PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARIS SUHARYANTA, S.Sos, MM
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. ABDUL HALIM MUSLIH
Jabatan : Bupati Bantul
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 16 April 2021

PIHAK KEDUA BUPATI BANTUL	PIHAK PERTAMA Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
H. ABDUL HALIM MUSLIH	ARIS SUHARYANTA, S.Sos, MM NIP. 196406171987031009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatnya jumlah lapangan kerja	Angka Pengangguran	Persen	3,9	Triwulan I	3,9
					Triwulan II	3,9
					Triwulan III	3,9
					Triwulan IV	3,9*)
2.	Terlaksananya penerapan UMK	Upah Minumum Kabupaten (UMK)	Rupiah	1.773.479	Triwulan I	1.773.479
					Triwulan II	1.773.479
					Triwulan III	1.773.479
					Triwulan IV	1.773.479*)

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

No	Program RPJMD P	Penyandingan Program Permendagri 90 Tahun 2019	Anggaran
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 9.482.942.840
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		
3.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan		

No	Program RPJMD P	Penyandingan Program Permendagri 90 Tahun 2019	Anggaran
4.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 1.872.744.360
5.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 20.786.063.900
6.	Program Penempatan Tenaga Kerja		
7.	Program Perluasan Kesempatan Kerja		
8.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Program Hubungan Industrial	Rp 448.135.800
9.	Program Transmigrasi Umum	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp 427.932.570
	Jumlah Anggaran		Rp 33.017.819.470

2. *) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 16 April 2021

PIHAK KEDUA
BUPATI

H. ABDUL HALIM MUSLIH

PIHAK PERTAMA
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ARIS SUHARYANTA, S.Sos, MM
NIP. 196406171987031009

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, S.IP, MPA
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. ABDUL HALIM MUSLIH
Jabatan : Bupati Bantul
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA BUPATI BANTUL	PIHAK PERTAMA Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
H. ABDUL HALIM MUSLIH	ISTIRUL WIDILASTUTI, S.IP, MPA NIP. 197503251996032003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Trasnmigrasi**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatnya jumlah lapangan kerja	Angka Pengangguran	Persen	3,9	Triwulan I	3,9
					Triwulan II	3,9
					Triwulan III	3,9
					Triwulan IV	3,9*)
2.	Terlaksananya penerapan UMK	Upah Minumum Kabupaten (UMK)	Rupiah	1.773.479	Triwulan I	1.773.479
					Triwulan II	1.773.479
					Triwulan III	1.773.479
					Triwulan IV	1.773.479*)

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

No	Program RPJMD P	Penyandingan Program Permendagri 90 Tahun 2019	Anggaran
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 9.365.349.646
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		
3.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan		

No	Program RPJMD P	Penyandingan Program Permendagri 90 Tahun 2019	Anggaran
4.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 2.106.838.960
5.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 21.441.863.900
6.	Program Penempatan Tenaga Kerja		
7.	Program Perluasan Kesempatan Kerja		
8.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Program Hubungan Industrial	Rp 492.135.800
9.	Program Transmigrasi Umum	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp 256.897.570
	Jumlah Anggaran		Rp 33.691.696.276

2. *) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA
BUPATI

H. ABDUL HALIM MUSLIH

PIHAK PERTAMA
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ISTIRUL WIDILASTUTI, S.IP, MPA
NIP. 197503251996032003

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FITRI WINIARTI, SH
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program, Keuangan dan Aset
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	PIHAK PERTAMA KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM, KEUANGAN DAN ASET
ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA	FITRI WINIARTI, SH
NIP. 197503251996032003	NIP. 196912231998032002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program, Keuangan dan Aset**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Tercapainya laporan kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen perencanaan renstra dan renja Membuat renja, SIPD, DPA Pembukuan Aset dan Kebendaraahn	Dokumen	4	Triwulan I	0
						Triwulan II	4
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Dokumen LKJ, LKPJ, LPPD, AKIP	Dokumen	4	Triwulan I	4
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Evaluasi renja	Dokumen	1	Triwulan I	1
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	terbayarkan gaji asn	kali	14	Triwulan I	3
						Triwulan II	4
						Triwulan III	4
						Triwulan IV	3
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan keuangan dan aset, CALK, RKA, DPA Pembukuan Aset dan Kebendaraahn	Dokumen	18	Triwulan I	6
						Triwulan II	3
						Triwulan III	3
						Triwulan IV	3

