



**LAMPIRAN I**  
**TABEL KINERJA**  
**TAHUN 2026**

**Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul**  
**Jabatan : Kepala Dinas**  
**Tahun Anggaran : 2026**

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatkan kesempatan Kerja dan produktivitas tenaga kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (%)	Persen	74,95	I	74,95
					II	74,95
					III	74,95
					IV	74,95*
		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja (Rp/Orang)	Rp/Orang	39.913.934	I	39.913.934
					II	39.913.934
					III	39.913.934
					IV	39.913.934*
1.1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	Persentase calon tenaga kerja yang terserap di dunia kerja (%)	Persen	85,72	I	85,72
					II	85,72
					III	85,72
					IV	85,72*

**Keterangan:**

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut :

No	Nama Program	Anggaran
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.147.785.144
2.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 7.777.333.400
3.	Program Hubungan Industrial	Rp. 798.532.192
4.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 175.705.600
5.	Program Penyelenggaraan Keistimewaan Yogyakarta Urusan Kebudayaan (Dana Keistimewaan)	Rp. 3.197.052.000
6.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.938.776.432,70
	<b>Jumlah Anggaran</b>	<b>Rp. 21.035.184.768,70</b>

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
BUPATI BANTUL



H. ABDUL HALIM MUSLIH

PIHAK PERTAMA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI



AGUS YULI HERWANTA, S.T., M.T  
NIP. 196807201996031003

## LAMPIRAN II

### PENJELASAN KINERJA

### TAHUN 2026

#### Uraian Tujuan

“Meningkatkan kesempatan Kerja dan produktivitas tenaga kerja”

Yang dimaksud dalam tujuan kinerja ini adalah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi berperan Peningkatan Akses Lapangan Kerja, Pengembangan Kompetensi dan Kualitas SDM, Perluasan Penempatan dan Peningkatan Produktivitas tenaga kerja.

Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain:

1. Peraturan Pemerintah Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 2 Tahun 2024 Tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan
2. Peraturan Bupati Nomor 68 Tahun 2024 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 2 Tahun 2024 tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan

#### Indikator Tujuan

Tujuan kinerja ini memiliki 2 (satu) buah indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi tujuan kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (%)	Semakin tinggi TPAK semakin besar tenaga kerja yang terserap atau siap bekerja	Angkatan kerja dibagi jumlah usia kerja dikali 100 persen	BPS
2.	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja (Rp/Orang)	Tinggi rendahnya produktivitas dapat menjadi gambaran kesiapan SDM dalam mendukung perkembangan ekonomi	PDRB Tahun Berjalan (atas dasar harga konstan) dibagi jumlah tenaga kerja	BPS

#### Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (%)	<b>74,95 Persen</b>	Semakin tinggi TPAK semakin besar tenaga kerja yang terserap atau siap bekerja  *Target berdasarkan capaian realisasi Tahun 2024, karena realisasi Tahun 2025 belum dirilis BPS
Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja (Rp/Orang)	<b>39.913.934 Rp/Orang</b>	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja merupakan ukuran untuk mengetahui seberapa besar kontribusi tenaga kerja dalam menghasilkan output (barang/jasa) pada periode tertentu.

		Indikator ini menggambarkan efisiensi dan efektivitas tenaga kerja dalam memanfaatkan waktu, pengetahuan, keterampilan, serta teknologi untuk menghasilkan nilai tambah ekonomi Target berdasarkan capaian realisasi Tahun 2024, karena realisasi Tahun 2025 belum dirilis BPS
--	--	---

\*Realisasi tahun 2025 masih menunggu rilis BPS

### Uraian Sasaran 1 :

Yang dimaksud dalam **sasaran kinerja “Meningkatnya penyerapan tenaga kerja”** adalah keberhasilan daerah dalam mengatur dan mengurus dan mengeluarkan kebijakan urusan Tenaga Kerja yang menjadi kewenangannya semakin baik, sehingga akan meningkatkan partisipasi angkatan kerja dan produktivitas tenaga kerja berdampak terhadap meningkatnya investasi yang menyerap tenaga kerja dan mendorong kewirausahaan pada terwujudnya penurunan angka pengangguran terbuka. Dasar hukum dalam mencapai kinerja antara lain :

1. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 2 Tahun 2024 Tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan
2. Peraturan Bupati Nomer 68 Tahun 2024 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 2 Tahun 2024 tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan

### Indikator Kinerja

Sasaran kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain:

No	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1.	Persentase calon tenaga kerja yang terserap di dunia kerja (%)	Semakin tinggi persentase penempatan menunjukkan: - program pelatihan sesuai kebutuhan industri, - layanan antar kerja berjalan efektif, -informasi pasar kerja tersampaikan dengan baik	Persentase yang diperoleh dari serapan tenaga kerja meliputi penempatan tenaga kerja meliputi AKL,AKAD dan AKAN, Monev Lulusan Pelatihan pada UPTD BLK dan Job Fair dibagi pencari kerja x 100 %	Disnakertans

### Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja ini, setiap indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut:

<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Penjelasan</b>
Persentase calon tenaga kerja yang terserap di dunia kerja (%)	85,72 %	Target dari renstra Tahun 2025 – 2029, target tahun 2026 lebih tinggi dari realisasi capaian Tahun 2025 sebesar 85,04%



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
 Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
 Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Program / Kegiatan	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya kinerja dan kualitas pelayanan	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Perangkat Daerah	Angka	84	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	84*
		Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) Perangkat Daerah	Persen	90,50	Triwulan I	0	
					Triwulan II	0	
					Triwulan III	0	
					Triwulan IV	90,50*	

**Keterangan:**


- Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Program penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota : Rp 7.938.776.432,70  
 Jumlah Anggaran : Rp 7.938.776.432,70


- \*) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
 KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
 DAN TRANSMIGRASI

  
AGUS YULI HERWANTA, S.T., M.T  
 NIP. 196807201996031003

PIHAK PERTAMA  
 Plt. SEKRETARIS DINAS  
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

  
RUMIYATI, S.H. M.Hum  
 NIP. 197508181998032005



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

**Perangkat Daerah** : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
**Jabatan** : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian  
**Tahun Anggaran** : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Tersedianya peralatan listrik dan penerangan kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	17	Triwulan I	8
					Triwulan II	9
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	0
2	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	25	Triwulan I	10
					Triwulan II	15
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	0
3	Tersedianya peralatan rumah tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Paket	20	Triwulan I	10
					Triwulan II	10
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	0
4	Tersedianya cetak dan penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	30	Triwulan I	10
					Triwulan II	10
					Triwulan III	10
					Triwulan IV	0
5	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	2	Triwulan I	2
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	0
6	Terlaksananya rapat-rapat, koordinasi dan konsultasi	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	16	Triwulan I	4
					Triwulan II	4
					Triwulan III	4
					Triwulan IV	4
7	Terlaksananya Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Dokumen	12	Triwulan I	3
					Triwulan II	3
					Triwulan III	3
					Triwulan IV	3

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8	Tersedianya peralatan dan perlengkapan penunjang kegiatan kantor	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit	1	Triwulan I	1
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	0
9	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	12	Triwulan I	3
					Triwulan II	3
					Triwulan III	3
					Triwulan IV	3
10	Tersedianya jasa pengelolaan pelayanan perkantoran	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	12	Triwulan I	3
					Triwulan II	3
					Triwulan III	3
					Triwulan IV	3
11	Terpeliharanya kendaraan dinas dan operasional	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	25	Triwulan I	6
					Triwulan II	7
					Triwulan III	7
					Triwulan IV	5
12	Terpeliharanya peralatan dan mesin kantor	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	30	Triwulan I	0
					Triwulan II	10
					Triwulan III	10
					Triwulan IV	10
13	Terpeliharanya gedung dan bangunan kantor	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	3	Triwulan I	0
					Triwulan II	3
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	0

**Keterangan:**

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

<b>A. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	: Rp.	<b>348.618.052,69</b>
1) Sub kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	: Rp	14.549.050
2) Sub kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	: Rp	117.794.330,69
3) Sub kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	: Rp	30.394.172

