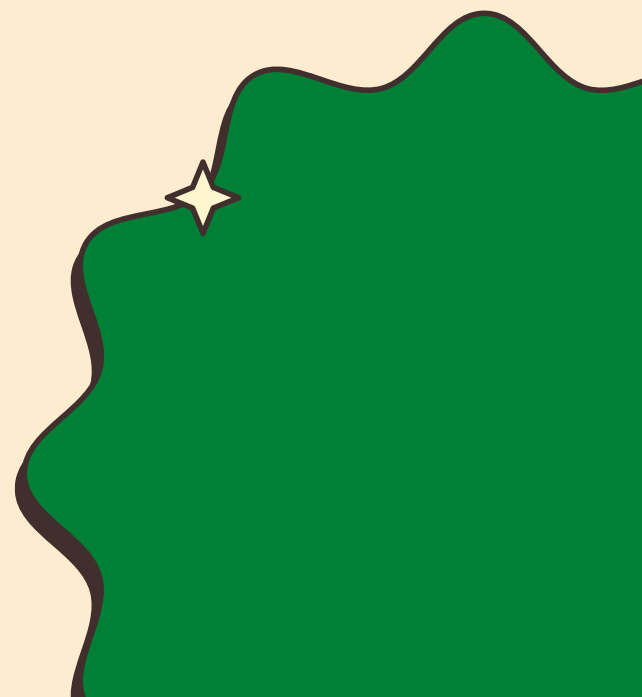
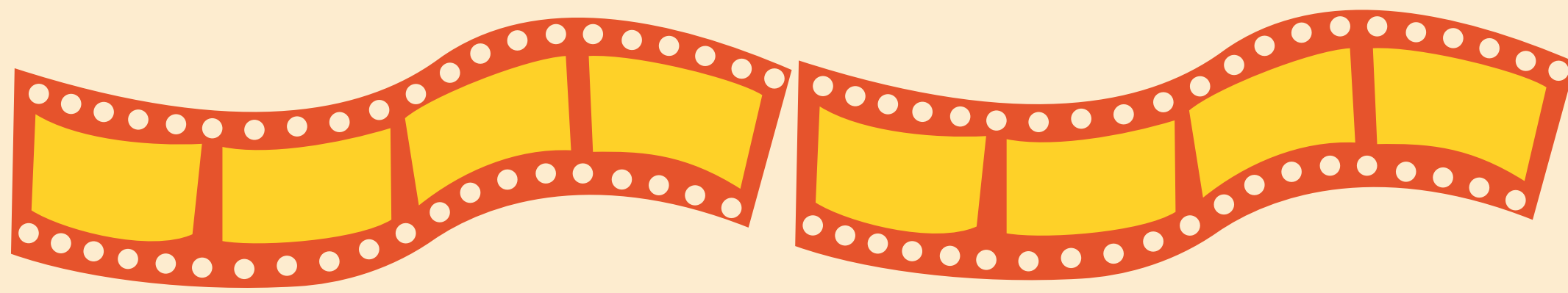
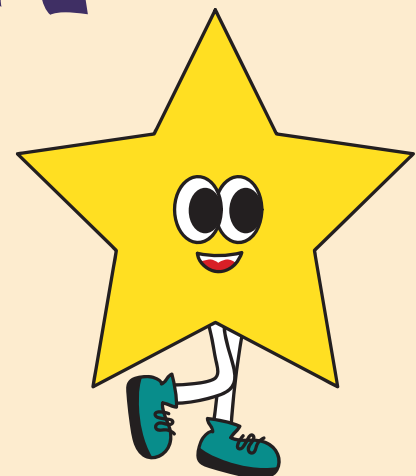
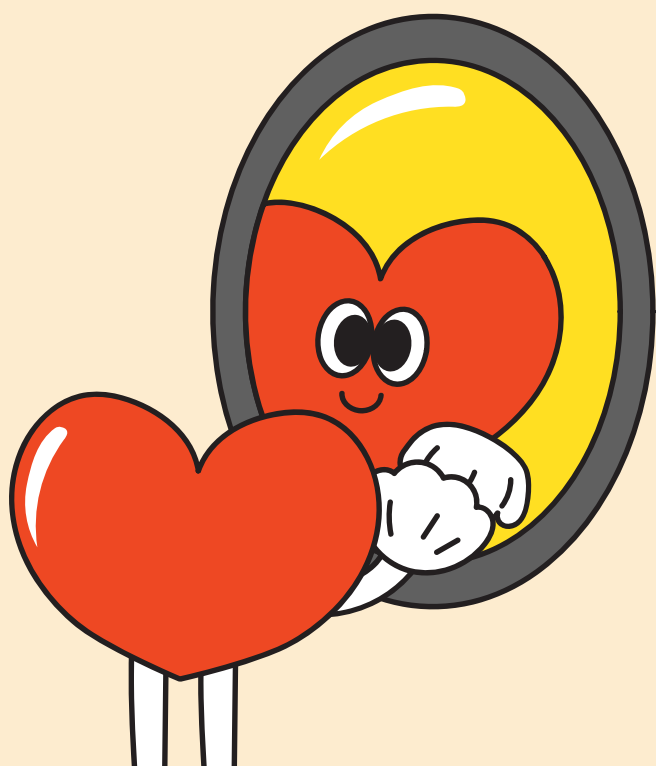
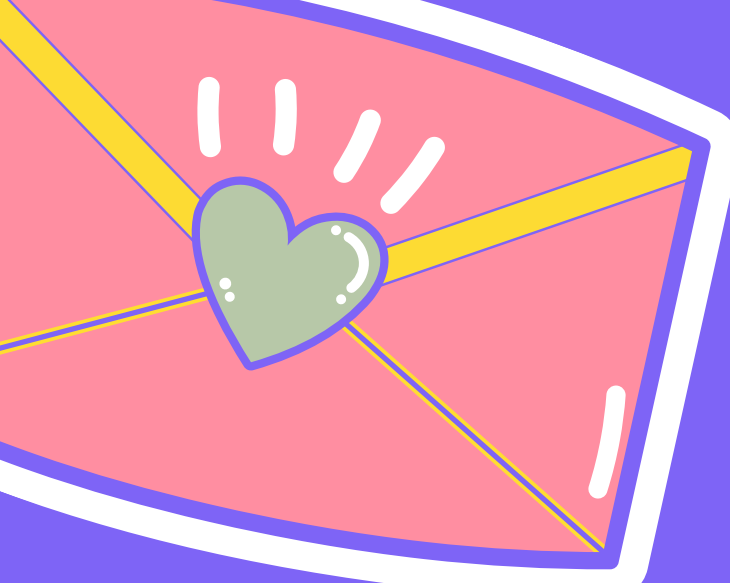