Keterangan:

1. Sasaran Subkegiatan Tercapainya laporan kinerja, keuangan, barang, kepegawaian dan ketatausahaan mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya kinerja dan pelaporan melalui Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
2. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Subkegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	:	Rp	62.394.990
2. Subkegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	:	Rp	3.000.000
3. Subkegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	:	Rp	3.000.000
4. Subkegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	:	Rp	7.538.622.276
5. Subkegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	:	Rp	60.394.990
Jumlah Anggaran	:	Rp	7.667.412.256

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM, KEUANGAN DAN ASET
ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA	FITRI WINIARTI, SH
NIP. 197503251996032003	NIP. 196912231998032002

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI YUNARIYAH, A.Md
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	PIHAK PERTAMA KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA NIP. 197503251996032003	SITI YUNARIYAH, A.Md NIP. 198001012010012017

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Alat listrik dan elektronik	Jenis	9	Triwulan I	0
						Triwulan II	9
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	pengisian tabung pemadam kebakaran	unit	4	Triwulan I	4
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
			Peralatan kebersihan dan bahan pembersih	jenis	28	Triwulan I	6
						Triwulan II	28
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
			Tabung gas	unit	10	Triwulan I	2
						Triwulan II	4
						Triwulan III	7
						Triwulan IV	10
		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Barang Cetakan	buku	113	Triwulan I	20
						Triwulan II	40
						Triwulan III	113
						Triwulan IV	0

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Penggandaan	lembar	36000	Triwulan I	6000
						Triwulan II	15000
						Triwulan III	25000
						Triwulan IV	36000
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	pembayaran Surat kabar/majalah	bulan	12	Triwulan I	3
						Triwulan II	6
						Triwulan III	9
						Triwulan IV	12
		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Perangko, material,dan benda pos	lembar	1200	Triwulan I	400
						Triwulan II	600
						Triwulan III	800
						Triwulan IV	1200
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pembayaran rekening listrik pembayaran Telepon	bulan	12	Triwulan I	3
						Triwulan II	6
						Triwulan III	9
						Triwulan IV	12
		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Alat Tulis Kantor	jenis	117	Triwulan I	50
						Triwulan II	117
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
			pembayaran sampah	bulan	12	Triwulan I	3
						Triwulan II	6
						Triwulan III	9
						Triwulan IV	12
2.	Terlaksananya rapat-rapat, koordinasi dan konsultasi	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan hasil rapat	DOKUMEN	48	Triwulan I	12

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						Triwulan II	24
						Triwulan III	36
						Triwulan IV	48
			Penerimaan tamu	orang	614	Triwulan I	100
						Triwulan II	250
						Triwulan III	400
						Triwulan IV	614
			Perjalanan dalam daerah	orang hari	4396	Triwulan I	75
						Triwulan II	950
						Triwulan III	2000
						Triwulan IV	4396
			Perjalanan luar daerah	orang hari	337	Triwulan I	10
						Triwulan II	100
						Triwulan III	200
						Triwulan IV	337
3.	Tersedianya jasa pengelolaan pelayanan perkantoran	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Honorarium Pengelolaan keuangan	orang bulan	162	Triwulan I	36
						Triwulan II	72
						Triwulan III	108
						Triwulan IV	162
4.	Tersedianya peralatan dan perlengkapan	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah pengadaan peralatan dan perlengkapan	unit	13	Triwulan I	3
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	10
5.	Terpeliharanya pemeliharaan rumah dan gedung kantor	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pemeliharaan Gedung Kantor dan rumah dinas	unit	4	Triwulan I	1