4)	Sub kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	: Rp	16.154.500
5)	Sub kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	: Rp	3.900.000
6)	Sub kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	: Rp	159.346.000
7)	Sub kegiatan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	: Rp	6.480.000
<b>B.</b>	<b>Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>: Rp.</b>	<b>6.293.300</b>
1)	Sub kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	: Rp	6.293.300
<b>C.</b>	<b>Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>: Rp.</b>	<b>434.102.264</b>
1)	Sub kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	: Rp	101.708.540
2)	Sub kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	: Rp	332.393.724
<b>D.</b>	<b>Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>: Rp.</b>	<b>339.512.998</b>
1)	Sub kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	: Rp	225.031.750
2)	Sub kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	: Rp	44.532.000
3)	Sub kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	: Rp	69.949.248
	<b>Jumlah Anggaran</b>	<b>: Rp</b>	<b>1.128.526.614,69</b>


2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
Pit. SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI

  
RUMIYATI, S.H., M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM  
DAN KEPEGAWAIAN

  
SITI YUNARIYAH, A.Md  
NIP. 196001012010012017



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦏꦁꦠꦤ꧀ꦠꦺꦤꦏꦺꦴꦗꦼꦫꦏꦺꦴꦩꦶꦠꦶ

Jl. Gatot Subroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826  
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUNG KURNIAWAN, SH  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RUMIYATI, S.H, M.Hum  
Jabatan : PIt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
PIt. SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI

RUMIYATI, S.H, M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM  
DAN KEUANGAN

AGUNG KURNIAWAN, SH  
NIP. 197906161998031003

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

**Perangkat Daerah** : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
**Jabatan** : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan  
**Tahun Anggaran** : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja Sub kegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Tercapainya laporan kinerja dan Keuangan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	2	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	2
		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	3	Triwulan I	3
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	0
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	12	Triwulan I	3
					Triwulan II	3
					Triwulan III	3
					Triwulan IV	3
2	Tersedianya honor pengelola keuangan	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan	Dokumen	12	Triwulan I	3
					Triwulan II	3
					Triwulan III	3
					Triwulan IV	3
3	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang	45	Triwulan I	45
					Triwulan II	45
					Triwulan III	45
					Triwulan IV	45

**Keterangan:**

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

<b>A. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>: Rp</b>	<b>51.294.300</b>
1) Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	: Rp	46.224.300
2) Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	: Rp	5.070.000
<b>B. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>: Rp</b>	<b>6.758.955.518,01</b>
1) Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	: Rp	6.567.888.018,01
2) Sub Kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	: Rp	147.660.000
3) Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	: Rp	43.407.500
<b>Jumlah Anggaran</b>	<b>: Rp</b>	<b>6.810.249.818,01</b>

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
Pit. SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI

  
RUMIYATI, S.H., M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM  
DAN KEUANGAN

  
AGUNG KURNIAWAN, SH  
NIP. 197906161998031003



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Wibawa, Daya, dan Ketahanan

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826  
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FITRI WINIARTI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : AGUS YULI HERWANTA, S.T., M.T  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI

  
AGUS YULI HERWANTA, S.T., M.T  
NIP. 196807201996031003

PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

  
FITRI WINIARTI, SH  
NIP. 196912231998032002

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahun an	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya kualitas tenaga kerja	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Persen	3.59	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	3.59*)

### Keterangan:


1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja : Rp 437.804.900  
Jumlah Anggaran : Rp 437.804.900

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI

  
AGUS YULI HERWANTA, S.T., M.T  
NIP. 196807201996031003

PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

  
FITRI WINIARTI, SH  
NIP. 196912231998032002



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ꦩꦸꦩꦩꦂꦏꦁꦒꦼꦂꦶꦱꦮꦤ꧀ꦠꦺꦴ  
ꦠꦺꦤꦒꦺꦴꦫꦺꦤꦏꦧꦸꦛ

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826  
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD ANGGERIS WANTO, S.E  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : FITRI WINIARTI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

FITRI WINIARTI, SH  
NIP. 196912231998032002

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA

MUHAMMAD ANGGERIS WANTO, S.E :  
NIP. 196412211986032006

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kualitas LPK	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Perizinan	3	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	3*)
2.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja di perusahaan /UKM/IKM	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Dokumen	3	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	3*)

**Keterangan:**

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Sub kegiatan Sub Kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	: Rp	19.700.000
2. Sub Kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	: Rp	228.799.900
Jumlah Anggaran	: Rp	248.499.900

3. \*) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA  
DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