PENGUATAN BURSA KERJA KHUSUS

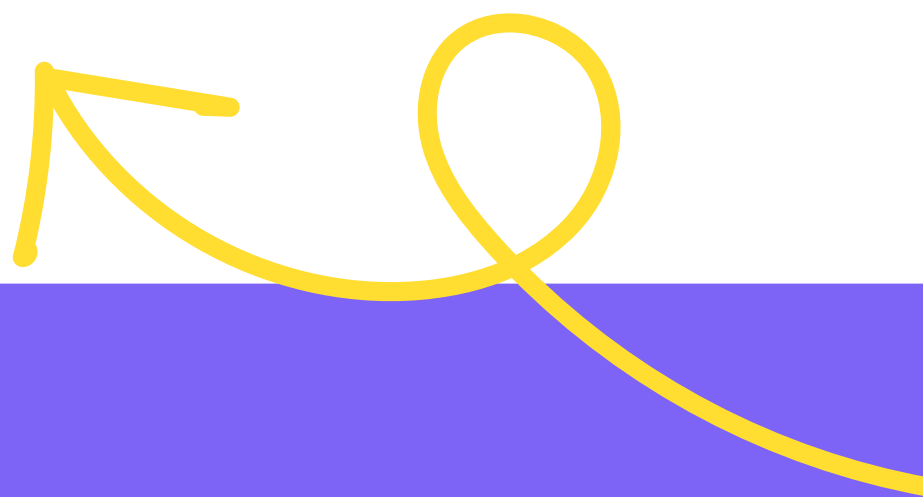
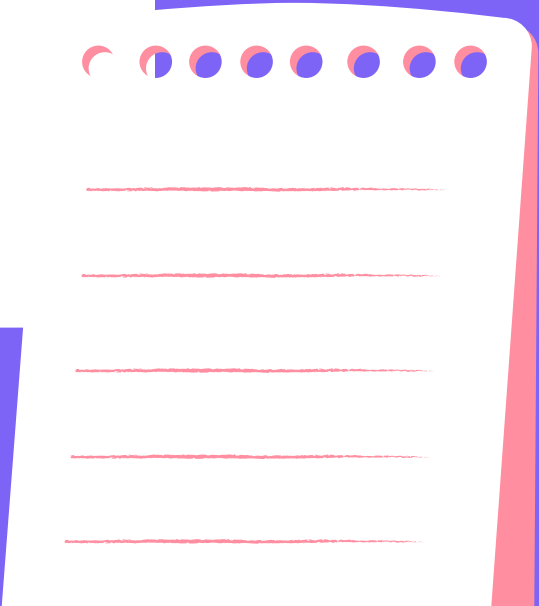
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANTUL**





STARTING LINE UP



- 
- 
- 
- 
1. Kondisi dan Isu Ketenagakerjaan Indonesia
 2. Kebijakan dalam bidang ketenagakerjaan
 3. Peranan dan Penguatan Bursa Kerja Khusus



The background of the slide features a top-down view of a workspace. On the left, a portion of a silver laptop is visible, showing its keyboard. To the right of the laptop is a white spiral-bound notebook. A hand, wearing a dark grey knitted sleeve, is shown writing on the notebook with a silver pen. The entire scene is overlaid with several decorative elements: a yellow circle on the left side of the laptop, a larger yellow circle partially covering the laptop keyboard, a small pink circle in the bottom left corner, a large yellow circle in the top right corner with a dark blue diagonal line passing through it, and a dark blue circle on the right side of the notebook containing the image of the hand writing. A semi-transparent white rectangular box is positioned in the lower center of the image, containing the main title text.

1. KONDISI DAN TANTANGAN KETENAGAKERJAAN

DATA LOWONGAN, **PENCAKER** & **PENEMPATAN**

PENCARI KERJA MENURUT USIA TAHUN 2023			
NO	USIA	JUMLAH	
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN
1	17-19	774	862
2	20-29	756	974
3	30-44	175	188
4	45-54	19	31
5	55+	4	4
JUMLAH		1728	2059
	TOTAL	3787	

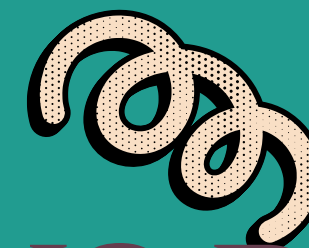
PENEMPATAN TENAGA KERJA MENURUT USIA TAHUN 2023			
NO	USIA	JUMLAH	
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN
1	17-19	718	824
2	20-29	529	812
3	30-44	34	106
4	45-54	7	19
5	55+	3	3
JUMLAH		1291	1764
	TOTAL	3055	