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						Triwulan II	1
						Triwulan III	1
						Triwulan IV	0
6.	Terpeliharanya kendaraan dinas dan operasional	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Bahan Bakar Minyak	liter	37992	Triwulan I	12000
						Triwulan II	24000
						Triwulan III	30000
						Triwulan IV	37992
			pembayaran pajak kendaraan bermotor roda 2 dan 4	unit	23	Triwulan I	5
						Triwulan II	5
						Triwulan III	8
						Triwulan IV	5
			Pemeliharaan kendaraan roda 2 dan 4	unit	23	Triwulan I	5
						Triwulan II	5
						Triwulan III	8
						Triwulan IV	5
7.	Terpeliharanya peralatan dan perlengkapan	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	pemeliharaan peralatan dan perlengkapan	jenis	15	Triwulan I	5
						Triwulan II	5
						Triwulan III	5
						Triwulan IV	0

Keterangan:

1. Sasaran Subkegiatan Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya pelayanan perkantoran.melalui kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
2. Sasaran Subkegiatan Terlaksananya rapat-rapat, koordinasi dan konsultasi mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya pelayanan perkantoran.melalui kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
3. Sasaran Subkegiatan Tersedianya jasa pengelolaan pelayanan perkantoran mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya pelayanan perkantoran.melalui kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
4. Sasaran Subkegiatan Tersedianya peralatan dan perlengkapan mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur.melalui kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
5. Sasaran Subkegiatan Terpeliharanya pemeliharaan rumah dan gedung kantor mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur.melalui kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
6. Sasaran Subkegiatan Terpeliharanya peralatan dan perlengkapan mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya pelayanan perkantoran melalui kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

7. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Subkegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	:	Rp	9.683.000
2. Subkegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	:	Rp	73.198.340
3. Subkegiatan Penyedian Barang Cetakan dan Penggandaan	:	Rp	34.050.287
4. Subkegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	:	Rp	49.897.120
5. Subkegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	:	Rp	81.000.000
6. Subkegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	:	Rp	100.440.615
7. Subkegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	:	Rp	342.733.000
8. Subkegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	:	Rp	245.205.600
9. Subkegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	:	Rp	190.378.000
10. Subkegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	:	Rp	146.009.073
11. Subkegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	:	Rp	516.652.073
12. Subkegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	:	Rp	27.910.000
Jumlah	:	Rp	1.817.157.108

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI

ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

SITI YUNARIYAH, A.Md
NIP. 198001012010012017

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI ASTUTI, SE
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS
ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA	SITI ASTUTI, SE
NIP. 197503251996032003	NIP. 196408021983032001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Program	Program sesuai RPJMD P 2016 -2021	Penyandingan Permendagri 90 Tahun 2019	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya kualitas tenaga kerja	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase pencari kerja yang kompeten dan bersertifikasi	%	85	Triwulan I	85
							Triwulan II	85
							Triwulan III	85
							Triwulan IV	85*)
			1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	capaian peningkatan ketrampilan peserta pelatihan	%	70	Triwulan I	70
							Triwulan II	70
							Triwulan III	70
							Triwulan IV	70*)
			2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Terwujudnya LPK yang berkualitas	%	70	Triwulan I	70
							Triwulan II	70
							Triwulan III	70
							Triwulan IV	70*)

No	Sasaran Program	Program sesuai RPJMD P 2016 -2021	Penyandingan Permendagri 90 Tahun 2019	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
			3. Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan produktivitas tenaga kerja di perusahaan/UKM/IKM	%	80	Triwulan I	80
							Triwulan II	80
							Triwulan III	80
							Triwulan IV	80*)

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1.1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	**:**	**Rp**	**738.452.600**
a. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	:	Rp	297.537.600
b. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	:	Rp	150.613.650
c. Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	290.301.350