FITRI WINIARTI, SH  
NIP. 196912231998032002

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA



MUHAMMAD ANGGERIS WANTO, S.E  
NIP. 196412211986032006



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Jabatan : Ketua Tim Kerja

Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kualitas LPK	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Lembaga	2	Triwulan I	1
					Triwulan II	1
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	0
2.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja di perusahaan /UKM/IKM	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	Perusahaan	5	Triwulan I	2
					Triwulan II	2
					Triwulan III	1
					Triwulan IV	0

**Keterangan:**

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	:	Rp	152.875.000
2. Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	:	Rp	36.430.000
Jumlah Anggaran	:	Rp	189.305.000

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA  
DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA



FITRI WINIARTI, SH  
NIP. 196912231998032002

PIHAK PERTAMA  
KATUA TIM KERJA



SUPRIHATIN  
NIP. 198910262011011001



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

**Perangkat Daerah** : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
**Jabatan** : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan  
 Kesempatan Kerja dan Transmigrasi  
**Tahun Anggaran** : 2026

No	Sasaran Program/Kegiatan	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya kesempatan kerja	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah Kabupaten/kota	Persen	91	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	91*
2.	Meningkatnya perluasan kesempatan kerja	Program Penyelenggaraan Keistimewaan Yogyakarta Urusan Kebudayaan	Persentase perluasan kesempatan kerja yang terfasilitasi	Persen	75	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	75*
3.	Meningkatnya penempatan transmigran	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Persentase Penempatan Transmigrasi	Persen	100	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	100*

**Keterangan:**


1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

<b>No.</b>	<b>Program</b>		<b>Pagu</b>
1.	Program Penempatan Tenaga Kerja	: Rp	7.777.333.400
2.	Program Penyelenggaraan Keistimewaan Yogyakarta Urusan Kebudayaan	: Rp	3.197.052.000
3.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	: Rp	175.705.600
	<b>Jumlah Anggaran</b>	<b>: Rp</b>	<b>11.150.091.000</b>


2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI

  
AGUS YULI HERWANTA, S.T., M.T  
NIP. 196807201996031003

PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA  
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN  
KERJA DAN TRANSMIGRASI

  
RUMIYATI, S.H, M.Hum  
NIP. 197508131998032005



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

**Perangkat Daerah** : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
**Jabatan** : Pengantar Kerja Ahli Muda Sub Koordinator Kelompok Substansi Perluasan Kerja  
**Tahun Anggaran** : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kapasitas lansia dan penyandang cacat dalam berwirausaha	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	orang	20	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	20
					Triwulan IV	0
2.	Terserapnya tenaga kerja (penganggur, setengah penganggur dan warga miskin	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	orang	2.028	Triwulan I	2.028
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	0


**Keterangan:**

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:


1. Sub kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	:	Rp	50.369.000
2. Sub kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	:	Rp	7.464.354.400
<b>Jumlah Anggaran</b>	:	<b>Rp</b>	<b>7.514.723.400</b>

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA  
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN  
KERJA DAN TRANSMIGRASI

  
RUMIYATI, S.H., M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA

  
SUKIRAH, SH, M.Ec.Dev  
NIP. 197706091998032004



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/ Rencana Hasil Kerja	Indikator Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kapasitas penyuluhan, diklat, dan pembinaan calon transmigran	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	KK	2	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	2

### Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Subkegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota : Rp 175.705.600  
Jumlah Anggaran : Rp 175.705.600

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome


Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA  
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN  
KERJA DAN TRANSMIGRASI



RUMIYATI, S.H., M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA



ERNANY NUR KHOIRIYATI, S.Sos  
NIP. 197705222010012005



**PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

*വികസിതമാണിഭവാനുഭവീ*

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826  
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA**  
**TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHARDIAN ADITYA MAULAN, S.Psi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RUMIYATI, SH, M.Hum  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA  
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN  
KERJA DAN TRANSMIGRASI

RUMIYATI, S.H, M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA

RAHARDIAN ADITYA MAULAN, S.Psi  
NIP. 198612072014031001

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/ Rencana Hasil Kerja	Indikator Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Terlaksananya Fasilitasi pencari kerja dalam pasar kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Orang	2.750	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	2.750*

### Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Sub Kegiatan Pelayanan antar Kerja : Rp 37.500.000  
Jumlah Anggaran : Rp 37.500.000

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

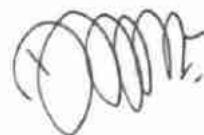
Bantul, Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA  
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN  
KERJA DAN TRANSMIGRASI