PENCARI KERJA MENURUT PENDIDIKAN TAHUN 2023			
NO	PENDIDIKAN	JUMLAH	
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN
1	SD	10	12
2	SLTP	50	133
3	SMU	260	447
4	SMK	1252	1215
5	D1	0	0
6	D2	0	0
7	D3	27	55
8	S1	117	155
9	S2	3	2
10	DIV	9	40
	JUMLAH	1728	2059
	TOTAL	3787	

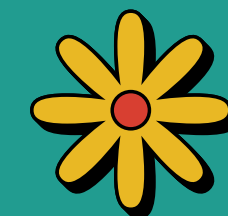
PENEMPATAN TENAGA KERJA MENURUT PENDIDIKAN TAHUN 2023			
NO	PENDIDIKAN	JUMLAH	
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN
1	SD	1	6
2	SLTP	19	96
3	SMU	130	371
4	SMK	1085	1198
5	D1	0	0
6	D2	0	0
7	D3	7	10
8	S1	49	83
9	S2	0	0
10	DIV	0	0
	JUMLAH	1291	1764
	TOTAL	3055	

DATA TENAGA KERJA DI BANTUL (MENURUT SEKTOR USAHA)

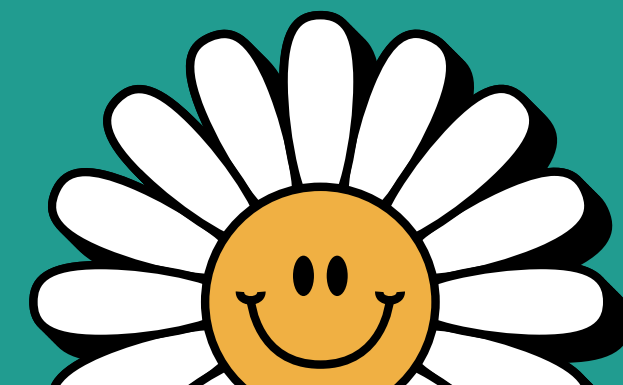
PENEMPATAN MENURUT SEKTOR 2022			
NO	SEKTOR	JUMLAH	
		L	P
1	PERTANIAN, KEHUTANAN DAN PERIKANAN	36	73
2	INDUSTRI PENGOLAHAN	1068	1761
3	KONSTRUKSI	23	1
4	PERDAGANGAN BESAR DAN ECERAN; REPARASI DAN PERAWATAN MOBIL DAN SEPEDA MOTOR	72	122
	TRANSPORTASI DAN PERGUDANGAN	13	42
5	PENYEDIAAN AKOMODASI DAN PENYEDIAAN MAKAN MINUM	14	52
6	INFORMASI DAN KOMUNIKASI	13	7
7	JASA KEUANGAN DAN ASURANSI	26	17
8	JASA PROFESIONAL, ILMIAH DAN TEKNIS	0	2
9	JASA PERSEWAAN, KETENAGAKERJAAN, AGEN PERJALANAN DAN PENUNJANG USAHA LAINYA	7	1
10	ADMINISTRASI PEMERINTAHAN, PERTAHANAN DAN JAMINAN SOSIAL WAJIB	30	64
11	JASA PENDIDIKAN	21	61
12	JASA KESEHATAN DAN KEGIATAN SOSIAL	2	53
13	KEBUDAYAAN, HIBURAN DAN REKREASI	0	12
14	KEGIATAN JASA LAINNYA		
15	JASA PERORANGAN YANG MELAYANI RUMAH TANGGA; KEGIATAN YANG MENGHASILKAN BARANG DAN JASA OLEH RUMAH TANGGA YANG DIGUNAKAN SENDIRI UNTUK MEMENUHI	16	25



DATA BURSA KERJA KHUSUS DI KABUPATEN BANTUL



- TERDAFTAR 43 BKK
- 36 SMK NEGERI DAN SWASTA
- 4 BKK DI LPK SWASTA
- 3 BKK DI PERGURUAN TINGGI



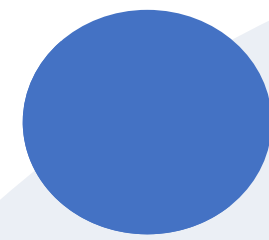
PELUANG TENAGA KERJA BAGI INDUSTRI DI BANTUL

- **1956 total industry** yang terdaftar di Wajib Laporkan Ketenagakerjaan di Kabupaten Bantul
- 1. PERDAGANGAN BESAR/ECERAN **34,8 % (658 perusahaan)**
- 2. INDUSTRI PENGOLAHAN = **17,7 % (336 perusahaan)**
- 3. PENGELOLAAN AIR, PENGELOLAAN LIMBAH, AKTIVITAS REMEDIASI = **8,3 % (158)**

STRATEGI DISNAKERTRANS BANTUL

- Optimalkan peran dan fungsi BKK dengan komunikasi yang efektif dan terbuka – perbanyak sharing session dalam forum informal
- Memberikan bimbingan penyuluhan kepada siswa di 20 Sekolah (50 siswa per sekolah) setiap tahun anggarannya bekerja sama dengan Disnakertrans Provinsi DIY.
- Keaktifan BKK dalam mencari informasi lowongan kerja, kliring informasi job antar BKK harus difiltrasi oleh Disnakertrans Bantul untuk data legalitas ataupun keamanan si Pemberi Kerja.
- Membantu komunikasi dalam bekerjasama dengan DUDI
- Perbanyak materi kewirausahaan bagi siswa pada saat penyuluhan bimbingan jabatan