2. *) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS

SITI ASTUTI, SE
NIP. 196408021983032001

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ENDANG SRI WAHYUNI S.P
Jabatan : Kepala Seksi Produktivitas dan Standarisasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SITI ASTUTI, SE
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS	KEPALA SEKSI PRODUKTIVITAS DAN STANDARISASI
SITI ASTUTI, SE	**ENDANG SRI WAHYUNI S.P**
NIP. 19640802 198303 2 001	NIP. 19700202 199803 2 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Seksi Produktivitas dan Standarisasi**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja di perusahaan/UKM/IKM	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pemahaman peserta pelatihan analisis pengukuran produktivitas tenaga kerja meningkatsebanyak 100% dari 20 orang produktivitas tenaga kerja	Orang	20	Triwulan I	0
						Triwulan II	20
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
			Pemahaman peserta pelatihan manajemen usaha dan keuangan 100% dari 20 orang	Orang	20	Triwulan I	20
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
			Pemahaman peserta sosialisasi tentang produktivitas tenaga kerja meningkat sebanyak95 % dari 120 orang tenaga kerja	Orang	114	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	114
						Triwulan IV	0
			Produktivitas tenaga kerja yang telah mengikuti pelatihan peningkatan produktivitastenaga kerja meningkat sebanyak 95% dari 120 orang tenaga kerja	Orang	114	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	80
						Triwulan IV	114
			Tenaga kerja yang kompeten meningkat sebanyak 75% dari 30 orang	orang	23	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	23
						Triwulan IV	0

Keterangan:

1. Sasaran Subkegiatan Meningkatnya produktivitas tenaga kerja di perusahaan/UKM/IKM mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya kualitas tenaga kerja melalui Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota.
2. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Subkegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	:	Rp	290.301.350
Jumlah Anggaran	:	Rp	290.301.350

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS

SITI ASTUTI, SE
NIP. 196408021983032001

PIHAK PERTAMA
KEPALA SEKSI PRODUKTIVITAS DAN STANDARISASI

ENDANG SRI WAHYUNI S.P
NIP. 197002021998032004

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WIDAR WULAN, SH
Jabatan : Kepala Seksi Kelembagaan Pelatihan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SITI ASTUTI, SE
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS	KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN PELATIHAN
SITI ASTUTI, SE	**WIDAR WULAN, SH**
NIP. 196406021983032001	NIP. 196412211986032006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Seksi Kelembagaan Pelatihan**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kualitas LPK	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Laporan Pembinaan 3 LPK	Dokumen	1	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	1
						Triwulan IV	0
			Pemahaman Peserta pelatihan di LPK meningkat sebanyak 90% dari 80 orang	Orang	72	Triwulan I	16
						Triwulan II	32
						Triwulan III	43
						Triwulan IV	72

Keterangan:

1. Sasaran Subkegiatan Meningkatnya kualitas LPK mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya kualitas tenaga kerja melalui Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta.
2. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Subkegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	:	Rp	150.613.650
Jumlah Anggaran	:	Rp	150.613.650

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS	KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN PELATIHAN
SITI ASTUTI, SE	**WIDAR WULAN, SH**
NIP. 196408021983032001	NIP. 196412211986032006

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JOKO SURYONO, ST
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Pemagangan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SITI ASTUTI, SE
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS	KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PEMAGANGAN
SITI ASTUTI, SE	**JOKO SURYONO, ST**
NIP. 196408021983032001	NIP. 196505301986021002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Seksi Pelatihan dan Pemagangan**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kapasitas tenaga kerja yang dimagangkan	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kemampuan peserta pemagangan meningkat sebanyak 100% dari 26 orang	Orang	26	Triwulan I	13
						Triwulan II	0
						Triwulan III	26
						Triwulan IV	0
2.	Terciptanya lapangan kerja baru bagi lulusan pelatihan	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Pemahaman Peserta Pemberdayaan Wirausaha meningkat sebanyak 100% dari 80 orang	Orang	80	Triwulan I	0
						Triwulan II	20
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	80

Keterangan:

1. Sasaran Subkegiatan Meningkatnya kapasitas tenaga kerja yang dimagangkan mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya kualitas tenaga kerja melalui Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi.
2. Sasaran Subkegiatan Terciptanya lapangan kerja baru bagi lulusan pelatihan mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya kualitas tenaga kerja melalui Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi.
3.
4. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	:	Rp	297.537.600
Jumlah Anggaran	:	Rp	297.537.600

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS	KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PEMAGANGAN
SITI ASTUTI, SE	**JOKO SURYONO, ST**
NIP. 196408021983032001	NIP. 196505301986021002