RUMIYATI, S.H., M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA



RAHARDIAN ADITYA MAULAN, S.Psi  
NIP. 198612072014031001



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Terlaksananya Fasilitasi pencari kerja dalam pasar kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Orang	480	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	480*

### Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja : Rp 73.390.000

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA  
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN  
KERJA DAN TRANSMIGRASI



RUMIYATI, S.H., M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA



HANA PURWANTINI, SH  
NIP. 199106132022032002



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ꦩꦶꦏꦸꦭꦶꦏꦸꦁꦠꦺꦤ꧀ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦶ  
ꦠꦺꦤꦏꦺꦴꦧꦠꦸꦭꦶ

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826

Email : [disnakertans@bantulkab.go.id](mailto:disnakertans@bantulkab.go.id), website : [www.disnakertrans.bantulkab.go.id](http://www.disnakertrans.bantulkab.go.id)

PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : UMI KADAR UTAMI, S.H  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RUMIYATI, SH, M.Hum  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA  
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN  
KERJA DAN TRANSMIGRASI

RUMIYATI, S.H, M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA

UMI KADAR UTAMI, S.H  
NIP. 199309252019022001

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Sub Kegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kemampuan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Orang	20	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	20*
2.	Terpublikasikannya informasi tentang ketenagakerjaan dan bursa kerja	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online Karir Hub	Orang	3500	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	3500*

**Keterangan:**

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Sub Kegiatan Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	:	Rp	9.395.000
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	:	Rp.	112.600.000
Jumlah	:	Rp.	121.995.000

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA  
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN  
KERJA DAN TRANSMIGRASI



RUMIYATI S.H. M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA



UMI KADAR UTAMI, S.H  
NIP. 199309252019022001



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦩꦺꦭꦏꦿꦤꦏꦠꦫꦤ꧀ꦠꦺꦩꦸꦠꦫꦺ

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826  
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JOVAN FERDIANTO, A.Md  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RUMIYATI, SH, M.Hum  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA  
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN  
KERJA DAN TRANSMIGRASI

RUMIYATI, S.H, M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA

JOVAN FERDIANTO, A.Md  
NIP. 199111072020121012

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Terpublikasikannya informasi tentang ketenagakerjaan dan bursa kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	Orang	150	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	150*

### Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Sub Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja : Rp 29.725.000

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA  
KERJA, PERLUASAN KESEMPATAN  
KERJA DAN TRANSMIGRASI



RUMIYATI, S.H., M.Hum  
NIP. 197508131998032005

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA



JOVAN FERDIANTO, A.Md  
NIP. 199111072020121012



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

**Perangkat Daerah** : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
**Jabatan** : Kepala Bidang Hubungan Industrial  
**Tahun Anggaran** : 2026

No	Sasaran Program/Kegiatan	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatn ya Hubungan yang harmonis antara pekerja dan pemberi kerja	Program Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagake rjaan).	Persen	44,64	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	44,64*)
		Cakupan Kepesertaa n Jaminan Sosial Ketenagake rjaan Kabupaten/ Kota	Persen	30,15-35,15	Triwulan I	0	
					Triwulan II	0	
					Triwulan III	0	
					Triwulan IV	30,15-35,15*)	

**Keterangan:**

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Program Hubungan Industrial	:	Rp	798.532.192
Jumlah Anggaran	:	Rp	798.532.192

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI



AGUS YULI HERWANTA, S.T., M.T  
NIP. 196807201996031003

PIHAK PERTAMA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL



RINA DWI KUMALADEWI, SH  
NIP. 197901312006042012



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

വികസിതനിലവാര കൃഷി സൗകര്യം

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826  
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARINI PUJI PADMA, S.H  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RINA DWI KUMALADEWI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL

RINA DWI KUMALADEWI, SH  
NIP. 197901312006042012

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA

ARINI PUJI PADMA, S.H  
NIP. 198807172020122011

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Asosiasi dan Serikat Pekerja	50	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	50*)

### Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Sub kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi : Rp 95.350.000  
Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan  
Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL



RINA DWI KUMALADEWI, SH  
NIP. 197901312006042012

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA



ARINI PUJI PADMA, S.H  
NIP. 198807172020122011



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

බාහරි තොරුද්දින් සේවය කිරීමේ කොට්ඨාසය

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826  
Email : disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BAHARI TOHARUDDIN, S.E  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RINA DWI KUMALADEWI, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL

RINA DWI KUMALADEWI, SH  
NIP. 197901312006042012

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA

BAHARI TOHARUDDIN, S.E  
NIP. 197505032010011014

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
 Jabatan : Ketua Tim Kerja  
 Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	Perkara	20	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	20*)
2.	Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Perusahaan	1	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	1*)

**Keterangan:**

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:
  1. Sub kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota : Rp 46.700.000
  2. Sub Kegiatan Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan : Rp 106.400.000,

Jumlah anggaran : Rp 153.100.000
2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
 KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
 INDUSTRIAL



RINA DWI KUMALADEWI, SH  
 NIP. 197901312006042012

PIHAK PERTAMA  
 KETUA TIM KERJA



BAHARI TOHARUDDIN, S.E  
 NIP. 197505032010011014



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Perkara	20	Triwulan I	0
Triwulan II					0	
Triwulan III					0	
Triwulan IV					20*)	

### Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Sub kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota : Rp 36.650.000

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

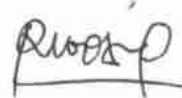
Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL



RINA DWI KUMALADEWI, S.H  
NIP. 197901312006042012

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA



RINI WIDIASTUTI, S.H  
NIP. 197608212009032001



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Sub Kegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Lembaga	1	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	1*)

### Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Sub kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja : Rp 25.220.000  
Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL



RINA DWI KUMALADEWI, SH  
NIP. 197901312006042012

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA



SUGENG WAHYUDI, S.H  
NIP. 196907281989031003



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
 Jabatan : Ketua Tim Kerja  
 Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Kinerja/Rencana Hasil Kerja	Indikator Subkegiatan	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Terlaksananya pendampingan pembuatan persyaratan kerja	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Perusahaan	60	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	60*)

**Keterangan:**

- Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Sub kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan : Rp 14.400.000

- \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
 KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
 INDUSTRIAL



RINA DWI KUMALADEWI, SH  
 NIP. 197901312006042012

PIHAK PERTAMA  
 KETUA TIM KERJA



WINDI ANANDARI, S.H  
 NIP. 198708302019022001



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Ketua Tim Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Sub Kegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya Kepersertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Laporan	4	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	4*)

### Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

Sub kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi : Rp 473.812.192  
Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL



RINA DWI KUMALADEWI, SH  
NIP. 197901312006042012

PIHAK PERTAMA  
KETUA TIM KERJA



YAHYA AROFAT, S.E  
NIP. 198602062020121005



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ꦩꦶꦏꦸꦭꦶꦏꦏꦁꦠꦺꦤ꧀ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦶ  
ꦠꦺꦤꦏꦺꦗꦏꦺꦴꦩꦶꦁꦠꦺꦤ꧀ꦧꦤ꧀ꦠꦸꦭꦶ

Jl. GatotSubroto No. 1-55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826  
Email :disnakertrans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SISTI HANDAYANI, S.E  
Jabatan : Pft. Kepala UPTD Balai Latihan Kerja  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : AGUS YULI HERWANTA, S.T., M.T  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kab. Bantul  
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 7 Januari 2026

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI

  
AGUS YULI HERWANTA, S.T., M.T  
NIP. 196807201996031003

PIHAK PERTAMA  
Pft. KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA

  
SISTI HANDAYANI, S.E  
NIP. 98404242010012013

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Jabatan : Plt. Kepala UPTD Balai Latihan Kerja  
Tahun Anggaran : 2026

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Sub Kegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya kualitas tenaga kerja yang kompeten	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Tenaga Kerja	144	Triwulan I	0
					Triwulan II	0
					Triwulan III	0
					Triwulan IV	144*)


### Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:


Sub kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan : Rp 709.980.244  
Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi  
Jumlah Anggaran : Rp 709.980.244

2. \*) Data capaian kinerja tersedia pada Triwulan IV karena bersifat outcome

PIHAK KEDUA  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI

  
AGUS YULI HERWANTA, S.T., M.T  
NIP. 196807201996031003

Bantul, 7 Januari 2026  
PIHAK PERTAMA  
Plt. KEPALA UPTD BALAI LATIHAN  
KERJA

  
SISTI HANDAYANI, S.E  
NIP. 98404242010012013