- 
- Pembentukan Forum Bursa Kerja Khusus dan melibatkan mereka dalam setiap forum komunikasi bidang ketenagakerjaan (Forum Sinergitas Ketenagakerjaan, Penyusunan Perda Ketenagakerjaan, Forum Vokasi Daerah, dan Forum lainnya)
 - Pemberian insentif kepada admin pelaporan BKK
 - Study Komparasi rutin untuk anggota aktif terdaftar BKK di Bantul
 - Melibatkan Dikpora, Dikti untuk komunikasi dan Kerjasama efektif dalam penyelenggaraan BKK di Perguruan Tinggi dan SMK
 - Edukasi dan Sosialisasi intensif kepada BKK terhadap penempatan Luar Negeri karena memiliki resiko yang tinggi terhadap para alumni



ISU UTAMA

1.PARENTING

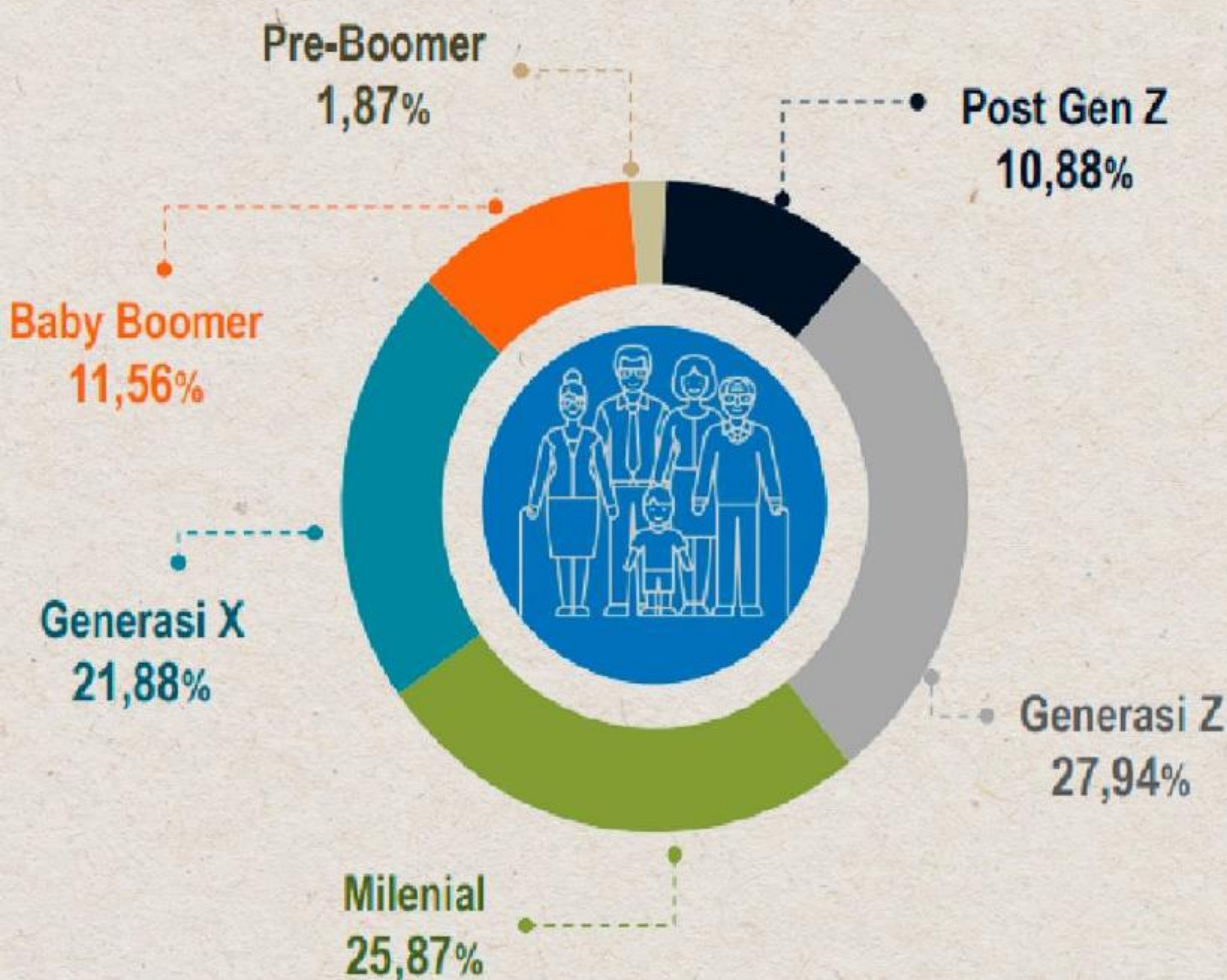
2.PENDIDIKAN/PELATIHAN

3.PENYIAPAN TENAGA KERJA

4.PEMBERI KERJA



DIDOMINASI OLEH MILINEAL DAN GENERASI Z



Post Gen Z

- ▶ Lahir tahun 2013 dst
- ▶ Perkiraan usia sekarang s.d 7 tahun

Generasi Z

- ▶ Lahir tahun 1997-2012
- ▶ Perkiraan usia sekarang 8-23 tahun

Milenial

- ▶ Lahir tahun 1981-1996
- ▶ Perkiraan usia sekarang 24-39 tahun

Generasi X

- ▶ Lahir tahun 1965-1980
- ▶ Perkiraan usia sekarang 40-55 tahun

Baby Boomer

- ▶ Lahir tahun 1946-1964
- ▶ Perkiraan usia sekarang 56-74 tahun

Pre-Boomer

- ▶ Lahir sebelum tahun 1945
- ▶ Perkiraan usia sekarang 75+ tahun

UU 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (PASAL 37)