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :dinakertans@bantulkab.go.id, website : www.dinakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KARYANA, ST, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kerja dan Transmigrasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN KERJA DAN TRANSMIGRASI
ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA	KARYANA, ST, M.Si
NIP. 197503251996032003	NIP. 197105241998031003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kerja dan Transmigrasi**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Program	Program sesuai RPJMD P 2016 -2021	Penyandingan Permendagri 90 Tahun 2019	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya kesempatan kerja	Program peningkatan kesempatan kerja	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan	%	85	Triwulan I	85
							Triwulan II	85
							Triwulan III	85
							Triwulan IV	85*)
			1. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	capaian terserapnya tenaga kerja	%	70	Triwulan I	70
							Triwulan II	70
							Triwulan III	70
							Triwulan IV	70*)
			2. Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan perlindungan PMI	%	80	Triwulan I	70
							Triwulan II	70
							Triwulan III	70
							Triwulan IV	70*)

No	Sasaran Program	Program sesuai RPJMD P 2016 -2021	Penyandingan Permendagri 90 Tahun 2019	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2.	Meningkatnya pencari kerja yang ditempatkan	Program penempatan tenaga kerja	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan	%	80	Triwulan I	80
							Triwulan II	80
							Triwulan III	80
							Triwulan IV	80*)
			1.Kegiatan Pelayanan antar Kerja	capaian peningkatan pelayanan penempatan tenaga kerja	%	80	Triwulan I	80
							Triwulan II	80
							Triwulan III	80
							Triwulan IV	80*)
3.	Meningkatnya tenaga kerja yang berwirausaha	Program Perluasan Kerja	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan	%	80	Triwulan I	80
							Triwulan II	80
							Triwulan III	80
							Triwulan IV	80*)
			1.Kegiatan Pelayanan antar Kerja	capaian peningkatan pelayanan penempatan tenaga kerja	%	80	Triwulan I	80
							Triwulan II	80
							Triwulan III	80
							Triwulan IV	80*)

No	Sasaran Program	Program sesuai RPJMD P 2016 -2021	Penyandingan Permendagri 90 Tahun 2019	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.	Meningkatnya jumlah transmigrasi	Program Transmigrasi Umum	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Tercapainya penyiapan dan penempatan calon transmigrasi	%	57	Triwulan I	57
							Triwulan II	57
							Triwulan III	57
							Triwulan IV	57*)

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1.1. Program Penempatan Tenaga Kerja	:	**Rp**	**21.441.863.900**
a. Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	21.101.330.900
b. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	:	Rp	335.083.000
c. Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	5.450.000
1.2. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	:	**Rp**	**256.897.570**
a. Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	256.897.570

2. *) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN KERJA DAN TRANSMIGRASI

KARYANA, ST, M.Si
NIP. 197105241998031003

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :dinakertans@bantulkab.go.id, website : www.dinakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RUMIYATI, SH, M.Hum
Jabatan : Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Kerja
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : KARYANA, ST, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kerja dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN KERJA DAN TRANSMIGRASI	PIHAK PERTAMA KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
KARYANA, ST, M.Si NIP. 197105241998031003	RUMIYATI, SH, M.Hum NIP. 197508131998032005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Kerja**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kapasitas kelompok usaha masyarakat dengan penerapan teknologi tepat guna	Perluasan Kesempatan Kerja	pemahaman peserta pelatihan Penerapan Tehnologi Tepat Guna sebanyak 95% dari 40 orang	Orang	38	Triwulan I	38
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
2.	Terserapnya tenaga kerja (penganggur, ½ penganggur dan warga miskin)		tenaga kerja yang terserap kegiatan padat karya infrastruktur	Orang	4376	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	4238
						Triwulan IV	0
3.	Meningkatnya kapasitas angkatan kerja berwirausaha mandiri		Pemahaman peserta pelatihan pemanduan dan pembinaan usaha tenaga kerja terdidik meningkat 90% dari 60 peserta	Orang	54	Triwulan I	0
						Triwulan II	54
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
4.	Meningkatnya kapasitas lansia dan penyandang cacat dalam berwirausaha	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Pemahaman peserta pelatihan bagi penyandang disabilitas meningkat 100% dari 60 orang	Orang	60	Triwulan I	0
						Triwulan II	30
						Triwulan III	60
						Triwulan IV	0