**PELAKSANA
PENEMPATAN**

**INSTANSI PEMERINTAH YANG BERTANGGUNGJAWAB
DIBIDANG KETENAGAKERJAAN**

LEMBAGA SWASTA BERBADAN HUKUM

**PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAN RI NO 39 TAHUN
2016 TENTANG PENEMPATAN TENAGA KERJA**

PASAL 31

**SELAIN PENEMPATAN TENAGA KERJA YANG DILAKUKAN OLEH PEMERINTAH DAN
LEMBAGA SWASTA BERBADAN HUKUM, PELAYANAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAPAT DILAKUKAN DI BURSA KERJA KHUSUS**



PELAKSANA PENEMPATAN TENAGA KERJA PERMENAKER NO. PER. 39/MEN/XII/2016

PEMERINTAH

**BURSA
KERJA
PEMERINTAH**

Public Employment Service (PES)
SIAPkerja (karirhub)
Kios SIAPkerja □ BBPVP

**SWASTA
BERBADAN
HUKUM**

**BURSA
KERJA
SWASTA**

LPTKS (Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta), P3MI (Perusahaan Pengerah Pekerja Migran Indonesia),
Job DB, Job Street, Kompas Career, Career Builder, DNetwork, Keriabilitas

**SWASTA
BERBADAN
USAHA**

**BURSA
KERJA
SWASTA**

LPPRT (Lembaga Penempatan Pekerja Rumah Tangga)
Permenaker No. 2 Tahun 2015
tentang Perlindungan PRT

**SATUAN
PENDIDIKAN**

**BURSA
KERJA
KHUSUS**

Pendidikan Menengah (SLTA/SMK/MADRASAH ALIYAH)
Pendidikan Tinggi (Universitas / Akademi), Lembaga Pelatihan Kerja

UU NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

BAB VI : PENEMPATAN TENAGA

KERJA

PASAL 31

TENTANG

Setiap tenaga kerja mempunyai hak dan kesempatan yang sama untuk memilih, mendapatkan, atau pindah pekerjaan dan memperoleh penghasilan yang layak di dalam atau di luar negeri.

PASAL 35 ayat (1)

TENTANG

Pelaksanaan penempatan tenaga kerja wajib memberikan perlindungan sejak rekrutmen sampai penempatan tenaga kerja.

PASAL 37 ayat (2)

TENTANG

Pelaksana Penempatan Tenaga Kerja oleh Instansi Pemerintah (di Pusat, di Provinsi, dan di Kab/Kota), BKK, dan Penyelenggara Pameran Kesempatan Kerja (Job Fair) dilarang memungut biaya penempatan kepada tenaga kerja, baik langsung maupun tidak langsung, sebagai atau

Peran SMK dalam mempersiapkan peserta didik

- Persiapan sumber daya manusia juga meliputi sejumlah proses penting seperti **perencanaan, perhitungan, dan pengukuran total jumlah tenaga kerja** yang dibutuhkan
- Tekanannya adalah **relevansi program pendidikan SMK** dalam berbagai sektor pembangunan dilihat dari pemenuhan ketenagakerja terampil. Dalam pendekatan ketenagakerjaan ini kegiatan-kegiatan pendidikan diarahkan kepada usaha untuk memenuhi kebutuhan nasional akan tenaga kerja terampil dari segala tingkatan sekolah menengah

KERJA



**SIAPA YANG BOLEH MENEMPATKAN
PMI BEKERJA KE LUAR NEGERI ?**

PASAL 49

**BADAN
ADALAH LEMBAGA
PEMERINTAH NON
KEMENTERIAN SBG
PELAKSANA
KEBIJAKAN
(BNP2TKI/BPPMI)**

**PERUSAHAAN
PENEMPATAN PEKERJA
MIGRAN INDONESIA
(P3MI) ADALAH BADAN
USAHA BERBENTUK PT
YG MENDAPAT IZIN DARI
MENAKER**

**PERUSAHAAN YANG
MENEMPATKAN PMI
UTK KEPENTINGAN
PERUSAHAAN
SENDIRI**

7 (TUJUH)
SKEMA PENEMPATAN
PMI KE LUAR NEGERI

1. PEMERINTAH (BADAN)

A. G TO G (GOVERNMENT TO GOVERNMENT)

KERJA SAMA PENEMPATAN PMI ANTAR PEMERINTAH DENGAN PEMERINTAH

B. G TO P (GOVERNMENT TO PRIVATE)

KERJA SAMA PENEMPATAN PMI ANTAR PEMERINTAH DENGAN PERUSAHAAN SWASTA

C. SP2T (SPECIAL PLACEMENT PROGRAM TO TAIWAN)

KERJASAMA PENEMPATAN PMI ANTAR PEMERINTAH KHUSUS KE TAIWAN

2. BADAN USAHA SWASTA

P TO P (PRIVATE TO PRIVATE)

KERJA SAMA PENEMPATAN PMI ANTAR PERUSAHAAN SWASTA DENGAN PERUSAHAAN SWASTA

3. **ICT (INTERN CORPORATE TRANSFERSHIP)**

BERDASARKAN KEBUTUHAN PERUSAHAAN

4. **MANDIRI**

a.PMI PERSEORANGAN

b.SSW (SPECIFIED SKILL WORKER)
KE JEPANG

Penempatan Antar Keria Antar

- Sebagai alternatif mengatasi sempitnya peluang kerja dalam negeri
- Mengurangi pengangguran
- Alih teknologi
- Meningkatkan kesejahteraan pmi dan keluarga

**UU NO.18 TAHUN 2017
TENTANG PELINDUNGAN PMI**

Kualifikasi CPMI



Berusia minimal 18 Tahun



Memiliki kompetensi



Sehat jasmani dan rohani



Terdaftar dan memiliki nomor kepesertaan



**Jaminan Sosial
Memiliki Dokumen lengkap
yang dipersyaratkan**

Yang boleh Menempatkan Pekerja Migran Indonesia

➤ **BADAN**

Adalah Lembaga Pemerintah Non Kementerian Sbg Pelaksana Kebijakan (BP2MI)

➤ Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia (P3MI) Adalah Badan Usaha Berbentuk PT Yg Mendapat Izin Dari Menaker

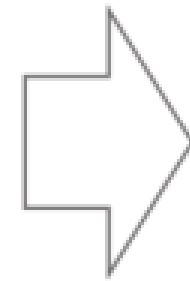
➤ Perusahaan Yang Menempatkan PMI Utk Kepentingan Perusahaan Sendiri (PUKS)

Pasal 69 :

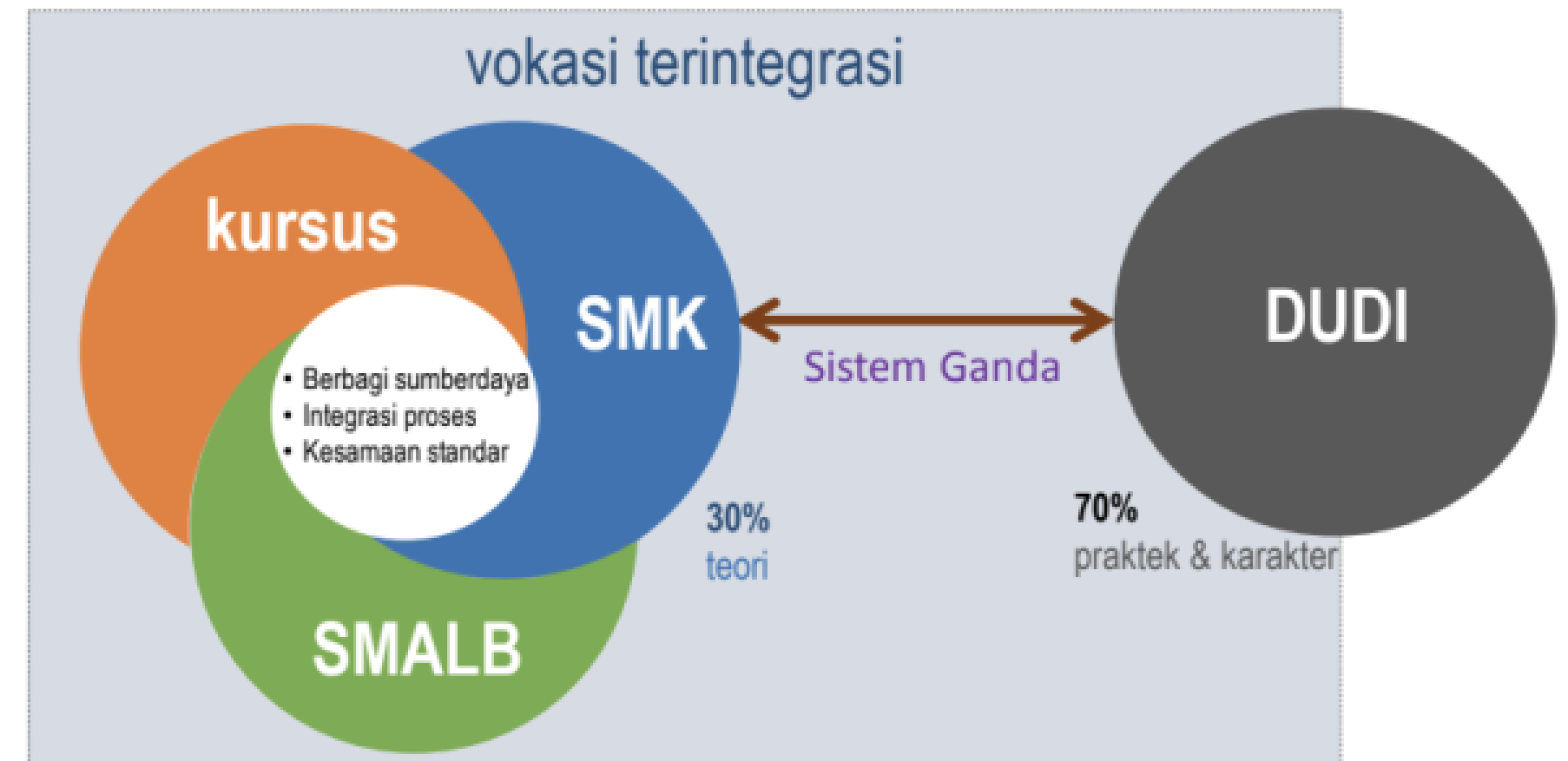
**ORANG PERORANG DILARANG
MELAKSANAKAN PENEMPATAN PMI**

Lindungi PMI dari Ujung Rambut sampai Ujung Kaki

SEKARANG
supply-driven
sekolah sebagai penghela



KE DEPAN
demand-driven
industri sebagai penghela



- Pendidikan vokasi hanya merujuk pada SMK saja.
- Penyelenggaraan SMK, Kursus, dan SMA-LB berjalan sendiri-sendiri.
- Lemah *link-and-match* dengan pasar kerja (DUDI).

- Penyelenggaraan SMK, Kursus, dan SMA-LB secara terintegrasi.
- Kuat *link-and-match* dengan DUDI (kurikulum, praktek, pengujian, sertifikasi) → Sistem Ganda (siswa belajar: 30% teori di Sekolah – 70% praktek & pendidikan karakter di DUDI).
- **Keuntungan DUDI:** mendapatkan tenaga kerja terbaik sesuai kebutuhan, lebih loyal, lebih efisien (tidak perlu *training* lagi).
- **Keuntungan SISWA :** mendapat kemahiran kerja mutakhir (*occupational proficiency*), pendidikan karakter (etos dan budaya kerja), sertifikat kompetensi.
- **Keuntungan SEKOLAH:** efisiensi sumberdaya (guru/instruktur, alat/bahan, bengkel praktek).

Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja

Permenaker 39 Tahun 2016



Pemerintah (Disnaker Prop/Kab/Kota)



LPTKS (Job Db, Jobstreet, Karir.com)



Institusi Pendidikan (SM/PT/LPK)



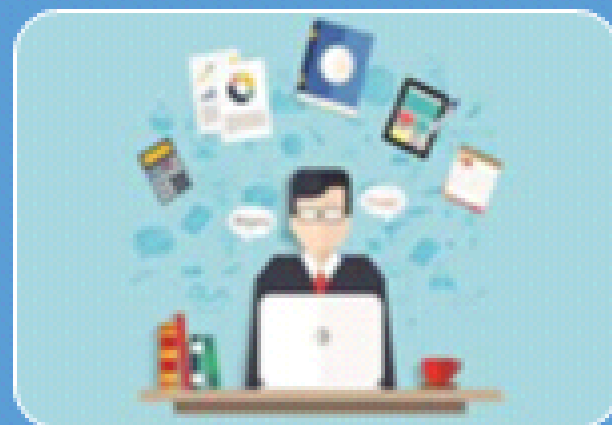
Mengetahui Regulasi (Peraturan)

- Terkait ketenagakerjaan
- Terkait Operasional



Memahami Manajemen pengembangan BKK

- Mengadministrasikan kegiatan secara tertib
- Melakukan klasifikasi lulusan SMK berdasarkan kebutuhan



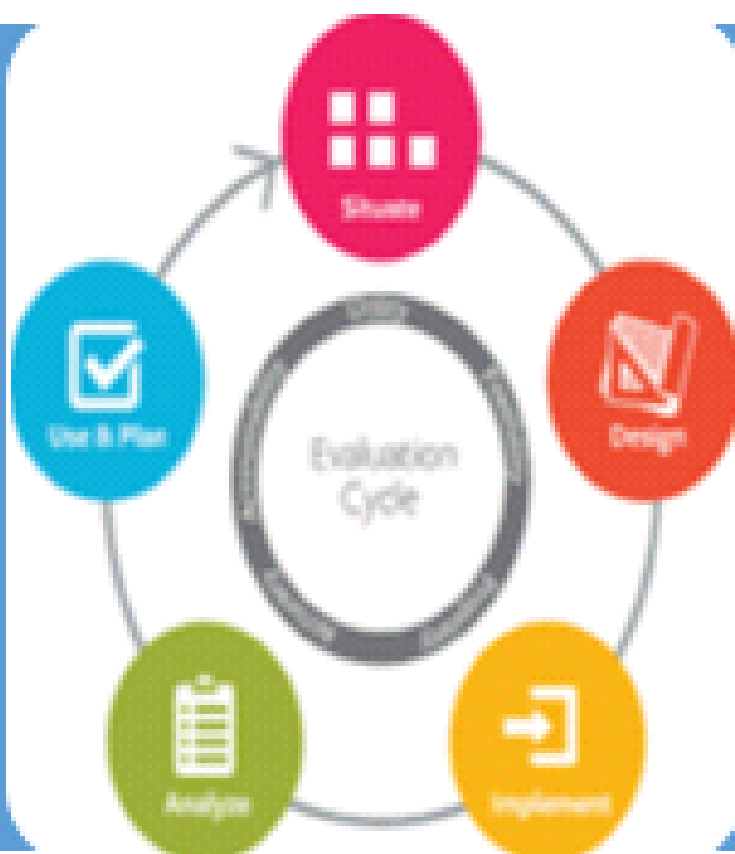
Penyusunan program kerja

- Pendataan calon alumni SMK berbasis komputerisasi basis data
- Membuat evaluasi program kerja yang secara periodik

Membangun kemitraan dan keterampilan berkomunikasi



- Promosi BKK ke DU/DI
- Terkait Operasional
- Memelihara hubungan baik dengan DU/DI
- Membangun komunikasi yang harmonis dengan Kepala Sekolah/Guru/Karyawan, Disdik, Disnaker, pemerintah daerah dan lain-lain
- Mengadakan kerjasama/membangun komunikasi antar BKK melalui asosiasi/forum komunikasi BKK SMK



Proses monitoring dan evaluasi serta penyusunan laporan penempatan.