Keterangan:

1. Sasaran Subkegiatan Meningkatnya kapasitas kelompok usaha masyarakat dengan penerapan teknologi tepat guna mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya tenaga kerja yang berwirausaha melalui Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
2. Sasaran Subkegiatan Terserapnya tenaga kerja (penganggur, ½ penganggur dan warga miskin) mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya tenaga kerja yang berwirausaha melalui Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
3. Sasaran Subkegiatan Meningkatnya kapasitas angkatan kerja berwirausaha mandiri mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya tenaga kerja yang berwirausaha melalui Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
4. Sasaran Subkegiatan meningkatnya kapasitas lansia dan penyandang cacat dalam berwirausaha mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya tenaga kerja yang berwirausaha melalui Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan
5. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Subkegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	:	Rp	20.742.838.950
2. Subkegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	:	Rp	55.421.750
Jumlah Anggaran	:	Rp	20.798.260.700

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN KERJA DAN TRANSMIGRASI

KARYANA, ST, M.Si
NIP. 197105241998031003

PIHAK PERTAMA
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

RUMIYATI, SH, M.Hum
NIP. 197508131998032005

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ISTI WASONO, S.Pt
Jabatan : Kepala Seksi Penempatan Transmigrasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : KARYANA, ST, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kerja dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN KERJA DAN TRANSMIGRASI	PIHAK PERTAMA KEPALA SEKSI PENEMPATAN TRANSMIGRASI
KARYANA, ST, M.Si NIP. 197105241998031003	ISTI WASONO, S.Pt NIP. 196701261986021001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kapasitas penyuluhan, diklat, dan pembinaan calon transmigran	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	pemahaman masyarakat tentang informasi ketransmigrasian sebanyak 90% dari 480 orang	Orang	352	Triwulan I	117
						Triwulan II	234
						Triwulan III	234
						Triwulan IV	352
			Transmigran yang ditempatkan	kk	5	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	5

Keterangan:

1. Sasaran Subkegiatan Meningkatnya Kapasitas penyuluhan,diklat dan pembinaan calon transmograsi mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya jumlah transmigrasi melalui Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
2. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Subkegiatan Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	256.897.570
Jumlah Anggaran	:	Rp	256.897.570

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN KERJA DAN TRANSMIGRASI	KEPALA SEKSI PENEMPATAN TRANSMIGRASI
KARYANA, ST, M.Si	ISTI WASONO, S.Pt
NIP. 197105241998031003	NIP. 196701261986021001

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :dinakertans@bantulkab.go.id, website : www.dinakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PUJIYANTO, S.Pt
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : KARYANA, ST, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kerja dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN KERJA DAN TRANSMIGRASI	KEPALA SEKSI PELAYANAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
KARYANA, ST, M.Si	PUJIYANTO, S.Pt
NIP. 197105241998031003	NIP. 196701261986021001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Seksi Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Terselesaikannya kasus permasalahan ketenagakerjaan	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Permasalahan penempatan tenaga kerja yang dapat diselesaikan	Kasus	4	Triwulan I	4
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
2.	Terpublikasikannya informasi tentang ketenagakerjaan dan bursa kerja	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Pemahaman pencari kerja terhadap lowongan pekerjaan meningkat sebanyak 90% dari 1500 orang	Orang	1225	Triwulan I	356
						Triwulan II	712
						Triwulan III	1064
						Triwulan IV	1225
		Job Fair/Bursa Kerja	Pemahaman pencari kerja terhadap informasi lowongan pekerjaan melalui job fair	orang	3000	Triwulan I	0
						Triwulan II	1500
						Triwulan III	3000
						Triwulan IV	0
3.	Fasilitasi pencari kerja dalam pasar kerja	Pelayanan antar Kerja	Pemahaman peserta pembekalan orientasi pra penempatan (OPP) meningkat sebanyak 90% dari 400 orang	orang	360	Triwulan I	90
						Triwulan II	90
						Triwulan III	90
						Triwulan IV	90