- Money per Kegiatan
- Money Berkala



Menempatkan
tenaga kerja ke luar
negeri



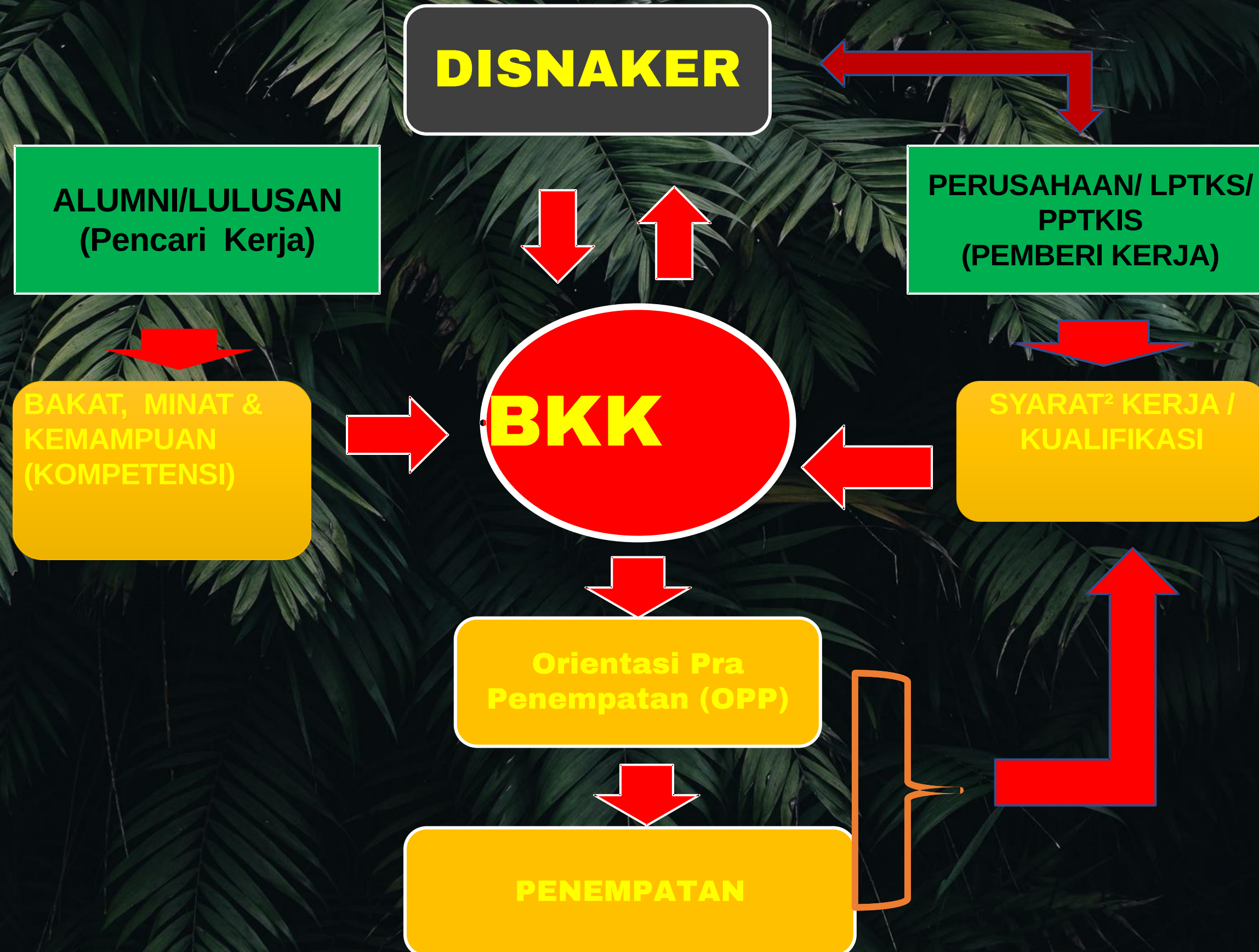
Memungut biaya
kepada calon pencari
kerja/pencari kerja
dengan cara apapun



Menempatkan
tenaga kerja diluar
alumninya

Permenaker 39 Tahun 2016 Pasal 32

ALUR KERJA BKK



HAL-HAL PENTING DALAM KEMITRAAN/KERJASAMA DENGAN INDUSTRI

- 1.KESAMAAN KEBUTUHAN (PEKERJAAN/LAPANGAN KERJA & TENAGA KERJA)
- 2.TUJUAN JELAS & TERUKUR (KOMPETENSI KERJA ANAK DIDIK)
- 3.SALING MENGUNTUNGGKAN/BENEFIT
- 4.SALING MENGHORMATI & MEMPERCAYAI
- 5.HARUSA ADA KESEPAKATAN
- 6.KOMITMEN BERSAMA UNTUK MENCAPAI TUJUAN LEBIH BAIK, MENCIPTAKAN TENAGA KERJA BERKUALITAS

LANGKAH-LANGKAH MENJALIN KEMITRAAN/KERJASAMA DENGAN INDUSTRI

- 1.IDENTIFIKASI ATAU PEMETAAN KEBUTUHAN INDUSTRI YANG DITUJU
- 2.MENGGALI & MENGUMPULKAN INFORMASI
- 3.MENGANALISA INFORMASI
- 4.PENJAJAGAN KEMITRAAN (AUDENSI, PRESENTASI, KUNJUNGAN KE BLK/BKK)
- 5.PENYUSUNAN RENCANA KERJA (MENGAKOMODASI KEPENTINGAN & KEBUTUHAN INDUSTRI)
- 6.MEMBUAT KESEPAKATAN/MOU/KERJASAMA
- 7.PELAKSANAAN SESUAI KEBUTUHAN INDUSTRI
- 8.MONITORING & EVALUASI
- 9.PERBAIKAN & RENCANA TINDAK LANJUT

STRATEGI SEKOLAH

- 1.MENJALIN KERJASAMA DENGAN DISNAKER KOTA/KAB
- 2.MENJALIN KOMUNIKASI DENGAN APINDO KOTA/KAB
- 3.MELAKUKAN PENDEKATAN FORMAL & INFORMAL
- 4.MENGUNDANG INDUSTRI /PERUSAHAAN UNTUK KUNJUNGAN LOKASI BKK/BLK
- 5.PRESENTASI KOMPETENSI ANAK DIDIK
- 6.MARKETING : TAMPILKAN KEUNGGULAN YANG DIMILIKI
- 7.KOMITMEN KUALITAS PRIBADI & KINERJA ANAK DIDIK

HAL PENTING : KOMPETENSI KERJA

1. STANDAR KUALITAS: LULUS (PLUS) SMK
/D3/SARJANA

2. KEMAMPUAN BEKERJA: KINERJA

3. KEMAMPUAN **KOMUNIKASI**

4 . **DISIPLIN**

5. **ETIKA** & SOPAN SANTUN

6. KERJA SAMA / **TEAM WORK**

7. **KREATIVITAS-INOVASI**



Terima kasih

*Education is the most
powerful weapon which
you can use to change
the world*
(Nelson Mandela)

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANTUL**

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANTUL

***Terima
Kasih***