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi pencari kerja	Pemahaman peserta penyuluhan ketenagakerjaan meningkat 90% dari 1050 orang	orang	945	Triwulan I	315
						Triwulan II	630
						Triwulan III	945
						Triwulan IV	0

Keterangan:

1. Sasaran Subkegiatan Terselesaikannya kasus permasalahan ketenagakerjaan mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya kesempatan kerja melalui Kegiatan Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota
2. Sasaran Subkegiatan Terpublikasikannya informasi tentang ketenagakerjaan dan bursa kerja mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya pencari kerja yang ditempatkan melalui Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
3. Sasaran Subkegiatan Fasilitasi pencari kerja dalam pasar kerja mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya pencari kerja yang ditempatkan melalui Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota

4. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Subkegiatan Pelayanan antar Kerja	:	Rp	97.520.200
2. Subkegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	:	Rp	205.550.000
3. Subkegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	:	Rp	209.133.000
4. Subkegiatan Job Fair/Bursa Kerja	:	Rp	125.950.000
5. Subkegiatan Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	:	Rp	5.450.000
Jumlah Anggaran	:	Rp	643.603.200

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA, PERLUASAN KERJA DAN TRANSMIGRASI

KARYANA, ST, M.Si
NIP. 197105241998031003

PIHAK PERTAMA
KEPALA SEKSI PELAYANAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

PUJIYANTO, S.Pt
NIP. 196701261986021001

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :dinakertans@bantulkab.go.id, website : www.dinakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AN NURSINA KARTI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 11 Januari 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA
ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA	AN NURSINA KARTI, SH
NIP. 197503251996032003	NIP. 197009081996032004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Program	Program sesuai RPJMD P 2016 -2021	Penyandingan Permendagri 90 Tahun 2019	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya KHL (Kebutuhan Hidup Layak)	Program perlindungan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	Program Hubungan Industrial	Penetapan nilai KHL	Rupiah	1.773.479	Triwulan I	1.773.479
							Triwulan II	1.773.479
							Triwulan III	1.773.479
							Triwulan IV	1.773.479*)
			1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	peningkatan Pemberdayaan sarana kesejahteraan pekerja	%	75	Triwulan I	75
							Triwulan II	75
							Triwulan III	75
							Triwulan IV	75*)

No	Sasaran Program	Program sesuai RPJMD P 2016 -2021	Penyandingan Permendagri 90 Tahun 2019	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
			2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	capaian peningkatan mediasi / penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	%	80	Triwulan I	80
							Triwulan II	80
							Triwulan III	80
							Triwulan IV	80*)

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1.1. Program Hubungan Industrial	**:**	**Rp**	**448.135.800**
a. Kegiatan Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	167.242.800
b. Kegiatan Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	280.893.000

2. *) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN

AN NURSINA KARTI, SH
NIP. 197009081996032004

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :dinakertans@bantulkab.go.id, website : www.dinakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RINA DWI KUMALADEWI, SH
Jabatan : Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : AN NURSINA KARTI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA	PIHAK PERTAMA KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
AN NURSINA KARTI, SH NIP. 197009081996032004	RINA DWI KUMALADEWI, SH NIP. 197901312006042012

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	kasus hubungan indsutrial yang terselesaikan	kasus	55	Triwulan I	10
						Triwulan II	20
						Triwulan III	30
						Triwulan IV	55
			Laporan sidak deteksi dini hubungan industrial	dokumen	3	Triwulan I	0
						Triwulan II	2
						Triwulan III	3
						Triwulan IV	0
			Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 90 % dari 150	orang	135	Triwulan I	50
						Triwulan II	135
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2.	Terlaksananya bimtek penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	meningkatkan pemahaman peserta Bimtek 90% dari 40 orang	orang	36	Triwulan I	36
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
			monitoring pasca bimtek	Dokumen	1	Triwulan I	1
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0

Keterangan:

1. Sasaran Subkegiatan Terlaksananya mediasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan mogok kerja mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya KHL (Kebutuhan Hidup Layak) melalui Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota.
2. Sasaran Subkegiatan Terlaksananya bimtek penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya KHL (Kebutuhan Hidup Layak) melalui Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota.

3. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	106.875.000
2. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	:	Rp	103.331.000
Jumlah Anggaran	:	Rp	210.206.000

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA

AN NURSINA KARTI, SH
NIP. 197009081996032004

PIHAK PERTAMA
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

RINA DWI KUMALADEWI, SH
NIP. 197901312006042012

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :dinakertans@bantulkab.go.id, website : www.dinakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SIH PANUTI, SE
Jabatan : Kepala Seksi Persayaratan Kerja
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : AN NURSINA KARTI, SH
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 11 Januari 2021

PIHAK KEDUA KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA	PIHAK PERTAMA KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA
AN NURSINA KARTI, SH NIP. 197009081996032004	SIH PANUTI, SE NIP. 196503021986032018

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Perangkat Daerah : **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi**
Jabatan : **Kepala Seksi Persyaratan Kerja**
Tahun Anggaran : **2021**

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Terlaksananya pendampingan pembuatan persyaratan kerja	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Pembuatan Peraturan Ketenagakerjaan di Perusahaan sesuai Protap Covid-19	Orang	80	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	80
						Triwulan IV	0
			Sosialisasi Syarat Kerja Bagi Perusahaan Terdampak Covid-19	Orang	120	Triwulan I	40
						Triwulan II	80
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
			Pembekalan pengurus LKS Bipartit Paska Covid 19	Orang	40	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	40
						Triwulan IV	0
		Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Membuat dokumen dan Membantu pelaksanaan kegiatan penyelesaian perselisihan hubungan	Dokumen	1	Triwulan I	1
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0

No	Sasaran Subkegiatan	Subkegiatan	Indikator Kinerja Subkegiatan (Ouput Subkegiatan)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		serta Pengupahan	Industrial			Triwulan IV	0
			Pemahaman peserta Sosialisasi meningkat 100 % dari 40 orang	orang	40	Triwulan I	40
						Triwulan II	0
						Triwulan III	0
						Triwulan IV	0
			Pemeriksaan pelanggaran hukum ketenagakerjaan dan jaminan sosial ketenagakerjaanke perusahaan	orang	40	Triwulan I	0
						Triwulan II	0
						Triwulan III	40
						Triwulan IV	0

Keterangan:

1. Sasaran Subkegiatan Terlaksananya pendampingan pembuatan persyaratan kerja mendukung ketercapaian Sasaran Program Meningkatnya KHL (Kebutuhan Hidup Layak) melalui Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

2. Untuk mencapai Sasaran Subkegiatan sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	:	Rp	68.050.000
2. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	:	Rp	99.192.800
Jumlah Anggaran	:	Rp	167.242.800

Bantul, 11 Januari 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN KESEJAHTERAAN PEKERJA	KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA
AN NURSINA KARTI, SH	SIH PANUTI, SE
NIP. 197009081996032004	NIP. 196503021986032018

PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
ꦢꦶꦤꦱꦠꦺꦑꦏꦺꦂꦗꦤꦢꦤꦠꦿꦲꦤꦱꦩꦶꦟꦿꦱꦶ
Jl. GatotSubroto No. 1–55702 Bantul Kotak Pos 130 Telepon (0274) 367277 Faximile (0274) 368826
Email :disnakertans@bantulkab.go.id, website : www.disnakertrans.bantulkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA	ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003	NIP. 197503251996032003

Keterangan:

1. Untuk mencapai Sasaran Strategis sebagaimana tersebut di atas terdapat dukungan anggaran sebagai berikut:

1.1. Program penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	:	**Rp**	**1.181.285.317**
a. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	:	Rp	704.741.982
b. Kegiatan Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	:	Rp	476.543.335
1.2. Program penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	:	**Rp**	**516.652.073**
a. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	:	Rp	516.652.073
1.3. Program penunjang urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	:	**Rp**	**7.667.412.256**
a. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	:	Rp	68.394.990
b. Kegiatan Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	:	Rp	7.599.017.266

2. *) Data capaian kinerja tersedia pada triwulan IV karena bersifat *outcome*.

Bantul, 1 November 2021

PIHAK KEDUA
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003

PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ISTIRUL WIDILASTUTI, SIP, MPA
NIP. 197503251996032003